

СЪДЪРЖАНИЕ

04 МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯТ ОТРАСЪЛ В БЪЛГАРИЯ

05 Състояние на отрасъла през 2018 г.

10 Нови проекти

11 Иновации в бранша

16 ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

17 Заетост и работна заплата

18 Дейност на БМГК

19 Добри практики в бранша

26 ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

27 Инвестиции в опазване на околната среда

27 Дейност на БМГК

28 Добри практики в бранша

32 БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

33 Състояние на травматизма

33 Дейност на БМГК

34 Добри практики в бранша

36 КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

37 Отговорна минна индустрия

42 ОТЛИЧИЯ

46 ГОДИШНИНИ

47 Елаците-Мед АД - да бъдеш 44 години успешна компания в минната индустрия

48 ДЕЙНОСТ НА БМГК

49 Българска минно-геоложка камара

49 Инициативи и събития през 2018 г.

54 КОНТАКТИ

54 Ръководство

56 Членове на БМГК

МИСИЯ

Мисията на БМГК е да защитава интересите на своите членове в съответствие с принципите на пазарната икономика, устойчивото развитие и етичните норми и стремейки се към основната си визия.

ВИЗИЯ

Дългосрочно развитие на БМГК като национално представителна браншова организация на работодателите със значим принос за подобряване на бизнес условията за развитие на отрасъла и социално-икономическия просперитет на страната.



Уважаеми колеги и партньори, Дами и господа,

С удоволствие Ви представям най-новото издание на Годишния бюлетин на Българска минно-геоложка камара за състоянието на минерално-суровинния отрасъл в България.

В този бюлетин представяме резултатите и някои от по-важните проекти и инициативи в сектора, които показват постиженията на индустрията и носят духа на напредъка. Всеки един от тези успехи е крачка в бъдещето и показва нашия стремеж да се развиваме, да надграждаме и да споделяме ползите от дейността си с обществото. Гордеем се с това и сме благодарни за труда на хилядите хора, с които работим ежедневно и които стоят зад тези успехи.

За Българската минно-геоложка камара годината бе важна от гледна точка на законодателството, регулиращо дейността на бранша. Взехме активно участие в дискусиите по промени в нормативната база, за да се уверим, че държавната политика следва Националната стратегия за развитие на отрасъла, приета през 2015 г. Удовлетворени сме, че срещаме разбиране от страна на институциите и най-вече от ресорния орган – Министерство на енергетика. Благодарни сме и за подкрепата на нашите партньори, с които споделяме общи цели и посока. Предстои ни още много работа и се

надявам, че ще продължим успешно да защитаваме позициите си и интересите на бранша в името на една по-силна и по-конкурентна икономика.

Горд съм да споделя, че в началото на 2019 г. подписахме и новия Отраслов колективен трудов договор – резултат от успешните ни преговори и добро сътрудничество с миньорските синдикати. Заложените в него условия са най-добрите за индустрията в България. За нас няма съмнение, че дължим на хората, заети в сектора, благоприятна среда и достойно заплащане за отговорния труд, който полагат. Факт е, че средната заплата в отрасъла е сред най-високите в страната.

Като браншова организация, Българската минно-геоложка камара ще продължи и занапред да работи за утвърждаване и развитие на тази жизненоважна индустрия. Ще запазим активния си диалог с всички заинтересовани страни и ще подкрепяме нашите членове в усилията им да създават устойчив бизнес и да допринасят за просперитета на регионите и конкурентоспособността на българската икономика. Това е наша неотклонна цел и мисия.

В навечерието на професионалния ни празник – Деня на миньора, желая на всички колеги и партньори здраве, сполука и вдъхновение и нека нашият патрон Св. Иван Рилски да ни води и закриля по пътя, който сме избрали!

На многая лета!

проф. дтн инж. Николай Вълканов
Председател на УС и на БМГК

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯТ ОТРАСЪЛ В БЪЛГАРИЯ



СЪСТОЯНИЕ НА ОТРАСЪЛА ПРЕЗ 2018 Г.

МЕЖДУНАРОДНА ИКОНОМИЧЕСКА СРЕДА

През 2018 г. **растежът на световната икономика** в реално изражение възлезе на 3,7% (при 3,8% през 2017 г.). При по-голямата част от развитите икономики, с изключение на САЩ, се наблюдаваше отслабване на икономическия растеж спрямо 2017 г., включително в еврозоната, Обединеното кралство, Япония и Канада. По-нисък растеж спрямо 2017 г. беше отчетен и в икономиките с нововъзникващи пазари и развиващите се страни, за което повлияха забавянето на растежа в Китай и значителното влошаване на икономическата активност в Турция. В други по-големи възникващи и развиващи се икономики, като Индия, Русия и Бразилия, растежът на реалния БВП се ускори. Икономическата активност и глобалната търговия през годината бяха неблагоприятно повлияни от въведените от САЩ протекционистични мерки във външната търговия, от реакцията на засегнатите страни и от опасенията за задълбочаване на търговските конфликти в международен план.

В световен мащаб **растежът на индустриалното производство** се забави през 2018 г. и възлезе на 2,9% (3,5% през 2017 г.). По-съществено забавяне на растежа на производството се наблюдаваше при развитите икономики, включително Япония и еврозоната, докато общо за икономиките с нововъзникващи пазари темпът на нарастване остана близо до отчетения за 2017 г. Темпът на растеж на обема на световната търговия със стоки и услуги се забави значително (до 3,3% през 2018 г. при 4,7% през 2017 г.), което бе най-силно изразено в еврозоната и икономиките с нововъзникващи пазари от Източна Европа.

През 2018 г. **растежът на реалния БВП** в еврозоната се понижи до 1,8% (2,4% през 2017 г.). Забавянето на икономическата активност отразяваше както фактори с временен характер, така и по-широкообхватно влошаване на индикаторите за икономическите нагласи и свиване на растежа на външното търсене. По-ниският икономически растеж се определяше главно от съкращаването на положителния принос на нетния износ на стоки и услуги. Забавяне на икономическата активност бе отчетено във всички страни от еврозоната с изключение на Австрия, Гърция, Латвия, Люксембург и Словакия. За разлика от еврозоната, в САЩ през 2018 г. темпът на реален икономически растеж се ускори до 2,9% (2,2% за 2017 г.) под влияние както на благоприятната динамика на пазара на труда, така и на стимулиращата фискална политика.

Инфлацията в глобален мащаб се понижи до 2,0% в края на 2018 г. В развиващите се страни тя се забави до 2,5%, докато в развитите икономики темпът на годишна инфлация се запази близо до този от края на предходната година, възлизайки на 1,6%. В еврозоната инфлацията се

повиши до 1,5% на годишна база в края на 2018 г. Най-висока годишна инфлация в края на 2018 г. бе отчетена в Естония и Латвия, а най-ниска – в Португалия и Гърция. В САЩ инфлацията, измерена с индекса на потребителските цени, се забави до 1,9% през декември 2018 г.

Цената на петрола тип „Бrent“ се повиши на средногодишна база през 2018 г. както в долари (с 30,7%), така и в евро (с 25,0%). Фактори с основно значение за поскъпването му бяха наложените ограничения върху производството на суровината в резултат от споразумението на ОПЕК и други големи страни производители, както и увеличеното търсене на петрол. Допълнително влияние за покачването на международната цена на петрола оказаха очакванията за намалено предлагане на петролни продукти след въведените от САЩ санкции срещу Иран във връзка с ядрената програма на страната. През декември цената на петрола в долари се понижи с 12,1% на годишна база под влияние на увеличеното предлагане в световен мащаб. Международните цени на неенергийните продукти се характеризираха с разнопосочна динамика в евро и в долари през 2018 г. поради поскъпването на еврото спрямо долара средно за годината. Повишаването на цените на неенергийните продукти в долари се определяше от селскостопанските суровини и металите, докато средногодишно в долари цените на храните се понижиха с 1,7%.

МАКРОИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА

През 2018 г. в реално изражение **БВП на България** нарасна с 3,1% (3,8% през 2017 г.), като най-висок принос за растежа на икономическата активност имаше частното потребление, а инвестициите в основен капитал и правителственото потребление допринесоха по-слабо. Увеличеното брутно образуване на основен капитал се определяше главно от по-високия обем на правителствените инвестиции, докато растежът на частните инвестиции беше по-нисък. Износът на стоки и услуги през 2018 г. се понижи с 0,8% и имаше определящо значение за забавянето на растежа на реалния БВП спрямо предходната година. Спадът на износа се дължеше както на фактори по линия на предлагането, така и на отслабване на икономическата активност в някои важни за България търговски партньори, като Турция и еврозоната. Под влияние на силното вътрешно търсене вносът на стоки и услуги нарасна с 3,7% през 2018 г., с което приносът на нетния износ за растежа на реалния БВП беше отрицателен и възлезе на -2,8 процентни пункта.

Растежът на **инвестициите в основен капитал** се ускори до 6,5% в реално изражение (3,2% през 2017 г.), като бе определен главно от нарастването на правителствените инвестиции и в по-малка степен от частните инвестиции. Значителният растеж на правителствените инвестиции

отразяваше едновременно увеличение на националните и съфинансираните от ЕС капиталови разходи. Потенциални фактори, които ограничаваха растежа на частните инвестиции, бяха отслабването на външното търсене в хода на 2018 г. и влошаването на очакванията на фирмите за бъдещата икономическа активност през второто полугодие.

Брутната добавена стойност общо за икономиката забави темпа си на нарастване до 3,0% в реално изражение през 2018 г. (4,2% за 2017 г.). Спад на добавената стойност с 1,1% беше отчетен в селското стопанство, докато в индустрията и услугите нарасна съответно с 1,3% и 4,0%. В индустрията се запази тенденцията от 2017 г. строителството да има положителен принос за растежа на добавената стойност, което се дължеше главно на увеличената продукция на сградното строителство. В промишлеността добавената стойност забави темпа си на растеж спрямо 2017 г., за което оказва влияние отчетеният спад в износа на стоки и услуги.

В края на 2018 г. **годишната инфлация** при потребителските цени възлезе на 2,3%, като се ускори спрямо декември 2017 г. (1,8%). Най-висок принос за инфлацията в края на годината имаха услугите (1,2 процентни пункта) и храните (0,6 процентни пункта). Повишаването на инфлацията през годината се определяше в голяма степен от групата на услугите и енергийните продукти. Значителното нарастване на международната цена на петрола в евро средно за 2018 г. беше основен фактор за увеличението на цените на горивата. След като през по-голямата част от годината енергийните продукти имаха определящо значение за повишаването на общата инфлация, техният принос се сви съществено в края на годината (до 0,1 процентни пункта), което отразяваше спада в цената на петрола.

СУРОВИНИ И КОНЦЕСИИ

Минерално-суровинната индустрия е отрасъл със стратегическо значение за икономиката на България. Тя е в основата на всички други индустрии и важен фактор за икономическата стабилност и енергийната независимост на страната.

България има водеща позиция в европейския добив, заемайки трето място по добив на мед, четвърто място по добив на злато и пето място по добив на лигнитни въглища.

Основните суровини, които се добиват в страната, са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глинни, мрамор.

Установените находища на подземни богатства (без „Минни отпадъци“) в момента са 449 бр., както следва:

- Метални полезни изкопаеми – 163 бр.
- Неметални полезни изкопаеми – индустриални минерали – 84 бр.
- Нефт и газ – 1 бр.
- Твърди горива – 23 бр.
- Строителни материали – 140 бр.
- Скално-облицовъчни материали – 38 бр.

Действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване са 145 бр., от тях:

- За метални полезни изкопаеми – 32 бр.
- За неметални полезни изкопаеми – индустриални минерали – 24 бр.
- За нефт и природен газ – 11 бр.
- За твърди горива – 3 бр.
- За строителни материали – 35 бр.
- За скално-облицовъчни материали – 38 бр.
- За минни отпадъци – 2 бр.

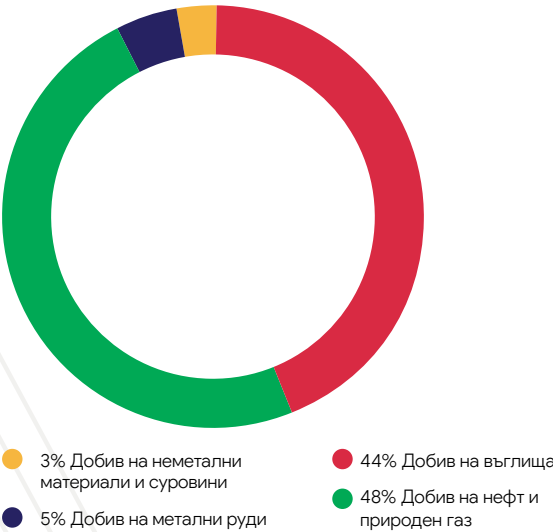
Действащите концесии за добив на подземни богатства са общо 531 бр., от тях:

- За метални полезни изкопаеми – 20 бр.
- За неметални полезни изкопаеми – индустриални минерали – 75 бр.
- За нефт и природен газ – 18 бр.
- За твърди горива – 17 бр.
- За строителни материали – 330 бр.
- За скално-облицовъчни материали – 70 бр.
- За минни отпадъци – 1 бр.

Около 80% от минните дейности в страната се извършват по открит способ.

Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1677,60 хил. дка при следното разпределение:

Площ на находищата на подземни богатства

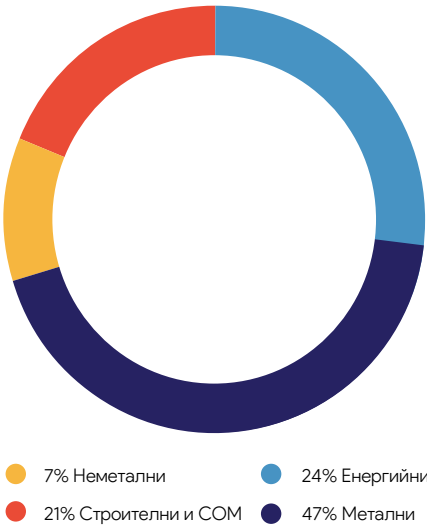


Източник: Министерство на енергетиката

През 2018 г. размерът на концесионните приходи е 74,975 млн. лв. (без ДДС). Налице е лек спад в сравнение с предходната година, което се дължи на по-малко плащания от сектор енергетика и неметалните полезни изкопаеми – индустриални минерали. Значителен ръст обаче бележат приходите от рудодобива.

При разпределението на концесионните приходи по подсектори с най-голям дял са металните полезни изкопаеми с 47%, следвани от въгледобива с 24%.

Разпределение на концесионните приходи



Източник: Министерство на енергетиката

ПРОИЗВОДСТВО

Общият добив на полезни изкопаеми у нас през 2018 г. е в размер на 108,42 млн. тона и е с незначителен спад спрямо предходната година.

Повишение с 3% се наблюдава при рудодобива, като общият обем достига 34,66 млн. т. Това затвърждава устойчивата тенденцията на нарастване в този подотрасъл през последните години.

Ръст бележат и подотраслите добив на инертни материали и добив на скално-облицовъчни материали съответно с 10% и с 32%, като през последните години промените при тях са колебливи и не се откроява ясна тенденция.

Производство, хил. т.



Източник: Министерство на енергетиката

Промяна в количеството на добива през 2018 г. спрямо 2017 г.



- Метални
- Течни горива
- Инертни материали
- Индустрални материали
- Твърди горива
- Скално-облицовъчни материали

През 2018 г. е налице спад във въгледобива с 11%, като общият обем на добив възлиза на 30,79 млн. тона. Това е най-ниското ниво при този подотрасъл от 2013 г. насам. Намаление има и при добива на нефт и природен газ – 7%, както и при добива на индустриални минерали с 2%.

Разпределението на добива на полезни изкопаеми от 2010 г. насам няма съществени промени и следва относително трайни тенденции: рудодобивът и добивът на твърди горива са с най-висок дял, съответно 32% и 28%. Следват ги добивът на инертни материали с 27% и индустриалните минерали с 12%. Незначителен е дялът на скално-облицовъчните материали – 0,4% и на течните горива – 0%.

Разпределение на добива през 2018 г.



Източник: Министерство на енергетиката

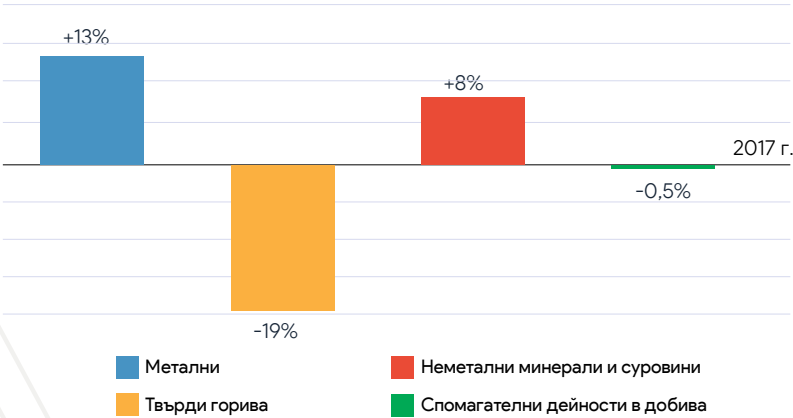
Общата стойност на произведената продукция на промишлените предприятия от сектор добивна промишленост през 2018 г. отчита ръст с 2%, въпреки лекия спад във физическите обеми, и е в размер на 2920,27 млн. лева. Този ръст се дължи най-вече на по-високите добиви и повишението на цените през годината в подотрасъл рудодобив. Ръст в стойността, но с 8% има и при неметалните полезни изкопаеми.

КОД ПО КИД-2008	ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ	2018* (хил. лв.)
В	Добивна промишленост	2 920 274
05	добив на въглища	689 758
07	добив на метални руди	1 714 228
08	добив на неметални материали и суровини	431 114
09	спомагателни дейности в добива	85 173

Източник: БМГК *Прогнозни данни, изчислени на база на наблюдение на бизнес тенденциите за сектора през 2018 г.

Спад с 19% има в стойността на произведената продукция в подотрасъл въгледобив в резултат на снижените обеми на добив и по-ниските цени. При спомагателните дейности в добива също има спад, но той не се отразява съществено на общата стойност на продукцията в отрасъла.

Промяна в стойността на произведената продукция през 2018 г. спрямо 2017 г.



ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ

По данни за 2018 г. продуктите на минерално-суровинната индустрия формират 6,43 млрд. лв. от общия износ, което повишение е близо 17% спрямо 2017 г. Вносът на минерални суровини в стойност обаче продължава да е със значителен превес, като през 2018 г. той е в размер на 12,45 млрд. лева. В сравнение с предходната година има слаб ръст от 4%.

КОД	Видове суровини	Износ 2018 г.		Внос 2018 г.	
		евро (хил.)	тона	евро (хил.)	тона
25	Индустриални минерали, в т.ч.:	96 823,6	1 964 506,7	101 785	1 554 524,6
2507	каолин	25 277,9	226 262,4	4222,1	44 614,7
2522	вар	1592,7	27 101,5	296,5	3824,6
2523	цименти	23 002,6	569 806,9	20 479,9	378 544,0
2529	фелдшпат	1157,2	19 165,9	4343,0	142 245,1
2530	минерални продукти	1810,2	9892,4	2110,5	9495,1
25**	други	43 983,0	1 112 277,5	70 333,1	975 801,0
26	Метални, в т.ч.:	583 829,3	643 308,1	1 858 876,3	1 383 931,1
2603	медни руди и техните концентрати	197 298,6	370 332,9	1 586 930,0	1 107 034,1
2607	оловни руди и техните концентрати	17 112,5	12 818,2	83 989,6	71 440,6
2608	цинкови руди и техните концентрати	10 719,4	9745,5	101 956,4	113 618,8
2616	сребърни руди и техните концентрати	339 510,8	1 477,6	65 695,3	13 965,0
26**	други	19 188,1	248 934,0	20 305,0	77 872,6
27	Горива, в т.ч.:	2 537 589,8	4 095 023	4 362 842	11 041 160,9
2701	антрацит	1545,5	14 532,6	89 394,8	844 855,0
2702	лигнити, дори на прах	1719,2	39 342,9	11,9	158,0
2703	торф	20,8	20,7	1231,2	7813,0
2709	сурови нефтени масла и сурови масла от битуминозни минерали	373,4	656,1	2 520 335,8	5 861 469,0
2711	нефтен газ и други газообразни въглеводороди	21 900,1	42 485,2	793 081,8	2 461 204,6
27**	други	2 512 030,8	3 997 985,5	958 786,5	1 865 661,3
71	Благородни	69 463,8	4844,1	41 344,1	869,7
	Общо:	3 287 706,4	6 707 681,8	6 364 847,5	13 980

Източник: Министерство на енергетиката

Износът на минерални суровини в натурално изражение през 2018 г. е 6,7 млн. тона и бележи спад с близо 4% спрямо предходната година. Най-голям дял в износа имат горивата – 61% от общия дял, следвани от индустриалните минерали с 29% и на последно място с 10% са металните полезни изкопаеми.

Вносът на суровини намалява с 16% в натурално изражение през 2018 г. и е в размер на 13,98 млн. тона. Делът на горивата в него също е с дял – 70% от общия внос. Индустриалните минерали са 11%, а металните полезни изкопаеми – 9%.

Съотношението на износа и вноса показва сериозния неизползван потенциал на бранша в полза на платежния баланс на страната. Към това трябва да прибавим и повишаване на конкурентоспособността на индустриите, следващи във веригата на стойността, например медните руди и концентрати, изнасяни от България, са два пъти по-евтини от вноса. В такива случаи трябва да се намери уместен подход и общи действия за повишаване на конкурентоспособността на цялата българска икономика.



ИНОВАЦИИ В БРАНША

MUDMASTER – СЪВРЕМЕННА ТЕХНОЛОГИЯ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА СТАБИЛНОСТТА НА ХВОСТОХРАНИЛИЩЕ „БЕНКОВСКИ-2“

В управлението на отпадъци „Елаците-Мед“ АД прилага съвременни технически решения за повишаване на безопасността на съоръженията. През 2018 г. на „Бенковски-2“ беше внедрена иновативна технология по обезводняване и уплътняване на депонирия хвост с помощта на специализирана машина MudMaster. Чрез нея се повишава стабилитета в хвостохранилището и се усвоява допълнително пространство за намяване. Новата машина MudMaster, серия 5, със шнеково задвижване, има плаваемост и е предназначена за уплътнителни дейности в заблатени и труднодостъпни райони. Благодарение на нея процесът Mud-Farming (уплътняване чрез фрезозване) успешно беше внедрен в технологичната схема на хвостохранилище „Бенковски-2“.

Процесът се състои в многократна обработка на хвоста чрез MudMaster, при което се достига до неговото обезводняване и ускоряване на консолидацията му. По този начин се постига уплътняване на депонирия отпадък и намаляване на порите, респективно и поровото налягане, като се подобрява носимоспособността на обработения хвост.

Основните технологични операции при депониране на хвост в плажните зони на „Ай-дере“ и „Сулуджа-дере“ са полагане на пласт от намит хвост с дебелина около 1,0 m; многократно скролиране (проходки на машината) по повърхността в определена последователност, което води до образуване на повърхностни канали и освобождаване на поровите води вън от депонирия отпадък. Контролирането на уплътняването се извършва чрез определяне на върховата якост на срязване посредством крилчатка. Когато тази якост достигне 35 kPa, се приема, че теренът е достъпен за друг вид техника и работата с

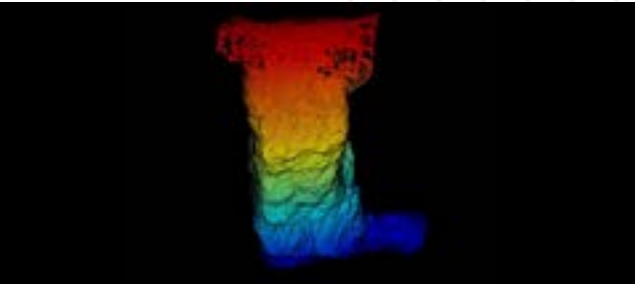


MudMaster се преустановява. При достигане на желаната якост на дренирания хвост се извършва подравняване чрез булдозер и доуплътняване с валяк, поставят се маркери за полагане на следващия пласт от хвоста.

С внедряването на MudMaster се гарантира безопасността на хидротехническото съоръжение, осигурява се устойчивостта му, като същевременно се гарантират проектните обеми за депониране на хвостов материал.

ДЪНДИ ПРЕШЪС МЕТАЛС Е В ДИГИТАЛНАТА ЕРА

Дънди Прешъс Металс прилага и развива технологии за добив и преработка на руда, с което се нарежда сред най-иновативните компании в световната минна общност. Предизвикателството да се добива безопасно, но с висока ефективност и ценова конкурентоспособност при все по-намаляващо съдържание на полезни компоненти в добиваната руда, е стимул за обединяване на постиженията на ИТ индустрията и високите технологии с традиционните методи на добив.



Промяната, непрекъснатото подобрене и динамиката са ключови за успеха и развитието на рудник „Челопеч“.

Рудник „Челопеч“ е разпознат от световната минна общност като модерен дигитален рудник. Компанията получи международна награда за технологично лидерство (Mining magazine Technology Leadership Award) с уникален минен проект за изземване на граничен целик в блок 150.

От края на 2018 г. се работи по иновативен проект с изпитания на безпилотен дрон за работа в рудника и днес компанията разполага с първите автономни сканиращи дроне в света, които са използвани в подземен рудник. Тази дигитална новост навлезе в работата на специалистите маркшайдери в рудник „Челопеч“, които потвърждават, че с дрон сканирането трае 2 – 3 минути, а събраната информация е много прецизна. Други предимства са, че дронът се самообучава, може да се управлява от повърхността, работата му редуцира времето за престой на персонал под земята, което подобрява безопасността.

НОВИ ПРОЕКТИ

РУДНИК „АДА ТЕПЕ“ – ПЪРВИЯТ НОВОРАЗРАБОТЕН РУДНИК ЗА ПОСЛЕДНИТЕ ДЕСЕТИЛЕТИЯ

2019 г. е ключова за развитието на българския рудодобив, тъй като в месеца, когато минният бранш отбелязва своя професионален празник, се открива първия новоразработен рудник в България за последните 40 години.

Рудник „Ада тепе“ се намира на територията на община Крумовград. В него се добива златосъдържаща руда по открит способ. Началото на добива е поставено през юли 2018 г., когато беше проведено първото производствено взривяване. Последващата преработка на минната маса се осъществява в обогатителна фабрика с конвенционална технологична схема на преработка - трошене, смилане, флотация за извличане на златото и депониране на отпадъка от преработка. Новост при съхранението на отпадъка е изграденото Интегрирано съоръжение за съхранение на минни отпадъци, което позволява поетапна рекултивация.

Планираната годишна производителност на обогатителната фабрика е 840 000 т руда със съдържание на метал злато 85 700 тр.у. и срок на експлоатация 8 години. Предвидената обща продължителност на живота на рудника е около 15 години, в които са включени етапите на строителство, експлоатация, закриване и рекултивация. Етапът на строителство, стартирал през 2016 г., осигури заетост на над 300 човека. Оперативната дейност, с планирана продължителност 8 години, ангажира 230 човека, 90% от които са жители на Община Крумовград.

Реализирането на инвестицията на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД в размер на над 160 милиона долара е повод за нескрито вънление както за компанията, така и за минната общност в България.

Водени от грижата за живота и здравето на хората и в партньорство с местните власти, Дънди Прешъс Металс изгради минен обект, който функционира в хармония с биоразнообразието в зона Натура 2000. С визия за устойчивото бъдеще на Община Крумовград българското дружество ще инвестира 5 млн. долара в общността чрез Фонд за микро, малък и среден бизнес.



Работещият пилотен SMART център все повече привлича вниманието на минната общност, тъй като обединява приложението на ново поколение технологии за мониторинг на производствени процеси и анализ на голям обем данни. SMART центърът обединява мониторинг и управление на производствените процеси в рудника и фабриката. Предоставя възможност за анализ, моделиране, планиране и управление на високо ниво. Така се осигурява по-голяма прозрачност, проследимост и ефективност на работа.

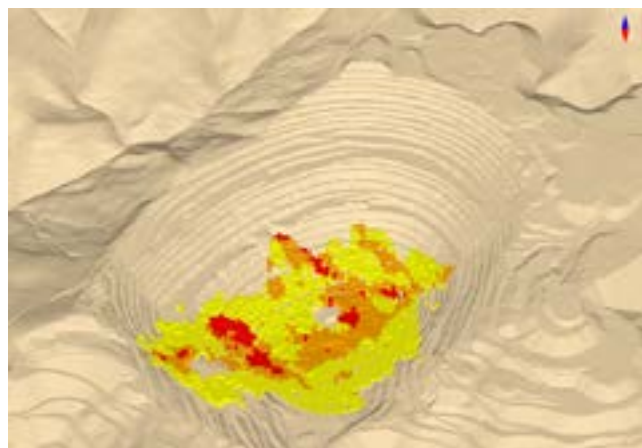
Рудник „Челопеч“ е единственият рудник в света със 100% Wi-Fi покритие на 600 м под земята. Правилото е, където има хора под земята, да има и Wi-Fi връзка. Това позволява да се приема и да се предава информация в реално време и гарантира безопасните условия на труд.

МОДЕРНИ ТЕХНОЛОГИИ ЗА ПЛАНИРАНЕ НА МИННИТЕ РАБОТИ В ЕЛАЦИТЕ-МЕД

С цел постигане на производствените цели и гарантиране на устойчивото развитие на минния комплекс, „Елаците-Мед“ АД продължава внедряването и развитието на съвременни технологии и техники за планиране на минните работи в рудник „Елаците“. През 2018–2019 г. фокус в стратегическото минно планиране е внедряването на специализирания минен софтуер на HEXAGON MINING – MinePlan3D (MP3D), познат до скоро под името MineSight3D. Днес работата с него е част от всекидневнието на инженерите и ръководството на компанията.

Основните модули за планиране, които към настоящия момент са внедрени в рудник „Елаците“ и се ползват активно, са: MineSight Economic Planner, MineSight Haulage (MSH) и MineSight Schedule Optimizer (MSSO). Съчетан с останалите два модула, MineSight Schedule Optimizer позволява на екипа детайлно да определи, анализира и оцени оптималната последователност за отработване на открития рудник и посоката за развитие на минните работи при висока ефективност, рентабилност и безопасност.

Внедряването на MinePlan3D допринесе за увеличаване производителността на труда, многовариантност при избора за стратегия и посока за развитие на минните работи, намиране на оптимален краен контур, перспективен контур, оптимизиране на междинните контури за добив. Работата с този софтуер е свързана и с повишаване на квалификацията и подобряване на аналитичното и пространствено мислене на инженерния състав.



Поетата отговорност и приоритет за ръководството на „Елаците-Мед“ АД за инвестирането в дигитализация на мините, повишаване квалификацията на инженерния състав и създаване на екип от минни специалисти за усъвършенстване на модерните методи и технологии за минно планиране, които да бъдат здрава основа при изграждането на стратегията за бъдещо развитие на компанията в проучване, финансиране и инвестиране във всеки доказан рентабилен проект.

НОВ ФИЛТРАЦИОННО-СУШИЛЕН ЦЕХ В КАОЛИН

„Каолин“ ЕАД е компания, която осъзнава силата на знанието и необходимостта от технологично усъвършенстване, следвайки динамиката на развитие на съвременните технологии в днешния минен отрасъл. Задачата, поставена на дружеството собственик Кварцверке ГмбХ (QW), е непрекъснато повишаване на производителността чрез системна модернизация и внедряване на най-съвременни технически средства и технологии.

През 2016 г. ръководството на компанията одобри решение за изграждане на изцяло нова производствена мощност за най-голямата фабрика в групата – Обогатителна фабрика „Ветово“. След 2 години усилено проектиране и полупромишлени тестове за намиране на най-добрата технология през 2018 г. стартира изграждането на Филтрационно-сушилнен цех №3, модул 1.



Филтрационно-сушилнен цех №3 се състои от два модула, първият от които се строи в момента. Общата проектна производствена мощност от двата модула (1+2) е 200 хил. тона обогатен каолин годишно.

Модул 1 е проектиран за производството на 90 000 тона обогатен каолин годишно. Инвестицията за него е на стойност над 7 млн. евро, а общата сума за двата модула ще надхвърли 15 млн. евро. Това ще са първите производствени мощности от такъв модерен тип, следвайки най-новите процесни разработки в индустрията и спазвайки най-добрите практики на немските колеги от QW.

След осъществяването на инвестицията Обогатителна фабрика „Ветово“ ще заживее втори живот след построяването си през 1974 г. Новите мощности ще работят на 3 смени, 24 часа в денонощието, 7 дни в седмицата, като 10 работници ще покриват този работен

процес. Инвестицията ще увеличи качеството на произвежданата продукция, ще редуцира до минимум загубите на готова продукция при товарене чрез директна връзка на новите цехове със съществуващата жп линия, като по този начин ще се оптимизира процесът на товарене, ще се намалят и преките разходи за произвеждане на единица продукция.

„Каолин“ ЕАД винаги се е стремил да бъде водеща компания в областта на процесирането и иновативното оборудване. Както през 2007 г. беше въведена в редовна експлоатация Derrick Stack Sizer®, така и през 2020 г. ще бъде пуснат в срок този иновативен филтрационно-сушилнен цех в експлоатация.

МОДЕРНИЗИРАНЕ НА ИНФОРМАЦИОННО-УПРАВЛЯВАЩА СИСТЕМА В ОБОГАТИТЕЛЕН КОМПЛЕКС „МИРКОВО“

През 2018–2019 г. „Елаците-Мед“ АД осъществи проект за модернизация на информационно-управляващата система за процес „смилане“ в Обогатителен комплекс.

Реализацията на системата за управление и мониторинг на технологичния процес включва запазване и оптимизиране на текущите алгоритми за управление на технологичните компоненти и агрегати, както и внедряване – за първи път в Европа, на подсистема CYCLONetrac PST, патентована от CIDRA Minerals Processing, USA. Чрез нея се постига непрекъснат контрол и управление на размера на частиците в крайния продукт от процеса на смилане на рудата.

Надграждането на Информационно-управляващата система със системата за проследяване размера на частиците CYCLONetrac PST на готовия продукт от всеки мелничен агрегат доведе до качествено ново ниво на контрол, управление и оптимизация на този трак от технологичния процес.





Прокарване на наклонена галерия с нова минна карета на рудник „Петровица”

Проектът спомогна за подобряване на енергийната ефективност на предприятието, количествените показатели, повишаване на степента на извличане на полезните компоненти от рудата, повишаване на надеждността и контрола на технологичното оборудване.

Изградената нова система предоставя допълнителна възможност за пълен обмен на информация с общата информационно-управляващата система на „Елаците-Мед” АД.

МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ТЕХНИКА И ТЕХНОЛОГИИ В ГОРУБСО-МАДАН

През 2018 г. „Горубсо-Мадан” АД продължи започналия през последните години процес на смяна на минния модел в маданските рудници, внедрявайки най-съвременните рудодобивни машини и технологии. Инвестиционната програма за 2018 г. надхвърли 10 млн. лв. Само в механизирана техника инвестицията е на стойност 5 млн. лв. Девет нови машини на гумено-колесен ход влязоха под земята – 3 карети, 2 камиона, 4 челни товарача. Инвестицията в капитален вентилатор в рудник „Петровица” е на стойност половин милион лева. Около 2,5 млн. лв. се инвестираха в „Обогатителната фабрика в Рудозем”, където също се извършва технологично преоборудване.

През годината тече реализацията на европейски проект за повишаване на енергийната ефективност в големи предприятия по ОП „Иновации и конкурентоспособност”. Главната цел на проекта е повишаване на енергийната ефективност и разширяване на производствения капацитет на дружеството чрез доставка и въвеждане в експлоатация на ново енергоспестяващо оборудване, допринасящо за повишаване на конкурентноспособността, устойчивото екологично развитие и растеж и намаляване на негативното въздействие от производството върху околната среда. Общата стойност на проекта е 4 782 044,35 лв., от които 2 032 368,85 лв. са европейско и 358 653,32 лв. – национално финансиране.

АВТОМАТИЗИРАНА ДИСПЕЧЕРСКА СИСТЕМА УПРАВЛЯВА ПРОМИШЛЕНОТО И ПИТЕЙНО ВОДОСНАБДЯВАНЕ В АСАРЕЛ-МЕДЕТ

С оборудване на Siemens беше изградена изцяло нова автоматизирана диспечерска система за контрол и управление на промишленото и питейно водоснабдяване в „Асарел-Медет” АД. Реализацията на този проект подобри значително управлението на отдалечените една от друга помпени станции, което доведе до снижаване на разходите.



Представяне на последните иновации на Siemens по време на изложението MACHTECH AND INNOTECH EXPO 2019

Всички обекти от обратното промишлено водоснабдяване и от питейното водоснабдяване в дружеството вече са свързани в единна система за мониторинг и управление, като информацията за съоръженията постъпва в реално време чрез оптична връзка. В централната диспечерска станция са монтирани четири 49-инчови дисплея, които образуват видеостена пред компютърния пулт. Едно от най-големите предимства на системата са автоматично зададените прагове, при които се изпращат аларми за потенциални рискове, така че да се даде достатъчно време за превантивна реакция. Така автоматизираният мониторинг на системата за обратно водоснабдяване има ключово значение не само за производствената ефективност, но и за съвременното екологично управление.



SIEMENS – ЛИДЕР В ИНОВАЦИИТЕ

Siemens България е лидер в иновациите и като такъв компанията непрекъснато се старее да бъде на гребена на технологичната вълна. Над 43 хил. служители на концерна в 44 държави са заети в сферата на развойната и изследователската дейност. През март 2019 г. Siemens AG бе поставена на първо място по подадени заявки за патенти, оглавявайки класацията на Европейското патентно ведомство с 2493 заявления. Над 25% от тях са в сферата на Индустрия 4.0 и дигитализацията.

Индустриалната автоматизация е сред фокуса на иновациите на Siemens, като оперативно направление Дигитални индустрии на Siemens България полага специални усилия да представя и запознава българските компании с последните нововъведения в тази сфера в максимално кратки срокове след пускането им на пазара чрез участие във водещи изложения като MACHTECH AND INNOTECH EXPO, семинари за клиенти и партньори, както и в рамките на ежегодния TIA Portal Innovation Tour.

Паралелно с непрекъснатото усъвършенстване на портфолиото си, Siemens развива и своите политики за насърчаване иновациите и предприемаческия дух чрез редица инициативи като NEXT47 и други.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ



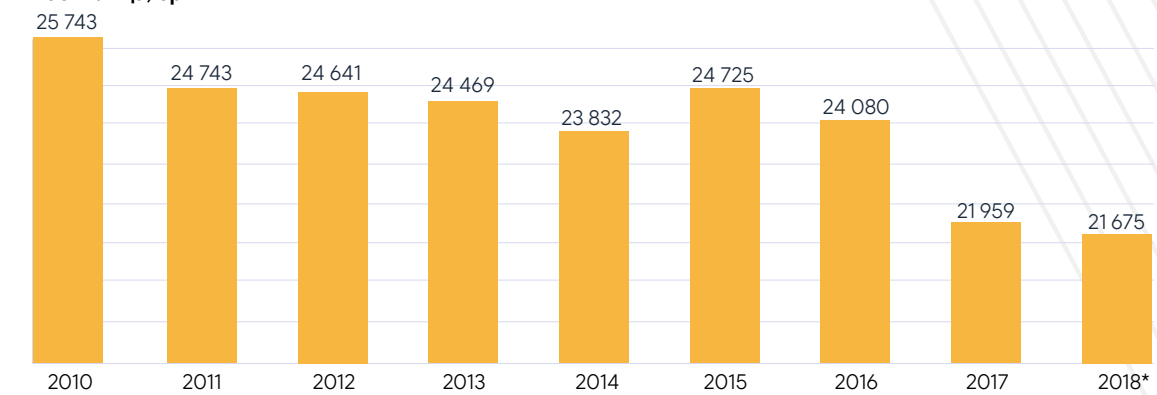
ЗАЕТОСТ И РАБОТНА ЗАПЛАТА

ЗАЕТОСТ В ОТРАСЪЛА

Броят на наетите лица в добивната промишленост през 2018 г. по предварителни данни на НСИ е 21 675 души, което е по-малко в сравнение с предходната година

и затвърждава тенденцията на спад през последните няколко години. Изключение прави само временният ръст през 2015 и 2016 г.

Наети лица, бр.



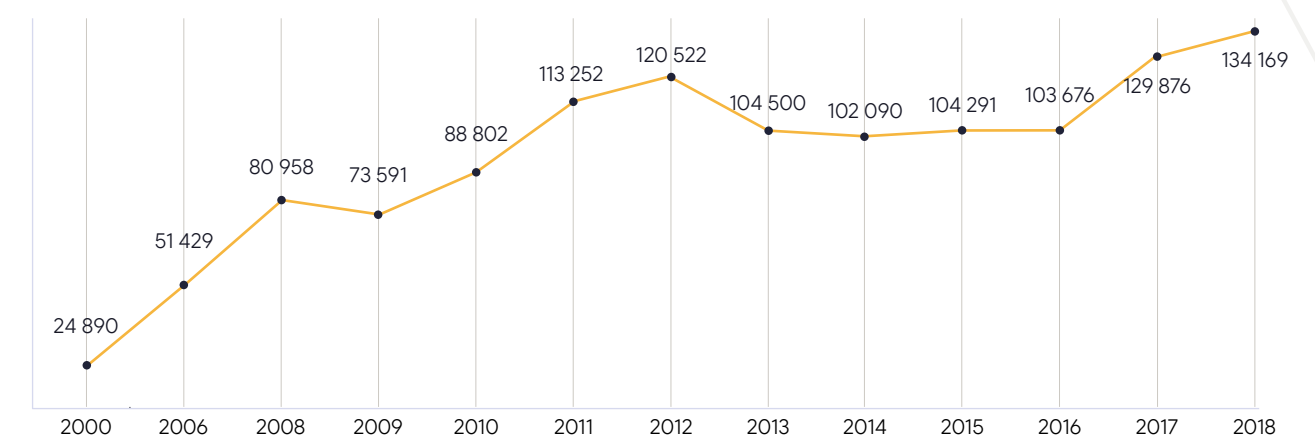
* Данните за 2018 г. са предварителни.

Източник: НСИ. Показател: среден списъчен брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение.

Въпреки намаляването на човешкия ресурс в сектора, произведената продукция на един зает расте (с временен спад през 2013 и 2014 г.), а производителността на труда

продължава да е близо 2,5 пъти по-висока от средната за индустриалния сектор.

Производствена продукция на един нает, лв.



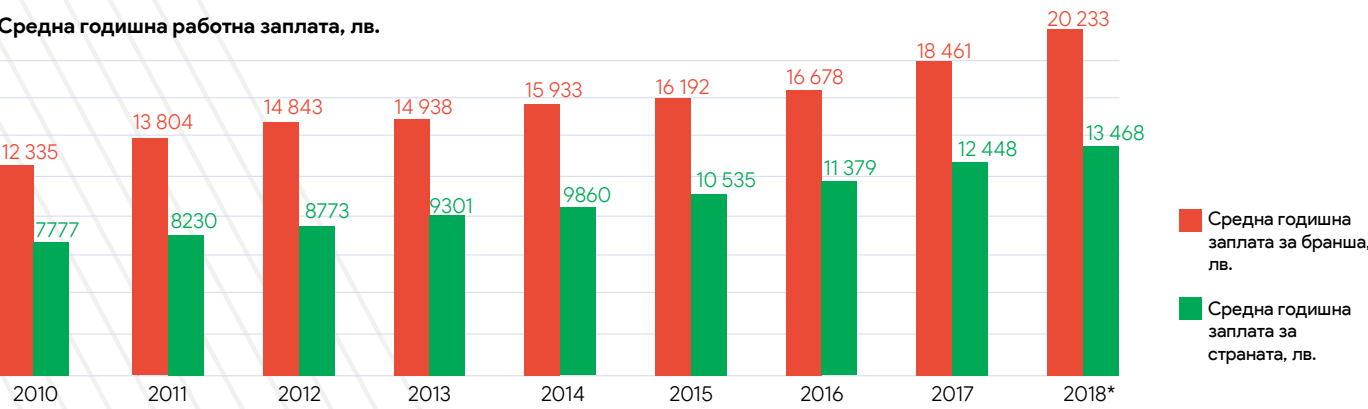
Източник: Национален статистически институт

РАБОТНА ЗАПЛАТА

Средната годишна заплата на наетите в отрасъла през 2018 г. по предварителни данни на НСИ е била 20 233 лв., което е средно увеличение със 10% спрямо 2017 г. За сравнение, средната годишна работна заплата за

страната е 13 468 лв., като заплащането в сектора е с 50% по-високо и е една от икономическите дейности с най-висока брутна работна заплата в България.

Средна годишна работна заплата, лв.



*Данните за 2018 г. са предварителни.
Източник: Национален статистически институт.

Най-висока заплата в бранша получават работниците и служителите в компаниите, добиващи метални полезни изкопаеми, а най-ниски са тези в подотрасъл добив на неметални материали и суровини.

Този показател за отрасъла е с трайна тенденция към увеличение, което показва устойчивост на доходите и сигурност на заетите в минерално-суровинната индустрия.

ДЕЙНОСТ НА БМГК

За успешното развитие на икономиката, за повишаване на нейната конкурентоспособност и възможността да създава качествени работни места от изключителна важност са уменията на работната сила. Като браншова структура, ангажирана с проблемите на бизнеса, БМГК се стреми да бъде в крак с динамиката на времето и затова през последните години насочи усилията си към изграждане и развитие на активни инструменти за съвместна работа между образователните институции и индустрията. Резултатът от това бе създаването на браншови модел за подготовка на кадри, чиято цел е покриване на недостига на специалисти и осигуряване на качествено образование за бъдещите кадри в бранша. Проектът стартира през 2015 г. и все повече от водещите компании в бранша показват успешно неговата реализация на практика.

През 2018 г. БМГК приключи успешно и участието си по проект MyCompetence в рамките на проект „Разработване

и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони” (ИСОК), който се осъществява от Българска стопанска камара (БСК) в партньорство с КНСБ и КТ „Подкрепа” с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз.

MyCompetence представлява информационна система в областта на човешките ресурси, която обработва данни и осигурява стандартизиран обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.

В рамките на проекта БМГК учреди Секторен консултативен съвет за оценка на компетенциите по заетостта и уменията на работната сила в сектор „Добивна промишленост”. Чрез проведено онлайн експертно проучване през юни 2018 г. бяха избрани ключовите длъжности в сектора, след което се премина към разработването им чрез интервюта с титулярите и преките ръководители на съответните длъжности. През есента на същата година започна тестването на разработените ключови длъжности от експертите на пилотните предприятия, след което бе направен анализ и одит на длъжностите.

Дейностите на БМГК по проекта приключиха успешно и резултатите от него бяха представени на Националната конференция „Предизвикателствата пред развитието на човешкия капитал в индустрията”, проведена през октомври 2018 г.

ДОБРИ ПРАКТИКИ В БРАНША

Отговорните минни компании в България отдавна си дават сметка колко важно е да се инвестира в уменията чрез образование и обучение. През последните години намериха реализация редица инициативи в тази сфера, резултатите от които са впечатляващи и видими, особено за местните общности.

УСПЕШНО СЕ ДИПЛОМИРА ПЪРВИЯТ ВИПУСК С ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ В АСАРЕЛ-МЕДЕТ

Двадесет и седем момчета и момичета са първите абитуриенти от професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище, които се дипломираха по пилотния проект за дуално професионално образование. Проектът се реализира от 2014 г. по инициатива на „Асарел-Медет” АД и със съдействието на Община Панагюрище и други предприятия от региона. През учебната 2018/2019 г. в реалната работна среда на компанията бъдещата си професия усвояваха общо 51 момичета и момчета от 11 и 12 клас. На 24 май първите дуални зрелостници отпразнуваха своя абитуриентски бал, след което положиха държавни зрелостници изпити, както и изпит по практика в „Асарел-Медет” АД.

„Чувстваме се специални, защото ние сме първите, които имаме възможност да се учим в реална работна среда”, сподели Владислав Зубев, който е един от първите дуални абитуриенти.



„За нас това обучение беше много важно. Благодарни сме на ръководството на Асарел-Медет, че беше зад нас през тези две години”, допълва го Славка Иванова, която също е сред зрелостниците от първия випуск дуално обучение.

През учебната 2018/2019 г. в професионалната гимназия в Панагюрище се обучаваха общо 87 ученици в минните специалности „Добивни и строителни минни технологии”, „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии”, „Автотранспортна техника”, „Пътно-строителна техника” и „Минна електромеханика”.

Когато станат единадесетокласници, с учениците се сключват трудови договори с регламентирано възнаграждение върху 7-часов работен ден по два, а по-късно и три дни седмично. Всички получават работно облекло и лични предпазни средства, както и карта за безплатно пътуване и безплатна храна. За тяхното обучение отговарят учители по практика от Професионалната гимназия, заедно със специално подготвени наставници от компанията, пред които стои предизвикателството да предадат своя опит и да изградят трудови навики у младежите.



Според 81% от учениците в 11. и 12. клас дуалното обучение в „Асарел-Медет” АД им помага да се развият не само като професионалисти, но и като личности. Според 93% от тях обучението в реална работна среда им помага да усвояват по-добре теорията в училище, а 85% са разбрали по-добре перспективата си за бъдеща реализация в компанията. На въпроса с кое дуалното обучение е най-ценно за тях над 70% посочват „това, което научавам”, по 50% имат отговорите „наставниците и учителите” и „перспективата за работа”. Прави впечатление, че еднаква тежест (около 20%) имат „заплащането”, както и „житейските уроци”.

ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ – ПОДКРЕПА ОТ ГРУПА ГЕОТЕХМИН ЗА УЧЕНИЦИ

От учебната 2018/2019 година три дружества от Групата ГЕОТЕХМИН - „Геострой“ АД, „Геотрейдинг“ АД и „Елаците-Мед“ АД, както и “Дънди Прешъс Металс” ЕАД, са партньори на Аграрно–техническа професионална гимназия в град Златица в проект за дуално обучение. Дружествата подкрепят обучението на осмокласниците от специалност „Автотранспортна техника“, в която се обучават 11 деца. През новата учебна година 2019/2020 отново е планиран прием в същата специалност, както и в други две - „Електрообзавеждане на производството“, „Машины и съоръжения за заваряване“.



Партньорството в проекта за дуално обучение е част от корпоративната социална отговорност на Група ГЕОТЕХМИН, която включва и подкрепа за младото поколение в региона на дейност на дружествата. Дуалната форма на обучение ще се осъществява паралелно на две места – в гимназията и фирмите-партньори. Освен обучение учениците в 11 и 12 клас ще имат и практически занимания в реална работна среда. При показани умения, желание за работа и отговорност, преминалите дуално обучение ще получат много добри възможности за кариерно развитие в три от водещите компании в България.

През декември 2018 г. в рамките на проекта 11-те ученици от дуалната форма на обучение посетиха „Обогатителен комплекс“, село Мирково, където „Елаците-Мед“ АД и „Геострой“ АД представиха дейността на дружествата. Учениците имаха възможност да посетят цех „Тежка механизация и автотранспорт“ на „Елаците-Мед“ АД и площадка на „Геострой“ АД, където се запознаха отблизо с част от оборудването на двете компании и се качиха в кабините на челен товарач, верижен булдозер и седлови влекач (гондола).

В началото на 2019 г. осмокласниците от специалност „Автотранспортна техника“ посетиха сервизния център ProAuto на „Геотрейдинг“ АД в град Етрополе. Децата разбраха повече дейността на дружеството, което предлага продукти предимно за минната индустрия. Дружеството разполага със сервизен център ProAuto и в София. Учениците научиха какъв е пътят, по който преминава един автомобил от приемането в сервиза до предаването му в изрядно състояние на клиента.

По време на посещенията децата получиха специални подаръци от трите компании.

УЧЕНИЧЕСКИ ПРАКТИКИ В ГОРУБСО-МАДАН

С подкрепата на „Горубсо-Мадан“ АД в професионална гимназия „Васил Димитров“ – гр. Мадан за пета поредна година се извършва обучение на ученици в специалностите “Минни и строителни технологии”, „Маркшайдерство“, „Геология“. Съвместно с професионалната гимназия се изпълни и програма за практика в реални условия по проект „Ученически практики“. Бъдещите работници и служители идват на практика в рудниците, където се запознават с производството, технологията на добив на руда, както и с работата на рудничното ръководство. На учениците от минните специалности се осигурява безплатен обяд и транспорт.



На 30 работници и служители от предприятието се предоставят необходимите условия да продължат задочно, без откъсване от производството, своето образование в МГУ “Св. Иван Рилски” - гр. София, като по този начин се осигурява обезпечеността на предприятието и с висш ръководен персонал. Студенти от МГУ се възползваха и от проекта „Студентски практики“ в „Горубсо-Мадан“ АД. Някои от тях започнаха работа в дружеството по придобитата специалност – маркшайдери, началник-смени и др.



ЕЛАЦИТЕ-МЕД - ПРАКТИКАНТСКА ПРОГРАМА 2019

Практикантска програма 2019 е ориентирана към млади хора, завършили средно образование и без придобита професионална квалификация от общините, в които „Елаците-Мед“ АД развива дейност. Тя е финансирана изцяло със средства на Елаците-Мед.

Пълният курс на обучението е шест месеца, в рамките на които практикантите получават теоретична и практическа подготовка. Водещи преподаватели от висши учебни заведения им преподават теория в учебната зала на дружеството. Практическото обучение се провежда в реална работна среда от висококвалифицирани специалисти на Елаците-Мед.

След успешно завършване на програмата практикантите придобиват свидетелство за професионална квалификация по две специалности - професионално обучение с придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Монтьор по автоматизация“, специалност „Автоматизирани системи“, и професионално обучение за придобиване на квалификация по професия „Електромонтьор“, специалност „Електрообзавеждане на производството“.

Целта на практикантската програма е подготовка на специалисти за работа и поддръжка на специфично оборудване за Елаците-Мед. Едновременно с това тя дава шанс за младите хора за реализация на пазара на труда в региона и в страната.

Програмата се осъществява със съдействието на „Център за управление и професионално обучение“, гр. София, който организира теоретичните занятия на практикантите.

МИНСТРОЙ ДАРИ СТИПЕНДИИ ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

По решение на Съвета на директорите на „Минстрой Холдинг“ АД, фирмата дари двадесет едногодишни стипендии на обща стойност 30 хил. лв. за подкрепа и допълнителна мотивация в обучението на студентите от Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. От страна на университетската комисия беше проведен конкурс за определяне на отличилите се студенти, които да получат тези стипендии. Критерии за получаване на стипендиите са много добър или отличен успех, както и мотивационни писма от студентите. Стипендии получиха 16 студенти бакалаври и 4 студенти магистри. Най-много представители има от специалностите „Маркшайдерство и геодезия“, „Подземно строителство“, „Екология и опазване на околната среда“, както и студенти от други специалности.

Този допълнителен стимул на бъдещите специалисти в минерално-суровинната индустрия ще даде тласък на развитието на отрасъла.



ПОДКРЕПА ЗА СТУДЕНТИ

Групата ГЕОТЕХМИН подкрепя и студенти от Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“. За предстоящата учебна 2019/2020 четирите дружества „Геотехмин“ ООД, „Елаците-Мед“ АД, „Геострой“ АД и „Геотрейдинг“ АД ще предоставят 17 персонални стипендии за най-добрите студенти от университета. Студентите ще имат възможност да се запознаят с реалната работна среда, като преминат платен стаж в компаниите.



Дружествата от групата активно се включват в събитията на Минно-геоложкия университет, на които се представят възможностите за стажове и работа. През април „Геотехмин“ ООД и „Елаците-Мед“ АД участваха в „Ден на отворените врати“, организиран от МГУ „Св. Иван Рилски“. Преподаватели, служители и студенти от три факултета на университета – „Геологопроучвателен“, „Минно-електромеханичен“ и „Минно-технологичен“, направиха презентации и демонстрации в няколко тематични направления пред бъдещите кандидат-студенти.

На щанда на „Геотехмин“ ООД посетителите се забавляваха с 3D визуализация на открит рудник „Елаците“. Те имаха възможността да си направят снимка с геоложки чук и каска с логото на фирмата, представяйки бъдещата си кариера. Малките посетители в „Деня на отворените врати“ на МГУ бяха силно заинтригувани от макетите на миннодобивна техника, представени на щанда на „Елаците-Мед“ АД от инж. Васил Шишков, заместник-директор „Производство“ на „Рудодобивен комплекс“. Бивш възпитаник на МГУ, той разказа за удовлетворението си от работата и кариерното си развитие в „Елаците-Мед“ АД. За студентите, посетили щанда, интересна се оказа и лятната стажантска програма.

ЕЛАЦИТЕ-МЕД – СТАЖАНТСКА ПРОГРАМА 2019 Г.

За девети пореден път през 2019 г. „Елаците-Мед“ АД провежда лятна стажантска програма. Програмата е насочена към студентите, завършили III, IV и V курс, или млади специалисти без стаж по специалността, които имат желание и са мотивирани да приложат на практика знанията си в голямо и устойчиво развиващо се предприятие.

През 2019 г. програмата стартира със свой щанд на няколко кариерни форума: “Национални дни на кариерата“ в НДК, „Дни на кариерата“, организирани от МГУ „Св. Иван Рилски“, и в изложението за работодатели “СТАЖОВЕ” в Техническия университет.

Експертите от дирекция „Човешки ресурси“ запознаха студентите с дейността на Елаците-Мед и представиха на бъдещите стажанти цеховете и отделите, в които ще се обучават, както и възможностите за професионално развитие, които им дава програмата.

Стажантската програма на Елаците-Мед се осъществява на двете работни площадки на дружеството – „Рудодобивен комплекс“ и „Обогатителен комплекс“. Стажът дава шанс на младите хора да упражнят наученото в университетите в реална работна среда и да придобият опит под ръководството на най-добрите професионалисти в дружеството.



„ДА РАБОТИМ ЗАЕДНО“ – ПРОЕКТ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА ЖЕЛАНАТА ОРГАНИЗАЦИОННА КУЛТУРА

„Да работим заедно/Working Together“ е инициатива, която се реализира във всички дружества на Дънди Прешъс Металс. Основната ѝ цел е да разгърне ангажираността и неизползвания потенциал на служителите и да подпомогне изграждането на желаната организационна култура. Стремешът на компанията е



да създаде конкурентно предимство, като подкрепи силното си техническо и търговско представяне с експертно управление на социалните процеси. За да създаде желаната среда, Дънди Прешъс Металс прилага теорията за системното лидерство и провежда обучения „Да работим заедно / Working Together“. Така се създава работна среда, в която екипите с желание дават най-доброто от себе си, а това отключва потенциала на служителите, насърчава креативността им, води до подобрене на производителността и представянето на бизнеса. Въвличайки всички служители от различни нива в компанията, проектът има за цел хората да се чувстват по-отговорни спрямо ангажиментите, които поемат, и поведението, което демонстрират.

През 2018 г. започнаха обученията на оперативния персонал в дружествата на Дънди Прешъс Металс в Чelopeч и Крумовград, което продължава и през 2019 г. В процеса на развитие на обучението бе направено поэтапно адаптиране на материалите, така че те да отговарят в максимална степен на нуждите на персонала, да са интересни и по-достъпни за възприемане. Беше разработен анимиран обучителен филм, с който теоретичната част и практическото ѝ приложение се представят чрез примерни ситуации от реалната работна среда в компанията, пречупени през моделите на системното лидерство.

Специфично за обучението е, че се провежда от трима служители на компанията, които имат различна основна професия. Предимство на вътрешните обучители е, че използват реални за компанията примери, което улеснява възприемането на моделите, и също така създават среда

на доверие, откритост, разбиране и взаимодействие между участниците. Ролята на обучители за колегите си в Чelopeч и Крумовград поеа Николина Рашкова – ръководител „Организационно развитие“, Нонка Гешева – старши инженер „Планиране и системи“, и Иван Аврамов – старши инженер геомеханика.

НАД 430 ХИЛЯДИ ЛЕВА ВЛОЖИ АСАРЕЛ-МЕДЕТ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА НА РАБОТЕЩИТЕ

Основен елемент от политиката за управление на човешките ресурси в „Асарел-Медет“ АД е реализирането на фирмената „Програма за обучение и повишаване квалификацията на кадрите“, по която през 2018 г. са вложени над 437 хил. лв. През 2018 г. работещите в дружеството участваха в организирани обучения за придобиване на нови знания и обогатяване на професионалната си квалификация. За периода са проведени 435 курса и обучения, като общо в обученията са се включили 3574 участници.

За поредна година се проведе и „Академия Асарел“, включваща поредица обучения по мениджмънт и личностно развитие за всички ръководители и за младите специалисти в компанията. Ежегодно от 2004 г. досега „Асарел-Медет“ АД организира и провежда лятна стажантска програма, като през 2018 г. в нея се включиха 25 студенти. Стипендиантската програма на дружеството цели оказване на подкрепа на деца в неравностойно положение, като за учебната



2018/2019 г. компанията е отпуснала 12 стипендии. Освен това дружеството финансира ежегодната Дриновска стипендия, присъждана на изявен студент от Община Панагюрище, а фондация „Асарел“ подкрепя изявен студент от Минно-геоложкия университет със стипендията „проф. д-р Лъчезар Цоцорков“.

Фондация „Асарел“ за поредна година реализира благотворителната инициатива „Образование за всички“, като осигурява учебници и стипендии за деца в неравностойно положение от община Панагюрище. През 2018 г. 40 ученици, обхванати в този проект, получиха стипендии за отличен успех.

SIEMENS БЪЛГАРИЯ В ПОДКРЕПА НА ОБРАЗОВАНИЕТО

Образованието е сред водещите приоритети в дългосрочната социално отговорна политика на Siemens България. Компанията изпълнява мащабна и комплексна стратегия както в подкрепа на обучението на служителите, така и по отношение на насърчаване и подпомагане качеството и нивото на образование на младите хора в страната.



За служителите си Siemens предлага редица възможности за професионални обучения, разполага и със собствен глобален портал както по основни бизнес теми като мениджмънт, лидерски умения, финанси и др., така и профилирани технически и продуктови тренинги.

Сред приоритетите за Siemens България е подкрепата на висшето образование у нас, като целта е повишаване на качеството и преодоляване на недостатъчно тясната връзка между образованието и реалния бизнес. Компанията има изградено дългосрочно партньорство с най-големите технически университети в страната, сред които ТУ-София, ТУ-Варна, РУ „Ангел Кънчев“, Шуменски университет „Епископ Константин Преславски“, „Асен Златаров“-Бургас, ТУ-Габрово. В част от тези университети функционират специализирани лаборатории, финансирани изцяло или отчасти от Siemens, в други експерти на компанията участват в обучителния или изпитния процес. Съществена част от партньорските проекти с висшите училища се реализират в рамките на програмата „Siemens Automation Cooperates with Education“ на оперативно направление Дигитални индустрии на Siemens България.

Освен с висшето образование Siemens България работи за изграждане на още по-устойчиви партньорски отношения и със средни професионални училища в страната.

ГЕОСТРОЙ СТАНА ЧАСТ ОТ ИНИЦИАТИВАТА „МЕНИДЖЪР ЗА ЕДИН ДЕН“

През октомври 2018 г. за 15-ти пореден път Junior Achievement организира инициативата „Мениджър за един ден“. „Геострой“ АД се присъедини към нея, като предостави възможност на 12 ученици и студенти да се запознаят отблизо с управлението на дружеството. Младите мениджъри участваха в работни срещи, справиха се с решаването на текущи задачи и казуси и разбраха колко е отговорно да се вземат важни управленски решения. Те посетиха най-актуалния обект в портфолиото на дружеството – метро депо „Земляне“. С участието



си в инициативата „Мениджър за един ден“ Геострой се присъедини към мисията да вдъхновява младите хора, защото „С иновации и опит ръка за ръка, градим заедно бъдещето“.

ГЕОТЕХМИН ПРЕДАВА ОПИТ НА МЛАДИ ЯПОНСКИ ГЕОЛОЗИ

В началото на май 2019 г. за втора поредна година „Геотехмин“ ООД стартира обучение за предаване на технически умения на млади геолози и инженери от японската компания Мицубиши Материълс Текно Корпорейшън (ММТЕС). Обучението се провежда съгласно подписан през октомври 2017 г. „Меморандум за разбирателство“ между проф. д-н инж. Цоло Вутов, управител на „Геотехмин“ ООД, и г-н Хироаки Анзай, президент на японската компания. Ръководител на проекта е г-н Владислав Трашлиев, експерт с многогодишен опит в проучването и добива, директор на дирекция „Геология и концесии“ в Геотехмин.



В продължение на месец и половина младите японски специалисти преминават през всички отдели на производствения процес в рудник „Елаците“, придобивайки теоретични и практически умения в областта на геологията, минното планиране и проектиране. Ментори в различните модули на обучението са специалисти с дългогодишен и международен опит от Геотехмин и Елаците-Мед. В програмата са предвидени лекционни дни и работа със софтуерния продукт Surpac, както и обучение за процеса на обогатяване, водено от международно признат в областта си специалист.

Това обучение е добра възможност за обмяна на опит и знания, както и насърчаване на нови оперативни и технически умения между младите специалисти от двете компании.

МЕНИДЖЪРИ ОТ ЕВРОМАРКЕТ СПОДЕЛЯТ ПРАКТИЧЕСКИ ЗНАНИЯ



Евромаркет взе участие в сезон 3 на „Академия Лидерите“ – формат, който има за цел да запознае участниците с реалната бизнес среда да им даде практически знания и да ги срещне с професионалисти с доказан опит. Удоволствие да бъдат лектори за втора поредна година имаха Ивайло Радев, изпълнителен диркетор на Евромаркет Кънстракшън, и Антон Радев, главен финансов мениджър на Евромаркет Груп. В рамките на няколко седмици двамата провеждаха срещи с курсистите, задаваха им задачи и даваха насоки за успешното им решаване.

Началото бе поставено със среща презентация, по време на която Ивайло Радев и Антон Радев запознаха участниците с дейността на компанията и нейния бизнес модел. Мениджърите очертаха основните стъпки и процеси на една търговска сделка и дадоха многобройни примери от личната си практика. Курсистите, разделени на отбори, имаха възможност да задават въпроси, за да намерят правилния подход при среща с клиент, а в замяна получиха ценни съвети.

„Бъдете креативни, подгответе се добре, влезте в обувките на човека срещу себе си, разберете нуждите му и му дайте правилното решение, което ще му върши работа дългосрочно.“

За да приложат наученото, участниците се изправиха пред предизвикателството да влязат в ролята на търговски представители от „Евромаркет“. Тяхната задача бе да подготвят техническо и ценово предложение за строителна техника, което да защитят по време на симулационна среща пред директори на фирма.

Резултатът: няколко вдъхновяващи срещи, много незабравими спомени, отлично подготвена защита на казуса, впечатляващи проекти и много нови знания! Излъчен бе печеливш отбор, най-изявените участници получиха персонални награди, а курсистите дадоха висока оценка на представянето на „Евромаркет“ в „Академия Лидерите“.

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА



ИНВЕСТИЦИИ В ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Разходите за опазване и възстановяване на околната среда в минния бранш са относително постоянни през последните години. Този показател включва разходите за придобиване на дълготрайни материални активи (ДМА) и нематериални дълготрайни активи (НДМА) с екологично предназначение, поддържане на ДМА, мероприятия за опазване и възстановяване на околната среда и разходи за административна дейност. През 2017 г. те възлизат на близо 35,6 млн. лв.

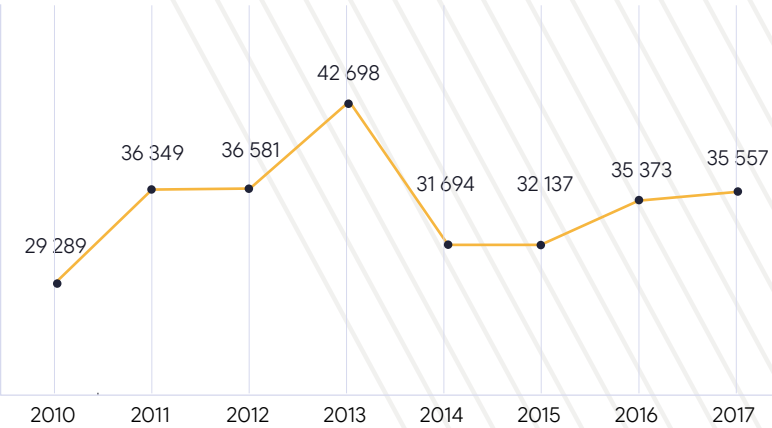
В структурата на разходите за опазване на околната среда за добивната промишленост през последните пет години най-голям дял заемат разходите за отпадъчни води – 60%. Следват ги разходите за опазване на почвата и подпочвените води с дял от 28%. Разходите за отпадъци са с дял 7,5%. Останалите разходи като тези за отпадъци, въздух, шум, гори и др. заемат съвсем малък дял в структурата.

Структура на разходите за опазване на околната среда



Източник: Национален статистически институт. Осреднени данни за периода 2010-2017 г.

Разходи за опазване и възстановяване на околната среда, хил. лв.



Източник: Национален статистически институт.

ДЕЙНОСТ НА БМГК

БМГК стимулира усилията на компаниите за опазване на околната среда чрез различни инструменти, като стандарта за устойчиво развитие на минерално-суровинната индустрия, годишните награди за опазване на околната среда за липса на санкции за нарушаване на екологичното законодателство, които се раздават по време на националното честване на Деня на миньора, както и чрез участие в различни проекти с екологична насоченост.

През изминалия период БМГК чрез своята експертна комисия по околна среда работи активно по актуални въпроси, свързани с действащото законодателство и предлаганите изменения в него, вкл. „Национална приоритетна рамка за действие по Натура 2000“, решенията на Комитета за наблюдение към ОПОС, нормативни документи в изпълнение на Директива 2006/21ЕО, процедури по ЗООС, ЗУО, ЗБР, ЗВ и др.

БМГК осъществяваше активен обмен на информация и обсъждане на актуални въпроси с Комисията по околна среда към Евромин, като експерти на БМГК активно участваха в работата на европейската организация в тази област.

ДОБРИ ПРАКТИКИ В БРАНША

Опазването на околната среда е сред водещите приоритети на компаниите от минерално-суровинната индустрия. Един от основните принципи, на които се основават политиките им за опазване на околната среда, е задължението за спазване на приложимите нормативни изисквания на българското екологично законодателство.

Следвайки принципите на устойчивото развитие, водещите добивни компании обаче показват, че спазването на законодателството е само първата крачка на тяхната екологична отговорност. Стремежът към постоянни подобрения, към съвършенство в процесите и планирането, а оттук – в представянето, позиционира редица компании от сектора като лидери в превантивното опазване на околната среда.

АВТОМАТИЗИРАНА СИСТЕМА УПРАВЛЯВА ПРЕЧИСТВАТЕЛНИТЕ СТАНЦИИ В АСАРЕЛ-МЕДЕТ

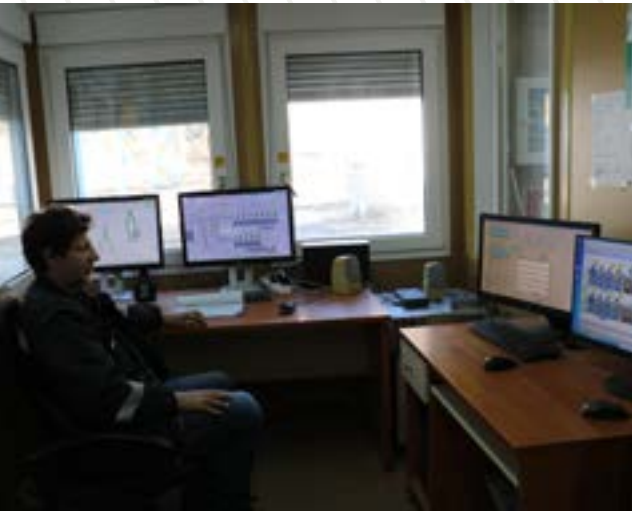
Нова автоматизирана диспечерска система управлява съвместния режим на две от трите пречиствателни станции в „Асарел-Медет“ АД – за руднични и дренажни води. Диспечерският пулт е обособен в нов модул, откъдето се контролират и управляват всички параметри на процеса по пречистване на водите на изхода на дружеството. Въведеният в експлоатация съвместен режим на двете пречиствателни станции позволява те да работят както самостоятелно, така и съвместно, като всичко това се управлява автоматизирано като една обща система. В съвместен режим на работа на двете станции могат да се пречистват до 360 куб. м на час, както е регламентирано в комплексното разрешително



на дружеството. Изграден е усреднител-изравнител с обем от 10 000 куб. м. Той е предназначен за хомогенизиране, усредняване по състав и изравняване по дебит на постъпващите води от дренажната галерия и сорбционната инсталация. В резултат на това процесът по пречистването на водите на изхода на дружеството се управлява максимално автоматизирано, ефективно и ритмично. Изградени са две камери, които могат да работят както самостоятелно, така и съвместно. По този начин новото съоръжение може да се използва и като буферен резервоар при екстремално високи води, което обезпечава екологичната сигурност на компанията. На изхода на изравнителя е изградена помпена станция с две помпи и автоматизирано управление. Оттам балансираните по качество и количество води се насочват или към пречиствателната станция за руднични води, или към пречиствателната станция за дренажни води или към двете заедно, когато е нужно да работят съвместно.

„Създадена е възможност за пълно автоматизиране на пречиствателния процес и за пълноценно използване на пречиствателните мощности в зависимост от качеството и дебита на постъпващите в тях води“, обясни ръководителят на отдел „Екология“ в „Асарел-Медет“ АД инж. Мариела Джиджинкова, като подчерта голямото значение на проекта за политиката по екологична превенция.

Инж. Божидар Машев – проект-мениджър по управление на водите в дружеството, съобщи, че благодарение на реализирания проект се постигат очакваните екологични резултати, като същевременно се осигурява пълна автоматизация на процеса, намаляват се експлоатационните разходи и се създават условия за по-добра поддръжка на оборудването.



ЕЛАЦИТЕ-МЕД – С ОТГОВОРНОСТ ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорното отношение към околната среда е неразделна част от бизнес развитието на една компания. В Елаците-Мед се предприемат всички мерки за успешното изпълнение на „Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на находище „Елаците““.

През 2018 г. компанията стартира строителството на пречиствателно съоръжение за дренажни води на хвостохранилище „Бенковски-2“. Новото съоръжение е по технология на „ЕнвиРоХеми“ ГмбХ, Германия, и е с капацитет до 50 1/сек дренажни води.

Технологията на пречистване включва три модула пясъчни филтри с непрекъснато действие, като на изхода на пречиствателното съоръжение се гарантират съдържания на неразтворени вещества в заустваните води под емисионните ограничения за този замърсител.

В началото на 2019 г. бяха проведени и първите 72-часови проби при експлоатационни условия на съоръжението, като предстои въвеждането му в редовна експлоатация.

Пречиствателното съоръжение ще функционира основно след експлоатационния срок на находището.

Реализирането на подобни проекти ще затвърди усилията за устойчиво развитие и намиране на баланс между икономически, социални и екологични приоритети на дружеството.

АСАРЕЛ-МЕДЕТ СЕ СЕРТИФИЦИРА ПО ISO 50001 ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА ЕНЕРГИЙНАТА ЕФЕКТИВНОСТ

В „Асарел-Медет“ АД бе внедрена нова фирмена система за управление на енергията по изискванията на международния стандарт ISO 5001 през 2018 г. Стандартът бе присъединен към интегрираната система за управление на дружеството, която обединява другите три международни стандарта ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и OHSAS 18001:2007. Стандартът посочва специфичните изисквания, приложими към използването и потреблението на енергия, включително измерване, документиране и докладване, планиране и закупуване на оборудване, човешки ресурси и др., които допринасят за цялостното подобряване на енергийните характеристики. С прилагането му се цели намаляване на енергийните разходи, емисиите на парникови газове и други въздействия върху околната среда, благодарение на систематично управление на енергията.

ISO 50001 осигурява системата, по която компанията идентифицира миналото, сегашното и бъдещото потребление на енергия и разработва енергиен мониторингов план. Така анализът на актуалните и планираните данни подпомага предприемането на действия за подобряване на енергийното управление и ефективност. Стандартът има специфични изисквания за измерването на консумираната енергия и внедряването на измервателни системи, които да документират, отчитат и валидират непрекъснатото подобряване в областта на енергийното управление.

Чрез прилагането на ISO 50001 „Асарел-Медет“ АД подобрява енергийния баланс, увеличава ефективността и конкурентоспособността си чрез по-ниския разход на енергия. Чрез изпълненията на изискванията на стандарта се повишава ангажиментът на служителите за по-ефективно използване на енергията, а компанията поема отговорността да работи за намаляване емисиите на парникови газове. Това дава възможност Асарел-Медет да насърчава енергийната ефективност в цялата верига за доставка на стоки и услуги.



SIEMENS БЪЛГАРИЯ С ГРИЖА ЗА ОКОЛНАТА СРЕДА

Грижата и устойчивото отношение към опазването на околната среда са важна част от ДНК-то на компанията. Неслучайно през 2015 г. Siemens стана първата индустриална компания в света, която пое ангажимента да стане въглеродно-неутрална до 2030 г.

В изпълнение на тази цел компанията е въвела редица практики. Сред тях са политика по опазване на околната среда (ОС), задаваща основните насоки, върху които се фокусира компанията.



Siemens България ежегодно залага свои цели по опазване на околната среда. Дружеството е сертифицирано по ISO 14001, като един от аспектите, които международният стандарт засяга, е именно екологията. Притежаването на този сертификат изисква прилагането и спазването на редица мерки. В изпълнение на тези политики Siemens България събира разделно 15 вида отпадъци, използва отопление изцяло на газ, в централния офис на компанията са монтирани енерго-спестяващи осветителни тела.

Като компания с висока чувствителност към опазването на околната среда, Siemens България се стреми да работи с клиенти и партньори, които също споделят тези ценности. Това се гарантира и чрез въвеждането на конкретни изисквания към партньорите на компанията в сферата на устойчивостта и опазването на околната среда. Тези политики и инициативи са допълнени от цялостното портфолио на дружеството – съвременните продукти и решения, които Siemens предлага, имат високи показатели по критерии като енергийна ефективност и екологичност.

ОКОЛО 50 ХИЛ. ФИДАНКИ СА ЗАСАДЕНИ С ПОДКРЕПАТА НА АСАРЕЛ-МЕДЕТ

Близо 50 хил. фиданки бяха засадени в общините Панагюрище и Стрелча с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“ АД. Мащабната залесителна работа, приключила миналата година, е в изпълнение на споразумение с ДГС „Панагюрище“, като финансирането в размер на 50 хил. лв. е осигурено от дружеството. Залесяването е върху площ от 66 дка в района на селата Левски и Поибрене в Община Панагюрище, както и в терени от горския фонд край гр. Стрелча. В определените за залесяване терени са използвани типичните за района видове дъб и бор. Те са съобразени с типовете местообитания и спецификата на района, като целта е съхраняването на биологичното разнообразие и създаването на устойчиви млади гори в района на Средногорието.



Съвместният проект стартира през 2012 г. с предварително почистване на участъците и обработване на почвата. Година по-късно започва залесяване на терените и отглеждане на създадените култури. През следващите години се извършиха дейности, свързани с попълването на залесените площи и последващи грижи за създадените култури.

ДА ИЗЧИСТИМ БЪЛГАРИЯ ЗАЕДНО

Представители на „Геострой“ АД и членове на техните семейства се присъединиха към инициативата „Да изчистим България заедно“. Обезпечени с необходимата екипировка и инструменти, на 15 септември 2018 г., благодарение на техния труд по-чисти станаха:



- Района на метродепо „Земляне“ в столицата;
- Градската градина и спортната площадка „Пещерата“ в гр. Златица;
- Улицата пред основно училище „Христо Ботев“ и училищния двор в с. Гара Лакатник, Община Своге;
- Поречието на река Искър, в района на с. Лакатник, Община Своге.

Участвайки в инициативата „Да изчистим България заедно“, представителите на „Геострой“ АД се присъединиха към отбора на хората, които искат да живеят на по-чисто място.

КАОЛИН С ПЪРВА НАГРАДА НА ДЕВЕТТЕ ЗЕЛЕНИ БИЗНЕС ОСКАР-И



„Каолин“ ЕАД получи първа награда в категорията Зелена CSR кампания заради партньорството си в инициативата на Община Димитровград за засаждане на дръвчета в „Алеята на новия живот“ в гр. Димитровград, която дружеството подпомага вече девет години. Наградата съвсем заслужено бе връчена на г-н Димитър Ангелов – изпълнителен директор на дружеството, който всяка година е лично ангажиран с инициативата.

Екологичната инициатива е насочена към родителите и близките на новородените деца в община Димитровград, като се дава възможност на родителите сами да изберат място за засаждане на дръвчето на своето дете в „Алеята на новия живот“ в парк „Марица“ или на друго подходящо място, за да имат възможност да полагат грижи за него. Ежегодно „Каолин“ ЕАД подкрепя организатора – Община Димитровград, като осигурява дръвчета за всяко новородено дете и неговото семейство. Традиционно, инициативата се провежда на Цветница, като на последното събитие на 21 април 2019 г. бяха засадени нови 99 дръвчета.

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



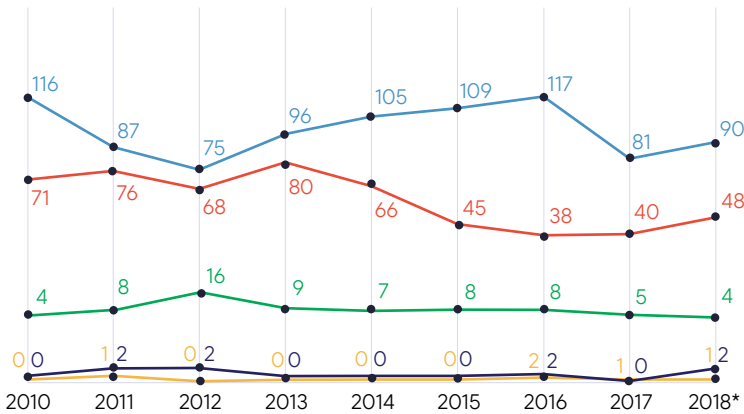
СЪСТОЯНИЕ НА ТРАВМАТИЗМА

ТРУДОВ ТРАВМАТИЗЪМ

Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2018 г. по данни на Националния осигурителен институт бележи ръст – 145 бр. през 2018 г. при 127 бр. през 2017 г. Въпреки това, нивото от миналата година все още е сравнително ниско за последните 7 години. Ръст на трудовите злополуки има в почти всички подотрасли, с изключение на добива на неметални материали и суровини.

За съжаление, през 2018 г. са регистрирани три смъртни злополуки – в подотраслите добив на въглища, добив на метални руди и добив на неметални материали и суровини.

Трудови злополуки, бр.



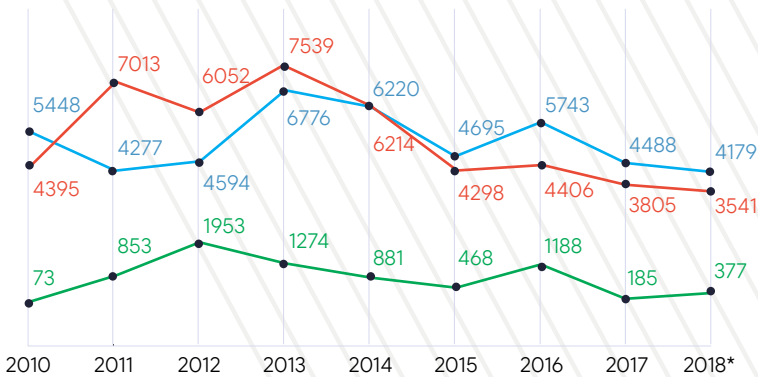
- Добив на метални руди
- Добив на въглища
- Добив на неметални материали и суровини
- Спомагателни дейности в добива
- Добив на нефт и природен газ

* Данните за 2018 г. са оперативни.
Източник: Национален осигурителен институт.

ЗАГУБЕНИ КАЛЕНДАРНИ ДНИ

Загубените календарни дни в отрасъла през 2018 г. са по-малко спрямо 2017 г. и са общо 8313 бр. След пика от 2013 г. е налице трайна тенденция към намаляване на този показател за бранша.

Загубени календарни дни, бр.



- Добив на метални руди
- Добив на въглища
- Добив на неметални материали и суровини

* Данните за 2018 г. са оперативни.
Източник: Национален осигурителен институт.

Минерално-суровинният отрасъл поради своята специфика е свързан със значителни рискове за безопасността и здравето на работещите в него. Това предопределя особено внимание, което отделят членовете на БМГК към въпросите на БЗР. Необходимо е да се обърща изключително внимание при превенцията: намиране на причините за травматизма, оценяване на рисковете и начертаване на мерки за намаляването му. В компаниите от добивната промишленост се обърща сериозно внимание на този проблем, което е видно от резултатите.

ДЕЙНОСТ НА БМГК

Като браншова организация, една от основните цели на БМГК е именно подобряване на условията на труд в минерално-суровинната индустрия.

През 2017 г. усилията на БМГК в тази област бяха насочени към актуализиране на нормативната уредба по ЗБР в добивния отрасъл, и по-конкретно – „Правилник за здраве и безопасност при открит добив полезни изкопаеми“ и „Правилник по безопасността на труда в подземните въглищни рудници“. Следва представянето на правилниците пред Отраслови съвет по условия на труд към Министерство на енергетиката и тяхното приемане като част от действащата нормативна уредба за страната.

ДОБРИ ПРАКТИКИ В БРАНША

Грижата за безопасността на работещите в минерално-суровинния отрасъл е приоритет на редица компании от бранша. Това означава инвестиране в най-съвременни технологии, спазване на строги процедури и обучение на персонала. В резултат на това, сред членовете на БМГК вече има компании с нулев травматизъм за последните няколко години („Асарел-Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Каолин“ ЕАД, „Имерис Минералс България“ АД и др.).

ДОБРИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД В ГОРУБСО-МАДАН

Основен приоритет за „Горубсо-Мадан“ АД е осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд, така че независимо от специфичните условия на работа всеки служител на фирмата да се прибира жив и здрав при семейството си.



Минно-спасителната служба – оборудвана със специализирана апаратура за оказване своевременна помощ на пострадали

През август 2018 г. предприятието изпълни успешно проект „Добри и здравословни работни места за всички възрасти“ по схема “Добри и безопасни условия на труд” от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020, съфинансирана от Европейския

социален фонд на Европейския съюз. Проектът е на стойност 250 хил. лв., като безвъзмездната помощ е в размер на 80%. С този проект се постигна подобряване на работната среда и условията на труд като предпоставка за намаляване на риска от трудови злополуки и професионални заболявания. Той включва въвеждането на система за развитие на човешките ресурси, за оптимизация на работните процеси и въвеждане на практики за удължаване на професионалния живот на по-възрастните работници и служители, осигуряване на безплатен организиран транспорт от местоживеенето на персонала до работното място и обратно, средства за колективна защита за обезопасяване на рудните участъци, осигуряване на лични предпазни средства и специално работно облекло, ново оборудване на местата за хранене. Целевата група на проекта обхвана всички заети, общо 826, от които 140 лица над 54 години и 6 трудоустроени, както и лица с увреждания.

Дружеството стартира през 2018 г. с въвеждането на „Златни правила по безопасността на труда“ като първата процедура - проверка за алкохол на територията на дружеството вече е в действие. Целта на процедурата е недопускане на лица, употребили алкохол, на територията на Дружеството като част от постоянните усилия за осигуряване на безопасни условия на труд.

АСАРЕЛ-МЕДЕТ ПРИКЛЮЧИ УСПЕШНО ПРОЕКТ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ УСЛОВИЯТА НА ТРУД

Проект за осигуряване на добри и безопасни условия на труд бе реализиран в „Асарел-Медет“ АД през 2018 г. и първите месеци на 2019 г.

Изградена е нова прахоулавяща система в „Изследователска лаборатория“, монтирано е ново мълниезащитно оборудване за пет обекта в предприятието, доставени са шест преносими битови модула за краткотраен отдих на работниците. Модулите са изградени от негорими материали, устойчиви на износване, топло и шумоизолирани, с най-висок клас на енергийна ефективност, като могат лесно да се преместват на различни места.

По проекта бяха изградени още климатични инсталации в „Главна понизителна подстанция“ и „Руднична подстанция“, така че да осигурят оптимални условия за работа на електрическите уредби, както и по-добри условия на труд.

По фирмената програма за осигуряване на здраве и безопасност при работа през 2018 г. са инвестирани над 2,7 млн. лв., от които над 1,08 млн. лв. са вложени в инвестиционни обекти и дейности за подобряване на условията на труд.



SIEMENS БЪЛГАРИЯ – ИНВЕСТИЦИЯ В ЗДРАВЕТО

В качеството си на предприемач, изпреварил времето си, основателят на Siemens AG Вернер фон Сименс поставя основите на политиката на здравен мениджмънт в компанията. Тя продължава да е водеща за Siemens и до днес, като се базира на разбирането, че инвестицията в здравето на служителите е инвестиция в бъдещето на самата компания.

В синхрон с глобалните усилия и политики здравният мениджмънт е част от грижата за служителите и в Siemens България. Компанията реализира редица дейности в различни насоки, за да гарантира всеобхватна грижа за здравето и благосъстоянието на хората.

Част от ангажимента към служителите са допълнително здравно осигуряване и ежегодни медицински прегледи. Периодично се провеждат и инициативи, свързани с предоставяне на информация за здравословен начин на

живот, сред които специални програми и консултация със специалисти по различни теми.

Като компания, за която комфортът на служителите е от съществена важност, Siemens България насърчава баланса между работа и личен живот.

Централата на Siemens България в София разполага с кът за отдих за служителите, който предлага различни възможности за спорт или кратка почивка в рамките на работния ден. В началото на 2019 г. компанията откри и нова зона за релакс в офиса си в София. Изключително креативният дизайн на т.нар. център Re-CUBE олицетворява връзката на човека с природата и предлага атрактивни възможности за отдих и презареждане през натоварения работен ден.

Част от структурата на Siemens България е и завод за измервателна апаратура високо напрежение в Правец, в който се изпълняват програма Zero Harm Culture за избягване на трудовите злополуки, както и система за здравословни и безопасни условия на труд.

Усилията на Siemens България в тази област се радват на признание. В глобалния годишен доклад на Siemens AG за 2018, в раздел Recognized Excellence in Health Management, софийският офис на Siemens България е цитиран като добър пример с въвеждането и сертифицирането на „Системата за социална отговорност“ – стандарт SA8000: 2014. Това е първият път, в който българското дружество попада в този глобален документ на Siemens.



КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ



ОТГОВОРНА МИННА ИНДУСТРИЯ

Българските минни компании отдавна осъзнават своята роля за развитието на националната икономика и на своите местни общности - оценяват своята специфична експертиза, полагат грижа за работните места, които създават, и услугите, които предлагат. Програмите им за отговорни инвестиции подобряват техните екологични и социални показатели и ги правят по-прозрачни. Ползите, които те очертават в проследяване на ефекта от социалните им програми, включват обществено признание, повишаване на конкурентните им предимства, увеличаване на лоялността на служителите и клиентите им, както и съзнателното управление на рисковете от стопанската им дейност. И още – водещите добивни компании подпомагат или пряко създават бизнес, различен от основния им, за да могат местните общности да имат алтернатива за времето, когато добивът ще приключи.

Важна роля в популяризирането на концепцията за корпоративна отговорност играе и Българската минно-геоложка камара. В подкрепа на усилията в областта на социалната отговорност, БМГК ежегодно от 2009 г. връчва награда за КСО инициативи на своите членове, което се осъществява в рамките на националното честване на Деня на миньора. През 2018 г. наградата бе присъдена на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД за проект „Опазване на два защитени вида сухоземни костенурки и грижа за местообитанията им“.

ПЪТ КЪМ „БЪЛГАРСКИТЕ ДОБРОДЕТЕЛИ“



Група ГЕОТЕХМИН подкрепя каузи, за да стимулира развитието и да подобри стандарта на живот в регионите.

Наред с успешната си икономическа дейност и дълготрайни инвестиции, запазване и създаване на нови работни места, Група ГЕОТЕХМИН продължава да развива и политиката си за корпоративна социална отговорност,

като подкрепя и насърчава дейности, които са в интерес на обществото, и инициира действия, насочени към устойчиво развитие. Сред основните приоритети на компанията е доброто сътрудничество с местните власти и общности в региона на дейност на „Елаците-Мед“ АД, което е предпоставка за стимулиране на икономическото развитие и подобряване на стандарта на живот в този край.



„Елаците-Мед“ АД, един от лидерите в миннодобивната индустрия на България, е сред най-големите дарители за местните общности в страната. Някои от дарителските програми на дружеството през годините са съвместни с ГЕОТЕХМИН ООД. Сред най-важните за местните общности безвъзмездно реализирани проекти от „Елаците-Мед“ АД за периода 2018-2019 г. са: заснемане, проектиране и изпълнение на проект за подмяна на довеждащ водопровод - с. Бенковски, Община Мирково; финансова помощ за ремонт на сградата на „Здравна служба“ в с. Мирково, както и ремонтни дейности на пътни мрежи в общината, подкрепа за преодоляване на щети от голямо наводнение в Община Етрополе и доизграждане на канализация в с. Бенковски. Децата, както и условията, в които растат и учат, винаги са били приоритет на компанията. За най-малките жители на община Етрополе Елаците-Мед изгради детска площадка по безопасност на движението в ЦДГ „Еделвайс“. Учениците от ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“ в с. Чавдар получиха интерактивен дисплей с компютърен модул, а за началото на учебната 2018/2019 г. в СУ „Саво Савов“, гр. Пирдоп, бе направен ремонт и изцяло бе обзаведен с компютри кабинет за изучаване на информационни технологии. Златица и Етрополе получиха подкрепа за изграждането на паметници на заслужилите граждани Стоян Николов и Павел Христов.

ГЕОТЕХМИН продължи развитието на безвъзмездни проекти в рамките на инициативите за КСО „Култура и национална идентичност“ и „Храмово строителство и опазване на историческото наследство“. Сред даренията на дружеството през първата половина на 2019 г. са новият храм „Св. Св. Кирил и Методий“ за жителите на с. Румянцево, както и стотици книги от български класици за училищата и читалищата от Етрополе и Средногорието по случай 24 май.



Една от най-успешните социалнозначими инициативи на „Елаците-Мед“ АД и „Геотехмин“ ООД сред общностите на Етрополе и Средногорието е програмата „Култура и национална идентичност“ с фокус върху образованието и духовното израстване на младите хора. През 2018 г. за четвърта поредна година Елаците-Мед и ГЕОТЕХМИН проведеха ученически конкурс за рисунка и писмена творба „140 години СВОБОДА“. Героите и събитията от моя роден край“. В него участваха дванадесет училища и професионални гимназии от общините Етрополе, Мирково, Чавдар, Челопеч, Златица, Пирдоп и Копривщица, като бяха привлечени и местни партньори.

Даренията за каузи на БЧК и за други социални каузи са добра традиция.

За осъществяването, подобряването и прилагането на значими инициативи за корпоративна социална отговорност от голямо значение е личният пример. През декември 2018 г. по инициатива на проф. д-н инж. Цоло Вутов, управител на „ГЕОТЕХМИН“ ООД, бе създадена нова благотворителна програма “Българските добродетели“. Меморандумът за програмата беше подписан от проф. д-н инж. Цоло Вутов, както и от ръководещите дружествата „ГЕОТЕХМИН“ ООД, „Елаците-Мед“ АД, „Геотрейдинг“ АД и „Геострой“ АД – инж. Драгомир Драганов, д-р Иван Вутов и д-р инж. Владимир Вутов. Инициаторите за създаването на програмата споделят българските и общочовешките добродетели и ценности: родолюбие, честност, човечност, трудолюбие, нравственост, скромност, вяра, справедливост, оптимизъм, великодушие, отзивчивост, съзидателност, уважение и мъдрост. Те се обединяват, водени от стремежа си да допринесат за по-доброто бъдеще на България и регионите, в които дружествата осъществяват дейност, чрез своя пример и използване на личните си възможности за подпомагане осъществяването на общественозначими и социални каузи в областите: духовност и опазване на историческата памет; образование, изкуство, наука, инфраструктура, опазване на природата и др. Сред първите дарения по новата

програма е кола за нуждите на социалния патронаж и програмата „Топъл обяд“ в Община Мирково.

Компаниите от Групата ГЕОТЕХМИН ще продължат да инвестират в значими за обществото проекти, в това число и в други програми за КСО.

ПОДКРЕПА ЗА РАЗВИТИЕТО НА ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЯ СПОРТ

Подкрепата за детско-юношеския спорт е сред приоритетите в политиката за корпоративна социална отговорност на „Асарел-Медет“ АД. Чрез Асоциацията на спортните клубове в Панагюрище компанията спонсорира 26 клуба от различни спортове, в които тренират над 600 деца и младежи от Панагюрище и региона.

В началото на 2019 г. „Асарел-Медет“ АД получи купата „Развитие“ на церемонията „Футболист на годината“. Наградата е за инвестициите на компанията в развитието на детско-юношеския футбол, за отличните условия в зала „Арена Асарел“ и за проведения първи Международен детски турнир „Проф. д-р Лъчезар Цоцорков“, в който се включиха отбори от България и Италия.

В турнира, който се проведе в спортна зала „Арена Асарел“ с генералното спонсорство на „Асарел-Медет“ АД, участваха десет отбора, сред които формации на италианските „Милан“ и „Ювентус“. Официални гости на детския спортен форум бяха едни от най-големите звезди на италианския футбол – Франко Барези, Стефано Еранио, Салваторе Скилачи, Стефано Такони, Морено Торичели, Маурицио Ганц и Диего Фикара, които посетиха минната компания и се срещнаха със свои фенове. Те наградиха малките футболисти и участваха в демонстративен „Мач на звездите“ срещу звезден отбор на България, в който се включиха Емил Костадинов, Цанко Цветанов, Георги Иванов-Гонзо, Дончо Донеф, Георги Славчев и други.

В Панагюрище през май 2019 г. се състоя още един детски футболен турнир – за купата на „Тракийски хотелиери“ – дъщерно дружество на „Асарел-Медет“ АД. В края на юни градът за първи път беше домакин на „Milan Academy Junior Camp“, в който треньори от детско-юношеската школа на италианския футболен гранд тренираха таланти от цяла България.

ОБЩО 170 АСАРЕЛЦИ СЕ ВКЛЮЧИХА В ПЪРВАТА ЗА 2019 Г. КРЪВОДАРИТЕЛСКА АКЦИЯ

Абсолютен връх с общо 170 човека достигна първата за 2019 г. доброволна кръводарителска акция на Асарел-Медет, която се проведе в периода 1-5 април, със съдействието на Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив. Това е абсолютен прецедент в досегашната история на кръводарителските акции, които традиционно се провеждат в дружеството от 2006 г. насам. Рекордната бройка бе достигната, като към кампанията се присъединиха десетки служители от различни производствени и административни звена, както и работници на дъщерните дружества Асарел Транс и Асарел Ремонт.



Възхищение в очите на лекарския екип и на всички доброволци предизвикаха учениците от Професионалната гимназия, които са част от екипа на дружеството чрез дуалната форма на обучение в реална работна среда. Владислав Зубев, Атанас Муховски, Стадимир Димитров и Кристина Цветанкова днес дариха кръв за първи път. „Правим го, за да дадем шанс нечий живот да бъде спасен“, споделиха учениците.

Съпричастност към кампанията „Капка по капка – живот!“ показва и част от ръководството на Асарел-Медет, които дариха кръв заедно със своите колеги в името на това нечий живот да получи шанс за спасение.

В периода 1-5 октомври 2018 г. се проведе втората за миналата година кръводарителска акция, в която се включиха общо 145 колеги.



Благодарение на всички колеги, които се включиха в кръводарителската кампания, на страхотните медицински служители от здравна служба „Асарел“ и на професионалния екип от Районния център по трансфузионна хематология – Пловдив, десетки нуждаещи ще получат шанс за живот.

ЕВРОМАРКЕТ ПОДКРЕПИ ИНИЦИАТИВАТА “ТВОИТЕ 25 ПРИЧИНИ ДА ИЗБЕРЕШ БЪЛГАРИЯ”

Евромаркет подкрепи инициативата на РвС България “Твоите 25 причини да избереш България” – кауза, целяща да насърчи млади таланти със стипендия, стаж в голяма компания и менторство. През 2018 г. в рамките на няколко месеца българските студенти имаха възможност да кандидатстват в конкурса с есе, в което да разкажат своите причини да останат или да се завърнат в страната.

В инициативата взеха участие близо 1300 младежи от 127 университета у нас и в чужбина. 25-те победители бяха обявени на церемония в София Хотел Балкан, на която присъстваха български бизнес лидери, обществени лица и културни дейци, както и президентът на Република България Румен Радев, под чийто патронаж се провежда инициативата.

“Не съм се излъгал, като виждам колко млади хора има тук, както и колко много представители на бизнеса и изкуството оказват своята подкрепа. Точно в момент, в който всички сме загрижени как да направим така, че младежите да останат в България. Това е една конкретна и ясна стъпка с голям обществен отзвук”, коментира Румен Радев, който лично награди и поздрави победителите в конкурса.

“Вие сте една от причините аз да остана в България”, обръна се към 25 – те победители в конкурса актьорът Георги Мамалев – един от културните дейци, подкрепили инициативата. По време на церемонията по награждаването той изнесе моноспектакъл “За доверието, таланта и още нещо...”, подготвен специално за кампанията.



“Поздравяваме всички млади хора, които имаха смелостта и упоритостта да се включат в този конкурс”, коментира Ивайло Борисов, главен изпълнителен директор на Евромаркет, който уважи церемонията по награждаването. “С нетърпение очакваме да ги посрещнем като стажанти в Евромаркет, допълни още той.

ШАМПИОНСКО ПОСЕЩЕНИЕ И КОД СИНЬО В АСАРЕЛ-МЕДЕТ

Инвестицията на Асарел-Медет в дуалното обучение е инвестиция не само в бъдещето на компанията, но и в професионалното и лично развитие на младите хора от Панагюрище. Заедно с часовете в реална работна среда, всички 51 ученици от дуални паралелки са включени и в програма за обучение, чрез която се учат как да разрешават проблеми, да работят в екип или да се мотивират за по-добри резултати в училище. Част от тази програма са и различни доброволчески инициативи или социални кампании, като първата от тях премина под мотото „Не на агресията“.

„Агресивните хора са слаби, не им подражайте и винаги се стремете да бъдете добри с другите.“ Това призова учениците от паралелките с дуално обучение в „Асарел-Медет“ АД многократната световна и европейска шампионка по самбо Мария Оряшкова. Тя гостува в дружеството, за да подкрепи инициативата #GoBlue на УНИЦЕФ за Световния ден на детето, към която компанията се присъедини.

С ГРИЖА ЗА ОБЩЕСТВОТО

Корпоративната социална отговорност е неразривна част от политиката на Siemens България. В основата на стремежа на дружеството да бъде отговорно е залегнало осъзнаването, че по този начин компанията поема и

изпълнява своя социален ангажимент към обществото, част от което е и самата тя.

Водещи в социално отговорната политика на Siemens България са устойчивостта в грижата за служителите, ефективното използване на ресурсите и опазването на околната среда, както и подкрепа за доброволчеството и благотворителността.

Компанията има трайно установено партньорство с институции за деца, лишени от родителски грижи, в чиято подкрепа редовно организира благотворителни кампании. Част от календара със социално отговорните кампании на Siemens България са и организирането на ежегодни акции за кръводаряване съвместно с Центъра по трансфузионна хематология, събиране на средства за пострадали от природни бедствия, както и много други. В основата на всички тези инициативи е доброволчеството и личното участие на служителите и желанието им да бъдат социално ангажирани и отговорни.

ГЕОСТРОЙ С ГРИЖА ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ

„Геострой“ АД се стреми да бъде атрактивен и конкурентен работодател, като за целта стимулира различни спортни инициативи и програми за своите служители.

В края на октомври 2018 г. компанията организира първия риболовен турнир за голямата награда на Геострой. Състезанието се проведе край водоем, намиращ се в близост до с. Доганово, Община Елин Пелин.

С първия риболовен турнир официално стартира дейността на „Риболовния клуб“ на работещите в Геострой. Амбициозната идея на клуба е риболовните състезания да се провеждат периодично на различни водоеми, като участниците мерят сили в различни дисциплини. Като подкрепя подобни инициативи,



Геострой се стреми да повиши ангажираността на своите служители и да затвърди името си на желан и коректен работодател.

През май 2019 г. в Комплекс „Спортна София – 2000“ се проведе първият футболен турнир на Геострой. В него се включиха 60 служители, работещи в различни локации на страната. Участниците бяха разпределени в 6 отбора, които включваха по 7 основни играчи и резерви. След изтеглянето на жребия бяха сформирани 2 групи, в които се изиграха мачове на принципа „всеки срещу всеки“. Турнирът продължи с мачове за определяне на крайното класиране по места. С позитивното си настроение състезателите и техните поддръжници допринесоха за реализирането на един истински спортен празник за екипа на Геострой.

ДУАЛНИТЕ УЧЕНИЦИ В АСАРЕЛ-МЕДЕТ ПОЧИСТИХА МЕСТНОСТТА ОБОРИЩЕ

Учениците от Професионалната гимназия, които се обучават в Асарел-Медет чрез дуалната форма на обучение, събраха 31 чувала смет в района на историческата местност Оборище. Акцията се проведе на 24 април, в навечерието на годишнината от обявяването на Априлското въстание.



„Победихме нехайните и немарливи туристи с 31:0“, шегуваха се участниците в кампанията, наречена „Дуално обучение – добри и отговорни“. Младежите почистиха площите около пътеката, територията край самия паметник, като дори извадиха от реката захвърлена там от някой бабайт пейка. В добавка те поставиха край пътеката изработени от тях къщички за птички. Заедно с учениците, в акцията по почистване се включиха преподаватели от професионалната гимназия и хора от екипа на компанията.

ГЕОТРЕЙДИНГ И ГЕОСТРОЙ С ПРАЗНИЦИ ЗА ДЕЦАТА ОТ ГРУПА ГЕОТЕХМИН



„Геотрейдинг“ АД и „Геострой“ АД организираха празници за децата на служителите от Групата ГЕОТЕХМИН по случай 1 юни. Тържествата са част от събитията, с които се отбелязват 44 години от създаването на Елаците-Мед и 20-годишнина на Елаците-Мед в групата ГЕОТЕХМИН.

В Рали „Геотрейдинг“ се състезаваха 260 деца, като партитата бяха на 1 юни в София и на 2 юни в Етрополе за всички служители в групата ГЕОТЕХМИН. 90 деца се забавляваха на 2 юни и в село Чавдар в Археологическия парк „Тополница“, където „Геострой“ АД организира празник за своите служители.

Участниците в „Рали Геотрейдинг“ в София и Етрополе, разделени на 8 отбора, трябваше да конструират своя болид, за да се впуснат в надпревара, като едно от децата тегли колата, а друго се вози в нея. В Етрополе дъждът не успя да попречи на забавлението. Ралито се проведе на мокра писта.

Кулминацията на партито на „Геострой“ АД беше възможността децата да се забавляват в Атракционния комплекс – „Въжената градина“, стените за катерене и най-новото съоръжение – „Въжеландия“. Участниците си тръгнаха и с чувство на удовлетворение, защото събитието беше с благотворителна кауза. На детския празник беше поставена кутия за набиране на средства за подпомагане на деца и семейства в риск. Те бяха дарени на Фондация „За нашите деца“ заедно с 37 настолни игри.

„Геотрейдинг“ АД и „Геострой“ АД зарадваха всички присъствали деца с подаръци.

ОТЛИЧИЯ



МИНСТРОЙ ХОЛДИНГ С НАГРАДА „ИНВЕСТИЦИЯ В РАЗШИРЯВАНЕ НА БИЗНЕС“

За тринадесети път Българската агенция за инвестиции (БАИ) отличи най-значимите инвестиционни проекти, реализирани в страната през изминалата 2018 г. Церемонията се проведе на 7 март 2019 г. в зала 6 на НДК.

Над 90 кандидатури от компании във всички сфери на икономиката, информационните технологии, здравеопазването, министерства, областни администрации и общини се състезаваха в престижния конкурс. След дискусии и оценка по обективна методика компетентното жури допусна до финала на конкурса 18 компании, реализирали инвестиционни проекти през 2018 г.

„Минстрой Холдинг“ АД получи приза в категория „Инвестиция в разширяване на бизнес“ като наградата получи проф. д-р инж. Николай Вълканов – председател на Съвета на директорите на компанията. Водещи критерии при определянето на победител в категорията са обемът на инвестицията, броят на разкритите работни места, както и районът, в който се разширява съществуващо предприятие.



Инвестициите са насочени основно в добива и преработката на полезни изкопаеми. Посредством инвестициите в нови машини и оборудване е повишен добивът на руда и количеството на концентратите. Внедрена е иновативна технология за максимално разкриване на рудните минерални фази при преработката на оловно-цинковите руди. Внедреният иновативен процес дава възможност за разширяване на производствения капацитет, намаляване на производствените разходи, подобряване на технологичните показатели, производство на висококачествени концентрати и редуциране на тежките метали в крайния отпадък.

ПРОФ. Д-Р ИНЖ. ЦОЛО ВУТОВ ПОЛУЧИ СПЕЦИАЛНАТА НАГРАДА НА КРИБ ЗА ЦЯЛОСТЕН ПРИНОС КЪМ БЪЛГАРСКАТА ИКОНОМИКА



На 4 юни 2019 г. управителят на „Геотехмин“ ООД проф. д-р инж. Цоло Вутов получи специалната награда на председателя на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ) за цялостен принос за развитието на икономиката в България. Тя се присъжда на управителя на „Геотехмин“ ООД „за дълготрайни инвестиции и растеж, запазване и разкриване на нови работни места, иновации и принос в научната и обществената дейност“. Отличието бе връчено от председателя на КРИБ г-н Кирил Домусчиев по време на Петия годишен бал на работодателската организация.

Проф. Цоло Вутов благодари за наградата и съвместната работа на председателя на КРИБ и на цялата организация, на своя екип, на правителството и семейството си. „Зад мен стоят колективи, хора, с които сме работили рамо до рамо и без тях нямаше да получа това отличие, за което много, много им благодаря. Ако се обърнем назад, мога да кажа, че фирмите, които ръководя, минаха през много препятствия, но с тези хора сме работили заедно, екипно и сме преодолявали трудностите. Ако погледнем напред, вероятно ще има и други препятствия, които заедно с тези хора ще успяваме да преодоляваме за една кауза, за една бъдеща България!“

Проф. Вутов изрази голяма благодарност към министър-председателя и правителството за добрия инвестиционен климат и създаването на най-добрите условия за развитието на бизнеса. „Благодаря на семейството ми, което винаги ме е подкрепяло и продължава да ме подкрепя“, каза още той.

**ДЪНДИ ПРЕШЪС МЕТАЛС КРУМОВГРАД
С ПЪРВА НАГРАДА ЗА НАЙ-ДОБРА
СОЦИАЛНА ПОЛИТИКА**



За своята програма за инвестиции „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД получи първа награда от Българския форум на бизнес лидерите за най-добра социална политика в категория „Малко и средно предприятие“.

На официална церемония бяха отличени победителите в „Наградите за отговорен бизнес“ 2018. Общо 111 корпоративни проекта, осъществени от рекорден брой компании – 73, се състезаваха в най-престижния конкурс за корпоративна социална отговорност и устойчиво развитие у нас, който се проведе за 16-а поредна година.

Годишните награди за отговорен бизнес имат за цел да насърчат и популяризират високите стандарти и добрите практики на частния сектор в сфери като образование, екология, развитие на служителите, подкрепа за местните общности и цялото общество.

Това е признание за Дънди Прешъс Металс, който продължава да се доказва като добър работодател и постоянно надгражда имиджа си на иновативна минна компания, работеща с отговорност към хората и околната среда, като вярва, че добрите взаимоотношения с общностите се основават на партньорство, диалог и споделено желание за просперитет в годините на добив и напред в бъдещето.

Инвестираните до момента средства за подкрепа на проекти и инициативи от страна на Дънди Прешъс Металс Крумовград възлизат на 3,8 млн. лева.

**АСАРЕЛ-МЕДЕТ ПОЛУЧИ НАГРАДА ЗА
СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**

На 16 декември 2018 г. председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ АД Димитър Цоцорков получи

наградата за корпоративна социална отговорност, която за първи път тази година беше учредена на конкурса „Мистър и Мисис Икономика“, организиран от КРИБ и сп. „Икономика“.

При награждаването г-н Цоцорков посочи, че това е награда за целия екип и компанията ни възприема социалната отговорност като своя кауза. „Програмата за дуално обучение и подкрепата за даровити деца от Панагюрище са само част от социалните проекти, с които се гордеем“, посочи още той. Председателят на Надзорния съвет благодари за номинацията и отличието, което за първи път се учредява в конкурса.



**ПРОФ. ДТН ИНЖ. НИКОЛАЙ ВЪЛКАНОВ С
ОТЛИЧИЕ ЗА УСПЕШНОТО РАЗВИТИЕ НА
БЪЛГАРСКАТА ИКОНОМИКА И ПАЗАР**

Списание „Икономика“ отпразнува своя 30-годишен юбилей. На тържествена церемония в зала „Джон Атанасов“ на София Тех Парк изданието събра най-



успешните предприемачи и мениджъри в страната, чиито истории разказва през всички години на прехода.

За да отбележи повода, „Икономика“ връчи юбилейни плакети на топмениджъри, които през последните години водят промяната и работят за успешното развитие на българската икономика и пазар.

Проф. дтн инж. Николай Вълканов, председател на Съвета на директорите на „Минстрой Холдинг“ АД, получи един от плакетите като отличие в индустриалния сектор.

**Д-Р ИНЖ. ИЛИЯ ГЪРКОВ С НАГРАДА ЗА
ПРИНОС В РАЗВИТИЕТО НА МЕСТНИТЕ
ОБЩИНИ**

На 12 ноември в салона на Софийската опера и балет официално приключи националният конкурс „Мениджър на годината“. В сериозна конкуренция място в десетката намериха ръководителите на компании в различни сектори на икономиката. Специален гост на събитието, което за единадесета година събира бизнес елита на страната, беше президентът на България Румен Радев.



За първи път в историята на конкурса на церемонията бе връчена и новоучредената награда на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков за принос в развитието на местните общности. Първ носител на този приз стана д-р инж. Илия Гърков, вицепрезидент на Дънди Прешъс Металс и изпълнителен директор за България. Илия Гърков за втора година е сред десетте финалисти в конкурса за висши мениджърски постижения.

**МГУ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ С ПРИЗНАНИЕ ЗА
НАЙ-ВИСОК РЕЙТИНГ В ПРОФЕСИОНАЛНО
НАПРАВЛЕНИЕ**

Минно-геоложкият университет „Св. Иван Рилски“ получи признание за най-висок рейтинг в професионалното направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“.



От името на ръководството на университета плакета прие проф. д-р Любен Тотев, ректор на учебното заведение. Ирена Цакова, директор Разрешителни и правни дейности, връчи отличието на МГУ с думите: „Поздравявам за кадрите, които възпитавате. От бизнеса можем само да ви подкрепяме. Там, където университетът просперира, се развива и бизнесът.“

Третата церемония по награждаването на „Най-добрите университети в България“ се състоя през февруари 2019 г. В присъствието на Красимир Вълчев, министър на образованието, проф. д-р инж. Любен Тотев, председател на Съвета на ректорите, председателя на екипа, извършил класирането, кмета на гр. София Йорданка Фандъкова и много гости бяха отличени 25-те висши учебни заведения, показали най-високи резултати през изминалата 2018 г.

**АСАРЕЛ-МЕДЕТ ПОЛУЧИ НАГРАДАТА
„РАЗВИТИЕ“ НА КОНКУРСА „ФУТБОЛИСТ НА
ГОДИНАТА“**



„Асарел-Медет“ АД получи специалната награда „Развитие“ на конкурса „Футболист на годината 2018“. Призът бе връчен за подкрепата, която компанията оказва за развитието на детско-юношеския футбол. Най-добрите в българския футбол за 2018 г. бяха отличени на тържествена церемония, която се проведе на 6 януари 2019 г. в гр. София.

ГОДИШНИНИ



44 ГОДИНИ ЕЛАЦИТЕ-МЕД



20 ГОДИНИ В ГРУПА ГЕОТЕХМИН

ДА БЪДЕШ 44 ГОДИНИ УСПЕШНА КОМПАНИЯ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ

През 2019 г. „Елаците-Мед“ АД, водеща компания в минната индустрия на България, чества 44 години от създаването на МОК „Елаците“ и 20 години от присъединяването на дружеството към групата ГЕОТЕХМИН.

МОК Елаците е учреден със заповед на Министерството на машиностроенето и металургията, обнародвана в „Държавен вестник“ на 11 февруари 1975 г. Същата година започва прокарването на уникален, 6,5-километров тунел, свързващ рудник „Елаците“, Община Етрополе, с бъдещата обогатителна фабрика в с. Мирково. Първите строителни работи на открития рудник стартират през 1976 г. под ръководството на тогавашния му началник инж. Гошо Костов. Сред младите строители е и днешният управител на „Геотехмин“ ООД Цоло Вутов, току-що дипломирал се маркшайдер. В следващите няколко години той е част от екипа на „Рудодобивния комплекс“ – първоначално като маркшайдер, главен маркшайдер, главен инженер и заместник-директор по производствено-техническите въпроси на рудника. Участва в строителството на съоръжението и най-тежките му обекти в периода от 1976 до 1982 г., за което е удостоен със златен орден на труда. В началото на 1981 г. е стартиран пускът на Минно-обогатителния комбинат (МОК) „Елаците“ за преработка и обогатяване на медно-порфирни златосъдържащи руди. Рудникът подава руда чрез гумено-лентовия транспортър на трошачките и мелниците във фабриката и започва дългоочакваният процес на флотация. На 18 февруари 1983 г. МОК „Елаците“ е открит официално.

Роден по времето на социализма, след приватизацията минният комплекс е развит от собствениците и изцяло българския мениджмънт на Геотехмин и Елаците-Мед. 1999 г. е границата между минало, настояще и бъдеще. Следва труден период, обусловен от трайното понижаване на цената на медта на Лондонската метална борса през 1999-2002 г. Това води до сериозни финансови затруднения за предприятието и необходимост от въвеждането на спешни икономически мерки и подходящи минно-технически решения. След преодоляването на кризата е изготвена дългосрочна стратегия за развитие на компанията и разширяване на производството. Целта е Елаците-Мед да бъде устойчиво работещо и успешно развиващо се предприятие, конкурентно на световния пазар, което осигурява добър жизнен стандарт за служителите и регионите.

Ключов фактор с огромно стратегическо значение за дългосрочната работа на минния комплекс и бъдещето на дружеството са проектите, свързани с удължаването на живота на рудник „Елаците“. Доказаните запаси на находището според първоначалния проект са около 220 млн. тона руда и при тогавашния производствен

капацитет на рудника и фабриката – около 10 млн. тона медна руда годишно, предприятието е трябвало да спре да работи през 2006 г. Проектантският екип разработва варианти за дългосрочни проекти за съществено разширение и удължаване на експлоатацията на находището. На базата на създадения от специалистите на Геотехмин дигитален блоков модел на находището са преизчислени запасите и ресурсите. Днес животът на рудника и предприятието, което дава работа на хиляди хора и е свързано със съдбата на хиляди семейства, е удължен с 25 години, а рудник „Елаците“ се нарежда на едно от първите места в Европа по производствена мощност в добива на медни руди.

През 20-те години работа на дружеството като част от група ГЕОТЕХМИН разработките и инвестициите в най-съвременно оборудване и технологии гарантират ефективното му и устойчиво развитие. Успешната история на Елаците-Мед показва голямата трансформация на един минен комплекс във високотехнологична компания. Дигитализацията обхваща системи за автоматизация, системи за управление на минното оборудване, системи за мониторинг, наблюдение и контрол на стабилитета и др. Нарастващата свързаност по цялата производствена верига – на хора, съоръжения и системи, оптимизира технологичните процеси в рудодобивния, обогатителния комплекс и на хвостохранилище „Бенковски-2“, в резултат на което се постига по-висока производителност, по-добра себестойност и качество на крайния продукт.

Специалистите се стремят към най-добрите решения във всички аспекти на управлението – от проучването и оценката на ресурсите през обогатяването до рекултивацията. Постоянно се подобряват условията на труд и безопасност. След приватизацията на дружеството мероприятията по предотвратяване на замърсяването на околната среда и осигуряване постигането на приложимите стандарти за отделните компоненти на околната среда се извеждат като приоритет в дейността му и са елемент на разработените програми за опазване и възстановяване на околната среда в района на находище „Елаците“ за всеки 5-годишен период от срока на договора за предоставяне на концесия.

Елаците-Мед е отговорен концесионер, инвеститор и работодател. Дружеството осигурява работа на над 1850 пряко заети служители, хиляди доставчици и допринася за качеството на живот в осем общини. Мениджърският екип непрекъснато се стреми да мотивира кадрите, да повишава удовлетвореността им и да развива корпоративната социална отговорност към обществото.

След 44 години, от които 20 в групата ГЕОТЕХМИН, „Елаците-Мед“ АД е пример за интелигентна индустрия, за ефективно и устойчиво развитие. Бизнес успехите се постигат чрез екипна работа между акционерите, мениджърите и служителите, в конструктивен диалог със синдикатите и в добро сътрудничество с институциите, работодателските, браншовите, научните организации и бизнес партньорите.

ДЕЙНОСТ НА БМГК



БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

Българската минно-геоложка камара е национално представителна неправителствена организация на бизнеса в областта на добива на подземни богатства и свързаните с това дейности в България, учредена през 1991 г.

Камарата е член на Българската стопанска камара (БСК), на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), на Европейската асоциация на минната промишленост, металните руди и промишлените материали (Евромин) и на Европейската асоциация за въглища и лигнити (Евракол).

Българската минно-геоложка камара подкрепя Глобалния договор на ООН и е активен член на Българската мрежа на ГД на ООН.

Камарата обединява 116 дружества и организации от осем подбрана: добив на метални полезни изкопаеми, добив на индустриални материали, добив на нефт и природен газ, въгледобив (твърди горива), добив на инертни и строителни материали, добив на скално-облицовъчни материали, геология, обслужващи бранша дейности – наука, инженеринг, минно строителство, търговия и др.

Членски състав на БМГК



- 2% Добив на нефт и газ
- 3% Въгледобив
- 4% Индустрални материали
- 4% Минно строителство
- 6% Инертни и строителни материали
- 6% Скално-облицовъчни материали
- 10% Рудодобив
- 13% Геология
- 16% Наука и инженеринг
- 34% Търговия, банково дело и др.

Членуващите фирми в БМГК осигуряват висока представителност на отрасъла – между 50% и 100% от всички компании, работещи в съответните подбранакове на добивния сектор.

През последната година БМГК прие за членове на организацията 8 нови дружества: „Геотехника АБС“ ООД, „Русгеоком БГ“ ЕАД, „Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг“, „ЕкоБум“ ЕООД, „Евромаркет – Кънстракшън“ ЕАД и „Тотал България“ ЕООД, „Сименс“ ЕООД и „Метеко“ АД.

ИНИЦИАТИВИ И СЪБИТИЯ ПРЕЗ 2018 Г.

ЗАКОНОДАТЕЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Основната дейност на БМГК в областта на законодателната уредба през 2018 г. бе акцентирана върху Закона за изменение и допълнение на Закона за подземните богатства. Целта на обсъжданите промени е подобряване на нормативната рамка, засягаща минерално-суровинния отрасъл, който включва процесите на търсенето и проучването, добива и преработката на подземните богатства. В резултат на добрия диалог с Министерство на енергетиката беше постигнато съгласие по промяна на някои правила за провеждане на процедурите по търсене и проучване или проучване, срокове на концесията, както и предложенията, свързани с промени в други специални закони, пряко засягащи бранша. Работата по законопроекта продължава и до момента.

БМГК работи интензивно и по приемането на промени в Закона за административното регулиране на икономически дейности, свързани с нефт и продукти от нефтен произход. Законът, приет на второ четене през юли 2018 г., не отразяваше становището на Камарата и последваха активни действия и настояване за промени в текстовете, които да обезпечат нормалната работа на дружествата от бранша. Със силната подкрепа от страна Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България и с разбирането от страна на Министерство на енергетиката по въпроса, измененията в закона станаха факт в края на януари 2019 г.

БМГК продължи да настоява и за процедура, която да позволява промени в режима на защитените зони. Несъвършенствата и противоречията в нормативната уредба на тези отношения задълбочават проблемите и на практика са пречка за развитие на процесите по търсене и проучване и реализиране на концесионни права.

БМГК няма съмнения относно посоката, в която следва да се променя нормативната рамка, засягаща добивния

сектор. Тази посока е разписана и приета в Националната стратегия за развитие на минерално-суровинния отрасъл с визия до 2030 г., като неин основен приоритет е устойчивото развитие на бранша в България. Това от своя страна е функция от устойчивата, предвидима и приложима нормативна база, за което БМГК ще продължи да работи и в бъдеще.

ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

За постигане на целите си като браншова организация, защитаваща интересите на минерално-суровинния отрасъл в България, БМГК винаги е взаимодействала успешно с всички заинтересовани страни.

Камарата поддържа активен диалог с всички институции, регулиращи дейността на компаниите от бранша, като най-интензивно бе взаимодействието с Министерство на енергетиката. БМГК участва в проектът на ДИКОН, за даване на предложения за подобряване на управлението на защитените зони. Сдружението участва и в Консултативния съвет за индустриална стабилност към Министерство на икономиката, както и в Националния икономически съвет към същото министерство.

В началото на 2019 г. Камарата взе активно участие и в работата на Парламентарната комисия за наблюдение на приходните агенции и борба със сивата икономика и контрабанда във връзка със Закона за административно регулиране на икономически дейности, свързани с нефт и продукти от нефтен произход.

Успешно бе и сътрудничеството с национално представените работодателски организации, което се изрази в съвместни проекти и инициативи в полза на бизнеса. Диалогът със синдикалните организации в бранша даде израз и в успешните преговори и подписване на ОКТД 2019–2020 г.

През периода БМГК и нейните членове активно подкрепяха и участваха в ежегодните научно-технически конференции на НТС по МДГМ, които разглеждат новостите в науката и практиката в минния бранш - XV Международна конференция по открит и подводен добив на полезни изкопаеми (м. юли 2019 г.), Национална конференция „Състояние и перспективи за развитие на минерално-суровинната индустрия в България“ (м. ноември 2018 г.), VI Национална научно-техническа конференция с международно участие „Технологии и практики при подземен добив и минно строителство“ (м. октомври 2018 г.) и др. Камарата работи активно и с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ по различни съвместни инициативи – научни форуми, 61-вата международна научна конференция на университета през м. октомври 2018 г., популяризиране на научни разработки, събития, подкрепа за млади учени и стипендии за отличили се студенти.



През изминалата година БМГК си сътрудничи успешно с Евромин и Европейската конфедерация за минерални суровини EUMICON. През септември 2018 г. ръководството на Камарата взе участие в Международната конференция за суровините във Виена, организирана от EUMICON, която се проведе в рамките на Австрийското председателство на Съвета на ЕС. Целта на събитието бе да се дискутира бъдещето на добивната индустрия в Европа във фокуса на цифровизацията, SMART технологиите, изкуствения интелект, интернет технологичната революция. На конференцията присъстваха стотици европейски специалисти, вземащи решения в икономиката, науката и суровинната политика, както и в областите на суровинната и преработвателната промишленост.

Представители на Камарата взеха участие и в състоялото се в Брюксел през м. ноември трето издание на „Седмичата на суровините“. Събитието беше възможност за работещите в общността на добивната индустрия да обсъждат и обменят информация по всички важни въпроси: политика, технология, международно сътрудничество, рамкови условия и т.н. В рамките на инициативата, организирана от Европейската комисия се състояха няколко важни събития, които разглеждат най-новите проблеми и тенденции за суровините в Европейския съюз.

БМГК взе участие и в други събития за бранша, организирани от европейски институции през годината. Това допринесе за осъществяването на полезни контакти и бъдещи партньорства.

ОТРАСЛОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

В началото на т.г. БМГК и миньорските синдикати подписаха предоговорения ОКТД за минерално-суровинната индустрия. Документът е приложим за всички заети в този важен за икономиката на България отрасъл.

Договорката в новия отраслов колективен трудов договор касае минималната заплата в бранша и допълнително възнаграждение за работещите при надземни условия и при подземни условия. Заплатите в минерално-суровинната индустрия са сред най-високите в страната. За 2018 г. брутното месечното възнаграждение на наетите е било в размер на 1686 лв. Това е с близо 50% по-високо от средното у нас.



Към придобивките, съгласно новия Отраслов колективен трудов договор, двете страни договориха увеличение на минималната стойност на безплатната храна и добавките. Договорени са и размерът на допълнителното трудово възнаграждение за нощен труд, както и заплащането за положен извънреден труд.

От името на работодателите Отрасловият колективен трудов договор бе подписан от председателя на Управителния съвет на Българската минно-геоложка камара проф. д-н инж. Николай Вълканов. От страна на синдикатите подписа положиха инж. Валентин Вълчев, председател на Федерация на независимите синдикати на миньорите към КНСБ, и инж. Владимир Топалов, председател на Синдикална миньорска федерация „Подкрепа“.

„Важно е да се подчертае, че няма друг бранш с такова голямо увеличение на заплащането. Искам да уточня, че говорим за минималната работна заплата за всички миньори в страната, увеличена по 1,4. При нас има наплив от желаещи да работят в бранша, за разлика от останалите сектори, където се наблюдава липса на интерес“, сподели инж. Владимир Топалов, председател на Синдикална миньорска федерация „Подкрепа“.

Това бе първото за годината подписване на отраслов трудов договор между браншова камара и синдикати, което показва добрия социален диалог в отрасъла. Освен това ясно си личи отговорността на работодателите към заетите в индустрията.

Отрасловият колективен трудов договор за минната индустрия е и първият браншови колективен трудов в страната, подписан след промените през 1989 г. С него се установява нов модел на ефективен и конструктивен социален диалог в добивния отрасъл, който продължава и до днес.

ДЕН НА МИНЬОРА

На 17 август Българската минно-геоложка камара организира поредното национално честване на Деня на миньора. Официалното събитие се състоя отново в София Хотел Балкан, където се събраха стотици представители на бранша. Специални гости на честването бяха министърът на енергетиката Теменужка Петкова, министърът на труда и социалната политика Бисер Петков, заместник-министрите Красимир Първанов, Жечо Станков, Лъчезар Борисов, Красимир Живков, представители на синдикалните организации в страната, на академичната и научна общност.

В своя обзорен доклад председателят на Българската минно-геоложка камара проф. д-н инж. Николай Вълканов обобщи данните за отрасъла за 2017 г. и отчете, че той се е развивал добре.



По време на честването БМГК отличи най-добрите добивни компании за 2017 г. в категориите най-добри резултати – грижа за природата, безопасност и здраве, иновации и корпоративна социална отговорност. Награди получиха съответно Горубсо-Мадан, Асарел-Медет, Асарел-Ремонт, Имерис Минералс България, Рудметал и Дънди Прешъс Металс Крумовград. Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и Минстрой Холдинг получиша грамоти за своята 65 годишнина.

За принос към минерално-суровинната индустрия бяха наградени д-р инж. Илия Гърков – изпълнителен директор на Дънди Прешъс Металс, инж. Драгомир Драганов –

изпълнителен директор на „Елаците-Мед“ АД, инж. Иван Андреев – изпълнителен директор на БМГК в периода 2010-2017 г. и инж. Хубен Хубенов – член на УС на БМГК в периода 2010–2017 г.

Отличени бяха и трима от най-добрите студенти на МГУ „Св. Иван Рилски“, както и Йовка Николова от в. „Старозагорски новини“ за активно отразяване на бранша през 2017 г.

Председателят на Научно-техническия съюз по минно дело и геология проф. д-н Цоло Вутов удостои със званието „Заслужил миньор“ и „Заслужил геолог“ членове на организацията.

ГОДИШНА СРЕЩА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА БМГК

Ежегодната Обща среща на членовете на БМГК се проведе с голям успех за шеста поредна година. За място на събитието отново бе избран к.к. Боровец. В срещата взеха участие общо близо 90 човека - членове на БМГК, фирми, желаещи да презентират дейността си пред добивните компании и членове на комисии на БМГК.



Форматът на срещата включваше три основни части – представяне на планираните дейности на БМГК за 2019 г. дискусии с членовете по работата на Камарата и проблеми на фирмите, както и фирмени презентации. БМГК постави основните акценти за дейността си през 2019 г., в областта на законодателството, околната среда, БЗР инициативи и комуникационни дейности. Сред приоритетите бяха изведени развитието на сп. „Минно дело и геология“ и актуализация на „Стандарта за устойчиво развитие на минерално-суровинната индустрия.“

В деня преди общата среща бяха организирани и заседания на всички постоянни комисии на БМГК, които проведоха и съвместни срещи и дискусии по общи проблеми. Инициативата беше оценена като изключително полезна за всички участници.

По време на срещите логистичните фирми имаха възможност да представят дейността си чрез презентации

в рамките на програмата и рекламни щандове. Събитието завърши с обща вечеря за всички участници и богата развлекателна програма.

НОВА ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦА НА БМГК



В началото на 2019 г. бе финализирана новата интернет страница на БМГК – www.bmgk.bg. Тя е с модерна и подобрена визия, съобразена с актуалните тенденции в тази насока. Има опростена структура и подобрена функционалност с възможност за по-лесно и бързо достигане до необходимата информация от потребителите.

В новата интернет страница е застъпено представянето на БМГК като единствена национално-представителна браншова организация в България, нейните основни цели, дейности и проекти в полза на бранша и на своите членове.

Предстои нейното доразвиване и разширяване. Целта е новата интернет страница да се превърне в основен и актуален източник на информация за отрасъла в България и за дейността на БМГК.

ПРОЕКТ MYCOMPETENCE

През 2018 г. БМГК изпълни успешно дейностите си по проект MyCompetence. Той представлява информационна система в областта на човешките ресурси, която обработва данни и осигурява стандартизиран обмен на информация, предоставя инструменти и други специализирани услуги за оценка на компетенциите на работната сила в България.

MyCompetence е създаден в рамките на проект „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“ (ИСОК), осъществяван от Българска стопанска камара (БСК) в партньорство с КНСБ и КТ „Подкрепа“, с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд на Европейския съюз.

В рамките на проекта бе учреден „Секторен консултативен съвет за оценка на компетенциите по заетостта и уменията на работната сила“ в сектор „Добивна промишленост“. Чрез проведено онлайн експертно проучване през юни 2018 г. бяха избрани ключовите длъжности в сектора, след което се премина към разработването им чрез интервюта с титулярите и преките ръководители на съответните длъжности. През есента на същата година започна тестването на разработените ключови длъжности от експертите на пилотните предприятия, след което бе направен анализ и одит на длъжностите.

Резултатите от проекта бяха представени на Националната конференция „Предизвикателствата пред развитието на човешкия капитал в индустрията“, проведена през октомври 2018 г.

През 2019 г. проектът е удължен за създаване на електронен модул за оценка на потребностите и ефекта от обучение на персонала в предприятието и БМГК продължава участието си в следващия етап, който стартира през месец септември тази година.

СПИСАНИЕ „МИННО ДЕЛО И ГЕОЛОГИЯ“

През 2018 г. БМГК продължи активната си работа по стабилизирането и развитието на списание „Минно дело и геология“. Списанието успя да запази и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги. Осъществено бе привличане на изявени автори, влиятелни в съответната област, както и на автори, предлагащи решения и осъществяващи приложни дейности.

По решение на УС на БМГК бяха предприети активни действия, чиято крайна цел е присвояване на импакт-фактор на списанието. От бр. 7-8/2019 г. корпоративният раздел е със свободен достъп за читателите на интернет страницата на „Минно дело и геология“ <http://mdg-magazine.bg/> . Реализирането на няколко онлайн издания на част от броя позволи присъждането на Online ISSN 2603



– 4549. Интернет сайтът на списанието предлага и заглавията, имената на авторите, резюметата и ключовите думи на статиите. Така в голяма степен хартиеният и електронният вариант са синхронизирани с изискванията на Web of Science и SCOPUS.

През ноември списание „Минно дело и геология“ бе вписано под № 320 в националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране. Той се

поддържа от Министерството на образованието и науката чрез Националния център за информация и документация.

В края на 2018 г. бе разработен 3-годишен бизнес план с основен акцент присъждане на импакт-фактор и крайна цел списание „Минно дело и геология“ и неговата интернет страница да се превърнат в портал на научните постиженията на бранша в България и региона.

През 2019 г. списание „Минно дело и геология“ ще продължи да спазва критериите за научно публикуване, да развива корпоративния раздел с информация за случващото се в бранша и да поддържа и доказва аудитория, която да привлича рекламодатели в книжното тяло и в сайта. В същото време с оптимизирането на уеб-базирана платформа на списанието се създават условия то да се превърне в пълнокръвна електронна медия. С виртуалните форми на представяне списание „Минно дело и геология“ ще има нови, различни качества и ще е в състояние да разширява още повече обхвата на своите читатели и потребители на услуги.

ИНИЦИАТИВА „ЛОВ НА СЪКРОВИЩА“

През декември 2018 г. и юни 2019 г. Българската минно-геоложка камара партнира на списание “BBC Знание” и Националния природонаучен музей в организирането на интересно приключенско събитие, предназначено за децата – „Лов на съкровища“.



Целта на събитието бе чрез забавна игра децата да се запознаят със света на минералите. Следвайки маршрут по подготвена „карта на знанието“, децата откриваха различни „пиратски кодове“, за да завършат успешно играта. С подаръци и полезна информация в събитието се включиха Дънди Прешъс Металс, Асарел-Медет, Елаците Мед, Ридж консултанс, Геотрейдинг, Геострой, GEOTEХМИН и Каолин.

В двете издания на инициативата, привлечени от тръпката на откритията и търсещи знания, взеха участие над 2000 деца.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



проф. д-тн инж. Николай Вълканов
Минстрой Холдинг АД

Телефон: 02 963 55 55
Факс: 02 962 42 50
E-mail: office@minstroy.com

ЧЛЕНОВЕ



проф. д-тн инж. Цоло Вутов
Геотехмин ООД –
представител на подотрасъл
„Логистични дейности“

Телефон: 02 965 0221
Факс: 02 952 60 80
E-mail: office@geotechmin.com



инж. Делчо Николов
Асарел-Медет АД –
представител на подотрасъл
„Рудодобив“

Телефон: 0357 60 402
Факс: 0357 60 250
E-mail: dnikolov@asarel.com



инж. Андон Андонов
Мини Марица-Изток ЕАД –
представител на подотрасъл
„Въгледобив“

Телефон: 0417 8 33 05
Факс: 0417 8 33 04
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИ



проф. д-р Любен Тотев
Минно-геоложки университет
„Св. Иван Рилски“

Телефон: 02 80 60 201
Факс: 02 868 72 24
E-mail: rector@mgu.bg



д-р инж. Илия Гърков
Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД
Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД

Телефон: 0728 68 302
Факс: 0728 68 295
E-mail: iliya.garkov@dundeeprecious.com



Радомир Чолаков
Каолин ЕАД

Телефон: 02 489 36 86
Факс: 02 962 68 81
E-mail: rcholakov@kaolin.bg



д-р Николай Колев
Огняново К АД

Телефон: 02 989 65 78
Факс: 02 980 20 87
E-mail: office@ognyanovo-k.com



Ирина Колева
Българска асоциация на
производителите на инертни
материали

Телефон: 0888 506 407
E-mail: i.koleva@bapim.org



Ирина Георгиева
Марин Батуров ЕООД –
представител на подотрасъл
„Добив на скално-облицовъчни

материали“
Телефон: 0361 6 22 44
E-mail: baturov@baturov.com



Люба Кожухарова
Ватия АД –
представител на подотрасъл
„Индустриални минерали“

Телефон: 02 854 81 13
Факс: 02 854 81 17
E-mail: office@vatia.bg



инж. Стойо Боснев
Минпроект ЕАД

Телефон: 02 975 82 20
Факс: 02 975 33 48
E-mail: office@minproekt.com

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



д-р Розалина Козлева
Инфрапроект Консулт ЕООД

Телефон: 02 983 61 88
Факс: 02 983 61 92
E-mail: office@infrapro.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Данчо Тодоров
Нипроруда АД

Телефон: 02 828 54 34
Факс: 02 920 18 57
E-mail: pbox@niproruda.com



д-р Никола Вардев
БН - Консулт Инженеринг ООД

Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com

ЧЛЕНОВЕ НА БМГК

ДОБИВ НА МЕТАЛНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Горубсо-Мадан АД
4900 Мадан, ул. „Явор” № 1
Телефон: 0308 98 004
Факс: 0308 98 003
E-mail: office@gorubsomadan.com

Елаците-мед АД
2086 Мирково
Телефон: 02 923 77 12; Факс: 02 923 78 67
E-mail: office@ellatzite-med.com
www.ellatzite-med.com

Рудметал АД
4960 Рудозем, Промислена зона
Телефон: 03065 33 35; Факс: 03065 31 25
E-mail: office@rudmetal.com
www.rudmetal.com

Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД
1000 София, ул. „Бачо Киро” № 26, ет. 3
Телефон: 02 930 15 00; Факс: 02 930 15 95
E-mail: pr@dundeeprecious.com
www.dundeeprecious.com

Минстрой Холдинг АД
1700 София, бул. „Г. М. Димитров” № 57
Телефон: 02 963 55 55
Факс: 02 962 42 50
E-mail: office@minstroy.com
www.minstroy.com

ДОБИВ НА ИНДУСТРИАЛНИ МИНЕРАЛИ

Базалт България ЕООД
1504 София, ул. „Оборище” № 20, ет.1, офис 5
Телефон: 02 946 19 93
Факс: 02 944 96 89
E-mail: basalt@abv.bg

Асарел-Медет АД
4500 Панагюрище
Телефон: 0357 60 210; Факс: 0357 64 085
E-mail: office@asarel.com
www.asarel.com

Горубсо-Златоград АД
4980 Златоград, ул. „Стефан Стамболов” № 2
Телефон: 03071 23 01; Факс: 03071 24 88
E-mail: r_bodurova@abv.bg

Дънди Прешъс Метълс Челопеч ЕАД
2087 Челопеч
Телефон: 0728 68 226; Факс: 0728 68 286
E-mail: pr@dundeeprecious.com
www.dundeeprecious.com

Лъки-инвест АД
4860 Лъки, ул. „Освобождение” № 2
Телефон: 03052 20 46
Факс: 03052 21 22
E-mail: luckyinvest@abv.bg

Целзиан ООД
1407 София, жк. Лозенец, ул. „Банат” № 28
Телефон: 02 963 32 47;
Факс: 02 865 73 26
E-mail: rm@celsian.eu

Трейс Рисорсиз ЕООД
1680 София, бул. „България” № 102,
Бизнес център Белисимо, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 18;
Факс: 02 808 25 29
E-mail: office@thrace-resources.com
www.thrace-resources.com

Имерис Минералс България АД
6600 Кърджали, Индустриална зона - Изток 91
Телефон: 0361 608 00
Факс: 0361 608 09
E-mail: office-bulgaria@imerys.com
www.imerys.com

Каолин ЕАД
7038 Сеново, ул. „Дъбрава” № 8
Телефон: 084 61 25 00
Факс: 084 61 25 05
E-mail: office@kaolin.bg
www.kaolin.bg

Ватия АД
1113 София, ул. „Самоков” № 28 И, Комплекс „Есте”
Телефон: 02 854 81 10
Факс: 02 854 81 17
E-mail: office@vatia.bg
www.vatia.bg

НЕФТ И ПРИРОДЕН ГАЗ

Овергаз Инк. АД
1407 София, ул. „Филип Кутев” № 5
Телефон: 02 428 35 93;
Факс: 02 962 17 24
E-mail: external@overgas.bg
www.overgas.bg

ВЪГЛЕДОБИВ

Мини Марица - изток ЕАД
6260 Раднево, ул. „Георги Димитров” № 13
Телефон: 0417 833 04;
Факс: 0417 826 05
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com
www.marica-iztok.com

ДОБИВ НА ИНЕРТНИ И СТРОИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ

Люляка Матириълс ЕАД
9160 Девня, Индустриална зона
Телефон: 0519 924 20;
Факс: 0519 932 14
E-mail: communication@devnyacement.bg
www.devnyacement.bg

Огняново-К АД
1000 София, ул. „Позитано” № 7, ет. 4
Телефон: 02 989 53 31;
Факс: 02 980 20 87
E-mail: office@ognyanovo-k.com
www.ognyanovo-k.com

СМА Минерал ЕООД
8001 Бургас, кв. Победа, ул. „Чаталджа” № 52
Телефон: 056 811 506;
Факс: 056 811 505
E-mail: office@smamineralbg.com
www.smamineralbg.com

Калцит ЕООД
2200 Сливница, ул. „Паисий Хилендарски” № 3
Телефон: 07274 24 10
Факс: 084 61 25 05
E-mail: kalcit@abv.bg

Проучване и добив на нефт и газ АД
1080 София, ул. „Стефан Караджа” № 2
Телефон: 02 946 16 00, 980 16 11;
Факс: 02 980 20 32
E-mail: office@pdng-bg.com
www.ogep-bg.com

Мина Станянци АД
2254 Станянци
Телефон: 0729 220 54;
Факс: 0729 220 52
E-mail: minasta@abv.bg

Минно дружество Белоградчик АД
2300 Перник, ул. „Райко Даскалов” 1, ет. 1, офис 2А
Телефон: 0885 21 93 50
E-mail: irina@wautelet.net

**Българска асоциация на производителите
на инертни материали (БАПИМ)**
Телефон: 0888 506 407
E-mail: office@bapim.org
www.bapim.org

МДЗ Балша ЕАД
1217 Балша
Телефон: 07118 22 08; 22 14;
Факс: 07118 22 09
E-mail: mdzbalsha@abv.bg
www.mdz-balsha.com

Златна Панега Цимент АД
5760 Златна Панега, ул. „Шипка” № 2
Телефон: 02 88 20 101;
Факс: 02 88 20 101
E-mail: office@titan.bg
www.titan.bg

ГЕОЛОГИЯ

Аква Тера Консулт ЕООД

1574 София, кв. Слатина,
ул. „Спътник” № 21, офис 3
Телефон: 02 971 11 54
E-mail: atconsult@abv.bg

България Алфа ЕАД

1000 София
ул. „6-ти Септември“ № 13, вх. А, ет. 4
Телефон: 02 423 78 80
E-mail: gmagaranov@mundoro.com

Геопс – Болкан Дрилинг Сървисис ЕООД

4250 Асеновград, кв. Долни Воден,
ул. „Кукленски път” № 5
Телефон: 089 334 9105
Факс: 0331 492 92
E-mail: office@geopsbg.com
www.geopsbg.com

Евротест контрол ЕАД

1517 София, ул. „Бесарабия” № 108
Телефон: 02 447 03 60; 447 03 45
Факс: 02 870 05 83; 872 05 96
E-mail: office@eurotest-control.bg
www.eurotest-control.bg

Евромакс сървисиз ЕООД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България” № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: euromax@asarel-investment.com

Русгеоком БГ ЕАД

1407 София, ул. „Филип Кутев” № 5
Телефон: 02 856 11 99; Факс: 02 962 17 24
E-mail: info@rusgeocom.com

Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг ООД

1113 София, кв. Изток, ул. „131“ № 1
Телефон: 0877 11 79 62
E-mail: hristov@ugcltd.eu

Асарел-Инвестмънт ЕАД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България” № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: office@asarel-investment.com
www.asarel-investment.com

БН–Консулт-инженеринг ООД

1618 София, ул. „Народен певец” № 10
Телефон: 02 444 72 55; 0888 259 001
E-mail: bn.sofia@gmail.com
www.bn-mineral.com

Геоинс Консулт ООД

1700 София, Студентски град, бл. 6А, вх. Г
Телефон: 0878 71 11 30, 0878 71 11 20
Факс: 02 868 10 74
E-mail: geoins_k@abv.bg

Геосервизинженеринг АД

4230 Асеновград, ул. „Сава Катрафилов № 19
Телефон: 0331 624 20
E-mail: office@gse.bg
www.gse.bg

Ридж Консулт ЕООД

1504 София, ул. „Проф. Асен Златаров“ № 8
Телефон: 02 978 48 80
E-mail: i.mihaylova@ridgeminerals.com
www.euromaxes.com

Рамово ЕООД

5400 Севлиево, ул. „Стефан Пешев” № 87
Телефон: 0888 21 03 74
E-mail: vstancheva@nat.bg

Си. Джи. Ес. Консулт ЕООД

1404 София, ул. „Луи Айер” № 17, ап. 2А
Телефон: 02 962 61 78
Факс: 02 962 61 98
E-mail: cgs@techno-link.com; chris@cgsgeo.com

Тера Арс ЕООД

1592 София
ул. „Яребична планина” № 4, офис 3, Партер
Телефон: 0888 62 57 55
E-mail: vpp973@gmail.com
www.tars.bg

ДОБИВ НА СКАЛНО-
ОБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ

БУМАР АД

2800 Сандански, ул. „Свобода” № 3
Телефон: 07433 20 67;
Факс: 07433 20 67
E-mail: bumarp@abv.bg
www.bumarp.com

Илинденци – мрамор АД

2825 Струмяни
Телефон: 0746 321 04;
Факс: 0746 321 06
E-mail: ilindentci_mramor@yahoo.com
www.ilindencimramor.bg

Попчев Стоун Дизайн ЕООД

9000 Варна, ул. „Кирил Шиваров” № 1, вх. А, ет. 4, ап. 14
Телефон: 052 300 658;
Факс: 052 303 768
E-mail: office@popchevstone-design.com
www.popchevstone-design.com

ЛОГИСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ

МИННО СТРОИТЕЛСТВО

Тракия – РМ ЕООД

4004 Пловдив, ул. „Братя Бъкстон” № 136
Телефон: 032 69 50 30
Факс: 032 67 24 80
E-mail: office@trakia-rm.com
www.trakia-rm.com

Фундамент ООД

1618 София, бул. „България” № 102
Бизнес сграда „Беллисимо”, блок С, ет. 3, офис 40
Телефон: 02 854 80 28
Факс: 02 854 80 29
E-mail: fundament@abv.bg

Би Ен Ес Ес ООД

3000 Враца, ул. „Сестри Хаджикръстеви” № 4
Телефон: 092 630 446;
Факс: 092 630 414
E-mail: bitunski@bnstones.com
www.bnstones.com

Дионисомарбле - България ЕООД

1303 София, ул. „Отец Паисий” № 17, ет. 4, ап. 8
Телефон: 02 989 06 23;
Факс: 02 989 61 23
E-mail: office@dionyssomarble.bg
www.dionyssomarble.bg

Марин Батуров ЕООД

1000 София, ул. „Г. С. Раковски” № 111
Телефон: 02 983 22 70;
Факс: 02 983 22 74
E-mail: baturov@baturov.com
www.baturov.com

ХЕМУС-М АД

3100 Мездра, ул. „Христо Ботев” № 1
Телефон: 0910 919 99;
Факс: 0910 919 90
E-mail: a_ispyridis@hemusmarble.com
www.hemusmarble.com

Геострой АД

1404 София, ул. „Боянски водопад” № 106
Телефон: 02 902 40 90
Факс: 02 958 20 14
E-mail: office@geostroy.com
www.geostroy.com

Минстрой – Марица изток АД

6260 Раднево, ул. „Тачо Даскалов” № 10-14
Телефон: 0417 827 20
Факс: 0417 830 23
E-mail: minstroy@minstroy-radnevo.com

Ремстрой – ИТД ЕООД

4020 Пловдив, ул. „6-и септември” № 121, ап. 12
Телефон: 032 24 94 50
E-mail: remstroj_itd@abv.bg

НАУКА, ПРОЕКТИРАНЕ, ИНЖЕНЕРИНГ

Благиев инженеринг ЕООД
 1000 София, ул. „Стефан Стамболов” № 30, ет. 3
 Т: 02 984 88 80
 Факс: 02 984 88 81
 E-mail: m_blagiev@abv.bg

БТ - Инженеринг ЕООД
 1700 София, ул. „Леа Иванова” № 2, вх. В2
 Т: 02 945 47 29
 Факс: 02 945 47 28
 E-mail: bte@inet.bg

Българска геоинформационна компания ЕООД
 1618 София, бул. „Цар Борис III” № 168, офис 32
 Т: 02 855 41 52
 Факс: 02 855 41 52
 E-mail: office@trimbul.com
 www.trimbul.com

Геопродукт АД
 4230 Асеновград, ул. „Б. Икономов” № 19
 Т: 0331 650 46
 Факс: 0331 625 12
 E-mail: geoproduct@mail.bg
 www.geoproduct-bg.com

Геопроект ЕООД
 1303 София, ул. „Странджа” № 4
 Т: 02 937 70 10
 Факс: 02 937 70 17
 E-mail: geoproject@geoprojectbg.com

Геостабил – Янков, Милков и Попов СД
 1715 София, ж.к. Младост-4 бл. 422, вх. Б, ап. 28
 Т: 02 877 20 98
 Факс: 02 877 20 98
 E-mail: geostabilsd@dir.bg
 www.geostabil-bg.com

Геотехмин ООД
 1606 София, ул. „Люлин планина” № 9
 Т: 02 965 01 32, 965 02 21
 Факс: 02 952 60 80, 965 02 22
 E-mail: office@geotechmin.com
 www.geotechmin.com

Геотехника - АБС ООД
 1618 София, бул. „Цар Борис III” № 7, вх. А, ет. 2, офис 4
 Т: 0884 21 98 59
 Факс: 02 862 17 66
 E-mail: geotehnika12@abv.bg

Денкшат България ООД
 1421 София, бул. „Арсеналски” № 115, ет. 5, ап. 7
 Т: 02 470 75 08
 Факс: 02 416 56 11
 E-mail: office@denkstatt.bg
 www.denkstatt.bg

Диал ООД
 1830 Бухово, ул. „Никола Бонев” № 11
 Т: 02 994 22 40
 E-mail: dial_ltd@abv.bg
 www.dial-ltd.com

ЕкоБум ЕООД
 3700 Видин, ж.к. Химик, бл. 10, вх. Б, ап. 58
 Телефон: 0897869811
 E-mail: ecoboom@gmx.com

Екотехконсулт-Б.М. ЕООД
 1712 София, ж.к. Младост 3, ул. „Филип Аврамов” № 17, Център Кондор, ет. 3, офис 311
 Телефон: 0887 849 296
 E-mail: milushev@ecotechconsult.org
 www.ecotechconsult.org

ЕнвиРоХеми България ЕООД
 1505 София, бул. „Христо и Евлоги Георгиеви” № 100, ап.7
 Телефон: 02 846 30 65
 Факс: 02 846 30 66
 E-mail: info@envirochemie-bg.com
 www.envirochemie.bg

Инфрапроект консулт ООД
 1111 София, ул. „Голаш” № 12
 Телефон: 02 983 61 88
 Факс: 02 983 61 92
 E-mail: office@infrapro.com
 www.infrapro.com

МЕТЕКО АД
 1618 София, ул. „Боряна” № 26
 Телефон: 02 955 54 93
 Факс: 02 955 54 95
 E-mail: office@meteco-bg.com

Минпроект ЕАД
 1756 София, бул. „Климент Охридски” № 14
 Телефон: 02 975 82 20
 Факс: 02 975 33 48
 E-mail: office@minproekt.com
 www.minproekt.com

Нипроруда АД
 1309 София, бул. „Ал. Стамболийски” № 205
 Телефон: 02 828 54 34
 Факс: 02 920 185 7
 E-mail: pbox@niproruda.com
 www.niproruda.com

Орика Мед България АД
 4500 Панагюрище, п. к. 103
 Телефон: 034 40 84 10
 Факс: 034 40 84 18
 E-mail: bulgaria.office@orica.com
 www.oricaminingsservices.com

Офис за минна индустрия и металургия ЕООД
 1404 София, кв. Манастирски ливади – изток, бл. 89 А, ет. 6, ап. 33
 Телефон: 02 967 02 06
 Факс: 02 967 02 09
 E-mail: office@omim-bg.com
 www.omim-bg.org

ТЪРГОВИЯ С МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ И ДРУГИ

Адвокатско дружество „Андрей Делчев и партньори“
 1124 София, ул. „Николай Гогол” № 6
 Телефон: 02 401 91 60
 E-mail: office@adp.bg

Актемиум БЕА Балкан ЕООД
 1505 София, бул. „Ситняково” № 23, офис 406-407
 Телефон: 02 971 71 23
 Факс: 02 87 22 073
 E-mail: beabalkan@actemium.com
 www.actemium.de

Алки-Л ЕООД
 1137 София, бул. „Самоковско шосе” № 10Д
 Телефон: 02 974 90 20
 Факс: 02 974 90 30
 E-mail: office@alki-l.com
 www.alki-l.com

Асарел - Ремонт ООД
 4500 Панагюрище, с. Панагюрски колони
 Телефон: 034 44 83 65
 Факс: 034 44 55 98
 E-mail: office@asarel-remont.com
 www.asarel-remont.com

Юнион-Консулт ООД
 1111 София, ул. „Николай Коперник” № 44
 Телефон: 02 971 70 27
 Факс: 02 971 70 27
 E-mail: unions@mail.bg
 www.union-consult.com

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“
 1700 София, Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов”
 Телефон: 02 80 60 201
 Факс: 02 868 72 24
 E-mail: rector@mgu.bg
 www.mgu.bg

Национален музей „Земята и хората“
 1421 София, бул. „Черни връх” № 4
 Телефон: 02 865 66 39
 Факс: 02 866 14 55
 E-mail: earth.and.man@gmail.com
 www.earthandman.org

Атко трейд ЕООД
 1799 София, ул. „Андрей Ляпчев” № 72
 Телефон: 02 978 90 08
 Факс: 02 978 55 75
 E-mail: mail@atcotrade.com
 www.atcotrade.com

Белаз - София ЕООД
 1124 София, ул. „Хан Омуртаг” № 18
 Телефон: 02 948 40 00
 Факс: 02 948 40 11
 E-mail: office@belaz-sofia.com
 www.belaz-sofia.com

Биоинформ Консулт ООД
 8000 Бургас, ул. „Успенска” № 3
 Телефон: 056 84 00 45
 Факс: 056 82 57 40
 E-mail: bioconsood@gmail.com

Вортекс Трейд ООД
 1616 София, ул. „Резньовеце” № 12
 Телефон: 0888 37 71 00
 E-mail: vortexzam@gmail.com
 www.zambiaminingprojects.com

Галдив ЕООД

5000 Велико Търново, ул. „Мальовица” № 31
 Телефон: 0887 797 327
 E-mail: galdiv@abv.bg

Геотрейдинг АД

1517 София, ул. „Бесарабия” № 108
 Телефон: 02 930 70 63
 Факс: 02 987 28 87
 E-mail: office@geotrading.bg
 www.geotrading.bg

Графкар ООД

1225 София, ул. „Одеса” № 38
 Телефон: 02 839 00 76
 Факс: 02 936 67 38
 E-mail: graphcar@abv.bg

Греко ДжЛТ България ЕООД

1463 София, бул. „Витоша” № 146Б, ет. 4, офис 44
 Телефон: 02 423 33 22
 E-mail: H.Charkov@greco.bg

Делгадо и Малеев ООД

1113 София, ул. „Жолио Кюри” № 20, ет. 14, офис 1409
 Телефон: 02 816 43 51
 E-mail: mihail@delgado-maleev.com

Евромаркет – Кънстракшън ЕАД

1784 София, ж.к. Младаст 1, бул. Андрей Ляпчев № 51
 Телефон: 02 97 67 100
 Факс: 02 97 67 111
 E-mail: office@euromarket.bg

Експлозивпрогрес - ГТМ ЕООД

1619 София, бул. „Цар Борис III” № 279Б
 Телефон: 02 902 65 20
 Факс: 02 902 65 27
 E-mail: office@explosiveprogress.eu
 www.explosiveprogress.eu

Емкотек ООД

1505 София, ул. „Мърфи” 11, офис 2
 Телефон: 02 950 28 77
 Факс: 02 950 28 78
 E-mail: emkotek@gmail.com

ЕТ Рекс – Георги Георгиев

8600 Ямбол, ж. к. „Златен рог” бл. 13, вх. В, ап. 61
 Телефон: 046 63 91 82
 Факс: 046 63 91 82
 E-mail: georgimg@abv.bg
 www.gembg.com

Зет и Ем Прайвит Ко ООД

1000 София, ул. „Ангел Кънчев” № 5, ет. 4
 Телефон: 02 986 58 55
 Факс: 02 981 61 29
 E-mail: office@zandm.net
 www.zandm.net

Инжконсулт ЕООД

9010 Варна, ул. „Дубровник” № 23
 Телефон: 052 333 022
 Факс: 052 333 044
 E-mail: office@ingconsult.biz

Индустриален клъстър „Средногорие“

1700 София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 3, лаб. 107
 Т: 0879 94 84 78
 E-mail: office@srednogorie.eu
 www.srednogorie.eu

Л и Д ООД

1225 София, ул. „Христо Станишев” № 26-28
 Телефон: 02 936 61 27
 Факс: 02 936 60 36
 E-поща: office@lid-bg.com
 www.lid-bg.com

МАГ ООД

1700 София, Студентски град, бул. „Андрей Ляпчев” 1
 Телефон: 0702 652 22
 Факс: 0702 670 02
 E-mail: office@magbg.eu
 www.magbg.eu

Метсо минералс ТП

1505 София, ул. „Атанас Узунов” № 21
 Телефон: 02 971 33 08
 Факс: 02 971 00 77
 E-mail: info@metso-bulgaria.com
 www.metso-bulgaria.com

Минен и кариерен сервиз ЕООД

1532 София, бул. „Околовръстен път” № 467, ет. 2
 Телефон: 02 426 13 39
 E-mail: yankov.mks@gmail.com
 www.mks-bg.com

МИТ ЕООД

1324 София, ж.к. Люлин, бул. „Царица Йоанна” № 65
 Телефон: 02 925 04 12
 Факс: 02 925 04 13
 E-mail: mit.sales@mbox.contact.bg
 www.mit-ltd.bg

Одико - 69 ООД

4000 Пловдив, ул. „Марица“ № 100
 Телефон: 032 63 80 42
 Факс: 032 64 17 48
 E-mail: odico69@gmail.com

Олопласт Груп АД

2070 Пирдоп, ул. „Цар Освободител“ 15
 Телефон: 07181 88 05
 Факс: 07181 88 05
 E-mail: oloplast_pirdop@mail.bg

Полимет импорт експорт ООД

1680 София, бул. „България” № 60 вх. В ет.5
 Телефон: 02 958 64 95
 Факс: 02 958 67 84
 E-mail: info@polymet-bg.com

ПОК ДСК – Родина АД

1000 София, бул. „Княз Александър I Батенберг” № 6, ет.1
 Телефон: 02 942 7017
 Факс: 02 942 7018
 E-mail: rodina@dskrodina.bg
 www.dskrodina.bg

ПОК Съгласие АД

1309 София, бул. „Тодор Александров” № 141
 Телефон: 02 816 45 54, 816 45 65
 Факс: 02 816 45 66, 816 45 66
 E-mail: headoffice@saglasie.bg
 www.saglasie.bg

Сандвик България ЕООД

1592 София, бул. „Искърско шосе” № 7
 Търговски център „Европа”, сграда 15, п.к.12
 Телефон: 02 970 25 25
 Факс: 02 970 25 00
 E-mail: sandvikbg.office@sandvik.com
 www.sandvik.com

Сигма България АД

1404 София, бул. „Околовръстен път“ № 35
 Телефон: 02 447 99 30
 Факс: 02 978 34 36
 E-mail: officebulgaria@saracakis.bg
 www.saracakis.bg

Сименс ЕООД

1309 София, ул. „Кукуш“ № 2
 Телефон: 02 8115 650
 E-mail: siemens.bg@siemens.com

СМС - С ЕООД

1619 София, ул. „Княжевска“ № 16
 Телефон: 07181 51 44
 Факс: 07181 52 18
 E-mail: office@cmc-c.com
 www.cmc-c.com

ССАБ България ЕООД

4023 Пловдив, п.к. № 10
 Телефон: 032 52 90 46
 Факс: 032 52 90 46
 E-mail: dimitar.delchev@ssab.com
 www.ssab.com

Теос - 2001 ЕООД

1172 София, ж.к. „Дианабад” бл. 61, ап. 7-А
 Телефон: 02 962 84 45
 Факс: 02 962 84 45
 E-mail: teos@vip.bg

Технострой Инженеринг ЕООД

6400 Димитровград, ул. „Колю Фичето” № 15
 Телефон: 03691 67 77, 0877 335 989
 Факс: 03691 60 35
 E-mail: tehnostroi@abv.bg
 www.technostroy-bg.com

Тотал България ЕООД

1404 София, бул. „България” № 69
 Бизнес център „Инфинити тауър”, ет. 13
 Телефон: 02 904 71 05
 Факс: 02 970 48 57
 E-mail: info@total.bg
 www.total.bg

Фундамент-Инвест ЕООД

1680 София, бул. „България” № 102
 Телефон: 02 820 14 35
 E-mail: fundament@gmail.com

Шнайдер Електрик България ЕООД

1766 София, ж.к. Младост 4, Бизнес парк София, сграда 4, ет. 6
 Телефон: 02 932 93 20
 Факс: 02 932 93 93
 E-mail: csc@schneiderelectric.bg
 www.schneider-electric.bg