

СЪДЪРЖАНИЕ

6

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯТ ОТРАСЪЛ В БЪЛГАРИЯ

Състояние на отрасъла през 2019 г. | 07

Инвестиции и нови технологии в бранша | 12

18

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Дуално обучение | 21

Подкрепа за висшето образование | 23

Професионално обучение | 23

23

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Добри практики | 28

30

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА

Добри практики | 33

34

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Доброволчество и дарителски инициативи | 38

Отговорност към младите | 41

Грижа за служителите | 44

Подкрепа в преодоляване на изпитания | 45

48

ДЕЙНОСТ НА БМГК

Българска минно-геоложка камара | 49

Законодателни инициативи | 50

Партньорство и взаимодействие | 50

Събития и инициативи | 51

Проекти | 55

56

ГОДИШНИНИ

Асарен-Медет стана на 55 години | 57

70 години Горубсо-Мадан | 58

60

КОНТАКТИ

Ръководство | 60

Членове на БМГК | 62

МИСИЯ

Мисията на БМГК е да защитава интересите на своите членове в съответствие с принципите на пазарната икономика, устойчивото развитие и етичните норми и стремежи се към основната си визия.

ВИЗИЯ

Дългосрочно развитие на БМГК като национално представителна браншова организация на работодателите със значим принос за подобряване на бизнес условията за развитие на отрасъла и социално-икономическия просперитет на страната.



**Уважаеми колеги и партньори,
Дами и господа,**

С удоволствие Ви представям Годишния бюлетин на Българска минно-геоложка камара за минерално-суровинната индустрия, който традиционно публикуваме в навечерието на професионалния ни празник Ден на миньора – 18 август 2020 г.

Въпреки предизвикателства, пред които бяхме изправени през изминалата година, българската добивна индустрия отново постигна ръст в обема и стойността на произведената продукция. Цените на някои метали отбелязаха значителен спад на международните пазари, което създаде затруднения пред много рудодобивни компании. В резултат на нашите общи усилия, успяхме да запазим дейността си и най-важното – да съхраним работните места в отрасъла.

Предприятията в бранша и през 2019 г. отчетоха висока производителност и голям дял на добавената стойност в стойността на произведената продукция благодарение на иновациите и на усилията на работещите в индустрията. Бяха изпълнени редица проекти по изграждане на нови съоръжения, въвеждане на нови технологии и обновяване на производствената база и техника. Ще се опитаме да ви представим някои от тях чрез страниците на този бюлетин.

Годината беше важна за нас и от гледна точка на законодателството в отрасъла. В резултат на ползотворното ни сътрудничество с единния орган за управление на подземните богатства – Министерство на енергетиката, успяхме да постигнем съгласие за някои нормативни промени, които да създадат по-благоприятни условия за бизнес сектора. Престои ни още много работа, като нашата цел е постигане на устойчива, предвидима и приложима нормативна база, която да следва приетата Националната стратегия за развитие на минерално-суровинната индустрия в България.

През годината бяха реализирани и множество проекти в областта на корпоративната социална отговорност. Компаниите от нашия бранш отговорно и осъзнато изпълняват не само своята икономическа, но и социална роля, която имат по отношение на регионите. Особено важна беше навременната подкрепа в борбата за справяне с епидемията от COVID-19. Под формата на различни национални и местни инициативи и дарения на обща стойност над 2 млн. лева, българската добивна индустрия подпомогна мерките за опазване на общественото здраве и осигури условия за надеждното и навременно лечение на нуждаещите се.

Гордеем се с утвърдените традиции в Националната програма за дуално образование, като важен елемент от политиката на отрасъла по отношение на човешките ресурси. Нашата индустрия е пионер в тази област и редица водещи компании от бранша създадоха трайни и успешни партньорства с местните професионални гимназии. Вече са факт първите дипломирани випуски с подготвени професионалисти за отрасъла.

Използвам повода да изкажа благодарността си към всички членове на Българската минно-геоложка камара, които със своята активна работа допринесоха за утвърждаване на водещата роля на нашата индустрията в икономиката на страната. Благодаря и на всички наши партньори, приятели и съмишленици, които подкрепят усилията ни за развитие на отрасъла. Вярвам, че заедно ще продължим още по-уверено напред.

Желая ви здраве, сполука и вдъхновение!

Проф. д-р инж. Николай Вълканов
Председател на УС и на БМГК

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯТ ОТРАСЪЛ В БЪЛГАРИЯ



СЪСТОЯНИЕ НА ОТРАСЪЛА ПРЕЗ 2019 Г.

МЕЖДУНАРОДНА ИКОНОМИЧЕСКА СРЕДА

Глобалната икономическа активност се забави през 2019 г. в условията на повишена несигурност относно развитието на търговските конфликти между САЩ и Китай и при продължаващо влошаване на икономическата конюнктура в развитите икономики. В световен мащаб индустриалното производство нарасна с 0,7%, а обемът на световната търговия със стоки и услуги се понижи с 0,4% спрямо предходната година. В еврозоната тенденцията към забавяне на икономическата активност се запази под влияние на свиването на международната търговия и високата несигурност по отношение на ефектите от международните търговски конфликти и излизането на Обединеното кралство от ЕС, като растежът на реалния БВП възлезе на 1,2%. Инфлацията в глобален мащаб възлезе на 2,0% в края на 2019 г., а в еврозоната тя се понижи до 1,3% в края на 2019 г.

Цената на петрола се понижи през 2019 г. както в долари, така и в евро. Понижението беше по-силно изразено през втората половина на годината, като отразяваше потиснатата международна търговия и притесненията относно негативните ефекти от международните търговски конфликти върху глобалната икономическа активност. Международните цени на неенергийните продукти се характеризираха с разнопосочна динамика в долари и в евро през 2019 г., за което повлия поскъпването на долара спрямо еврото. Цените на металите се понижиха в долари спрямо 2018 г. в значителна степен в резултат на по-слабото глобално търсене, докато в евро бе отчетено поскъпване.

МАКРОИКОНОМИЧЕСКА ОБСТАНОВКА

През 2019 г. в реално изражение БВП на България нарасна с 3,4%. Въпреки неблагоприятната международна конюнктура и отслабването на търсенето от страна на основни търговски партньори, износът на стоки и услуги се повиши главно поради изчерпването на временни фактори по линия на предлагането. Под влияние на силното вътрешно търсене вносът на стоки и услуги нарасна по-силно от износа, с което приносът на нетния износ за растежа на реалния БВП беше слабо отрицателен. В края на 2019 г. годишната инфлация при потребителските цени възлезе на 3,1%, като се повиши спрямо декември 2018 г.

Растежът на инвестициите в основен капитал възлезе на 2,2% в реално изражение през 2019 г., като се забави спрямо отчетения през предходната година. Основен принос за нарастването на инвестициите в икономиката имаха правителствените инвестиции в

резултат на едновременно увеличилите се национални и съфинансирани от ЕС капиталови разходи. Динамиката на частните инвестиции остана сравнително вяла през годината. Потенциални фактори, ограничаващи растежа на частните инвестиции, бяха отслабването на външното търсене и влошаването на очакванията на фирмите за бъдещата икономическа активност.

Брутната добавена стойност общо за икономиката забави темпа си на растеж до 3,0% в реално изражение през 2019 г. За това допринесе отслабването на икономическата активност в сектора на услугите. В индустрията нарастването на икономическата активност беше 2,8%. В промишлеността добавената стойност отчете растеж спрямо 2018 г., за което благоприятно повлияха повишеният растеж на износа на стоки и услуги и увеличилото се вътрешно търсене.

В края на 2019 г. годишната инфлация при потребителските цени възлезе на 3,1%, като се повиши спрямо декември 2018 г. Основен принос за натрупаната за това имаха храните и услугите. След като през по-голямата част от годината транспортните горива имаха отрицателен принос за общата инфлация, повишаването на международната цена на петрола в евро на годишна база в края на 2019 г. беше основен фактор за формирането на положителна инфлация в тази група.

СУРОВИНИ И КОНЦЕСИИ

Минерално-суровинната индустрия е отрасъл със стратегическо значение за икономиката на България. Тя е в основата на всички други индустрии и важен фактор за икономическата стабилност и енергийна независимост на страната.

България има водеща позиция в европейския добив, нареждайки се на първите места по добив на мед, добив на злато и по добив на лигнитни въглища.

Основните суровини, които се добиват в страната са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глинени, мрамор.

Установените находища на подземни богатства (без „Минни отпадъци“) са 452 бр., както следва:

- Метални полезни изкопаеми – 163 бр.
- Индустриални минерали – 84 бр.
- Нефт и газ – 1 бр.
- Твърди горива – 23 бр.
- Строителни материали – 142 бр.
- Скално-облицовъчни материали – 39 бр.

Действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване са 243 бр., от тях:

- За метални полезни изкопаеми – 45 бр.
- Индустриални минерали – 38 бр.
- За нефт и природен газ – 7 бр.;
- За твърди горива – 3 бр.
- За строителни материали – 79 бр.
- За скално-облицовъчни материали – 69 бр.;
- За минни отпадъци – 2 бр.

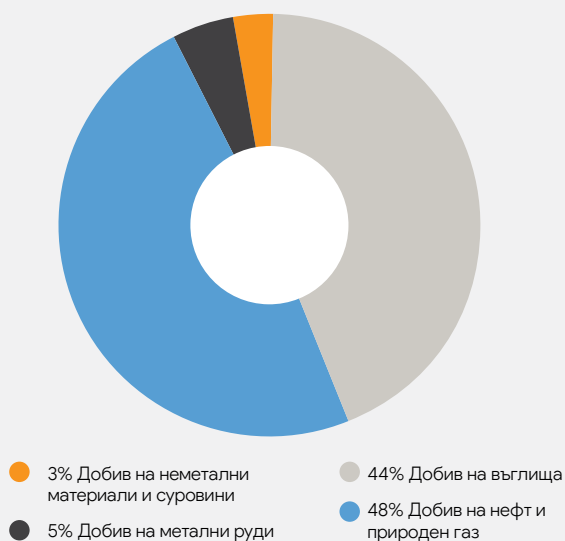
Действащите концесии за добив на подземни богатства са общо 524 бр., от тях:

- За метални полезни изкопаеми – 20 бр.
- Индустриални минерали – 73 бр.
- За нефт и природен газ – 18 бр.
- За твърди горива – 16 бр.
- За строителни материали – 322 бр.
- За скално-облицовъчни материали – 74 бр.
- За минни отпадъци – 1 бр.

Около 80% от минните дейности в страната се извършват по открит способ.

Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1678,37 хил. дка при следното разпределение:

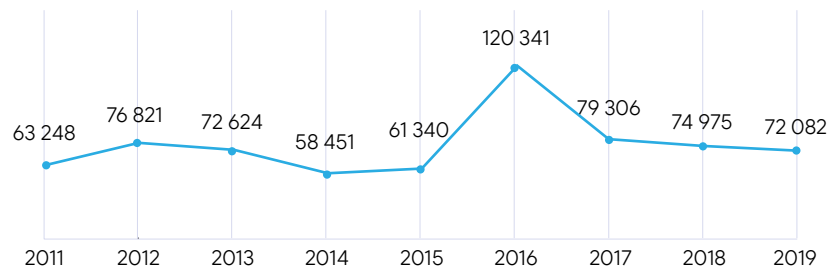
ПЛОЩ НА НАХОДИЩАТА НА ПОДЗЕМНИ БОГАТСТВА



Източник: Министерство на енергетиката

През 2019 г. размерът на **концесионните приходи** е 72 081 810 лв. (без ДДС). Налице е лек спад в сравнение с предходната година, което се дължи на по-малко плащания от сектор Рудодобив. Ръст обаче бележат приходите от добива на енергийни суровини, строителни и скално-облицовъчни материали.

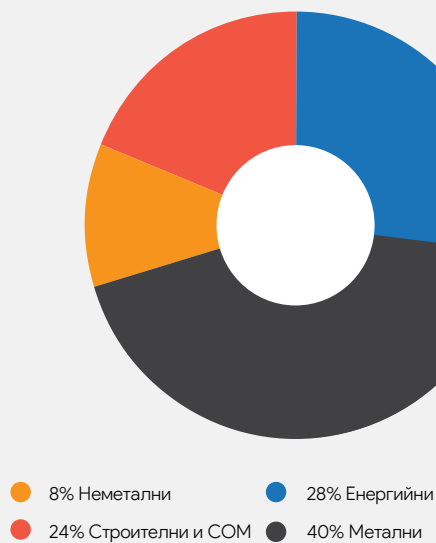
КОНЦЕСИОННИ ПРИХОДИ, ХИЛ. ЛВ.



Източник: Министерство на енергетиката

При разпределението на концесионните приходи по подсектори, с най-голям дял са металните полезни изкопаеми с 40%, следвани от въгледобива с 28% и добива на строителни и скално-облицовъчни материали – 24%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА КОНЦЕСИОННИТЕ ПРИХОДИ



Източник: Министерство на енергетиката

ПРОИЗВОДСТВО

Общият добив на полезни изкопаеми у нас през 2019 г. е в размер на 109,93 млн. тона и е с лек ръст спрямо предходната година.

ПРОИЗВОДСТВО 2010-2019, ХИЛ. Т.

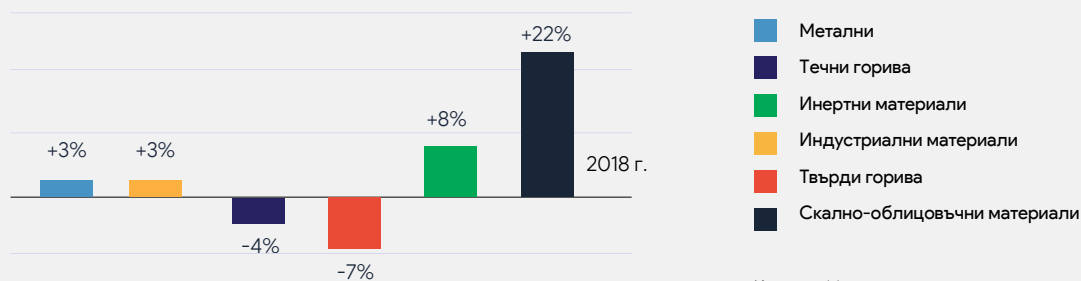


Източник: Министерство на енергетиката

Повишение се наблюдава при почти всички подотрасли. Рудодобивът бележи ръст от 3% през 2019 г., като достига годишен обем от 35,6 млн. тона. Добивът на всички групи

неметални полезни изкопаеми също нараства, като най-съществен е процентът при скално-облицовъчните материали, които обаче са с малък дял в общия добив.

ПРОМЯНА В КОЛИЧЕСТВОТО НА ДОБИВА ПРЕЗ 2019 Г.



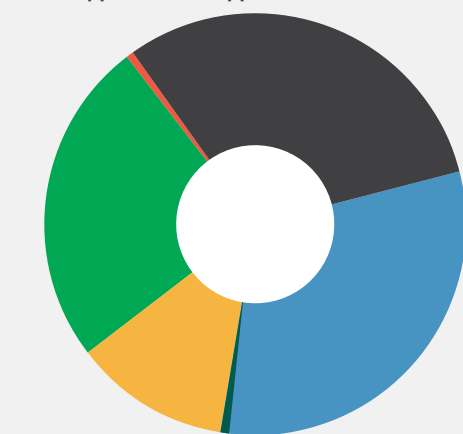
Източник: Министерство на енергетиката

Въгледобивът отчита спад със 7% през изминалата година, с обем на добива от 28,5 млн. т., което продължава негативната тенденция от 2018 г. Това е най-ниското ниво

при този подотрасъл от 2013 г. насам. Намаление има и при добива на течни горива с 4%.

Разпределението на добива на полезни изкопаеми през 2019 г. променя тенденцията от последните 10 години, поради това, че въгледобивът отстъпва място на добива на инертни материали (29%), спадайки до 26%. На първо място остава рудодобивът с 32%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОБИВА ПРЕЗ 2019 Г.



- 0,2% Течни горива
- 0,5% Скално-облицовъчни материали
- 12% Индустрални минерали
- 29% Инертни материали
- 26% Твърди горива
- 32% Метални

Източник: Министерство на енергетиката

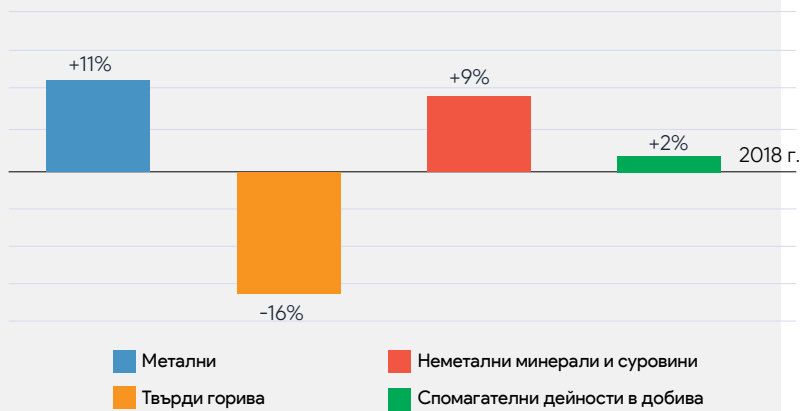
Общата стойност на произведената продукция на промишлените предприятия от сектор Добивна промишленост през 2019 г. отчита ръст с 3% и е в размер на 2 857 млн. лева. Този ръст се дължи най-вече на по-високите добиви и повишението на цените при някои минерални суровини през изминалата година.

КОД ПО КИД-2008	ИКОНОМИЧЕСКИ ДЕЙНОСТИ	2018* (ХИЛ. ЛВ.)
В	Добивна промишленост	2 854 908
05	добив на въглища	602 599
07	добив на метални руди	1 737 688
08	добив на неметални материали и суровини	440 778
09	спомогателни дейности в добива	73 843

Източник: БМГК *Прогнозни данни, изчислени на база на наблюдение на бизнес тенденциите за сектора през 2019 г.

Намаление с 16% има в стойността на произведената продукция в подотрасъл Въгледобив в резултат на снижените обеми на добив и по-ниските цени. Това е втора поредна година на спад в този подотрасъл.

ПРОМЯНА В СТОЙНОСТТА НА ПРОИЗВЕДЕНАТА ПРОДУКЦИЯ ПРЕЗ 2019 Г.



Източник: Министерство на енергетиката

ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ

По данни на Министерство на икономиката за 2019 г. продуктите на минерално-суровинната индустрия формират 7,53 млрд. лв. от общия износ, което е повишение с над 17% спрямо 2018 г. Износът на минерални суровини в натурално изражение е 7,5 млн. тона и бележи ръст с над 10% спрямо предходната година.

Най-голям дял в износа отново имат горивата – 66%, като увеличението при тях спрямо 2018 г. е с близо 19%. Следват ги индустриалните минерали с 26% дял на износа при минералните суровини. Делът на металните полезни изкопаеми е 10% и при тях е налице спад в сравнение с предходната година.

Вносът на минерални суровини през 2019 г. в стойностно изражение намалява с близо 4%, но все още е със значителен превес над износа и е в размер на 12 млн. лева. В натурално изражение, вносът се запазва на почти същите нива както през 2018 г. Най-голям дял в него заемат отново горивата с 82%. Следват ги индустриалните минерали с 11%. Металните полезни изкопаеми са с дял 7% през изминалата година, но при тях се отчита значителен спад във вноса над 30%.

КОД	Видове суровини	Износ 2019 г.		Внос 2019 г.	
		евро (хил.)	тона	евро (хил.)	тона
25	Индустриални минерали, в т.ч.:	94 494,7	1 933 510,7	103 023,0	1 537 088,2
2507	каолин	24 874,6	221 982,9	2996,4	27 838,5
2522	вар	1798,1	27 334,2	216,0	2877,9
2523	цименти	20 084,5	389 254,7	22 681,0	419 261,6
2529	фелдшпат	1121,1	17 332,1	4768,9	137 494,9
2530	минерални продукти	1662,0	9442,8	3976,7	22 551,3
25**	други	44 954,4	1 268 163,9	68 384,0	927 064,0
26	Метални, в т.ч.:	802 246,3	600 400,0	1 340 693,1	951 670,3
2603	медни руди и техните концентрати	239 914,8	399 307,0	1 079 561,1	731 271,4
2607	оловни руди и техните концентрати	22 545,1	17 883,0	74 177,3	70 079,7
2608	цинкови руди и техните концентрати	6 815,8	7801,0	50 760,4	67 658,1
2616	сребърни руди и техните концентрати	521 655,0	4174,7	111 109,7	15 874,9
26**	други	11 315,7	171 234,2	25 084,7	66 786,0
27	Горива, в т.ч.:	2 844 677,8	4 869 885,6	4 629 256,5	11 472 395,5
2701	антрацит	866,0	5920,8	71 918,8	570 783,1
2702	лигнити, дори на прах	2178,3	50 270,0	9,7	52,0
2703	торф	2,0	17,5	1257,5	7432,5
2709	сурови нефтени масла и сурови масла от битуминозни минерали	45,0	86,6	2 779 944,7	6 756 607,9
2711	нефтен газ и други газообразни въглеводороди	36 649,6	93 457,6	799 854,3	2 301 253,1
27**	други	2 804 936,9	4 720 133,0	976 271,5	1 836 267,0
71	Благородни	107 128,7	354,1	63 773,5	1158,1
	Общо:	3 848 547,6	7 404 150,4	6 136 746,2	13 962 312,2

Източник: Министерство на енергетиката

Съотношението на износа и вноса показва все още неизползвания потенциал на бранша в полза на платежния баланс на страната. Към това трябва да прибавим и повишаване на конкурентоспособността на индустриите, следващи във веригата на стойността, напр. медните руди и концентрати изнасяни от България са значително по-евтини от вноса. В такива случаи трябва да се намери уместен подход и общи действия с цел повишаване на конкурентоспособността на цялата българска икономика.

ИНВЕСТИЦИИ И НОВИ ТЕХНОЛОГИИ В БРАНША

ОТКРИВАНЕ НА РУДНИК „АДА ТЕПЕ“



На 23 август 2019 г. Дънди Прешъс Металс откри първия новоразработен рудник в България за последните 40 години – рудник „Ада тепе“. Откритият рудник за златосъдържащи руди се намира на хълма „Ада тепе“, 3 км. южно от Крумовград.

По време на официалната церемония, която се проведе на производствената площадка пред обогатителната фабрика, присъстваха над 500 гости, в това число министър-председателят на Република България, бордът на директорите на „Дънди Прешъс Металс“ от Канада, представители на местната власт, служители на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД и др. Кметът на Община Крумовград Себихан Мехмед, премиерът Бойко Борисов, председателят на Народното събрание Цвета Караянчева и изпълнителният директор на „Дънди Прешъс Металс“ в България д-р инж. Илия Гърков тържествено срязаха лентата, с което официално бе открит най-новия минен обект.

Реализирането на проекта отнема на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД повече от петнадесет години, в които компанията изгражда взаимоотношения с местната общност, вниква в притесненията и потребностите на гражданите и проектира рудник и фабрика, които отговарят на най-високите екологични и обществени изисквания. Отговорността на компанията към хората, биоразнообразието, околната среда и запазването на културно-историческото наследство в региона помагат на „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД в създаването на модерен минен обект с технологии в синхрон с природата.

Разположен на един от петте участъка на находище „Хан Крум“, рудник „Ада тепе“ съхранява следи от исторически рудодобив. Осигурявайки финансиране на спасителни археологически проучвания на хълма „Ада тепе“, „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД съдейства

за съхраняване на важна за културно-историческото наследство на страната ни информация и осигурява възможност за популяризиране историята на региона и на минерално-суровинния бранш. Множеството събрани данни показват тясната връзка между историята на нашите земи и рударството и металургията.

Производството на рудника стартира в средата на 2018 г., а през 2019 г. бяха произведени първите тестови количества златен концентрат. Планираната годишна преработка на руда е 800-850 000 тона, от които ще се произвежда около 85 000 тройунции злато. Добивът ще продължи осем години, разделен в четири фази по две години.

Една от новостите в рудник „Ада тепе“ е въвеждането на Интегрирано съоръжение за съхранение на минен отпадък, което заменя традиционното хвостохранилище. Депонирането на отпадък в Интегрираното съоръжение има две големи предимства – възможност за прогресивна рекултивация още по време на експлоатацията и необходимост от два пъти по-малко територия в сравнение с конвенционалния тип съоръжение.

Благодарение на изградените две пречиствателни станции на територията на рудника, водите, които се използват за производството, се пречистват и употребяват многократно, което спестява големи количества вода.

Откритият рудник се намира изцяло в зона на екомрежата „Натура 2000“. С грижа за околната среда „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД запази голяма част от растителността на хълма „Ада тепе“, облагородява територията на предприятието, като до този момент са засадени над 20 000 фиданки и са рекултивирани 46 хектара, опазва се популацията на двата вида застрашени костенурки – шипопашата и шипобедрена, като им осигурява по-благоприятни условия за живот. Инвестициите в Крумовград възлизат на 280 млн. лв.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ИНВЕСТИРА 380 МЛН. ЛВ. ЗА 3 ГОДИНИ В НОВИ ТЕХНОЛОГИИ И ИНОВАЦИИ



„Асарел-Медет“ АД изпълнява проекти за модернизация и иновации по цялата си технологична верига, като инвестира в тях 380 милиона лева от 2018 до 2020 г. Само за тази година планираните инвестиции са в размер на 113 млн. лева. Обхванати са седем фирмени програми: „Качество, производителност, себестойност“, „Енергийна ефективност“, „Екология“, „Безопасност и здраве при работа“, „Развитие на минерално-суровинната индустрия“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“. Целта е да се гарантира устойчивото развитие на компанията с визията, че дългосрочната перспектива за минния бизнес има стратегическо значение за националната икономика и благосъстоянието на община Панагюрище.

Модернизацията на рудоподготовката в обогатителна фабрика „Асарел“ е най-големият проект в този инвестиционен цикъл, като строително-монтажните дейности стартираха през 2019 г. и се очаква да приключат до края на 2020 г., при това без да се спира производственият процес. С изпълнението на този мащабен проект компанията ще достигне проектния си капацитет за преработка до 15 млн. тона руда годишно при много ниско средно съдържание на мед от 0,27%. Това ще осигури пълноценното оползотворяване на минералните суровини и дългосрочното развитие на действащото находище, които са основни цели на съвременния минен бизнес.

„ГОРУБСО – МАДАН“ ЗАЛАГА НА ИНОВАТИВНИТЕ РЕШЕНИЯ ЗА УСТОЙЧИВОТО СИ РАЗВИТИЕ

Въпреки трудностите и предизвикателствата през изминалата година, „Горубсо-Мадан“ АД успя да запази темповете на работа както в добива и преработката на оловно-цинкови руди, така и на търсене и проучване на нови полезни изкопаеми.

Ежегодно се повишава ефективността на добива и преработката и се разкриват нови запаси в рамките на предоставените концесии за добив и първична преработка на минерални суровини – в находищата „Петровица“, „Крушев дол“, „Върба-Батанци“ и в Рудоземска Обогатителна фабрика, където се извършва първичната преработка на рудата и добива на оловни и цинкови концентрати.

Инвестира се непрекъснато в търсене и проучване на нови запаси и находища – вече шеста година се проучва площ „Петровица-север“, получени са разрешения и в най-скоро време ще се сключат договори за търсене и проучване и на съседните площи – „Петровица-запад“ и „Бориева-изток“, стартирана е процедурата за предоставяне на нова концесия за добив от находище „Северна Петровица“ (Кралев дол).

Дружеството инвестира в качествени, най-добри налични техники и иновативни продукти, както в рудодобива, така и в обогатяването. Постоянно се обновява минното оборудване, чрез закупуване на енергийно ефективно и с по-висока производителност подземно мобилно оборудване – челни товариачи, пробивни карети и минни камиони.



С помощта на новата техника от пробивни карети, подземни челни товариачи и камиони ежесечно се прокарват и стотици метри наклонени галерии в дълбочина, обезпечаващи разкриване на доказаните геоложки запаси и подготовката за въвеждане в експлоатация на нови работни места.

След подмяна на трошачния корпус в Рудоземска Обогатителна фабрика, предстои закупуване на още една мелница за смилане на рудата, както и внедряване на патентован нов полезен модел в обогатяването и флотацията на рудата, което ще доведе до снижаване на вредните примеси от силициев диоксид в цинковия концентрат, респективно до подобряване на неговото качество и извличане на полезния компонент. Реализацията на новата иновация ще позволи оптимизиране на производствените разходи, подобряване на технологичните показатели, производство на висококачествени концентрати с повишено съдържание на извлеканите метали и редуциране на вредните примеси в тях, както и на тежките метали в крайния отпадък.

Продължава и работата по хвостохранилището в РОФ. Само за последните 4 години се извършиха СМР за над 2 млн. лв. за да се осигури нормална работа на предприятието, а в инвестиционната програма за 2020 г. са предвидени дейности на стойност 500 хил. лева. От началото на 2020 г. въпреки финансовата криза и епидемичната обстановка в страната „Горубсо-Мадан“ АД не се огъна от трудностите и запази като цяло основната си производствена дейност – добив на оловно-цинкови руди. Това е много важен период от развитието на дружеството по изграждане на новия

минен модел, включващ въвеждане на нови технологии, замяна на старата техника с най-съвременно мобилно минно оборудване с цел постигане на по-висока производителност на труда и въвеждане на по-добри и безопасни условия на труд.

Инвестиционна програма за 2020 г. за нова минна техника, оборудване и реконструкции е на стойност над 9 млн. лв. Поради форсмажорните обстоятелства от кризата и пандемията нейното изпълнение се отложи временно. Предвидено е закупуването на 4 челни товарачи, 2 броя подземни камиони, 2 багери, 1 мелница за обогатителната фабрика, 2 автосамосвали за надземен транспорт и друго оборудване.

„Горубсо-Мадан“ АД и „Върба-Батанци“ АД като съществена част от добивната индустрия в страната, успешно се справят с предизвикателствата дори и в периода на финансова криза и пандемия, отбелязвайки ръст в своето развитие и спомагайки за устойчивото развитие на българската икономика, за разкриване на нови работни места и ефективно оползотворяване на природните ресурси.

ФАБРИКА ВЕТОВО Е С НОВ ФИЛТЪРНО-СУШИЛЕН ЦЕХ ЗА СТОКОВ КАОЛИН



През изминалата година Каолин ЕАД продължи с изграждането на изцяло нов филтърно-сушилнен цех за стоков каолин във Фабрика Ветово, като стойността на проекта възлиза на над 7 млн. евро. Производственият капацитет на цеха е 90 000 тона обогатен каолин годишно. Тук следва да се отбележи изцяло новата технология за сгъстяване на каолиновата суспензия преди филтрация. За първи път в рамките на икономическата група за тази цел се използва сгъстител от ламелен тип. Друга съществена иновация, също приложена за пръв път в рамките на групата, е монтирането на филтър-преси с автоматично разтоварване на каолиновия кейк след филтруване. Останалите звена и машини в цеха също са от последно поколение, като са използвани най-новите технологии по отношение на филтърно-сушилните процеси за производство на каолин. Складирането на насипен стоков каолин в силосни групи е концепция, която ще бъде приложена за първи път в рамките на компанията. В края на 2019 г. строително-монтажните дейности по проекта бяха почти завършени, като процесът по въвеждането в експлоатация предстои да приключи през настоящата година.

УНИКАЛНА БЕЗИЗКОПНА ТЕХНОЛОГИЯ СЕ ПРИЛАГА В РУДНИК „АСАРЕЛ“

Иновативна технология за безизкопно преминаване под съществуващи съоръжения вече се използва в България – в рудник „Асарел“. Новият проект за обновяване на хвостопровода изисква трасето да премине през района на две мащабни минни съоръжения, каквито са циклично-поточните технологии за превоз на добиваната руда и откривка.

Търсенето на алтернатива за преминаване под съоръженията без спиране на тяхната работа, доведе до уникално техническо решение, прилагано за първи път в открит рудник в страната.

Избрана е безизкопна технология, която се използва за полагане или рехабилитация на тръби с диаметър до 2,5 м. Тя се прилага за пръв път в България и позволява монтаж и рехабилитация на тръбопроводи за газ, вода и канализация, без да се ограничава автомобилният трафик, с минимални рискове за инфраструктурата в района и минимално въздействие върху околната среда.

В рудника е инсталирана микротунелираща машина, шеговито наричана от работниците „къртица“, с която се правят по безизкопен начин пробиви (сондажи) в масива за инсталиране на тръбопроводи на хвостопровода с големи диаметри – 1,2 м и 1,4 м. „Къртицата“ се състои от пробивна глава, тласкаща хидравлична преса и лазерна система за контрол и направляване на сондажа. Едновременно с прокарането на сондажа с машината, се инсталират метални обсадни тръби с диаметър от 1,74 м, след което се монтират работните тръби чрез изгегляне



върху ролки с помощта на лебедка, а пространството между двете тръби се замонолитва с циментов разтвор.

Основните предимства на безизкопната технология са: намаляване на времето за прокарване и инсталиране на тръбопроводите, избягване на необходимостта от спиране работата на циклично-поточните съоръжения за продължително време и съответно – избягване увеличаването на разходите за транспортиране на рудата и откривката за времето на престой. Прилагането на иновативната технология води до намаляване на разходите за прокарване на тръбопроводите чрез изкопаване на големи обеми скална маса под и около съоръженията, заедно с демонтаж и монтаж на конструкциите на циклично-поточните линии. А икономическият ефект от прилагането на безизкопната технология спрямо конвенционалните изкопни дейности е над 2 млн. лв.

КАОЛИН ЕАД СТАРТИРА ИЗГРАЖДАНЕ НА НОВА ОБОГАТИТЕЛНА ФАБРИКА В РАЙОНА НА ГР. ДУЛОВО

По отношение на т. нар. инвестиционни проекти „на зелено“ за Каолин ЕАД безспорно най-значимият, но в същото време и най-комплексен проект, е планираната нова обогатителна фабрика в района на гр. Дулово, област Силистра. За първи път в най-новата история на Каолин ЕАД предстои едновременно разкриване на ново находище и строителство на нова обогатителна фабрика. На територията на бивш фуражен завод, в индустриална зона в южната част на град Дулово се планира изграждане на производствена мощност за преработка на кварц-каолинова суровина с годишен капацитет от 1 млн. тона. Концесионните площи, откъдето ще се добива суровината, отстоят по права линия на 3 до 6 км разстояние. Съществено предимство на локацията на производствената площадка е наличието на индустриален ЖП клон, което ще позволи експедиция на планираните значителни обеми крайна продукция по ефективен начин.

През 2019 г. протичаха дейности по подготовка на терена за новото строителство, свързани с разрушаване на съществуващите сгради. Паралелно беше сформиран и екип от експерти от България и Германия, натоварен с нелеката задача да извърши идейното планиране на фабриката, като се започне от системата за транспорт на суровината от находищата, през производствените мощности, до логистичните съоръжения за експедиция на готова продукция. Вече се осъществяват дейностите и по планиране и изграждане на необходимата инфраструктура, свързана с водоснабдяване, газоснабдяване и електроснабдяване. Началото на строителните дейности се очаква да стартира през първата половина на 2022 г. При всички случаи размерът на инвестицията за първия етап на планиране ще надхвърли 30 млн. евро.



Амбицията на екипа е да проектира първата в рамките на групата Кварцверке почти безотпадна технология за производство, при което почти целият спектър от минерални фракции в суровината да намерят търговска реализация.

Предизвикателство в този проект е системата за транспорт на суровината. Един от разработваните варианти е изграждане на реверсивна циклично-поточна система с гумено-лентов транспортър, свързваща рудника директно с производствената площадка. Предимствата на тази технология са добре известни, към момента тече процес на техническо планиране и оценка на икономическата целесъобразност.

Проектът в Дулово остава ключов елемент в стратегията за бъдещото развитие на компанията, като не би било пресилено да се каже, че това е уникален по своя мащаб проект и на групово ниво за Кварцверке ГмБХ.



НОВ ФЛОТАЦИОНЕН РЕД В МЕЛНИЧНО-ФЛОТАЦИОННИЯ ЦЕХ НА ОБОГАТИТЕЛНИЯ КОМПЛЕКС НА ЕЛАЦИТЕ-МЕД АД

С цел подобряване на ефективността Елаците-Мед АД реализира проект за реконструкция на флотационното отделение в Обогатителния комплекс, с. Мирково. През 2019 г. беше въведен в експлоатация нов допълнителен флотационен ред на Мелнично-флотационен цех. Новите флотационните машини - TankCell® са производство на финландската фирма за минно и технологично оборудване OUTOTEC. Вместимостта на всяка една от тях е 30 m³, а общият обем на целия ред е 300 m³. Новият ред е напълно автоматизиран - управлението на нивата и разхода на въздух в машините, подаването и дозирането на реагентите се осъществява от операторската станция на площадката, както и от станцията на самия ред.

Новоизграденият флотационен ред стабилно поддържа технологичните показатели и е напълно интегриран в цялостната система за мониторинг, контрол и управление на технологичните процеси в Мелнично-флотационен цех.

С реализацията на този проект и направените инвестиции, екипът на дружеството си поставя за цел да се запази реализираната схема на флотация и да се осигури поетапна реконструкция на съществуващите флотационните редове на основна флотация, без да се намалява производителността на комплекса.

Специфичният разход на електроенергия на новия флотационен ред е по-малък спрямо другите редове, което е в съответствие със стандартите за енергийна ефективност и качество на дружеството.

КАОЛИН ЕАД ИЗГРАЖДА НОВ ЦЕХ ЗА ОБЕЗВОДНЯВАНЕ И СКЛАДИРАНЕ НА КВАРЦОВИ ПЯСЪЦИ



Един от най-значимите проекти на Каолин ЕАД, свързани с модернизация на съществуващи производства, водещи до повишаване на ефективността е въвеждането в експлоатация в Обогастителна фабрика Каолиново на цех за обезводняване и складиране на кварцови пясъци. Тук с помощта на вакуумно-филтрационен барабан от последно поколение се извършва обезводняване на кварцовия пясък до изискваната от крайните клиенти в стъклопроизводството остатъчна влага, след което пясъкът се складира в покрит склад с капацитет 12 000 тона. Общият размер на инвестицията е над 3 млн. евро. Основните положителни ефекти от тази инвестиция са гарантиране на качеството на крайния продукт и оптимизацията на производствените разходи с използване на машини от последно поколение.

По отношение на инвестиционните проекти Каолин ЕАД изпрати в края на 2019 една успешна година. Предстои обаче още много дълъг път до реализация на крайната цел на компанията, а именно модернизация и изграждане на високотехнологични и ефективни производствени единици.

В РУДНИК „ТРОЯНОВО-СЕВЕР“ РАБОТЯТ НОВИ РОТОРНИ БАГЕРИ

За първи път в историята на „Мини Марица-изток“ ЕАД бяха въведени в работа два нови роторни багера едновременно. След успешно изпълнени гаранционни изпитания, те са предадени за експлоатация и вече работят в Рудник „Трояново-север“ на „Мини Марица-изток“ ЕАД.

Новият багер KWK-2000 се включи в работа в участък РТНК-3 на рудника. Той заменя три стари багера от типа Rs 1200, които са на повече от 50 години. Те ще бъдат изведени от експлоатация от полето на рудник „Трояново-север“ и ще бъдат демонтирани, но всички годни за употреба възли ще се използват за резервни части за останалите в работа багери от същия тип. Капацитетът на работа на KWK-2000 е близо два пъти по-голям от общия на трите стари багера, които заменя, но ще изразходва повече от два пъти по-малко електроенергия, при един и същ обем работа, в сравнение с трите стари багера взети заедно.

Багер KWK-400 L, който е малък компактен багер, започна работа в участък РТНК-5 на „Трояново-север“, по изгребване на вторичната откритка от вътрешно насипище на рудник „Трояново-1“.



Стойността на проекта, изпълнен от Дружеството е 25 848 663 евро и се финансира с 50% собствено участие и 50% безвъзмездна помощ от Европейската банка за възстановяване и развитие, чрез Международен фонд „Козлодуй“. Багерите са проектирани от проектантско бюро SKW, Полша, в съответствие с конкретните минно-геоложки особености на Източномаришкото лигнитно находище.

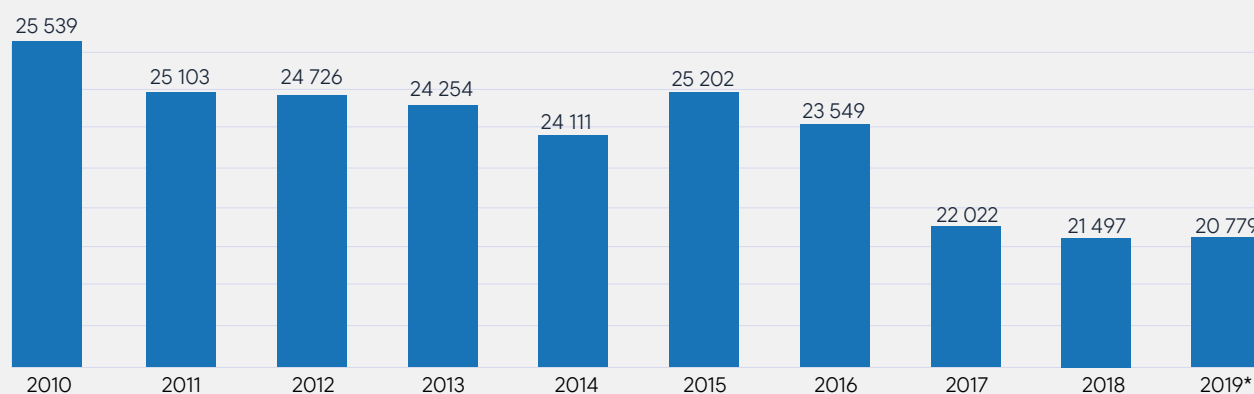
ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ



Броят на наетите лица в добивната промишленост през 2019 г., по предварителни данни на НСИ, е 20 779 души, което е спад с 3% в сравнение с предходната година и затвърждава тенденцията на намаляване на работещите в бранша през последните години. Това се дължи най-вече

трайния спад на заети във въгледобива (7% за 2019 г., общо 33% за последните 10 г.), както и в добива на неметални полезни изкопаеми (5% за 2019 г., общо 15% за последните 10 г.). Относително постоянен е броят на заети в рудодобива.

НАЕТИ ЛИЦА, БР.



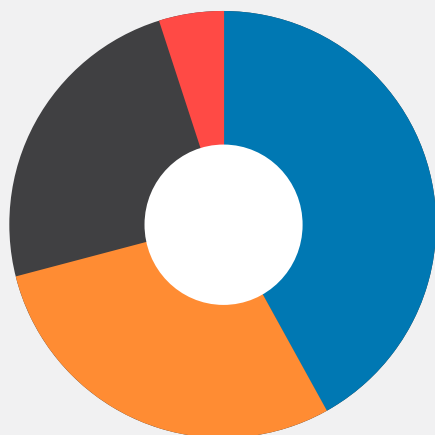
* Данните за 2019 г. са предварителни.

Източник: НСИ. Показател: среден списъчен брой на наетите лица по трудово и служебно правоотношение.

С най-голям дял са наетите лица във въгледобива – 43% от общия брой, което оказва голямо влияние на този показател за целия бранш. Следва рудодобива с

32%, а най-малко са наетите в добива на нефт и газ и спомагателните дейности в добива – общо 5%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА ПО ПОДОТРАСЛИ ПРЕЗ 2019 Г.



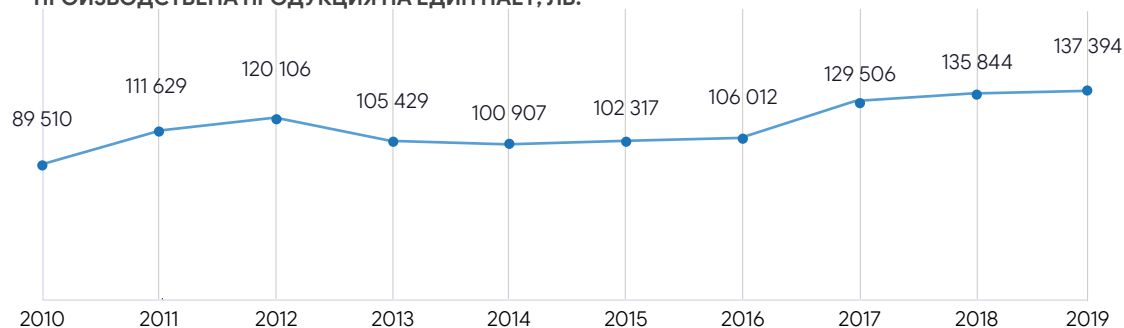
- 5% Добив на нефт и газ; Спом. д-сти
- 22% Добив на неметали ПИ
- 32% Рудодобив
- 43% Въгледобив

Източник: Министерство на енергетиката

Въпреки намаляването на броят на заетите, факт е повишената производителност на човешкия ресурс в бранша, което се дължи както на технологичното обновление за последните 20 години, така и на инвестициите в развитието на персонала, в обучения, подобряване на условията на труд и изпълнението на редица социално-отговорни проекти на фирмите по региони.

Произведената продукция на един нает през 2019 г. е над 137 хил. лева и е с трайна тенденция към повишаване през последните десет години.

ПРОИЗВОДСТВЕНА ПРОДУКЦИЯ НА ЕДИН НАЕТ, ЛВ.

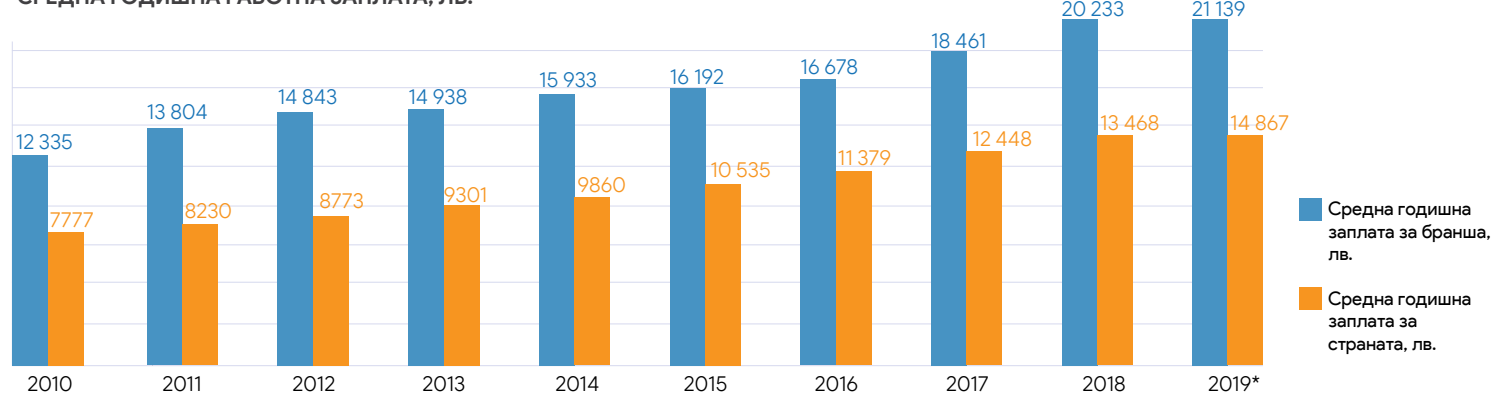


Източник: Национален статистически институт

Средната годишна заплата на наетите в отрасъла през 2019 г., по предварителни данни на НСИ е 21 139 лв., като увеличението спрямо 2018 г. е с 4%. Този ръст изостава от ръста на средната работна заплата за страната, който

е 10% за същата година. Въпреки това, заплащането в бранша се запазва високо – 42% над средното за страната и е на четвърто място от икономическите дейности след ИТ сектора, финанси и застраховане и енергетика.

СРЕДНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА, ЛВ.



*Данните за 2018 г. са предварителни.
Източник: Национален статистически институт.

Най-висока заплата в бранша получават работниците и служителите в подотрасъл Рудодобив, а с най-ниска са тези в подотрасъл Добив на неметални материали и суровини.

Тенденцията при този показател за отрасъла е към трайно увеличение, което показва устойчивост на доходите и сигурност на заетите в минерално-суровинната индустрия.

ДУАЛНО ОБУЧЕНИЕ

АСАРЕЛ-МЕДЕТ - ЗНАМ, НО И МОГА



Има един вид образование, което няма как да стане дигитално. Или поне не изцяло дигитално, независимо от напредъка на технологиите. Дуалното професионално обучение по дефиниция изисква практика в реална работна среда, защото създава умения. Как да поправиш неработещ двигател или каква е техническата профилактика на машината - това е въпрос не само на знания, но и на умение. А реалното умение се придобива с реално правене в реална работна среда.

Как работи всичко това на практика може да се види в „Асарел“, където преди години стартира първият за страната проект за дуално обучение „Готови за бъдещето“. Той се реализира заедно с местната власт, професионалната гимназия и другия бизнес в общината. Резултатите пък вече са налице – през тази година завърши втори випуск абитуриенти, а 14 младежи от първия випуск вече са част от екипа на „Асарел“.

Преди да получат дипломите си, по два дни седмично в 11-ти клас и по три дни в 12-ти клас младежите изучават своята професия в компанията. Така много бързо изграждат мост между теорията и практиката, а и между ученическия чин и първото си работно място. Плюс нещо повече. Освен на умение, те се учат как да работят в екип, да общуват помежду си, да са дисциплинирани, отговорни и инициативни. Включват се в различни доброволчески акции – от кръводаряване, през почистване на историческата местност Оборище или участие в благотворителен спортен турнир. И така още от училище стават част от екипа на „Асарел“.

През изминалата учебна година 89 ученици от Професионалната гимназия в Панагюрище се обучаваха по четири минни специалности за дуално обучение. Инвестициите на „Асарел-Медет“ АД по проекта „Готови за бъдещето“ са над 450 хил. лв. от 2014 г. досега.

КАОЛИН ЕАД Е СРЕД ПИОНЕРИТЕ В ДУАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ

За осигуряването на квалифицирани кадри, които да станат част от фирмения екип в бъдеще, Каолин ЕАД спокойно може да се похвали с пионерската си роля във въвеждането на дуалното обучение. С грижа за бъдещото поколение млади специалисти, още през 2016 г. стартира програмата за дуално обучение с 26 деца от региона и с една специалност. От 2018 г. на територията на Фабрика Ветово функционира и модерен Център за дуално обучение с учебни работилници, като към края на 2019 г. повече от 90 деца – възпитаници на местното СУ „Васил Левски“ с професионални паралелки – се обучават в Дуалния център по три професии – „Обогатител полезни изкопаеми“, „Лаборант“ и „Индустриален електротехник“. През юни 2019 г. беше открита и новата учебна химическа лаборатория, където се провежда практическото обучение по професия „Лаборант“. Лабораторията беше напълно реновирана и оборудвана с най-модерното лабораторно оборудване, което може да се ползва не само за обучение, но и за подпомагане на дейността на научно-изследователския екип на компанията.



За успеха на дуалното обучение на Каолин ЕАД отдавна се говори и отвъд границите на Община Ветово. Именно желанието на министъра на образованието да се запознае с тази инициатива стана повод за неговото посещение във Ветово на 15 април 2019 г., където се помещава Дуалният център. Той изрази своето въодушевление от модела за дуално обучение, както и от изградената инфраструктура в центъра и благодари на компанията за тази инициатива, която подпомага образованието на бъдещото поколение и подкрепя развитието на този слаборазвит регион.

През юни 2020 г. бяха връчени на първия випуск абитуриенти, завършващи дуална форма на обучение, германски сертификати. За гордост на ръководството 40% от завършващите избраха да продължат образованието си в Минно-геоложкия университет „Св. Ив. Рилски“, а други 40% биха искали да останат на работа в Каолин ЕАД.



ГРИЖА ЗА МЛАДИТЕ ХОРА В РЕГИОНИТЕ

За дружествата от Група ГЕОТЕХМИН подкрепата за младите хора и развитието на кадрите е кауза. Като част от корпоративната социална отговорност трите фирми от групата са партньори по проекти в образователната сфера, с които се дава възможност на учениците да придобият практически умения в реална работна среда.

Чрез подкрепата си по проекти за дуално обучение дружествата инвестират в професионалната ориентация и бъдещето на младите хора, както и в развитието на човешкия потенциал, в регионите на своята дейност. Дуалната форма на обучение, също така, е добър пример за подбор и кадрово обезпечаване на компаниите с тесни специалисти за специфичните дейности на техните производствени звена.

Елаците-Мед АД, Геострой АД и Геотрейдинг АД си партнират с две професионални гимназии от Софийска област по проекти за дуално обучение. В Професионална гимназия „Златица“ в град Златица, заедно с други компании от региона, трите дружества

от Група ГЕОТЕХМИН подкрепят учениците от няколко специалности „Електрообзавеждане на производството“, „Машини и съоръжения за заваряване“ и „Автотранспортна техника“ От учебната 2020/2021 г., по заявка на „Елаците-Мед“ АД и други партньори, гимназията разширява приема по дуално обучение с нова специалност – „Обогатяване на полезни изкопаеми“.

В Професионална гимназия „Тодор Пеев“ в град Етрополе приемът до момента е в две специалности – „Пътностроителна техника“ и „Електрически инсталации“.

Дуалното обучение е с 5-годишен срок и се провежда на два етапа, като в 11 и 12 клас учениците имат възможност да упражняват в реална работна среда натрупаните в училище знания от предходните три години. Под менторството на специалистите в избраната компания учениците имат възможност да работят два или три дни от седмицата. Компаниите осигуряват стипендии за децата и заплащане по трудов договор за периода на стажуване. В края на образованието си учениците ще имат възможност, при интерес от тяхна страна, да работят в три от водещите компании у нас.

ПОДКРЕПА ЗА ВИСШЕТО ОБРАЗОВАНИЕ

ГРУПА ГЕОТЕХМИН ПРЕДОСТАВЯ СТИПЕНДИИ НА СТУДЕНТИ ОТ МГУ



През февруари 2020 г. Група ГЕОТЕХМИН откри официално Стипендиантска програма 2019/2020 за студенти от Минно-геоложкия университет „Свети Иван Рилски“. В стипендиантската програма участват 15 студенти с отличен и много добър успех. От началото на учебната година те получават стипендии от Геотехмин ООД, Елаците-Мед АД и Геострой АД в рамките на благотворителната програма „Българските добродетели“, иницирана от проф. д-н инж. Цоло Вутов. Младежите ще имат възможност и за платен стаж в дружествата. Още едно дружество от Групата – Геотрейдинг АД, очаква стипендианти през есента на тази година.

Студентите учат в 11 специалности на Минно-геоложкия университет – Разработване на полезни изкопаеми, Геология и геоинформатика, Компютърни технологии в инженерната дейност, Управление на ресурси и производствени системи, Електроенергетика и електрообзавеждане, Механизация на минното производство, Автоматика, информационна и управляваща техника, Маркшайдерство и геодезия, Хидрогеология и инженерна геология, Подземно строителство и Инженерна геология.

„С тази стипендиантска програма ние целим да подпомогнем висококачественото образование на студентите от университета и успешното им следване, да им предоставим възможност за придобиване на

практически опит, както и да намерим наши бъдещи служители, а също не и управляващи на предприятия и компании” – казва изпълнителният директор на Геотехмин ООД г-н Доминик Хамерс. Той подчертава успешното партньорство с МГУ, както и приноса на университета за създаването на качествени специалисти. Г-н Хамерс пожела на стипендиантите да имат амбиция да научат колкото се може повече от професионалистите в компаниите.

„Групата ГЕОТЕХМИН реално показва какво е наука, бизнес и образование в едно. Убеден съм, че ще имате възможност да се докоснете до най-новите технологии, че ще имате възможност да се докоснете до целия свят, да видите как работят другите компании по света“ – обръна се ректорът на МГУ проф. д-р инж. Ивайло Копрев към стипендиантите. Проф. д-р инж. Копрев сподели, че за пръв път е стъпил в Геотехмин ООД през 1997 г. и е бил впечатлен от DATAMINE – софтуер за управление на минни процеси. „Тогаво това беше космически кораб, беше нещо невероятно. Сега вие имате шанса да видите следващите 50 години пред вас“, каза проф. д-р инж. Копрев и пожела успех на стипендиантите.

ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ

ХОРАТА СА НАЙ-ЦЕННИЯТ КАПИТАЛ ЗА КАОЛИН ЕАД

Регионите, в които оперира Каолин, са едни от най-слабо икономически развитите в страната и страдат от значително обезлюдяване. Поради тази причина особено сериозно предизвикателство пред компанията е привличането и задържането на добри специалисти.

Стабилното финансово състояние и добрите социални условия са предпоставка за задържане на специалистите, които вече работят в Каолин. Доказателство за това



са многобройните служители с дългогодишен стаж в компанията и ниското текучество на квалифициран персонал, което е тенденция от много години. Допълнителните обучения и квалификации по професията дългосрочно са съществено перо от бюджета на направление „Управление на човешките ресурси“. Но амбицията да бъдат квалифицирани и да усъвършенстват целенасочено служителите на дружеството по отношение на т. нар. softskills (меки умения) доведе до въвеждането през 2019 г. на дългосрочна обучителна програма за развитие на тези умения – т. нар. Каолин Академия. Програмата, планирана през 2018 г. и стартирала в самото начало на 2019 г., се проведе в 5 модула, разпределени през цялата календарна година, в които участие взеха 57 служители от всички направления – мениджъри от първо и второ ниво, както и млади специалисти с потенциал. Заниманията в отделните модули бяха концептирани така, че да дават както базови, така и надграждащи знания и умения по съответните теми. Освен това се предлагаха индивидуални обучителни сесии, в които всеки служител работи целенасочено върху личното си усъвършенстване. Допълнителните бонуси от това обучение бяха постигането на своеобразно унифициране на знанията и уменията на отделните служители, възможността за „калибриране“ на очакванията на компанията към служителите и на служителите към компанията и по-задълбочено опознаване между членовете на екипа в неформална извънработна среда.



Предизвикателството COVID-19 не попречи обучението в Каолин Академия и то продължи и през 2020 г. под формата на онлайн сесии.

За надграждане на т.нар. hardskills или „твърди умения“ се предлагаха обучения чрез две онлайн платформи – виртуален курс по английски и виртуален компютърен курс. Допълнително продължиха и курсовете по немски и по английски език.

СКЛЮЧЕН Е ДОГОВОР С МТСП ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ“



На седми януари 2020 г. „Мини Марица-изток“ ЕАД подписа с Министерство на труда и социалната политика Административния договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, процедура № BG05M9OP001-1.057 „Умения“.

Проектът включва обучението на 310 работника на дружеството, от които 160 души по професия „Заварчик“ и 150 души по професия „Водач на МПС за обществен превоз“.

Стойността на обучението възлиза на 124 000 лв. За финансирането на проекта „Мини Марица-изток“ ЕАД ще получи безвъзмездна помощ по ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 в размер на 50% от тази сума. Обучаваните отговарят на определени условия за възраст и образователен ценз, според параметрите на проекта.

Изборът на обучаващи организации по съответните професии става с процедури по обществени поръчки за публично състезание. Договорът влиза в сила от втори март 2020 г. и ще бъде с продължителност 18 месеца, след сключването на договорите с обучаващите.



ЦПО В МИНИ МАРИЦА – ИЗТОК ЗАПАЗВА КАЧЕСТВОТО НА ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБУЧЕНИЕ И ПРЕЗ 2019 Г.

Центърът за професионално обучение към „Мини Марица-изток“ ЕАД запазва високо ниво на качеството на предлаганото професионално обучение чрез съчетаване на съвременните образователни политики, държавни стандарти и съществуващите традиции. Резултатът от самооценяването за 2019 г. е 81,37 точки, от 100 възможни. Те са на базата на функционираща вътрешна система за оценяване на качеството чрез анкети на работници на дружеството, външни лица и работодатели. Качеството на професионалното обучение е съвкупност от характеристики, които са в съответствие с очакванията и потребностите на личността и на обществото. В Центъра за професионално обучение (ЦПО) те се осигуряват чрез управлението на процеса на анализиране, планиране, изпълнение на дейностите, оценяване и внасяне на подобрения в работата.

Резултатите от квалификационната дейност за миналата 2019 г. са повече от добри. ЦПО не само осъществява професионално обучение, а и координира, участва и организира дейностите, свързани с професионалните гимназии и висшите учебни заведения. Осигурява се качество на обучението в съответствие с държавните образователни стандарти по професиите, по които се осъществява обучение. Непрекъснато се подобрява равнището, видът, формата и качеството на предлаганото

обучение, съгласно притежаваната лицензия. Мотивират се лекторите и наставниците за професионално развитие и за максимално използване на потенциала им за усъвършенстване на обучителния процес. Толерират се приемствеността на политиките и постиженията, прилагането на добрите практики.

Комисията по осигуряване на качеството анализира резултатите от доклада за 2019 година и разработи годишния план-график с дейностите по самооценяването за 2020 година.

За да бъде изпълнена поставената цел се предприемат коригиращи мерки за привличане и приобщаване на уязвимите групи, на преждевременно напуснали образователната система до професионално обучение в ЦПО във всички форми, включително и обучение чрез работа. Ще се работи по осигуряването на условия за обучението на хора със специални потребности. Поставя се акцент върху проучване на изискванията и процедурите за предоставяне на възможност за валидиране на знания, умения и компетентности на лица, навършили 16 години.

Създадена е положителна среда за взаимодействие между курсисти, преподаватели и експерти. Добрата материално-техническа база и високо квалифицираният лекторски състав са добра предпоставка за провеждане на качествено професионално обучение. Връзката със социалните партньори и удовлетвореността на работодателите са доказателство за това.

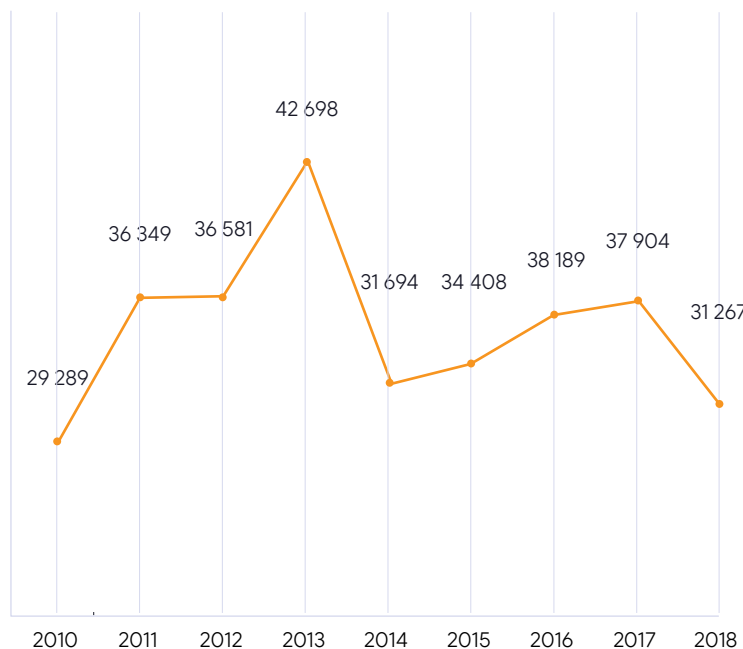
ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА



Разходите за опазване и възстановяване на околната среда в минния бранш са относително постоянни през последните години. Този показател включва разходите за придобиване и поддържане на дълготрайни материални активи (ДМА) с екологично предназначение и разходи за услуги, свързани с околната среда (отвеждане и пречистване на отпадъчни води, обезвреждане на отпадъци и др.).

През 2018 г. те възлизат на 31,3 млн. лева, което е спад със 17% спрямо 2017 г. Това се дължи най-вече на разходите за придобиване на ДМА. Ръст с 16% има в услугите за услуги, свързани с околната среда.

РАЗХОДИ ЗА ОПАЗВАНЕ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА, ХИЛ. ЛВ.



Източник: Национален статистически институт.

В структурата на разходите за опазване на околната среда за добивната промишленост през последните пет години най-голям дял заемат разходите за отпадъчни води - 60%. Следват ги разходите за опазване на почвата и подпочвените води с дял от 28%. Разходите за отпадъци са с дял 7,5%. Останалите разходи като тези за отпадъци, въздух, шум, гори и др. заемат съвсем малък дял в структурата.

СТРУКТУРА НА РАЗХОДИТЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ДМА С ЕКОЛОГИЧНО ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ



Източник: Национален статистически институт. Осреднени данни за периода 2010-2017 г.

БМГК стимулира усилията на компаниите за опазване на околната среда чрез различни инструменти като Стандарта за устойчиво развитие на минерално-суровинната индустрия, годишните награди за опазване на околната среда за липса на санкции за нарушаване на екологичното законодателство, които се раздават по време на Националното честване на Деня на миньора, както и чрез участие в различни проекти с екологична насоченост.

През изминалия период БМГК, чрез своята експертна комисия по околна среда, работи активно по актуални въпроси, свързани с действащото и предлагано за изменение на съответното законодателство, вкл. „Национална приоритетна рамка за действие по Натура 2000“, решенията на Комитета за наблюдение към ОПОС, нормативни документи в изпълнение на Директива 2006/21ЕО, процедури по ЗООС, ЗУО, ЗБР, ЗВ и др. БМГК осъществяваше активен обмен на информация и обсъждане на актуални въпроси с Комисията по околна среда към Евромин, като експерти на БМГК активно участваха в работата на европейската организация в тази област.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

ИНВЕСТИЦИИ ЗА МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ПРЕЧИСТВАТЕЛНИТЕ СЪОРЪЖЕНИЯ В КАОЛИН ЕАД



Инвестиции за модернизация на пречиствателните съоръжения в Каолин ЕАД с грижа за околната среда. Един от най-значимите екологични инвестиционни проекти през 2019 г. на „Каолин“ ЕАД е монтирането на нов електростатичен филтър към ротационната пещ в Обогастителна фабрика Ветово. Основната задача на електростатичния филтър е пречистване на отработените газове на ротационната пещ от генерирания прах при производството на шамот или калциниран каолин. Общата пречиствателна ефективност на процеса е 99,967 % и гарантира десетократно по-ниски стойности на фини прахови частици в атмосферния въздух от нормативно определените 50 mg/Nm³. Пречистването се извършва чрез подаване на високо електрическо напрежение и използване на т. нар. „корона ефект“.

Напълно автоматизираният електростатичен филтър е изработен от швейцарската фирма „ELEX“ AG, в сътрудничество с немската „Thyssenkrupp“ AG. Електрофилтърът е от най-висок клас, съответстващ на най-добрите налични практики и ноу-хау. Освен това енергийното потребление на новия филтър е значително редуцирано – още един принос към опазването на околната среда.

По думите на инж. Петър Петров, ръководител на проекта „Успешната реализация на проекта ни дава възможности и гаранции за конкурентна способност чрез постигане на икономически ефект от нововъведената автономна технология за управление на процеса, както и бъдещото наследство, което ще оставим на идните поколения, а именно – по-чиста околна среда“.

Направената инвестиция осигурява минимизиране на въздействията от производствената ни дейност в дългосрочен план и отговаря на високите стандарти и цели за опазването на околната среда и хората, които си поставяме.

РЕЦИКЛИРАНЕ И НАМАЛЯВАНЕ ИЗПОЛЗВАНЕТО НА ПРИРОДНИ РЕСУРСИ ЗА ИНФРАСТРУКТУРНО ОСИГУРЯВАНЕ НА МИННО-ДОБИВНАТА ДЕЙНОСТ

През 2019 г. Каолин ЕАД изпълни пилотен проект за рециклиране на около 4400 т. бетон от премахване на собствени сгради с отпаднала необходимост. Рециклираният материал с експлоатационни качества за изграждане на пътища беше вложен за направата на основна извозна траншея в кариера „Саръгол“, гнездо 17. Беше изградена нова вътрешнокариерна инфраструктура с обща площ 6000 м². за осигуряване на минно-добивните работи, като 74% от необходимия природен ресурс – чакъл, се замени с рециклирани суровини.

Устойчивото управление на отпадъците, в т.ч. рециклирането и използване на получените материали, затвърждава усилията на КАОЛИН за балансирано потребление на природни суровини в екологичен и икономически аспект като част от стойността на преработения отпадъчен материал се връща обратно в активите на компанията под формата на полезен продукт.

ГОРУБСО МАДАН УПРАВЛЯВА ВСИЧКИ АСПЕКТИ НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА ОКОЛНАТА СРЕДА

„Горубсо-Мадан“ АД е дружество, което управлява системно и отговорно всички аспекти на въздействието си върху околната среда, както от дейността на рудодобива, така и при преработката на рудата в РОФ. Ежегодно се инвестират милиони лева в изграждане на пречиствателни съоръжения при заустване на руднични води, депониране на баластрата в отработени пространства под земята и в надграждането и поддръжката на Хвостохранилището, в което се депонират вредните компоненти, получени при флотацията на рудата. По този начин се минимизира неизбежното замърсяване и се осъществява контрол върху, свързани с дейността на дружеството.

Дружеството активно повишава енергийната си ефективност и намалява преките и непреки въглеродни емисии. През 2019 г. миналата година успешно беше изпълнен европейски проект на стойност близо 5 млн. лв. като 50% от средствата съставляват безвъзмездна финансова помощ. Изпълненият договор за БФП между Министерство на икономиката и „Горубсо-Мадан“ АД по проект: „Повишаване на енергийната ефективност на „Горубсо Мадан“ АД“ бе насочен към подобряване на енергийната ефективност и повишаване на производствения капацитет на „Горубсо Мадан“ АД, чрез закупуване, въвеждане в експлоатация и замяна на старо производствено оборудване с нови машини за минната промишленост: 4 бр. подземни минни товарачи,

3 бр. универсални минни карети, 2 бр. подземни минни камиони. Допълнително по проекта са изпълнени мерки за въвеждане на автоматизирана система за мониторинг и контрол на енергопотреблението, система за оползотворяване на отпадната енергия от компресорите, внедряване и сертифициране на стандарт БДС EN ISO 50 001, както и извършването на финансов одит. Оборудването е закупено със средства по процедура BG16RFOP002-3.002 „Повишаване на енергийната ефективност в големи предприятия“ чрез Европейския фонд за регионално развитие по Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 г., като общата сума на инвестицията е 4 779 914.00 лв., от които 2 389 957.00 лв. безвъзмездна финансова помощ от Оперативна програма „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020 г. (2 031 463.45 лв. европейско и 358 493.55 лв. национално съфинансиране) и 2 389 957.00 лв. собствено съфинансиране.

ЕНВИРОХЕМИ МОНТИРА ОБОРУДВАНЕ ЗА НОВА ФИЛТРАЦИОННА ИНСТАЛАЦИЯ

Фирма ЕнвиРоХеми и Аурубис България имат дългогодишно сътрудничество на територията на Република България. Аурубис България, като водещ производител на катодна мед, анодна мед и сярна киселина в световен мащаб е известна с високите си екологични стандарти и вътрешни строги норми за опазване на околната среда.



ЕнвиРоХеми е водеща компания, която е специализирана в проектиране и изграждане на решения за третиране на индустриални отпадъчни води.

През 2019 година бе изградена и пусната в експлоатация нова филтрационна инсталация като финално третиращо стъпало към съществуващата пречиствателна станция за индустриални отпадъчни води в Пирдоп.

ЕнвиРоХеми проектира филтрационното стъпало, достави и монтира оборудването и пусна в експлоатация станцията. Една голяма част от оборудването бе изработено модуларно, тип EnviModul. Инсталацията се състои от филтрационни модули с химическа промивка и е с капацитет от 150 м³/ч. Благодарение на нея неразтворените вещества в отпадъчните води биват редуцирани далеч под нормата на действащото в момента законодателство.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД МОТИВИРА СЛУЖИТЕЛИТЕ СИ: „МИСЛИ ЗЕЛЕНО! ЖИВЕЙ ЗЕЛЕНО!“



„Мисли зелено! Живей зелено!“ е апелът, който отправя към работниците и служителите си ръководството на „Асарел-Медет“ АД. Идеята е работещите да бъдат мотивирани да приемат екологичната идея като неотменен личен ангажимент. Част от тази целенасочена политика е поставянето във всички офиси на контейнери за разделно събиране на хартиени, пластмасови, метални и стъклени отпадъци.

Паралелно с това всеки от служителите в дружеството получи брендирана алуминиева бутилка за вода, за да се намали употребата на пластмасовите съдове. Тази инициатива бе въведена експериментално и по време на международния турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“, в който всички около 300 състезатели и треньори получиха екологични шишета. Сметките в края на състезанието показаха, че по този начин са спестени около 10 000 пластмасови бутилки.

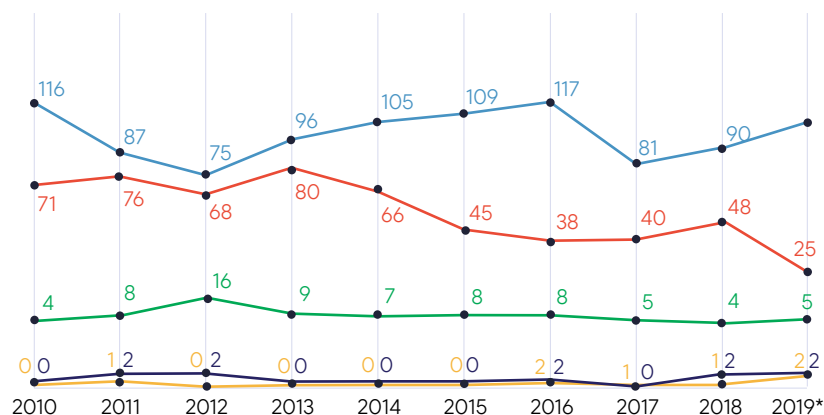
Като израз на съпричастност към природосъобразния начин на живот по традиция на всеки 5 юни – Световен ден за опазване на околната среда, част от работещите в дружеството идват на работа, облечени в зелено или със аксесоар в тази разцветка. В замяна всеки си тръгва към дома с живо цвете в саксия, което да отглежда поне до следващия зелен празник.

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2019 г., по данни на Националния осигурителен институт, бележи спад – 132 бр. при 145 бр. през 2018 г. Нивото на този показател, макар и бавно, спада трайно през последните 10 години.

ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ, БР.



- Добив на метални руди
- Добив на въглища
- Добив на неметални материали и суровини
- Спомагателни дейности в добива
- Добив на нефт и природен газ

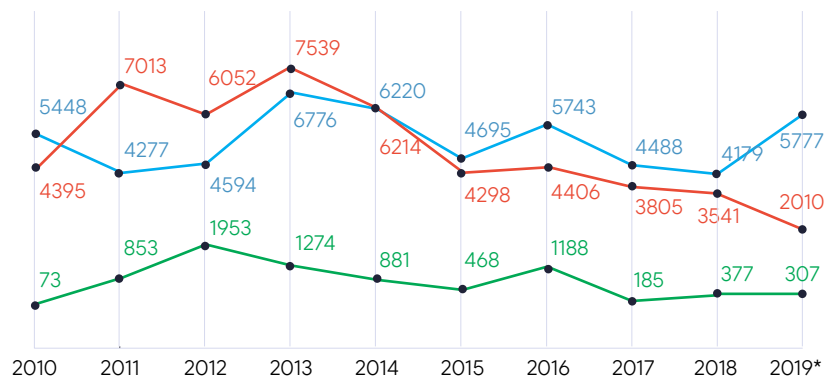
*Данните за 2019 г. са оперативни.
Източник: Национален осигурителен институт.

За съжаление през 2019 г. са регистрирани три смъртни злополуки – 1 бр. в подотрасъл въгледобив и 2 бр. в подотрасъл Рудодобив.

Най-много са трудовите злополуки в подотраслите Рудодобив и Въгледобив, тъй като заетите там са значително повече. Сериозен спад при трудовите злополуки, по предварителни данни за 2019 г.1 има във Въгледобива, докато в Рудодобива е налице лек ръст.

Загубените календарни дни в отрасъла през 2019 г. са по-малко спрямо 2018 г. и са общо 8094 бр. След пикът от 2013 г. е налице трайна тенденция към намаляване на този показател за бранша.

ЗАГУБЕНИ КАЛЕНДАРНИ ДНИ, БР.



- Добив на метални руди
- Добив на въглища
- Добив на неметални материали и суровини

*Данните за 2019 г. са оперативни.
Източник: Национален осигурителен институт.

Минерално-суровинният отрасъл, поради своята специфика, е свързан със значителни рискове за безопасността и здравето на работещите в него. Това предопределя особеното внимание, което отделят членовете на БМГК към въпросите на БЗР. Необходимо е да се обърща изключително внимание при превенцията: намиране на причините за травматизма, оценяване на рисковете и начертаване на мерки за намаляването му.

В компаниите от добивната промишленост се обръща сериозно внимание на този проблем, което е видно от резултатите.

Въпреки това, трябва да отбележим, че грижата за безопасността на работещите в тази сфера е приоритет на редица компании от бранша. Това означава инвестиране в най-съвременни технологии, спазване на строги

процедури и обучение на персонала. Сред членовете на БМГК вече има компании с нулев травматизъм за последните няколко години („Асарел - Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Каолин“ ЕАД, „Имерис Минералс България“ АД и др.). Наред с положителните примери, които могат да се дадат, има много предприятия, които е необходимо да положат по-сериозни усилия и значителни инвестиции в тази сфера.

Като браншова организация, една от основните цели на БМГК е именно подобряване на условията на труд в минерално-суровинната индустрия.

През периода 2017 - 2019 г. усилията на БМГК в тази област бяха насочени към по-актуализиране на нормативната уредба по ЗБР в добивния отрасъл и по-конкретно Правилник за здраве и безопасност при открит добив полезни изкопаеми и Правилник по безопасността на труда в подземните въглищни рудници. Следва тяхното приемане като част от действащата нормативна уредба за страната.

ДОБРИ ПРАКТИКИ

С ЛИНЕЙКА И ПОЖАРНА ПОСЛЕДНО ПОКОЛЕНИЕ СЕ СДОБИ АСАРЕЛ-МЕДЕТ

Супермодерна линейка и пожарна последно поколение закупи „Асарел-Медет“ АД през 2019 г. Фирмената Здравна служба се сдоби с Volkswagen Crafter, който е със задвижване „4x4“, което позволява колата да достига до труднодостъпни терени. Изключително модерно и функционално е и оборудването на медицинския автомобил. Той разполага с произведена в САЩ електромеханична носилка, портативен кислороден апарат, крачен аспиратор и аспирационна помпа. Осигурен е и перфузер, с който се дозират медикаментите.

От най-висок клас е и пожарният автомобил Renault, който е част от машинния парк на Аварийно-спасителната служба в „Асарел-Медет“. Колата разполага с уредба за бързо действие, а резервоарът ѝ събира три тона вода. Автомобилът е оборудван със система за водна мъгла, която я предпазва от пряко огнено попадение. Кабината е усилена, а конструкцията отлично балансирана, което гарантира стабилност при движение. Новата пожарна е високопроходима и е снабдена с пожарогасители тип „раница“, което позволява адекватна и бърза реакция при горски пожари. Към стандартното оборудване са добавени модерен газанализатор и защитно облекло,



което дава възможност за професионална намеса при сложни ситуации и химически аварии. Екипът на Аварийно-спасителната служба премина специално обучение за работа с новата техника.

Инспекторът „Пожарна безопасност“ и ръководител на Аварийно спасителната служба в „Асарел-Медет“ АД инж. Красимир Кръстев бе номиниран за пожарникар №1 на изминалата година. В заповедта на директора на Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ комисар Ангел Дудов се подчертава, че номинацията е за „конкретен и съществен принос за осигуряването на пожарната безопасност и защита на населението за 2019 г.“ Инж. Кръстев заяви, че приема тази номинация като оценка и признание за работата на целия екип. „Радостен съм, че усилията ни са забелязани, а ние имаме структура от професионалисти, добре оборудвани и подготвени да се отзоват при всяка възникнала критична ситуация не само в „Асарел-Медет“, но и в региона. Това дава сигурност и спокойствие, защото всички институции знаят, че на нас може да се разчита“, каза още той.

ЗЛАТНИ ПРАВИЛА“ ЗА БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД В ГОРУБСО-МАДАН



В една от най-големите рудодобивни компании в страната „Горубсо-Мадан“ се осъществява непрекъснат контрол по спазване на Правилата по безопасност на труда в минните и другите обекти на дружеството за осигуряване здравето и безопасността на всички свои работници и служители.

Въвеждат в действие така наречените „Златни правила“ за безопасни и здравословни условия на труд в мините, спазва се правилото за нулева толерантност към нарушителите на трудовата и технологична дисциплина. Веднага след появата на инфекцията от коронавирус в страната, още преди обявяване на извънредното положение и последващата извънредна епидемична обстановка взехме своевременно всички необходими противоепидемични мерки, създавайки Кризисен щаб за

действие в предприятието, осигуряване на персонала с маски и дезинфектанти, създаване на нова организация на работа за осигуряване на по-голяма дистанция между хората, ежедневна и ежесменна дезинфекция на работните помещения и автобусите, преминаване от столово хранене в режим „Кетъринг“ чрез раздаване на пакетирана храна и всички други мерки, въведени по-късно от министъра на здравеопазването, които позволиха да не се спира нито за ден производствения процес и същевременно да предпазим персонала от заразяване с коронавирус и др. вирусни инфекции.

НАМАЛЯВА ТРУДОВИЯТ ТРАВМАТИЗЪМ В МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК ПРЕЗ 2019 Г.

През 2019 г. в „Мини Марица - изток“ ЕАД са възникнали общо 24 трудови злополуки, от които 22 са станали по време на работа, а останалите две, по време на придвижване от или към местоработата. През 2018 г., в дружеството са допуснати общо 38 броя трудови злополуки с коефициент на честота Кч = 5,19 и коефициент тежест Кт = 0,36.

При средносписъчен брой на персонала 7264 лица и загубени общо 1696 календарни дни от трудови злополуки, показателите на трудовия травматизъм за 2019 г., са коефициент на честота Кч = 3,30 и коефициент на тежест Кт = 0,23.

Сравнението показва намаление на трудовия травматизъм през 2019 г. в абсолютни и в относителни величини.

Анализ на трудовите злополуки, статистика и описание на възникналите случаи през 2019 г., допълнени с тематични фотографии от местопроизшествията, са публикувани в Бюлетин „Трудови злополуки, Происшествия и противоправни деяния на територията на „Мини Марица-изток“ ЕАД през 2019 г.“, който бе издаден за първи път миналата година.

Идеята на ръководството е чрез добра информираност на работещите в дружеството за възможните опасности при изпълнение на професионалните им задължения, да привлечат вниманието и интереса им към необходимостта от спазване на добра трудова дисциплина, повишено внимание и концентрация при изпълнение на служебните задължения.

С цел намаляване на трудовия травматизъм в дружеството са предприети различни по вид превантивни мерки, които включват извънредни инструктажи, преразглеждане оценката на риска за длъжностите и работните места, при които са допуснати трудовите злополуки, извънредни обучения и инструктажи по безопасност и здраве при работа, налагане на дисциплинарни наказания, извършване на извънредни проверки и създаване на необходимата организация за осигуряване на безопасност и здраве при работа.

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ



ПАРТНЬОРСТВО С ОБЩИНИТЕ И БИЗНЕСА

ДА СЪЗДАДЕШ УСЛОВИЯ, КЪДЕТО ХОРАТА СЕ ЧУВСТВАТ ЩАСТЛИВИ

Партньорството с общините е ключов фактор за постигане на целите за устойчиво развитие на селищата, в които работи модерния минен бизнес. С разбирането на „Дънди Прешъс Металс“, че за успеха на бизнеса от огромно значение е развитието и добруването на местните общности, българските дружества „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД вече 16 години осъществяват активна дарителска програма, която бива високо оценена и от институциите, и от обществото.

Ценностите – достойнство и уважение, прозрачност, постоянно усъвършенстване, екологична отговорност, здраве и безопасност, инвестиции в обществото – са съдържанието, което обвързва и осмисля в едно цяло мисията и визията на дружествата. Те са отворена врата за диалог, с хората, с които споделяме ежедневието си и мястото, където живеем и работим. Бизнесът ни и взаимоотношенията помежду ни се крепят на доверието, на припокриването на думите с делата, на общите ни усилия за осигуряване на бъдещето на нашите деца.

Инвестициите в обществото и подкрепата за развитие на местните общности в дългосрочен план работят за устойчиво развитие чрез благоустрояване на инфраструктурни обекти и реализиране на проекти с обществено значение. Културните дейности обогатяват обществеността, съхраняват местните традиции и обичаи, разнообразяват културния живот.

Инвестираните средства за облагородяване на средата и подобряване условията за живот са пряко в полза на над 40 000-те жители в общините Чelopeч, Чавдар, Златица чрез кметствата към общината Карлиево, Църквище и Петрич, както и на община Крумовград и част от селищата в рамките на общината. Ползите се споделят както от жителите, местния бизнес и администрация, така и от гостите в регионите.

От 2004 г. инвестираните средства за реализирани проекти и дейности в общините от Средногорието и Крумовград са над 36 млн. лв., разпределени в няколко направления: образование, инфраструктурни проекти, благоустрояване, ремонт и реконструкция на културни паметници, обществени сгради, храмове, изграждане на терени за отдих и рекреация, подкрепа за местни културни и образователни институции, спортни клубове и танцови формации;

Сред ярките примери за развитието на общините, благодарение на партньорството с „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД е частната профилирана гимназия с чуждоезиково обучение „Чelopeч“, създадена през 1995 г. като съвместна инициатива между ръководството на рудник „Чelopeч“ и община Чelopeч, която до днес функционира като единствената в България частна фирмена профилирана гимназия, чиято издръжка изцяло се поема от минното дружество.

Гимназията е най-успешният проект в социалната политика на „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД не само поради факта, че ежегодно се нарежда в топ 3 на училищата за София област и сред най-добрите в страната, но защото качеството на образованието, което младите хора получават, позволява най-добрата реализация на младежите както към висшите училища, така и след това на пазара на труда. В рамките на 25-годишната си история Гимназията се утвърди като изключително успешен образователен модел, изграден на основата на финансовата подкрепа от страна на успешен чуждестранен инвеститор към българска образователна институция.



Друг успешен проект е Фолклорен център Чавдар – първият интерактивен фолклорен център в България. Той е най-новият проект, реализиран от Община Чавдар с финансовата подкрепа на „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД, показателен пример за успешното сътрудничество между местна власт и бизнеса за устойчиви местни политики. Центърът отваря врати с усилията на голям брой специалисти и вярата в мисията, че за опазването на националната идентичност са нужни представяне на българския фолклор и културни традиции чрез средствата на съвременните технологии. Създадената възможност привлича хиляди туристи на година в най-малката община.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД - ФАКТОР ЗА СТАБИЛНОСТ И БЛАГОСЪСТОЯНИЕ В ОБЩИНА ПАНАГЮРИЩЕ



„Асарел-Медет“ АД е фактор за стабилност и благосъстояние в община Панагюрище. Това сочи разработеният от Института за пазарна икономика социален и икономически профил, при който са използвани официалните статистически данни за 2018 и 2019 г. В изследването на регионалното развитие е подчертано, че „Асарел-Медет“ АД произвежда годишно продукция за над 400 млн. лева, което е 53% от цялата продукция в общината. Експертите са изчислили, че добавената стойност на един нает в община Панагюрище достига 51 хил. лв., което е много висока стойност за България. Причината за това е основно в минната компания, където добавената стойност на един нает достига 172 хил. лв.

Сериозен е социалният принос на „Асарел-Медет“ АД като най-голям работодател в Панагюрище. Компанията има екип от 1288 души при общ брой от 7272 заети лица в предприятията от общината към 2018 г. Много важна роля има и дъщерното дружество „Асарел Панагюрище Здраве“ – мажоритарен собственик на МБАЛ „Уни Хоспитал“, където работят 763 души, сочи статистиката.

Панагюрище трайно заема място сред 10-те общини в страната с най-висок размер на средната работна заплата, което е повлияно от солидния дял на добивната индустрия в икономиката и високите заплати в „Асарел-Медет“ АД. Средната работна заплата в Панагюрище за 2018 г. е 1357 лв., като нараства с около 6% спрямо 2017 г. На този фон значително по-висока е отчетената средна заплата за минната компания, следвана от тази в здравеопазването в общината, сочат още експертите.

Сериозен ръст отчитат данните за туризма в Панагюрище. Това в голяма степен се дължи на подобряването на туристическата инфраструктура, при която се открояват

реновирането на Хотел&СПА „Каменград“ и Парк хотел „Асарел. Допълнителни възможности пред местното развитие създават и няколко социално значими инвестиции на „Асарел-Медет“ АД, които дават тласък в културния туризъм, спорта и здравеопазването. Сред тях са дарението за залата-трезор на Панагюрското златно съкровище в Историческия музей, както и публично-частните партньорства за изграждането на многофункционалната спортна зала „Арена Асарел“ и МБАЛ „Уни Хоспитал“.

Статистиката сочи, че броят на регистрираните туристи в община Панагюрище нараства до 22 хил. през 2019 г. при 11-12 хил. души през 2015-2017 г. Над 2,3 хил. са чуждестранните туристи за миналата година, което също е рекорд. Реализираните нощувки достигат близо 48 хил. през 2019 г., като нарастват с по около 10 хил. в последните две години.

Посещенията на културните институции в Панагюрище също се увеличават. През 2019 г. официално регистрираните посещения достигат 106 хил. или с 10 хил. повече спрямо 2017 г. и с над 20 хил. повече спрямо 2015 г.

Пример за събитие, което води до голям приток на туристи, е Световният шампионат по фойерверки за купата на град Панагюрище. „Асарел-Медет“ АД е генерален спонсор на атракцията още от първото ѝ издание през 2013 г. Според наличните данни близо 70 хил. души са присъствали на трите дни с фойерверки през 2019 г. Подобен тип събития запълват хотелската база, но десетки пъти повече са туристите, които са пътували за един ден до Панагюрище. В областта на спорта пък се откроява супер турнирът по тенис на маса „Асарел България Оупън“ от календара на Международната федерация, който през 2019 г. за пети път събра в Панагюрище световния елит на този спорт. Общината има потенциал за още подобни събития, които развиват туризма, обобщават от Института за пазарна икономика.

ПРЕДИЗВИКАТЕЛНИТЕ И СМЕЛИ ЦЕЛИ СА СРЕД ФАКТОРИТЕ ЗА УСПЕХ НА ЕКИПА НА „ДЪНДИ ПРЕШЪС МЕТАЛС“ В БЪЛГАРИЯ

С активното участие и подкрепата на общността в Крумовград „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД успя да изгради един от най-модерните съвременни рудници в България. Ангажиментът на дружеството да инвестира и да насърчава просперитета не само в годините на добив, но и напред в бъдещето, мотивира решението на дружеството да предостави Фонд за развитие на микро, малък и среден бизнес с финансов ресурс от 5 милиона долара.

„Започнахме да мислим за бъдещето на община Крумовград, далеч преди да бяхме започнали да

реализираме проекта за изграждане на открития рудник „Ада тепе“ – казва Ирена Цакова, директор Разрешителни и правни дейности в българските дружества на „Дънди Прешъс Металс“.

Ангажиментът да инвестира в развитие и да насърчава просперитета на общността не само в годините на добив, но и напред в бъдещето, мотивира дружеството да предостави иновативна социална инициатива – Фонд за развитие на микро, малък и среден бизнес с финансов ресурс от 5 милиона долара.



Това е първият частен фонд в полза на определена общност, който се развива изцяло със средства на една компания. С него дружеството изпълнява поетите ангажименти, сред които важно място заема осигуряването на дългосрочно устойчиво развитие на общината както по време на функционирането на рудник „Ада Тепе“, така и след приключване на минната дейност. Разработен е финансов механизъм, създава се Сдружение „Фонд за подкрепа и насърчаване на малък и среден бизнес в община Крумовград“. Максималната сума, която може да бъде предоставена на един проект чрез Фонда, е 200 000 евро като 45% е грант, 45% е кредит и 10% собствен капитал. Партньори на Фонда са община Крумовград, Райфайзен банк, която осигурява заемния капитал, оценява кредитоспособността и бизнес обосновката на бенефициентите, отпуска и администрира финансирането и проследява развитието на финансираните проекти. Структурата на финансиране е създадена с цел максимално да дисциплинира бенефициентите към изпълнението на проектите, както и да осигури устойчиво финансиране за по-дълъг период от време.

На 11 декември 2019 г. първите пет предприемачи от град Крумовград официално получиха плакети и сертификати за финансирани свои бизнес проекти. Проектите са получили грантово финансиране на обща стойност 368 492 лв. и гарантирани банкови кредити в размер на 375 492 лв. Работните места, създадени с реализирането на проектите, са 17.

Първите проекти, които прескочиха високата летва, касаят разширяване на съществуващи дейности – производство на алуминиева и ПВХ дограма, оборудване на нов цех за замразени плодове и зеленчуци, предоставяне на нова за града услуга – машинно пране на килими, подобряване изпълнението на транспортни услуги и авторемонтни дейности. Фирмите, получили финансиране, вече са закупили машините и съоръженията, които им позволяват да увеличат ефективността си и съответно конкурентоспособността си.

Към средата на 2020 г. има одобрени проекти за още близо 1 милион лева, които предстои да бъдат реализирани. В следващите три години Фондът ще продължи да приема проектни предложения, за да може бизнес активността в общината да се повиши и да се стимулират работни места в области, различни от рудодобив.

Едновременно с развитието на Фонда „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД осигурява още близо милион лева за приоритетни инфраструктурни проекти на община Крумовград, образование, спорт и култура.

В основата на успеха на компанията стои партньорството с гражданите и институциите на регионите, в който работи. Добрите взаимоотношения в общността се основават на диалог и на споделено желание за растеж и развитие. Социалната ангажираност на компанията не се измерва само в средствата, които компанията инвестира в местните общини, а и в уважението към всеки човек и отношението към общността като цяло.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД ПОДКРЕПЯ МЕСТНИ ПРЕДПРИЕМАЧЕСКИ ПРОЕКТИ



Трима предприемачи от община Панагюрище получиха финансова подкрепа от „Асарел-Медет“ АД и стартираха свой малък бизнес през миналата година. Това стана,

след като проектите им спечелиха първите места в конкурс по предприемачество на Индустриален клъстер „Средногорие“, „Асарел-Медет“ и фондация „Америка за България“. След тримесечно обучение и среща с вдъхновяващи лектори се родиха 21 нови бизнес идеи, а три от тях получиха финансова подкрепа.

Христина Байрякова се запалила по сладкарството още от дете, но разбрала, че в това хоби има и хляб, когато направила първата си майсторска торта за рожден ден на своя съпруг. След предприемаческия конкурс тя открива в Панагюрище своята Захарна работилница „Марая“, като нейната бизнес идея печели първо място.

Награда получи и идеята на Мариела Джиджинкова за Еко ателие „Художествено стъкло“, където се изработват бижута и сувенири от рециклирано стъкло. Благодарение на получената награда за предприемачество, майсторката на стъклени бижута вече прави страхотни изделия от рециклирано стъкло. Първите от тях бяха подготвени специално за благотворителния коледен базар, който „Асарел-Медет“ АД организира съвместно с Българския младежки червен кръст в Панагюрище.

„Асарел-Медет“ АД подкрепи и второто издание на проекта BASE през 2020 г., като стартът на предприемаческата инициатива беше на 18 юни. „Желанието за провеждане на курса за втора година в Панагюрище е породено от положителния отзвук на първото издание, както и от реалния успех и силната мотивация на панагюрци да получат знания и умения за изграждането на бизнес идея и нейното реализиране“, казаха от „Индустриален клъстер Средногорие“.

Целта на проекта е да помогне на участниците с бизнес умения и да представи пред тях възможностите, които регионът предоставя за развитие на предприемачеството, както и да насърчи устойчиво развитие на града и местната общност. А това е кауза, която „Асарел-Медет“ АД винаги е подкрепяло.

НАГРАДА ЗА СОЦИАЛНИ ИНВЕСТИЦИИ ПОЛУЧИ ГЕОТЕХМИН

Специална награда за социални инвестиции получи Геотехмин ООД на церемонията „Инвеститор на годината 2019“, състояла се на 27 февруари 2020 г. в София. Призът беше връчен от г-жа Венелина Гочева – издател на в. „24 часа“, партньор на събитието.

„Геотехмин ООД е сред българските компании, които имат ясна визия какво да се прави през следващите 30 години. Една от каузите им е образованието, затова се радвам, че в тази сфера работим заедно и ще се радвам, ако това, което прави Геотехмин, бъде предадено на повече български компании, защото образованието ще бъде най-



важното в следващите 30 години“, заяви г-жа Гочева, след като връчи приза на г-н Доминик Хамерс.

„Нашето дружество през 2020 г. навършва 30 г. от създаването си. Осъществяването на социално-отговорни проекти и безвъзмездното участие в различни инициативи са много важни, защото тава са инвестиции в настоящето и в бъдещето на България“, каза г-н Хамерс. Геотехмин ООД е участвало във възстановяването и изграждането на църкви и паметници, както и в ремонт на улици. В последните години дружеството увеличи социалните инвестиции в сферата на образованието, като отпуска стипендии за студенти, подпомага таланти, училища и университети. Дружествата от Групата ГЕОТЕХМИН подпомагат и дейността на Българския червен кръст. По традиция каузите за корпоративна социална отговорност, които компанията подкрепят са в регионите, в които те осъществяват своята дейност. Целта е да се подобряват условията за живот на местното население.

ДОБРОВОЛЧЕСТВО И ДАРИТЕЛСКИ ИНИЦИАТИВИ

ГЕОТЕХМИН ОРГАНИЗИРА ПЪРВИ ОНЛАЙН КОНКУРС „СИЛАТА НА ДОБРОТО“ ЗА ДЕЦАТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ ГРУПАТА

Корпоративната социална отговорност на Група ГЕОТЕХМИН е насочена предимно към служителите и местните общности, като през годините непрекъснато се обогатява. През 2020 г. за пръв път беше организиран онлайн конкурс за децата и внуците на служителите на тема „Силата на доброто“. Те можеха да участват с дигитална творба – рисунка, макет, анимация или

видеоклип или с писмена творба – есе, стихотворение, приказка и т.н., изпратени по имейл. В конкурса се включиха повече от 100 деца на възраст от 5 до 18 години. Те представиха своите виждания за това какво е добро и за начините, с които се проявява неговата сила, в своите рисунки, макети, презентации, есета, приказки, стихотворения и видеоклипове.

Конкурсът беше посветен на 30-годишнината на Геотехмин ООД, а темата „Силата на доброто“ я подсказва необичайното време, в което живеем. Времето, в което едно голямо предизвикателство пред човечеството – COVID-19, ни накарва да бъдем по-добри и всеки ден да преоткриваме ценността на добродетелите – човеколюбието, всеотдайността, честността, съпричастието, взаимната помощ, героизма и спасяването на човешки живот.

Художествените произведения бяха оценени от авторитетно и независимо жури, което присъди общо 32 специални и поощрителни награди, а останалите участници получиха е-подаръци за вложения труд и съпричастността си към Доброто. Имената на спечелилите малки творци бяха обявени на онлайн събитие на 14 юни.



Наградените творби са публикувани в е-книжка, която е достъпна на сайта Геотехмин ООД в рубриката КСО – Онлайн конкурс „Силата на доброто“. В нея са показани само най-добрите произведения, нарисувани, написани или измайсторени от децата и внуците на служителите. Те разкриват какви са били мислите и чувствата на участниците в дните на социална дистанция. С творбите си те показват, че щастието е в това да правим добро, че дори малките неща, които дават радост на другите, ни носят мигове на удовлетворение, че помощта към другия носи повече щастие, отколкото ако правим нещо само за себе си.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ ПОДКРЕПЯ ДОБРОВОЛЧЕСТВОТО



За Международния ден на доброволеца – 5 декември, ръководството на „Асарел-Медет“ благодари на доброволците от компанията, които подкрепят различни обществени каузи. Сред тях са участниците в спортните турнири „Игри за добрини“, организирани от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. За първи път през 2019 г. „Асарел-Медет“ се включи със свои тимове и в четирите благотворителни турнира – по тенис на маса, мини футбол, волейбол и тенис на корт. Асарелци спечелиха турнира по мини футбол, а средствата от наградния фонд дариха на болно момче.

Освен в спортните инициативи, доброволци от „Асарел-Медет“ отново се включиха и в националната кампания „Да изчистим България заедно“, като акцията обхвана района около местността Оборище. През 2019 г. в компанията „затуптяха“ три асарелски сърца, които събраха 195 кг пластмаса в благотворителната инициатива „Капачки за бъдеще“. Абсолютен връх от общо 341 участници отбеляза и доброволното кръводаряване, като кампанията „Капка по капка живот“ се провежда по два пъти годишно от 2006 г. насам.

Новият доброволчески сезон през 2020 г. беше открит с участието на асарелци в маркирането на еко пътеката „По пътя на Кървавото писмо“ и помощ за облагородяването на различни местни обекти.

АСАРЕЛЦИ ОРГАНИЗИРАХА БЛАГОТВОРИТЕЛЕН КОЛЕДЕН БАЗАР



С ръчно изработени коледни сувенири, майсторски изделия от хартия и стъкло, коледни картички, плетени шапки и изкушения за трапезата асарелци се включиха в благотворителния коледен базар, който компанията организира заедно с Българския младежки червен кръст в Панагюрище. Хората от екипа пък подкрепиха с щедри дарения благотворителната инициатива. Събитието се проведе във фойето на спортна зала „Арена Асарел“, навърх един от най-светлите християнски празници – Игнажден. Събраните от младите червенокръстци близо 7 хиляди лева подпомогнаха възрастните хора в неравностойно положение от Панагюрище.

За пръв път в историята си екипът на „Асарел-Медет“ АД отбеляза коледните празници със свое общо коледно тържество. „На Коледа заедно“ събра всички производствени и административни отдели в празнично преобразената спортна зала „Арена Асарел“.

МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК ПО ТРАДИЦИЯ ФИНАНСИРА СПАСИТЕЛНИ АРХЕОЛОГИЧЕСКИ РАЗКОПКИ

През 2019 г. „Мини Марица-изток“ финансира с 223 000 лв. извършването на спасителни разкопки пред фронта на минните дейности в рудниците „Трояново -1“, „Трояново-Север“ и „Трояново-3“. Находките от тях бяха представени пред академичната общност на ежегодната конференция на археолозите от Югоизточна България, на която Археологическият музей „Марица-изток“ (АММИ) беше домакин на професионалния празник – 14 февруари.

В конференцията участваха тридесет археолози, сред които проф. д-р Красимир Лещаков от СУ „Св.

Климент Охридски“, доц. д-р Балабанов от Нов български университет, проф. д.и.н. Константин Тотев от Националния археологически институт с музей (НАИМ) към БАН. В две заседания бяха представени деветнадесет доклада, онагледени с мултимедия. Два бяха на специалистите на АМ „Марица-изток“. Елица Бонева докладва резултатите от изследванията на римска сграда в местността „Корията“, в землището на Полски градец. Яна Вълчева изнесе информация за сондажните проучвания в местността „ДядоАтанасовата могила“, в същото село. При спасителните разкопки е намерена постройка от желязната епоха – трета в географски ареал с радиус от един километър. Това е изключително рядка находка дори и за планински региони.

През 1960 г. с началото на минните дейности започват първите спасителни разкопки на територията на енергийния комплекс „Марица – изток“. Десетилетия наред „Мини Марица-изток“ ЕАД дава своя принос за съхраняването на паметта за отминали хилядолетия. Изземването на въглищата започва едва когато през терените са минали археолозите и са събрали артефактите, останали от древни времена. Находките от тези спасителни археологически експедиции, сред които има и уникални, са обработени и експонирани в Археологическия музей „Марица-изток“ в Раднево, участват в изложби в страната и чужбина. През 2017 година сребърни и златни накити, открити при спасителни археологически разкопки, финансирани от „Мини Марица-изток“ ЕАД, участваха в международна изложба в Kunst-



Historisches Museum – Виена, посветена на „Металите и ресурсите през бронзовата епоха в източните части на Балканския полуостров“. Тя беше организирана в отговор на гостуващата от Австрия изложба на съкровището от Нант Сен Миклош в НАИМ.

Със съдействието на „Мини Марица – изток“ ЕАД през годините са проведени 10 научни конференции, 40 изложби, регистрирани са над 350 паметника на културата – в т. ч. надгробни могили, некрополи, открити селища и селищни могили, ямни комплекси, крепости, базилики. Проучени са над 70 археологически обекта. Фондът на музея разполага с предмети от обекти в землищата на градовете Гълъбово и Раднево и на селата Медникарово, Искрица, Полски градец, Мъдрец, Главан, Знаменосец, Староселец, Ковачево, Гледачево, Овчарци, Помощник, Сърнево, представлящи развитието на района от 6 хилядолетие пр. Хр. насам.

Корпоративната социална отговорност на дружеството е обвързана с ценностите за устойчиво развитие. „Мини Марица-изток“ ЕАД се отнася с отговорност към обществото и институциите не само на територията на областите, на които е разположено Източно-маришкото находище, но и към национални каузи.

ОТГОВОРНОСТ КЪМ МЛАДИТЕ ХОРА

МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК ОСИГУРИ НАГРАДИ ЗА МЛАДИ БЪЛГАРСКИ ТАЛАНТИ

В навечерието на Националния празник – 3 март „Мини Марица-изток“ ЕАД осигури 80 тома българска литература и ваучери за награди на млади български таланти от третото издание на Националния конкурс „Ще обичам аз от сърце таз земя и тоз народ“, организиран от Второ основно училище „Петко Рачов Славеиков“. Тази година конкурсът събра рекорден брой участници – изпратени са 1367 творби от 106 населени места от 26 области в България, както и 15 от българското училище „Иван Вазов“ във френската столица Париж. Участниците се състезаваха в пет категории, в три възрастови групи. В категория „Есе“ се конкурираха 124 творби, в категория „Стихотворение“ – 168, в категория „Рисунки“ – 712 творби, в категория „Фотография“ – 200 фотоса, и в категория „Компютърна презентация“ – 163 разработки.

Благодарственият адрес до изпълнителния директор на „Мини Марица-изток“ ЕАД Андон Андонов получи председателят на Съвета на директорите Николай Диков, който връчи наградите на победителите в категория „Компютърни презентации“.



„За мен всички ученици, участвали в конкурса, са победители! Защото да успееш да формираш и да изразиш любовта си към Родината, вече е постигната победа. Те бяха разделени в три възрастови групи, но мисля, че всеки от тях, независимо от възрастта, както и техните родители и преподаватели, те съставят нашата Родина. Те са повод за национална гордост и предпоставят обичайни към България!“, заяви по време на официалната церемония в Културен център „Стара Загора“ Диков.

ФОНДАЦИЯ „АСАРЕЛ“ ПОДКРЕПИ УСТОЙЧИВИ ПРОЕКТИ В ОБРАЗОВАНИЕТО

Проектът „Образование за всички“ в подкрепа на гимназисти от социално-слаби семейства и партньорски проект за чуждоезиково обучение в местната професионална гимназия са двете най-значими образователни инициативи на фондация „Асарел“, които продължиха да се развиват през 2019 г. Дарителството и при двата случая е в полза на доказали се във времето устойчиви проекти.

Създадената през 2011 г. фондация „Асарел“ години наред подкрепя инициативи в областта на културата и социалните дейности, но един от основните фокуси на неправителствената организация е образованието.



Проектът „Образование за всички“ стартира през учебната 2012/2013 г., като през годините се надгражда. Освен безплатни учебници за гимназисти от социално-слаби семейства, се осигуряват стипендии на отличници. Даренията от фондация „Асарел“ средства надхвърлят 70 000 лв., а анализите показват, че обхванатите ученици повишават успеха си и намират мотивация за развитие.

Другият интересен образователен проект стартира през 2016 г. и продължава развитието си. Фондация „Асарел“ ежегодно сключва договор с Българо-американската комисия по образователен обмен по програма „Фулбрайт“. Чрез тази програма се осигурява помощник-учител по английски език от Съединените американски щати за Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм в Панагюрище. Тази инициатива се подкрепя финансово и от другите местни партньори „Оптикоелектрон Груп“ АД и „Оптикс“ АД. През миналата и новата учебна година в гимназията преподава Кейтлийн Егън, която е завършила музика със специалност „фагот“ и има намерение да подсили панагюрския духов оркестър „Делчо Радивчев“.

ЕЛАЦИТЕ-МЕД И ГЕОТЕХМИН СТИМУЛИРАХА УЧЕНИЦИ ДА ДАДАТ ИДЕИ ЗА „УМНИЯ“ РУДОДОБИВ

Сред високо оценяваните от местните общности в Средногорието инициативи за корпоративна социална отговорност на Елаците-Мед и Геотехмин са традиционните конкурси за творби сред учениците от региона на дейност на медодобивното дружество. От 2015г. двете компании организират регионални конкурси, насочени към образованието, духовното израстване и съхраняването на националното самосъзнание на младите хора от общините Етрополе, Мирково, Чавдар, Златица, Пирдоп, Челопеч и Копривщица. Темите са различни, свързани с историята, героичното минало, бита на българите и др.

През 2019-2020 г. Елаците-Мед и Геотехмин проведоха регионален ученически конкурс за писмена творба, изцяло и приложно изкуство на тема: „Магията на производството. Рудодобивът – познание и бъдеще“. В конкурса участваха ученици от 5-ти до 12-ти клас от 12 училища-партньори по програмата. Инициативата бе посветена на две значими за компаниите годишнини – 44 години от създаването на МОК „Елаците“ и 20 години от присъединяването на „Елаците-Мед“ към Група ГЕОТЕХМИН. Темата бе ориентирана към основната икономическа дейност в Средногорието и община Етрополе – рудодобива и значението на минерално-суровинната индустрия за развитието. Фокусът на конкурса беше върху богатствата на земята, устойчивото им управление и значение им за икономическото развитие.

Успехът на програмата сред учениците, учителите и местните общности беше безспорен. Конкурсът събуди у учениците интерес към геологията, добива на полезни изкопаеми, обогатяването и производството на метали, като и им помогна да се информират за ползата от минерално-суровинната индустрия, която стои в основата на всички останали индустрии. Учениците представиха своите идеи как според тях трябва да изглеждат и работят рудникът, заводът и пречиствателната станция на бъдещето, проекти за „интелигентна фабрика“, задвижвана от изкуствен интелект, машини на бъдещето, управлявани от роботи и дори добив на суровини на друга планета.



За учителите традиционните конкурси на Елаците-Мед и Геотехмин са в помощ на преподавателската и учебната дейност, а за участниците – отлична възможност за изява, признание за вложения труд и професионална ориентация. В последния конкурс на дружествата бяха отличени с награди 98 ученика на специално организирани за тях събития в Етрополе и Мирково.

Инициативите стимулират учениците да следват фирмените ценности и ги поощряват да правят добро.

ВРЪЧИХА СТИПЕНДИИТЕ НА ГИМНАЗИСТИ ОТ СТАРА ЗАГОРА И РАДНЕВО



Председателят на Съвета на директорите на „Мини Марица-изток“ ЕАД Николай Диков връчи две стипендии на ученици от старозагорски гимназии. Те получиха средствата чрез фонда за талантлив деца „С любов към бъдещето на България“ на „Зонта клуб - Стара Загора“.

Ивана Денева е ученичка в 12 клас на Средно училище „Иван Вазов“. Тя се увлича от компютърни технологии и приложни програмни продукти. Тя счита, че стипендията от 1000 лв., ще ѝ даде възможност да се реализира като IT-специалист, защото ще ѝ използва, за да продължи обучението си по специалността.

Димо Стоянов е деветокласник в Професионалната гимназия по механотехника и автотранспорт „Н.Й.Вапцаров“ в Стара Загора. Отличникът е избрал специалността „Машини и системи за цифрово-програмно управление“ и смята да използва средствата, за да продължи в избраната посока и да следва новостите в професията.

„Няма по-добра инвестиция от образованието, то отваря всички врати към света. Продължавайте да се трудите и да развивате вашите таланти, защото всяко усилие винаги дава резултат. Дерзайте и смело напред!“, обърна се към тях Николай Диков.

Преди това в централата на дружеството в Раднево изпълнителният директор на ММИ Андон Андонов връчи стипендиите на Жаклин Турлакова и Иван Желев от ПГ „Св. Иван Рилски“ в миньорския град.

Като най-голям дарител на фонда „Мини Марица-изток“ ЕАД за пета поредна година подпомага финансово двама ученици от Раднево и двама от Стара Загора, чиито семейства са в затруднено материално положение.

„Мини Марица-изток“ ЕАД води целенасочена политика в подкрепа на качествено образование и стимулирането

и развитието не само на професионалните умения, но и на талантите сред учениците от гимназиалния курс на обучение.

ДЕЦАТА НА АСАРЕЛЦИ ВИДЯХА КЪДЕ РАБОТЯТ МАМА И ТАТЕ

С каски на главите, като истински миньори, 24 деца на работници от „Асарел-Медет“ АД видяха с очите си каква е професията на мама или тате. Посещението им през 2019 г. беше част от традиционната инициатива „Гордея се с труда на моите родители“ на Българската мрежа на Глобалния договор.

Малчуганите се впуснаха във вълнуващо пътешествие из предприятието. Приключението започна с виртуална разходка „по пътя на медта“, след което малките гости разгледаха машините ветерани във фирмена експозиция, събрала сонди, багери, камиони и друга техника, която е служила вярно в дружеството през последните пет десетилетия.



Срещата с минния диспечер Иван Раленков им показа как с няколко клика на мишката може да се ръководи работата на десетки машини и стотици хора в рудника. Чрез фирмените радиоцифрови асарелци чува и детското пожелание за приятна работа. След разглеждането на Инсталацията за екстракция и електролиза, в която любопитковците видяха как от рудничната вода може да се получи истински метал, дойде и „черешката на тортата“ – докосването до пожарен автомобил в Аварийно-спасителната служба, където хванаха в ръцете си истински пожарен шланг.

През това време друга група деца на асарелци разгадаваха мистерии за минералите и геологията в детския научен център „Музейко“ в столицата по случай ежегодната инициатива „Гордея се с труда на моите родители“.

ПОСТАВЕНА Е ОСНОВАТА НА НОВА ТРАДИЦИЯ – ДЕТСКИ ПРАВОСЛАВЕН ЛАГЕР

„Мини Марица-изток“ ЕАД и Старозагорската митрополия поставиха основите на нова традиция – организирането на православен лагер, за деца отглеждани в институции. Осемнадесет деца – девет от Дома за деца лишени от родителски грижи (ДДЛРГ) „Мария Терезия“ и девет от Център за настаняване от семеен тип (ЦНСТ) за деца и младежи с и без увреждания в кв. „Зора“, участваха в летния православен ученически лагер, който се проведе от 9 до 12 септември 2019 г. в почивната база на „Мини Марица-изток“ ЕАД на курорта Старозагорски минерални бани. Инициативата е на Негово Високопреосвещенство Старозагорския митрополит.



ГРИЖА ЗА СЛУЖИТЕЛИТЕ

МАСОВИЯТ СПОРТ Е ВЪЗРОДЕНА ТРАДИЦИЯ В МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК



Благодарение на подкрепата и разбирането от страна на ръководството на „Мини Марица-изток“ ЕАД, масовият спорт е възродена традиция през последното десетилетие. С футболни срещи, теглене на въже, турнири по бадминтон и тенис на маса всяка година се отбелязват миньорският празник, Коледа, Великден и др. Увеличават се както състезателите, така и публиката.

Традицията на спортните турнири набира скорост като възрастовият състав на състезателите е в широк диапазон – над 25 години. Най-младите участници са на около 30, а най-старшите на над 55 години. И спортистите, треньорите и съдиите в състезанията са работещи в дружеството.

Успехите в тениса на маса и бадминтона се дължат основно на тренировките в откритата на 29 септември 2017 г., за 65-годишнината на „Мини Марица-изток“ ЕАД, зала за фитнес и провеждане на спортни турнири. Тя се използва единствено и само от работници и служители на дружеството за запазване на устойчива работоспособност, борба със стреса и умората при работа и за повишаване на мотивацията и физическата активност. Над 22 000 посещения са регистрирани в спортната зала за първите две години от нейното създаване.

Миналото лято източномаришките спортисти бяха победители в класирането за купа „Проф. д-р Желязко Христов“ на Шестнадесетия работнически спортен фестивал с международно участие. Мъжки, женски и смесени отбори, както и индивидуални участници на дружеството, се състезаваха в 14 вида спорт. Освен трофейната купа, те завоюваха още 12 купи в двубоите по теглене на въже, тенис, народна топка, минифутбол, плажна борба, баскетбол, дартс и шахмат.

Представителите на „Мини Марица-изток“ ЕАД останаха втори на Откритата спартакиада на индустриалните работници, чието трето издание се проведе от 31 август до 4 септември 2019 г. в к.к. Албена.

Футболен клуб „Марица-изток“ представи България на Шестнадесетия международен турнир по фудзал и завоюва трето място в Москва.

Лекоатлетката – ветеран Виолета Тотева експерт в отдел „Търговски“ на дружеството, завоюва най-много отличия – 4 златни и 2 сребърни медала на миналогодишната Балканиада по лека атлетика за ветерани.

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ АД НАГРАДИ НАЙ-ДОБРИТЕ В ПРОФЕСИЯТА И РАБОТНИЦИ С ДЪЛГОГОДИШЕН ТРУДОВ СТАЖ

Уважението към хората от екипа е фирмена ценност в „Асарел-Медет“ АД, която живее в редица инициативи за признание и мотивация. В навечерието на Деня на миньора всяка година се отличават най-добрите във всяка професия, както и работещите с дългогодишен принос към развитието на компанията. През 2019 г. интересните истории на наградените намериха място в специалното фирмено издание „Ръце и сърца“, а на обявяването на асарелските „оскари“ призьорите присъстваха със своите семейства.



На официалната церемония председателят на Надзорния съвет Димитър Цоцорков и изпълнителният директор инж. Делчо Николов връчиха 107 отличия в категорията „Най-добър в професията“. Награди получиха и 129 работещи, които са имат 40, 35, 30 и 25 години непрекъснат трудов стаж в компанията.

Двама служители получиха почетен знак „За заслуги“ към „Асарел-Медет“ АД. Той отиде при инж. Иван Белишки – главен инженер „Минно планиране“, и Иван Петров – техник на електрически машини и апарати. Отличието се присъжда на всеки, който има над 20 години непрекъснат трудов стаж в компанията, а през последните десет от тях поне пет пъти е бил номиниран от колегите си за „Най-добър в професията“.

ПОДКРЕПА В ПРЕОДОЛЯВАНЕ НА ИЗПИТАНИЯ

ДА СЛЕДВАШ ЦЕННОСТИТЕ СИ, ДА ПОМОГНЕШ НАВРЕМЕ

Пандемията от коронавирус през 2020 г. постави на изпитание отговорността на компаниите. Те трябваше да предприемат незабавни действия, за да не допуснат разпространение на заболяването на първо място сред своите служители и в региона на своята бизнес дейност. Заедно с това компаниите трябва да пренамерят своите икономически планове на фона на прогнозите за очакваната глобална икономическа криза в следващите години. В ерата на Covid-19 и след нея дружествата са изправени пред предизвикателството непрекъснато да доказват своята отговорност – в икономически план, към служителите си и към обществото.

Следване на ценностите

Според изследвания хората вярват, че тяхната компания има ясна цел и ценности, когато с решенията си ръководството показва, че се придържа последователно към тези ценности, дори с цената на намаляване на рентабилност.

Когато в средата на март бе въведено извънредното положение в България, а в следващите седмици миннодобивната дейност претърпя намаление на приходите заради срива на цените на медта на международните фондови борси, ръководството на Група ГЕОТЕХМИН се стремеше към намирането на баланс между краткосрочни и дългосрочни приоритети.

„Трябва да анализираме възможните проблеми, които може да възникнат в следващите месеци, и да имаме готовност да реагираме с добри решения. Нека не забравяме колко важен за успеха на бизнеса и за хората е балансът между краткосрочни и дългосрочни приоритети“ – написа в обръщение до директорите на дружества управителят на Геотехмин ООД проф. д-н инж. Цоло Вутов.

В условията на извънредното положение дружествата от групата оптимизираха някои разходи и бяха отложени някои инвестиционни проекти. Компаниите – членове на БМГК – Геотехмин, Геострой, Геотрейдинг, Елаците-Мед, Експлозивпрогрес и Геопроект поставиха на преден план дългосрочните си приоритети и оцениха социалното въздействие на пандемията върху хората.

Здраве и безопасност

Бяха предприети допълнителни мерки по оценка на риска и превенция срещу заболяването сред работниците и служителите в дружествата. Компаниите се съобщават



с препоръките на Световната здравна организация и българските институции с цел превенция срещу Covid-19. Наред със своевременната информационна кампания, още от първите дни на извънредното положение са осигурени предпазни средства и дезинфектанти за служителите, а в помещенията се прави периодична дезинфекция. Служителите, чиито служебни задължения позволяват, работят от домовете си, за да бъдат спазени изискванията за социална дистанция.

Грижа за обществото

Сътрудничеството с местните общности и социалната отговорност е традиция за Група ГЕОТЕХМИН. Още в първите дни на извънредното положение Елаците-Мед се обвърна към кметовете на общини в Средногорието и региона на Етрополе, за да попита от какво имат нужда. Така започна доброволна инициатива на Елаците-Мед и Геотехмин за дезинфекция на обществени места около здравни центрове, пощи, спирки, улици и др. в общините Етрополе, Мирково, Чавдар, Челопеч, Златица. Кметовете на населените места оценяват тази помощ като изключително навременна. В момент, когато предпазните средства и дезинфектантите недостигаха, те получиха подкрепа от Група ГЕОТЕХМИН. Елаците-Мед подпомогна в борбата срещу неразпространението на Covid -19 и своите пенсионери. В навечерието на великденските празници екипи на компанията разнесоха предпазни средства, дезинфектанти и традиционни подаръчни пакети за пенсионерите, работили в медодобивната компания, до техните домове.

Граждански дълг

За Група ГЕОТЕХМИН помощта за институции, медицински заведения и уязвими групи от хора в борбата срещу Covid-19 е въпрос на граждански дълг. За да подкрепят медиците на първа линия, компаниите от групата се включиха в редица дарителски кампании за Министерството на здравеопазването, Военно-медицинска академия, Националния център по заразни и паразитни болести, УМБАЛ „Св. Екатерина“ и Българския червен кръст, с който има изградено дългогодишно партньорство. Подпомогнати бяха общинските болници в Луковит, Елин Пелин и Пирдоп, МБАЛ "Проф. д-р Ал. Герчев" – Етрополе. Геотехмин бе сред членовете на Българската минно-геоложка камара, които дариха

средства за два полета от Китай за доставка на предпазни средства и медицински консумативи. Компанията помогна на Дома за стари хора в с. Гара Орешец, в който през април имаше 11 потвърдени случая на заразяване с новия коронавирус. Обитателите му получиха дарение от предпазни костюми, защитни средства и безконтактни термометри, а три от домовете за възрастни хора и хора с физически увреждания в община Димово – пакети храна.

В условията на пандемия изпълнението на стратегиите на компаниите обикновено изисква висока концентрация на усилия и ресурси. Това може да доведе до намаляване на някои рутинни дейности, които не са пряко свързани с изпълнението на най-важните цели и грижата за здравето на хората.



Навременната реакция и оказаната подкрепа от страна на компанията в борбата срещу Covid-19 ще се помни от служителите и много други партньори. А ръководството на Група ГЕОТЕХМИН, от своя страна, е благодарно на служителите и всички заинтересовани страни за голямата отговорност и солидарност.

ПАНАГЮРИЩЕ ПОСРЕЩНА ПАНДЕМИЯТА НА ТРЕТО МЯСТО В СТРАНАТА ПО ЛЕКАРИ НА ГЛАВА ОТ НАСЕЛЕНИЕТО

Голямата инвестиция на „Асарел-Медет“ АД в МБАЛ „Уни Хоспитал“ доведе до пълната промяна на здравеопазването в Панагюрище, така че общината посрещна пандемията от коронавирус на трето място в страната по брой лекари на глава от населението. Това е абсолютен прецедент заради лидерството на областните центрове и съвсем различното положение с кадрите в много от по-малките общини в страната.

За Панагюрище обаче този индикатор се е подобрил 4 пъти за последните десет години, сочи анализ на Института за пазарна икономика. Причината за тази силно изразена позитивна тенденция е инвестицията от над 120 млн. лв. в супер модерната болница, която успя да привлече 170 лекари и много специалисти по здравни грижи в 29 клиники, отделения и лаборатории.

Така по последни данни в Панагюрище се падат по 134 души от населението на 1 лекар, а повечето общини попадат в диапазона от 500 до 1500. Броят на болничните легла също нараства, като сега те са 340, а през 2012-2015 г. са били едва около 150.

По време на пандемия, когато една от горещите теми навсякъде по света е капацитетът на здравната система, тази статистика придобива съвсем различно звучене, носи по-малко тревоги за хората и повече признателност за компаниите, които инвестират с визия за регионалното развитие.



Болниците в страната, които застанаха на първата линия в борбата с пандемията, получиха помощ от фондация „Лъчезар Цоцорков“. Тя дари лични предпазни средства и тестове за 300 хил. лв. допълнително подкрепи фонд „Обединени срещу ковид“ и кампания за превенция на домашното насилие по време на социална изолация. Заедно с другите минни компании „Асарел-Медет“ се включи в голямото браншово дарение за над 500 хил. лв., с което Министерството на здравеопазването покри транспортните разходи за доставки от Китай. Компанията подпомогна обособяването на спешен приемен център за пациенти с ковид в болницата и дари лични предпазни средства и дезинфекциращи средства на местните лечебни заведения.

СТРОГИ МЕРКИ И ПЪЛНА МОБИЛИЗАЦИЯ ЗА НОРМАЛНАТА РАБОТА НА „МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК“

Ръководството на ММИ прилага строги мерки и полага всички усилия за предпазването и съхраняването на живота и здравето на работниците, за нормалното протичане на дейността на комплекса и осигуряване на нормалните доставки на въглища за централите, в режим на извънредна ситуация. Общо 25 заповеди на изпълнителния директор и над 50 протокола от заседания на Извънредния оперативен щаб са били издадени до момента в „Мини Марица-изток“ ЕАД, във връзка с недопускане разпространението на COVID-19 сред работещите във въгледобивния комплекс. Създаденият извънреден оперативен щаб взема спешни оперативни

решения, съобразно динамично променящата се обстановка в страната и необходимостта от недопускане разпространението на коронавируса. Заседанията на щаба, се провеждат ежедневно чрез конферентна връзка.

Всички мерки за превенция на COVID-19 бяха включени в ежедневните инструктажи на работниците и служителите в дружеството. Излизане в платен годишен отпуск, дистанционна работа и сериозна реорганизация на производствения процес за работещите на сменен режим с намаляване на смените, са част от приложените мерки за намаляване броя на пряко заетите в трудовия процес.

Преустановена е дейността на почивните бази на „Мини Марица-изток“ и са спрени рехабилитационните програми, затворени за посещения са и залата за фитнес и Клуба на миньора. Отменена е организацията и провеждането на каквито и да е развлекателни и културно-масови мероприятия, изискващи пътуване и събиране на хора в затворени пространства.

Оперативките и техническите съвещания в дружеството, заседанията на комитети, провеждането на комитети, обучения, одити и други, изискващи пътуване и събиране на хора в затворени пространства се осъществяват чрез конферентна и онлайн връзка. Забранени са обученията и командировките на всички работници и служители. Ограничен е достъпът на външни лица по какъвто и да е повод в сградите и на територията на „Мини Марица-изток“ ЕАД. Изключение се прави само за фирмите за доставки или услуги.

Провежда се стриктна всекидневна дезинфекция на всички помещения, санитарни възли, бани, дръжки на врати, ръкохватки на диспенсери за вода и други рискови места, както и на автобусите, извозващи работниците. Столовото хранене на работниците и служителите беше заменено с пакети суха храна.

От 21 април 2020 г. е възстановена работата в откривните участъци на трите рудника, а въведеният втори диспечерски режим съдейства успешно за спазване на физическата дистанция между пътуващите в автобуси и камиони, които извозват хора до работните им места.

Въпреки облекченията в законодателството, касаещо извънредното положение, предприетите в дружеството противоепидемични мерки, относно разпространението на COVID – 19, останаха в пълния си обем до края на месец май. Към облекчаване на мерките се прибегна едва към 1 юни, при стриктно спазване и дезинфекция на сградите и съоръженията. Също от началото на юни възстановиха дейността си всички заведения за обществено хранене, барчета и др., както и кафе автомати и вендинг машини на територията на Дружеството.

Установеният режим на работа остава до приключване на извънредната обстановка. При установено неспазване на противоепидемичните мерки, наложени със заповед, ще се налагат дисциплинарни наказания.

ДЕЙНОСТ НА БМГК



БЪЛГАРСКАТА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

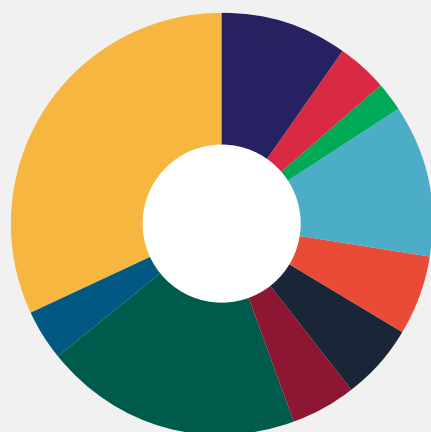
Българската минно-геоложка камара е национално представителна неправителствена организация на бизнеса в областта на добива на подземни богатства и свързаните с това дейности в България, учредена през 1991 г.

Камарата е член на Българската стопанска камара (БСК), на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), на Европейската асоциация на минната промишленост, металните руди и промишлените материали (Евромин) и на Европейската асоциация за въглища и лигнити (Евракол).

Българската минно-геоложка камара подкрепя Глобалния договор на ООН и е активен член на Българската мрежа на ГД на ООН.

Камарата обединява 116 дружества и организации от осем подбрана: Добив на метални полезни изкопаеми, Добив на индустриални материали, Добив на нефт и природен газ, Въгледобив (твърди горива), Добив на инертни и строителни материали, Добив на скално-облицовъчни материали, Геология, Обслужващи бранша дейности – наука, инженеринг, минно строителство, търговия и др.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ



- 2% Добив на нефт и газ
- 3% Въгледобив
- 4% Индустриални материали
- 4% Минно строителство
- 6% Инертни и строителни материали
- 6% Скално-облицовъчни материали
- 10% Рудодобив
- 14% Геология
- 18% Наука и инженеринг
- 34% Търговия, банково дело и др.

Членуващите фирми в БМГК осигуряват висока представителност на отрасъла – между 50% и 100% от всички компании, работещи в съответните подбрани сектори.

През м. май 2020 членовете на БМГК избраха нов състав на своите ръководни органи. Проф. д-н инж. Николай Вълканов, Председател на СД на „Минстрой Холдинг“ АД получи единодушната подкрепа за втори мандат като председател на БМГК.



В Управителния съвет с мандат 2020–2022 г. влизат:

- „Елаците-Мед“ АД, с ръководител инж. Драгомир Драганов (Рудодобив);
- „Асарел-Медет“ АД, с ръководител инж. Делчо Николов (Рудодобив);
- „Мини Марица-изток“ ЕАД, с ръководител инж. Андон Андонов (Въгледобив);
- „БН Консулт Инженеринг“ АД, с ръководител д-р Никола Вардев (Геология);
- „Ватия“ АД, с ръководител Люба Кожухарова (Добив на индустриални минерали);
- Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, представляван от проф. д-р инж. Любен Тотев, Председател на Съвета на ректорите (Логистични дейности);
- „Огняново-К“ АД, с ръководител д-р Николай Колев (Добив на инертни и строителни материали);
- „Марин Батуров“ ЕООД, с ръководител Ирина Георгиева (Добив на скално-облицовъчни материали);
- „Каолин“ ЕАД, с ръководител Радомир Чолаков;
- „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД, с ръководител д-р инж. Илия Гърков;
- „Евромаркет – Кънстракшън“ ЕАД, представлявана от Димитър Илчев;
- „Сименс“ ЕООД, с ръководител Боряна Манолова;
- Българската асоциация на производителите на инертни материали (БАПИМ);
- Изпълнителният директор на БМГК доц. д-р инж. Иван Митев е член на УС по право.

За членове на Контролния съвет на БМГК са избрани: „Инфрапроект Консулт“ ЕООД с управител д-р Розалина Козлева; „Евротест Контрол“ ЕАД с изпълнителен директор Иван Кожухаров и „Нипроруда“ АД с изпълнителен директор инж. Данчо Тодоров.

ЗАКОНОДАТЕЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Основната дейност на БМГК в областта на законодателната уредба през 2019 г. бе акцентирана върху Закона за изменение и допълнение на Закона за подземните богатства. Целта на обсъжданите промени е подобряване на нормативната рамка, засягаща минерално-суровинния отрасъл, включващ процесите на търсенето и проучването, добива и преработката на подземните богатства. В резултат на добрия диалог с Министерство на енергетиката беше постигнато съгласие по промяна някои правила за провеждане на процедурите по търсене и проучване или проучване, срокове на концесията, както и предложенията свързани с промени в други специални закони пряко засягащи бранша. Работата по законопроекта продължава и до момента.

БМГК продължи да настоява и за процедура, която да позволява промени в режима на Защитените зони. Несъвършенствата и противоречията в нормативната уредба на тези отношения задълбочават проблемите и на практика са пречка за развитие на процесите по търсене и проучване и реализиране на концесионни права.

През изминалия мандат експертите на БМГК работиха и по проекта на нов Закон за поземлените отношения и опазване на земеделските земи, подготвян от Министерство на земеделието, който пряко ще засегне отношенията по повод промяна предназначението на земеделските земи за нуждите на минерално-суровинната дейност, както и рекултивацията на терени, в които е осъществявана такава дейност.

БМГК работи активно и за подобряване на нормативната база в областта на безопасните и здравословни условия на труд, в т.ч. Правилник за безопасност и здраве при открит добив на полезни изкопаеми, Правилник за безопасни и здравословни условия на труд при подземен добив, преминали през разглеждане на Отраслови съвет по Условия на труд. Камарата има готовност да се включи и в процес по актуализиране на нормативната уредба по отношение на минно-спасителните служби. Събран е значим обем информация относно прилагани в Европа добри практики относно организирането на тази дейност. Благодарение на усилията на БМГК, Правилника по безопасността на труда при взривните работи беше включен в Националната програма за безопасност и здраве при работа, съгласно която до края на 2020 г. е предвидено да има изготвен нормативен акт.

БМГК няма съмнения относно посоката, в която следва да се променя нормативната рамка, засягаща добивния сектор. Тази посока е разписана и приета в Националната стратегия за развитие на минерално-суровинния отрасъл с визия до 2030 г., като неин основен приоритет е устойчивото развитие на бранша в България. Това от своя страна е функция от устойчивата, предвидима и приложима нормативна база, за което БМГК ще продължи да работи и в бъдеще.

ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

СЪТРУДНИЧЕСТВО С ИНСТИТУЦИИТЕ

За постигане на целите си като браншова организация, защитаваща интересите на минерално-суровинния отрасъл в България, БМГК винаги е взаимодействала успешно с всички заинтересовани страни.

Камарата поддържа активен диалог с всички институции, регулиращи дейността на компаниите от бранша, като най-интензивно бе взаимодействието с Министерство на енергетиката. БМГК участва в проектът на ДИКОН, за даване на предложения за подобряване на управлението на защитените зони. Сдружението участва и във Консултативния съвет за Индустриална стабилност към Министерство на икономиката, както и в Националния икономически съвет към същото министерство.

УЧАСТИЕ В ЕВРОПЕЙСКИ ИНИЦИАТИВИ



През изминалата година БМГК продължи активното си сътрудничество с Евромин и Европейската конфедерация за минерални суровини EUMICON. Ръководството на Камарата взе участие в ежегодните събирания на европейските организации, по време на които се обсъждат най-важните въпроси от дневния ред на добивния отрасъл, включително политиките и промените



в нормативната база за бранша. Тези участия допринесоха и за осъществяването на полезни контакти и бъдещи партньорства.

В началото на 2019 г. Камарата взе активно участие и в работата на Парламентарната комисия за наблюдение на приходните агенции и борба със сивата икономика и контрабанда във връзка със Закона за административно регулиране на икономически дейности, свързани с нефт и продукти от нефтен произход.

В началото на 2020 г. БМГК, съвместно със сродни браншови организации проведе среща с новите български евродепутати цел запознаването им със състоянието и проблемите на базовите индустрии в България и влиянието на политиките на ЕС върху бизнеса.

ПАРТНЬОРСТВО С РАБОТОДАТЕЛСКИ И СИНДИКАЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Успешно бе и сътрудничеството с национално-представените работодателски организации, което се изрази в съвместни проекти и инициативи в полза на бизнеса. Диалогът със синдикалните организации в бранша даде израз и в успешните преговори и подписване на ОКТД 2019-2020 г.

През периода БМГК и нейните членове активно подкрепяха и участваха в ежегодните научно-техническите конференции на НТС по МДГМ, които разглеждат новостите в науката и практиката в минния бранш. Камарата работи активно и с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ по различни съвместни инициативи – научни форуми, популяризиране на научни разработки, събития, подкрепа за млади учени и стипендии за отличили се студенти.

СЪБИТИЯ И ИНИЦИАТИВИ

ДЕН НА МИНЬОРА

На 18 август Българската минно-геоложка камара организира поредното Национално честване на Деня на миньора. Празникът по традиция започна с молебен за здраве на миньорите и на всички, заети в отрасъла. Официалното събитие се състоя в София Хотел Балкан, където се събраха стотици представители на бранша. Специални гости на честването бяха министърът на енергетиката Теменужка Петкова и заместник-председателят на Европейската асоциация на минните индустрии Роман Щифтнер. Присъстваха и множество представители на ресорните институции, национални и работодателски организации, синдикати, областни управители и кметове от страната, академичната и научна общност.

По време на честването БМГК отличи най-добрите минни компании за 2019 г. в категориите най-добри резултати, иновации, грижа за природата, безопасност и здраве, и корпоративна социална отговорност. Награди получиха съответно „Горубсо-Мадан“ АД, „Елаците-Мед“ АД, „Асарел-Медет“ АД, „Имерис Минералс България“ АД, „Асарел-Ремонт“ ООД и „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД. „Лъки Инвест“ АД и „Елаците-Мед“ получиха награди за своите кръгли годишнини.

За принос към минерално-суровинната индустрия бяха наградени ръководители на компании от бранша по повод навършването на кръгли годишнини, сред които проф. д-н инж. Цоло Вутов („Геотехмин“ ООД), инж. Делчо Николов („Аарел-Медет“ АД), д-р Николай Колев („Огняново К“ АД), Митко Младенов („Рудметал“ АД), инж. Иван Игнатов („Асарел-Ремонт“), проф. д-р инж. Павел Павлов (МГУ „Св. Иван Рилски“), проф. д-р инж. Стефчо Стойнев („Геотехника АБС“ ООД).

Отличени бяха и трима от най-добрите студенти на МГУ „Св. Иван Рилски“, както и г-жа Марияна Бойкова от в. 24 часа за активно отразяване на бранша през 2019 г. Председателят на Научно-техническия съюз по минно дело и геология д-р инж. Кремена Деделянова удостои със званието „Заслужил миньор“ и „Заслужил геолог“ членове на организацията.

ГОДИШНА СРЕЩА НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА БМГК

През изминалата година се проведе успешно и поредната ежегодна Годишна среща на членовете на БМГК. Събитието отново събра голям брой участници и даде възможност да се дискутират най-важните теми от дневния ред на добивния отрасъл в България, проблемите пред бизнеса и приоритетните дейности на БМГК за годината.



Заедно с Годишната среща на членовете, отново се проведеха и съвместни заседания на постоянните комисии на БМГК с цел обсъждане на общи теми, търсене на решения, допълване и координиране на съвместни дейности, с които да се засили ефекта от работата на отделните комисии.

По традиция срещата завършва с обща вечеря и развлекателна програма, която дава възможност за сближаване на членовете и създаване на повече неформални контакти.

КРЪГЛА МАСА ЗА ДУАЛНОТО И ПРОФЕСИОНАЛНОТО ОБРАЗОВАНИЕ

През м. май БМГК, съвместно с Минно-геоложкия университет „Св. Ив. Рилски“ организира провеждането на кръгла маса за дуалното и професионалното образование под мотото „Знам, мога, богат съм и щастлив“. Идеята на събитието е да се постави по-сериозен фокус върху професионалното образование и да се стимулира обща кампания за привличане на ученици и техните родители към смисъла и житейската полза от дуалното и професионалното образование.



Във форума взеха участие председателят на 44-ото НС Цвета Караянчева, вицепремиерът Томислав Дончев, министърът на икономиката Емил Караниколов, министърът на образованието Красимир Вълчев, министърът на труда и социалната политика Бисер Петков, министърът на културата Боил Банов, председателят на Комисията по образованието и науката Милена Дамянова, кметът на София Йорданка Фандъкова, ректори на висши училища, кметове, президентът на КНСБ Пламен Димитров, представители на бизнеса, вкл. членове на Управителния съвет на Българската минно-геоложка камара, подкрепящи дуалното обучение.

Недостигът на подготвени кадри е проблем за всички браншове на икономиката. По време на форума, председателят на БМГК проф. Вълканов изтъкна необходимостта бизнесът да се ангажира по-активно с обучението на бъдещи специалисти. Като положителен пример бе посочена активността на някои от водещите компании от сектора в дуалното обучение. В системата за бранша са обхванати 391 ученици от 8 – 12 клас.

Добрата връзка между бизнеса и висшето образование е дала възможност на над 30 работещи да продължат образованието си в МГУ „Св. Ив. Рилски“ като задочни студенти.

БЪЛГАРО-АВСТРИЙСКИ ФОРУМ „МИННОДОБИВНА ПРОМИШЛЕНОСТ И МЕТАЛУРГИЯ“

През м. ноември 2019 г. БМГК и Австрийското посолство организираха второ издание на Българо-австрийски форум „миннодобивна промишленост и металургия“. Представители на най-големите фирми в България от миннодобивната и металургична индустрии се срещнаха с австрийските фирми и институции, които представиха дейността си и възможностите за сътрудничество. В делегацията бяха включени мениджъри от дружества производители на минно оборудване, както и на водещи консултантски и комуникационни компании. В делегация



имаше и представители на Минно-геоложкия университет в Леобен, Австрия, които имаха възможност да обменят идеи с МГУ „Св. Иван Рилски“. Програмата на мисиите включваше посещение на австрийските фирми в „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД и в „Асарел-Медет“ АД, където се запознаха с развитието на компаниите и последните технологични въвеждания за усъвършенстване на процесите на работа.

СЕМИНАР „ОТГОВОРНО БИЗНЕС ПОВЕДЕНИЕ В МИННАТА ИНДУСТРИЯ“



В началото на годината се проведе семинар на тема „Опитът на Канада в отговорното бизнес поведение в минно-добивната индустрия“, организиран от Посолството на Канада и БМГК, в партньорство с Министерство на енергетиката.

В събитието взеха участие представители на Министерство на енергетиката, на МГУ „Св. Иван Рилски“, на НТС по минно дело, геология и металургия, дружества, членове на Българската минно-геоложка камара, кметове на общини, на чиято територия се провеждат минни

дейности, чуждестранни фирми, неправителствени организации и др.

По време на форума бяха представени и обсъдени практиките на отговорното бизнес поведение на компаниите от бранша в България и Канада като ангажимент за това, че минните дейности са съвместими с целите на устойчивото развитие. Беше представена българската минерално-суровинна индустрия и изработеният от БМГК Стандарт за устойчиво развитие на компаниите от сектора.

Всички участници на кръглата маса се обединиха около идеята за това, колко е важен постоянният достъп до информация и прозрачността в работата на предприятията от бранша, за да бъдат подготвени всички за диалог. А диалогът е важен за устойчивото развитие на минерално-суровинната индустрия.

ИНИЦИАТИВА „ЛОВ НА СЪКРОВИЩА“



През м. юни 2019 г. Българската минно-геоложка камара отново партнира на списание „ВВС Знание“ и Национален природонаучен музей в организирането на приключенското събитие, предназначено за децата – „Лов на съкровища“.

Целта на събитието бе чрез забавна игра децата да се запознаят със света на минералите. Следвайки маршрут по подготвена „карта на знанието“, децата откриваха различни „пиратски кодове“, за да завършат успешно играта. С подаръци и полезна информация в събитието се включиха Дънди Прешъс Металс, Асарел-Медет, Елаците Мед, Евромакс Експлорейшън Сървисиз, Геотрейдинг, Геострой и Каолин.

В това издание на инициативата, привлечени от тръпката на откритията и търсеци знания, взеха участие над 2000 деца.

НАЦИОНАЛНА ДАРИТЕЛСКА КАМПАНИЯ

Българската минерално-суровинна промишленост се присъедини и активно подпомага усилията на правителството да обезпечи опазването на общественото здраве и да осигури условия за надеждното и навременно лечение на пациенти заразени с коронавирус в болниците в София и в страната.

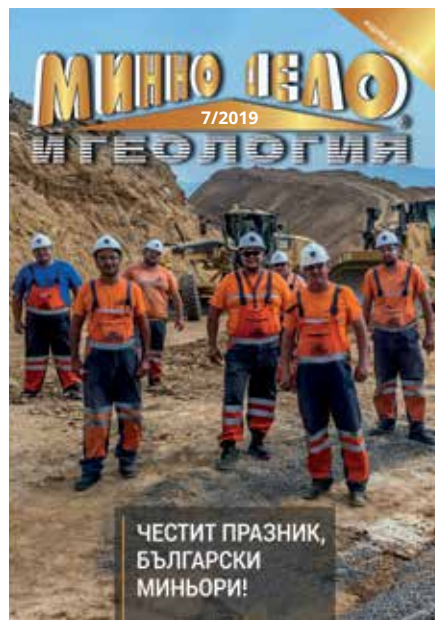
В усложнената епидемиологична обстановка, БМГК като браншова организация на индустрия, за която здравето и безопасността са сред водещите приоритети, стартира в началото на месец април дарителска кампания за набиране на средства за осъществяване на въздушен транспорт до и от Китай. С дарените средства Министерството на здравеопазването ще заплати извършването на два полета по направление София-Пекин-София, с които бяха доставени медицинско оборудване, тестове, консумативи и лични предпазни средства, предназначени за безвъзмездно предоставяне на лечебни заведения в страната за подпомагане лечението на граждани, заболели от COVID-19 на територията на Република България.



БМГК, заедно с водещите компании в сектора, „Минстрой холдинг“ АД, „Геотехмин“ ООД, „Дънди Прешъс Металс Чelopeч“ ЕАД, „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД и „Асарел-Медет“ АД осигуриха необходимите средства в размер на над 530 500 лв. Дарението е в полза на Министерството на здравеопазването за нуждите на доставките на медицински стоки.

Това дарение на българската минно-добивна общност е още един израз на ангажимента на бранша към обществото, работата и усилията на стотици български лекари, медицински и помощен персонал, в борбата с вируса на национално и регионално ниво. Даренията от минния бранш под формата на парични средства, предпазни материали и консумативи достигнаха над 2 млн. лв.

СПИСАНИЕ „МИННО ДЕЛО И ГЕОЛОГИЯ“



През 2019 г. БМГК продължи активната си работа по стабилизирането и развитието на списание „Минно дело и геология“. Списанието успя да запази и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги. Осъществено бе привличане на изявени автори, на автори предлагащи решения и осъществяващи приложни дейности, като особено внимание се отделя на популяризирането на млади учени.

По решение на УС на БМГК бяха предприети активни действия, чиято крайна цел е присвояване на импакт-фактор на списанието. Стриктно се спазват критериите за научно публикуване и се синхронизират с изискванията за импакт фактор. Редакционният съвет се разшири с членове от чужбина. През месец ноември 2018 г. списание „Минно дело и геология“ бе вписано ID 2045 в Националния референтен списък на съвременни български научни издания с научно рецензиране.

Корпоративният раздел е със свободен достъп за читателите на интернет страницата на „Минно дело и геология“ <http://mdg-magazine.bg/>, като се предлага и архив на броевете. Списанието има присъден Online ISSN 2603 – 4549.

Интернет сайтът на списанието предлага заглавия на научните статии, профил със снимка на авторите, резюмета и ключови думи. Поместена е информация относно технически изисквания, рецензиране, етични норми и общи положения. Възможно е да се получават известия при нови публикации. Интернет страницата

има версия и на английски език. Така в голяма степен хартиеният и електронният вариант са синхронизирани с изискванията на Web of Science и SCOPUS.

Дейността по сайта позволи той да разширява обхвата на своите читатели и потребители на услуги: оптимизиран е за търсачки SEO; регистриран е в Google и Google Search Console; сложени са всички измервателни инструменти, които позволяват съставянето на детайлна статистика за посетителите и използването на маркери за анализ и измерване. Средната посещаемост на материалите е над 2000, като има публикации с над 3000 посещения. Подготвена е страница на списанието във Facebook, в която се споделят всички новини и събития, публикувани в сайта.

Беше разработен план за подготвяне, отпечатване и представяне на сайта на авторски книги, като 2 бяха реализирани. Планират се действия за създаване на нови услуги и допълващи продукти и мероприятия, както в книжното тяло, така и в сайта.

ПРОЕКТИ

БЗР ЗА МАЛКИ И СРЕДНИ ПРЕДПРИЯТИЯ



През 2019 г. БМГК, чрез своите експерти от постоянната комисия по здраве и безопасност, стартира участие в проект на Евромин „OSH project Development and Promotion of Soft Skills Competences of OSH Management in the Extractive Industries“. Целта на проекта е насочена към развиване на личностни качества и умения в областта на здравословните и безопасни условия на труд в малките и средните предприятия от добивната индустрия.

На 8 октомври 2019 г. в Брюксел се проведе работна среща на участниците в проекта, на която експертите от БМГК представиха доклад върху проблемите в малките

и средни минни предприятия, свързани със здраве и безопасност на работното място.

Проектът на Euromines е дългосрочен и резултатът от него ще бъде разработване на леснодостъпен, информационен уебсайт, на който на различни езици ще бъдат качени полезни материали за БЗР, например електронни инструменти за оценка на риска, възможност за самооценка, процедури за оценка на риска, различни въпросници и др.

На базата на индивидуалната информация от всяка страна, ще бъдат изготвени адекватни материали според конкретните потребности на региона. Предвижда се в рамките на проекта да бъдат подготвени обучители, които да работят на място с всяко предприятие от бранша. Очакваният резултат ще бъде повишаване на културата по безопасност на служителите и работниците, както и мотивацията им за по-добра работна среда.

РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

В началото на годината БМГК стартира работа по два проекта по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ като партньор на КРИБ и КНСБ.

Проектът „Разработване на нов модел за управлението на човешките ресурси с цел развитие на устойчив социален капитал“, цели да се постигне подобрена мрежа за достъп на човешкия капитал в предприятията до ресурси за развитие, като професионална информация, юридическа информация, подкрепяща психологическа среда, здравна култура, сигурност на работната среда. Специфичните цели на проекта са преодоляване на предизвикателствата пред работодателите по отношение управлението на човешките ресурси, породени от засилващото се текучество, негативните демографски тенденции, застаряването на работната сила; осигуряване и поддържане на работна среда, съобразена със специфичните потребности на различните генерации заети лица и оптимизираща възможностите за работа на заети лица от всяка възраст, както и специално внимание на човешките ресурси над 54 г. възраст.

По проект „Подобряване адаптивността на заетите лица и укрепване на колективното трудово договаряне, чрез съвместни действия на социалните партньори на национално, секторно и браншово ниво“, БМГК изработи Секторен анализ на социалния диалог и колективното трудово договаряне, който цели да се изясни актуалната картина на социалното договаряне, да се очертаят основните проблеми в тази област и да се формулират вариантите за решаване на спорните области, както и да се опишат добрите практики в тази посока.

Резултатите от изпълнението на двата проекта и приноса на БМГК, ще бъдат готови и докладвани в края на 2020 г.

ГОДИШНИНИ





От природата за хората, от хората за природата!

„АСАРЕЛ-МЕДЕТ“ СТАНА НА 55 ГОДИНИ

„Асарел-Медет“ вече е на 55. Съдбата на хиляди хора е свързана с рождения ден на минно-обогатителния комбинат „Медет“ през 1964 г., а после и с откриването на минен комплекс „Асарел“ преди 30 години. Това е един от индустриалните ни гиганти, който не само оцеля в годините на прехода, но и не забави своя темп на модернизация и инвестиции. За 20 години по фирмените програми за дългосрочно устойчиво развитие са вложени над 1,3 млрд. лева за по-висока производствена ефективност, безопасност на труда, екология, енергийна ефективност и човешки ресурси.

Днес тази история е добър пример за дългосрочния икономически хоризонт и социалните ползи от устойчивото развитие на едно минно производство. „Асарел-Медет“ АД се превръща във фактор за стабилност и благосъстояние заради своя икономически принос и програмата си за социална отговорност. Община Панагюрище неизменно е в класациите за финансова стабилност, както и в топ 10 на общините с най-висока средна работна заплата.

От минния бизнес идват над 36% от приходите в местната хазна и над 75% от данъците, които постъпват в републиканския бюджет от предприятията в общината. Компанията е сред първите 20 в националната ранглиста по размер на активите, липса на задлъжнялост и рентабилност и е единствената от своята община, която присъства в Топ 100 по обороти на българския бизнес. „Асарел-Медет“ АД произвежда годишно продукция за над 400 млн. лева, което е 53% от цялата продукция в община Панагюрище. Добавената стойност на един нает в общината достига 51 хил. лв., което е много висока стойност за България. Причината за това е основно в минната компания, където добавената стойност на един нает достига 172 хил. лв.

Днес в компанията работят над 1200 души, които създават още 6400 работни места в дъщерни дружества и обслужващи фирми. От бедните руди на находище „Асарел“ със средно съдържание на мед от 0,27%, „Асарел-Медет“ АД успява да постигне извличане от над 92%. Показатели, които преди половин век са немислими, но стават факт в съвременната ера на минната индустрия.

„Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“ – това е мотото на асарелци, което чертае пътя на тоталната модернизация през новия век. Компанията три пъти е отличавана като „Инвеститор на годината“ и има техника и технологии от водещи световни производители. Първа в българската тежка индустрия внедри интегрирана система по международните стандарти за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа и енергийната ефективност. Проправи пътя на дигиталната трансформация в българския рудодобив с първите автоматизирани системи за управление в рудника и обогатителната фабрика, които развива вече петнадесет години. Зададе нови стандарти с първата циклично-поточна технология за транспорт на откривка в рудодобива у нас и с най-модерната европейска инсталация за екстракция и електролиза на катодна мед. Първа в страната стартира програма за дуално обучение и вече има втори випуск абитуриенти в местната професионална гимназия. Дава пример как минното производство може да се развива хармонично с биологичното земеделие и инвестициите в туризма, а проектите на големия бизнес да насърчават местното предприемачество. Социалните ѝ инвестиции са за над 150 млн. лв. и имат дългосрочна добавена стойност. Изграждането на музейната зала-трезор за Панагюрското златно съкровище дава силен тласък за развитието на малкия и среден туристически бизнес. Инвестицията в спортната зала „Арена Асарел“ не само подпомага масовия спорт, но също привлича хора заради атрактивните спортни и културни събития. Уникален модел е публично-частното партньорство за изграждането на модерната многопрофилна болница „Уни хоспитал“ в Панагюрище. Така напълно се променя обликът на общинското здравеопазване, а един малък, но живеещ български град успява да привлича висококвалифицирани медици.

Но не големите проекти и десетките награди, а хората продължават да бъдат истинското златно съкровище на „Асарел-Медет“. Защото зад десетилетията на принос за националната икономика и благосъстоянието на общината, стоят хилядите ръце, умове и сърца на хората от голямото асарелско семейство. Хора, които сега гледат към новите хоризонти, които зелената икономика на бъдещето широко отваря пред производството на мед.



70 ГОДИНИ ГОРУБСО-МАДАН



Създаването на „ГОРУБСО“ на 1 юли 1950 г. е важен момент от развитието на българската минна промишленост и оставя огромна дия в историята на рудодобива в Родопския минен басейн. Предприятието има за задача да осъществи мащабен добив и преработка на оловно-цинкови руди, с което да се положат основите за развитие на цветната металургия в страната ни като важен отрасъл в нейната икономика.

Наред с проучването започва оборудването на старите рудници с нови съоръжения и за няколко години са разкрити над 40 нови находища и се откриват множество нови рудници. Голяма част от местното население е погълнато в промишлените обекти на минното предприятие и става нужда да се търси работна ръка от вътрешността на страната. Но преди това трябвало да се създадат условия. Така още през 1948 г. започва строителството на жилищни блокове и само за няколко години израства новото промишлено селище Мадан, което става център на цветната промишленост в България. Доказването на солидна суровинна база създава условия да се започне планомерна организаторска дейност за изграждането на цялата инженерно-техническа и социална структура на „ГОРУБСО“, която е изградена за неимоверно кратки срокове от 1950 до 1956 г. В този срок

се реконструират, разширяват и обновяват действащите рудници „Страшимир“, „Бориева река“, „Гюдюрска река“, построяват се и над 10 нови рудници като „Градище“, „Лайков чукар“, „Петровица“, „Крушев дол“, „Конски дол“, „Шаренка“, „Върба“, „Сполука“, „Рибница“, „Изворите“ и др. и обогатителните фабрики в Мадан и Рудозем. От 1960 г. в гр. Мадан е открит и Техникумът по минна промишленост.



През 1963 г. в предприятието вече работят над 20 000 работници, служители и инженери-технически работници. Вследствие на интензивната експлоатация голяма част от запасите на действащите рудници се изчерпват през следващите няколко години.

В годините на прехода след 1989 г. „ГОРУБСО-МАДАН“ АД премина през тежки изпитания и се стига до разделяне на отделни дружества през 1998 г. с последваща ликвидация на фирмата. През 1999 г. дружеството е приватизирано като до 2012 г. на 2 пъти са сменяни собствениците, които го доведоха до плачевно състояние с натрупани огромни задължения към държавата, персонала и доставчиците.

Днес „ГОРУБСО – МАДАН“ АД, със собственици „МИНСТРОЙ – ХОЛДИНГ“ – гр. София и „КЦМ 2000“ АД – гр. Пловдив стои все по-стабилно на българския промишлен пазар с икономически ръст над 10% на година. В състава на минното дружество влизат рудниците „Крушев дол“ и „Петровица“, като работещите са общо над 900 души заедно с персонала на рудник „Върба – Батанци“, Рудоземска обогатителна фабрика и другите звена. Дружеството през последните осем години изплаща редовно заплати и осигуровки на работниците, които се актуализират всяка година, подобрява условията на труд, непрекъснато внедрява в производството нови високотехнологични машини като пробивни минни карети, подземни челни товарачи, подземни минни камиони, компресори, вентилатори, и др.

По настоящем в рудниците се прилагат различни системи на разработване, но основните са система с подетажно обрушаване за жилните рудни тела и камерно-стълбова система за метазалежите.

В прилаганите системи на разработване на находищата за извършване на пробивни работи в добивните и проходчески забои все още се използват ръчни пробивни и телескопни чукове като постепенно те се заменят с високоефективните минни карети. При прокарването на комини се използват проходчески платформи за вертикални изработки КПВ-4. Извозването на минната маса почти на всички работни места вече се извършва с товарачна машина на гумено-колесен ход (подземен челен товарач). За извозването се използват руднични вагонетки тип ВНР – 1,7м³ и електролокомотив 7КР и 10КР, като след прокарването на наклонени минни изработки с по-голямо сечение навлизат в действие и подземни минни камиони.

За частично проветряване на работните места се използват вентилатори СВМ-5М, СВМ-6М и вентилационни системи съвременного поколения ЕСЕ. През последните шест години бяха подменени капиталните вентилатори и на трите участъка със съвременни енергийно ефективни, произведени от водещи световни производители в минния бранш.



„Горубсо-Мадан“ АД полага грижа и за устойчивото развитие на местните общности чрез множество дарения и съдействие за осъществяване на различни обществено значими социални инициативи в региона.

„Горубсо-Мадан“ АД успешно се справя с предизвикателствата на новото време, благодарение на отговорния си мениджмънт и упорития труд на всички работещи в дружеството. Днес то е съществена част от Добивната индустрия на страната, отбелязвайки ръст в своето развитие и спомагайки за устойчивото развитие на българската икономика, за разкриване на нови работни места и ефективно оползотворяване на природните ресурси.

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



проф. д-н инж. Николай Вълканов
Минстрой Холдинг АД

Телефон: 02 963 55 55
Факс: 02 962 42 50
E-mail: office@minstroy.com

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИ



проф. д-р инж. Любен Тотев
Минно-геоложки университет
„Св. Иван Рилски“

Телефон: 02 80 60 201
Факс: 02 868 72 24
E-mail: ltotev@abv.bg



д-р инж. Илия Гърков

Телефон: 0728 68 302
Факс: 0728 68 295
E-mail: iliya.garkov@dundeeprecious.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Делчо Николов
Асарел-Медет АД –
представител на подотрасъл
„Рудодобив“

Телефон: 0357 60 402
Факс: 0357 60 250
E-mail: dnikolov@asarel.com



инж. Драгомир Драганов
Елаците-Мед АД – представител на
подотрасъл „Рудодобив“

Телефон: 02 923 77 12
E-mail: d.draganov@ellatzite-med.com



инж. Андон Андонов
Мини Марица-Изток ЕАД –
представител на подотрасъл
„Въгледобив“

Телефон: 0417 8 33 04
Факс: 0417 8 33 05
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com



Радомир Чолаков
Каолин ЕАД

Телефон: 02 489 36 86
Факс: 02 962 68 81
E-mail: rcholakov@kaolin.bg



д-р Николай Колев
Огняново К АД – представител на
подотрасъл „Добив на инертни и
строителни материали“

Телефон: 02 989 65 78
Факс: 02 980 20 87
E-mail: office@ognyanovo-k.com



Люба Кожухарова
Ватия АД –
представител на подотрасъл
„Добив на индустриални минерали“

Телефон: 02 854 81 13
Факс: 02 854 81 17
E-mail: office@vatia.bg



Ирина Георгиева
*Марин Батуров ЕООД – представител
на подотрасъл „Добив на скално-
облицовъчни материали“*

Телефон: 0361 6 22 44
E-mail: baturov@baturov.com



доц. д-р инж. Иван Митев
*Изпълнителен директор на
Българска минно-геоложка камара*

Телефон: 02 99 50 424
E-mail: director@bmgk-bg.org



Николай Вардев
*БН-Консулт Инженеринг ООД –
представител на подотрасъл „Геология“*

Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com



Ирина Колева
*Българска асоциация на производителите
на инертни материали*

Телефон: 0888 506 407
E-mail: i.koleva@bapim.org



д-р инж. Боряна Манолова
Сименс ЕООД

Телефон: 02 811 56 24
E-mail: officesiemens.bg@siemens.com



инж. Димитър Илчев
Евромаркет Кънстракшън ЕАД

Телефон: 02 97 67 100
Факс: 02 97 67 101
E-mail: construction@euromarket.bg

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



д-р Розалина Козлева
Инфрапроект Консулт ЕООД

Телефон: 02 983 61 88
Факс: 02 983 61 92
E-mail: office@infrapro.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Данчо Тодоров
Нипроруда АД

Телефон: 02 828 54 34
Факс: 02 920 18 57
E-mail: pbox@niproruda.com



инж. Иван Кожухаров
Евротест Контрол ЕАД

Телефон: 02 447 03 60, 447 03 45
Факс: 02 870 05 83, 872 05 96
E-mail: i.kozhuharov@eurotest-control.bg

ЧЛЕНОВЕ НА БМГК

ДОБИВ НА МЕТАЛНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Асарел-Медет АД

4500 Панагюрище
Телефон: 0357 60 210
Факс: 0357 64 085
E-mail: pbox@asarel.com

Горубсо - Мадан АД

4900 Мадан, ул. „Явор“ № 1
Телефон: 0308 98 004
Факс: 0308 98 003
E-mail: office@gorubsomadan.com

Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД

1000 София, ул. „Бачо Киро“ № 26, ет. 3
Телефон: 02 930 15 00
Факс: 02 930 15 95
E-mail: pr@dundeepprecious.com

Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД

2087 Челопеч
Телефон: 0728 68 226
Факс: 0728 68 286
E-mail: pr@dundeepprecious.com

Елаците - Мед АД

2086 Мирково
Телефон: 02 923 77 12
Факс: 02 923 78 67
E-mail: office@ellatzite-med.com

ДОБИВ НА ИНДУСТРИАЛНИ МИНЕРАЛИ

Базалт България ЕООД

1504 София, ул. „Оборище“ № 20, ет.1, офис 5
Телефон: 02 946 19 93
Факс: 02 944 96 89
E-mail: basalt@abv.bg

Лъки - Инвест АД

4860 Лъки, ул. „Освобождение“ № 2
Телефон: 03052 20 46
Факс: 03052 21 22
E-mail: luckyinvest@abv.bg

Минстрой Холдинг АД

1700 София, бул. „Г. М. Димитров“ № 57
Телефон: 02 963 55 55
Факс: 02 962 42 50
E-mail: office@minstroy.com

Родопи Еко Проджектс ЕООД

4980 Златоград, ул. „Стефан Стамболов“ № 2
Телефон: 03071 23 01
Факс: 03071 24 88
E-mail: r_bodurova@abv.bg

Рудметал АД

4960 Рудозем, Промислена зона
Телефон: 03065 33 35
Факс: 03065 31 25
E-mail: office@rudmetal.com

Трейс Рисорсиз ЕООД

1680 София, бул. „България“ № 102,
Бизнес център Белисимо, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 18;
Факс: 02 808 25 29
E-mail: office@thraces-resources.com

Целзиан ООД

1407 София, жк. Лозенец, ул. „Банат“ № 28
Телефон: 02 963 32 47;
Факс: 02 865 73 26
E-mail: rm@celsian.eu

Ватия АД

1113 София, ул. „Самоков“ № 28 И, Комплекс „Есте“
Телефон: 02 854 81 10
Факс: 02 854 81 17
E-mail: office@vatia.bg

Имерис Минералс България АД

6600 Кърджали, Индустриална зона - Изток 91
Телефон: 0361 608 00
Факс: 0361 608 09
E-mail: office-bulgaria@imerys.com

Калцит ЕООД

2200 Сливница, ул. „Паисий Хилендарски“ № 3
Телефон: 07274 24 10
Факс: 084 61 25 05
E-mail: kalcit@abv.bg

Каолин ЕАД

7038 Сеново, ул. „Дъбрава“ № 8
Телефон: 084 61 25 00
Факс: 084 61 25 05
E-mail: office@kaolin.bg

НЕФТ И ПРИРОДЕН ГАЗ

Овергаз Инк. АД

1407 София, ул. „Филип Кутев“ № 5
Телефон: 02 428 35 93
Факс: 02 962 17 24
E-mail: external@overgas.bg

Проучване и добив на нефт и газ АД

1080 София, ул. „Стефан Караджа“ № 2
Телефон: 02 946 16 00, 980 16 11
Факс: 02 980 20 32
E-mail: office@pdng-bg.com

ВЪГЛЕДОБИВ

Мина Станянци АД

2254 Станянци
Телефон: 0729 220 54
Факс: 0729 220 52
E-mail: minasta@abv.bg

Мини Марица - изток ЕАД

6260 Раднево, ул. „Георги Димитров“ № 13
Телефон: 0417 833 04
Факс: 0417 826 05
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

Минно дружество Белоградчик АД

2300 Перник, ул. „Райко Даскалов“ 1, ет. 1, офис 2А
Телефон: 0885 21 93 50
E-mail: irina@wautelet.net

ДОБИВ НА ИНЕРТНИ И СТРОИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ

Българска асоциация на производителите на инертни материали (БАПИМ)

Телефон: 0888 506 407
E-mail: office@bapim.org

Златна Панега Цимент АД

5760 Златна Панега, ул. „Шипка“ № 2
Телефон: 02 88 20 101
Факс: 02 88 20 101
E-mail: office@titan.bg

МДЗ Балша ЕАД

1217 Балша
Телефон: 07118 22 08, 22 14
Факс: 07118 22 09
E-mail: mdzbalsha@abv.bg

Огняново-К АД

1000 София, ул. „Позитано“ № 7, ет. 4
Телефон: 02 989 53 31
Факс: 02 980 20 87
E-mail: office@ognyanovo-k.com

СМА Минерал ЕООД

8001 Бургас, кв. Победа, ул. „Чаталджа“ № 52
Телефон: 056 811 506
Факс: 056 811 505
E-mail: office@smamineralbg.com

ГЕОЛОГИЯ

Аква Тера Консулт ЕООД

1574 София, кв. Слатина,
ул. „Спътник“ № 21, офис 3
Телефон: 02 971 11 54
E-mail: atconsult@abv.bg

Асарел-Инвестмънт ЕАД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: office@asarel-investment.com

БН-Консулт-инженеринг ООД

1618 София, ул. „Народен певец“ № 10
Телефон: 02 444 72 55, 0888 259 001
E-mail: bn.sofia@gmail.com

България Алфа ЕАД

1000 София
ул. „6-ти Септември“ № 13, вх. А, ет. 4
Телефон: 02 423 78 80
E-mail: gmagaranov@mundoro.com

Геоинс Консулт ООД

1700 София, Студентски град, бл. 6А, вх. Г
Телефон: 0878 71 11 30, 0878 71 11 20
Факс: 02 868 10 74
E-mail: geoins_k@abv.bg

Геопс – Болкан Дрилинг Сървисис ЕООД

4250 Асеновград, кв. Долни Воден,
ул. „Кукленски път“ № 5
Телефон: 089 334 9105
Факс: 0331 492 92
E-mail: office@geopsbg.com

Геосервизинженеринг АД

4230 Асеновград, ул. „Сава Катрафилов“ № 19
Телефон: 0331 624 20
E-mail: office@gse.bg

Евромакс сървисиз ЕООД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: euromax@asarel-investment.com

Евротест – Контрол ЕАД

1517 София, ул. „Бесарабия“ № 108
Телефон: 02 447 03 60, 447 03 45
Факс: 02 870 05 83, 872 05 96
E-mail: office@eurotest-control.bg

Рамово ЕООД

5400 Севлиево, ул. „Стефан Пешев“ № 87
Телефон: 0888 21 03 74
E-mail: vstancheva@nat.bg

Ридж Консулт ЕООД

1504 София, ул. „Проф. Асен Златаров“ № 8
Телефон: 02 978 48 80
E-mail: i.mihaylova@ridgeminerals.com

Русгеоком БГ ЕАД

1407 София, ул. „Филип Кутев“ № 5
Телефон: 02 856 11 99
Факс: 02 962 17 24
E-mail: info@rusgeocom.com

Си. Джи. Ес. Консулт ЕООД

1404 София, ул. „Луи Айер“ № 17, ап. 2А
Телефон: 02 962 61 78
Факс: 02 962 61 98
E-mail: cgs@techno-link.com; chris@cgsgeo.com

Тера Арс ЕООД

1592 София
ул. „Яребишна планина“ № 4, офис 3, Партер
Телефон: 0888 62 57 55
E-mail: vpp973@gmail.com

Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг ООД

1113 София, кв. Изток, ул. „131“ № 1
Телефон: 0877 11 79 62
E-mail: hristov@ugcltd.eu

ДОБИВ НА СКАЛНО- ОБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ

Би Ен Ес Ес ООД

3000 Враца, ул. „Сестри Хаджикръстеви“ № 4
Телефон: 092 630 446
Факс: 092 630 414
E-mail: bitunski@bnstones.com

БУМАР АД

2800 Сандански, ул. „Свобода“ № 3
Телефон: 07433 20 67
Факс: 07433 20 67
E-mail: bumarp@abv.bg

Дионисомарбле - България ЕООД

1303 София, ул. „Отец Паисий“ № 17, ет. 4, ап. 8
Телефон: 02 989 06 23
Факс: 02 989 61 23
E-mail: office@dionyssomarble.bg

Илинденци – мрамор АД

2825 Струмяни
Телефон: 0746 321 04
Факс: 0746 321 06
E-mail: ilindentci_mramor@yahoo.com

Марин Батуров ЕООД

1000 София, ул. „Г. С. Раковски“ № 111
Телефон: 02 983 22 70
Факс: 02 983 22 74
E-mail: baturov@baturov.com

Попчев Стоун Дизайн ЕООД

9000 Варна, ул. „Кирил Шиваров“ № 1, вх. А, ет. 4, ап. 14
Телефон: 052 300 658
Факс: 052 303 768
E-mail: office@popchevstone-design.com

ХЕМУС-М АД

3100 Мездра, ул. „Христо Ботев“ № 1
Телефон: 0910 919 99
Факс: 0910 919 90
E-mail: a_ispyridis@hemusmarble.com

ЛОГИСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ

МИННО СТРОИТЕЛСТВО

Геострой АД

1404 София, ул. „Боянски водопад“ № 106
Телефон: 02 902 40 90
Факс: 02 958 20 14
E-mail: office@geostroy.com

Ремстрой – ИТД ЕООД

4020 Пловдив, ул. „6-и септември“ № 121, ап. 12
Телефон: 032 24 94 50
E-mail: remstroi_itd@abv.bg

Минстрой – Марица изток АД

6260 Раднево, ул. „Тачо Даскалов“ № 10-14
Телефон: 0417 827 20
Факс: 0417 830 23
E-mail: minstroy@minstroy-radnevo.com

Тракия – РМ ЕООД

4004 Пловдив, ул. „Братя Бъкстон“ № 136
Телефон: 032 69 50 30
Факс: 032 67 24 80
E-mail: office@trakia-rm.com

Фундамент ООД

1618 София, бул. „България“ № 102
Бизнес сграда „Беллисимо“, блок С, ет. 3, офис 40
Телефон: 02 854 80 28
Факс: 02 854 80 29
E-mail: fundament@abv.bg

НАУКА, ПРОЕКТИРАНЕ, ИНЖЕНЕРИНГ

Благиев инженеринг ЕООД

1000 София, ул. „Стефан Стамболов“ № 30, ет. 3
Телефон: 02 984 88 80
Факс: 02 984 88 81
E-mail: m_blagiev@abv.bg

БТ - Инженеринг ЕООД

1700 София, ул. „Леа Иванова“ № 2, вх. В2
Телефон: 02 945 47 29
Факс: 02 945 47 28
E-mail: bte@inet.bg

Българска геоинформационна компания ЕООД

1618 София, бул. „Цар Борис III“ № 168, офис 32
Телефон: 02 855 41 52
Факс: 02 855 41 52
E-mail: office@trimbul.com

Галдив ЕООД

5000 Велико Търново, ул. „Мальовица“ № 31
Телефон: 0887 797 327
E-mail: galdiv@abv.bg

Геопродукт АД

4230 Асеновград, ул. „Б. Икономов“ № 19
Телефон: 0331 650 46
Факс: 0331 625 12
E-mail: geoproduct@mail.bg

Геопроект ЕООД

1303 София, ул. „Странджа“ № 4
Телефон: 02 937 70 10
Факс: 02 937 70 17
E-mail: geoproject@geoprojectbg.com

Геотехмин ООД

1606 София, ул. „Люлин планина“ № 9
Телефон: 02 965 01 32, 965 02 21
Факс: 02 952 60 80, 965 02 22
E-mail: office@geotechmin.com

Денкшат България ООД

1421 София, бул. „Арсеналски“ № 115, ет. 5, ап. 7
Телефон: 02 470 75 08
Факс: 02 416 56 11
E-mail: office@denkstatt.bg

ЕкоБум ЕООД

3700 Видин, ж.к. Химик, бл. 10, вх. Б, ап. 58
Телефон: 0897869811
E-mail: ecoboom@gmx.com

Екотехконсулт-Б.М. ЕООД

1712 София, ж.к. Младост 3, ул. „Филип Аврамов“ № 17,
Център Кондор, ет. 3, офис 311
Телефон: 0887 849 296
E-mail: milushev@ecotechconsult.org

ЕнвиРоХеми България ЕООД

1505 София, бул. „Христо и Евлоги Георгиеви“
№ 100, ап.7
Телефон: 02 846 30 65
Факс: 02 846 30 66
E-mail: info@envirochemie-bg.com

Инфрапроект консулт ООД

1111 София, ул. „Голаш“ № 12
Телефон: 02 983 61 88
Факс: 02 983 61 92
E-mail: office@infrapro.com

МЕТЕКО АД

1618 София, ул. „Боряна“ № 26
Телефон: 02 955 54 93
Факс: 02 955 54 95
E-mail: office@meteco-bg.com

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

1700 София, Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов“
Телефон: 02 80 60 201, Факс: 02 868 72 24
E-mail: rector@mgu.bg

Минпроект ЕАД

1756 София, бул. „Климент Охридски“ № 14
Телефон: 02 975 82 20
Факс: 02 975 33 48
E-mail: office@minproekt.com

Национален музей „Земята и хората“

1421 София, бул. „Черни връх“ № 4
Телефон: 02 865 66 39
Факс: 02 866 14 55
E-mail: earth.and.man@gmail.com

Нипроруда АД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 205
Телефон: 02 828 54 34
Факс: 02 920 185 7
E-mail: pbox@niproruda.com

Орика Мед България АД

4500 Панагюрище, п. к. 103
Телефон: 034 40 84 10
Факс: 034 40 84 18
E-mail: bulgaria.office@orica.com

**ТЪРГОВИЯ С МИНЕРАЛНИ
СУРОВИНИ И ДРУГИ****Адвокатско дружество „Андрей Делчев и партньори“**

1124 София, ул. „Николай Гогол“ № 6
Телефон: 02 401 91 60
E-mail: office@adp.bg

Актемийум БЕА Балкан ЕООД

1505 София, бул. „Ситняково“ № 23, офис 406-407
Телефон: 02 971 71 23
Факс: 02 87 22 073
E-mail: beabalkan@actemium.com

Алки - Л ЕООД

1137 София, бул. „Самоковско шосе“ № 10Д
Телефон: 02 974 90 20
Факс: 02 974 90 30
E-mail: office@alki-l.com

Асарел - Ремонт ООД

4500 Панагюрище, с. Панагюрски колони
Телефон: 034 44 83 65
Факс: 034 44 55 98
E-mail: office@asarel-remont.com

Офис за минна индустрия и металургия ЕООД

1404 София, кв. Манастирски ливади – изток, бл. 89
А, ет. 6, ап. 33
Телефон: 02 967 02 06
Факс: 02 967 02 09
E-mail: office@omim-bg.com

Юнион-Консулт ООД

1111 София, ул. „Николай Коперник“ № 44
Телефон: 02 971 70 27
Факс: 02 971 70 27
E-mail: unions@mail.bg

Атко трейд ЕООД

1799 София, ул. „Андрей Ляпчев“ № 72
Телефон: 02 978 90 08
Факс: 02 978 55 75
E-mail: mail@atcotrade.com

Белаз - София ЕООД

1124 София, ул. „Хан Омуртаг“ № 18
Телефон: 02 948 40 00
Факс: 02 948 40 11
E-mail: office@belaz-sofia.com

Биоинформ Консулт ООД

8000 Бургас, ул. „Успенска“ № 3
Телефон: 056 84 00 45
Факс: 056 82 57 40
E-mail: bioconsood@gmail.com

Вортекс Трейд ООД

1616 София, ул. „Резньовите“ № 12
Телефон: 0888 37 71 00
E-mail: vortexzam@gmail.com

Геотрейдинг АД

1517 София, ул. „Бесарабия“ № 108
Телефон: 02 930 70 63
Факс: 02 987 28 87
E-mail: office@geotrading.bg

Графкар ООД

1225 София, ул. „Одеса“ № 38
Телефон: 02 839 00 76
Факс: 02 936 67 38
E-mail: graphcar@abv.bg

ДЗЗД Браншови минно-геоложки здравен институт

1504 София, ул. „Шейново“ № 18
Телефон: 0898 49 44 04, Факс: 02 986 50 02
E-mail: zdraven.institut@abv.bg

Евромаркет – Кънстракшън ЕАД

1532 София, бул. „Околовръстен път“ № 454
Телефон: 02 97 67 100
Факс: 02 97 67 111
E-mail: office@euromarket.bg

Експлозивпрогрес - ГТМ ЕООД

1619 София, бул. „Цар Борис III“ № 279Б
Телефон: 02 902 65 20
Факс: 02 902 65 27
E-mail: office@explosiveprogress.eu

Емкотек ООД

1505 София, ул. „Мърфи“ 11, офис 2
Телефон: 02 950 28 77
Факс: 02 950 28 78
E-mail: emkotec@gmail.com

ЕТ „Рекс – Георги Георгиев“

8600 Ямбол, ж. к. „Златен рог“ бл. 13, вх. В, ап. 61
Телефон: 046 63 91 82, Факс: 046 63 91 82
E-mail: georgimg@abv.bg

Зет и Ем Прайвит Ко ООД

1000 София, ул. „Ангел Кънчев“ № 5, ет. 4
Телефон: 02 986 58 55
Факс: 02 981 61 29
E-mail: office@zandm.net

Инжконсулт ЕООД

9010 Варна, ул. „Дубровник“ № 23
Телефон: 052 333 022
Факс: 052 333 044
E-mail: office@ingconsult.biz

Индустриален клъстер „Средногорие“

1700 София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 3, лаб. 107
Т: 0879 94 84 78
E-mail: office@srednogorie.eu

Л и Д ООД

1225 София, ул. „Христо Станишев“ № 26-28
Телефон: 02 936 61 27
Факс: 02 936 60 36
E-поща: office@lid-bg.com

МАГ ООД

1700 София, Студентски град, бул. „Андрей Ляпчев“ 1
Телефон: 0702 652 22 Факс: 0702 670 02
E-mail: office@magbg.eu

Минен и кариерен сервиз ЕООД

1532 София, бул. „Околовръстен път“ № 467, ет. 2
Телефон: 02 426 13 39
E-mail: yankov.mks@gmail.com

МИТ ЕООД

1324 София, ж.к. Люлин, бул. „Царица Йоанна“ № 65
Телефон: 02 925 04 12
Факс: 02 925 04 13
E-mail: mit.sales@mbox.contact.bg

Одико - 69 ООД

4000 Пловдив, ул. „Марица“ № 100
Телефон: 032 63 80 42
Факс: 032 64 17 48
E-mail: odico69@gmail.com

Олопласт Груп АД

2070 Пирдоп, ул. „Цар Освободител“ 15
Телефон: 07181 88 05
Факс: 07181 88 05
E-mail: oloplast_pirdop@mail.bg

ПОК ДСК – Родина АД

1000 София, бул. „Княз Александър I Батенберг” № 6, ет.1
Телефон: 02 942 7017, Факс: 02 942 7018
E-mail: rodina@dskrodina.bg

ПОК Съгласие АД

1309 София, бул. „Тодор Александров” № 141
Телефон: 02 816 45 54, 816 45 65
Факс: 02 816 45 66, 816 45 66
E-mail: headoffice@saglasie.bg

Полимет импорт експорт ООД

1680 София, бул. „България” № 60 вх. В ет.5
Телефон: 02 958 64 95
Факс: 02 958 67 84
E-mail: info@polymet-bg.com

Сандвик България ЕООД

1592 София, бул. „Искърско шосе” № 7
Търговски център „Европа”, сграда 15, п.к.12
Телефон: 02 970 25 25
Факс: 02 970 25 00
E-mail: sandvikbg.office@sandvik.com

Сигма България АД

1404 София, бул. „Околовръстен път” № 35
Телефон: 02 447 99 30
Факс: 02 978 34 36
E-mail: officebulgaria@saracakis.bg

Сименс ЕООД

1309 София, ул. „Кукуш” № 2
Телефон: 02 8115 650
E-mail: siemens.bg@siemens.com

СМС - С ЕООД

1619 София, ул. „Княжевска” № 16
Телефон: 07181 51 44
Факс: 07181 52 18
E-mail: office@cmc-c.com

ССАБ България ЕООД

4023 Пловдив, п.к. № 10
Телефон: 032 52 90 46, Факс: 032 52 90 4
E-mail: dimitar.delchev@ssab.com

Теос - 2001 ЕООД

1172 София, ж.к. „Дианабад” бл. 61, ап. 7-А
Телефон: 02 962 84 45, Факс: 02 962 84 45
E-mail: teos@vip.bg

Технострой Инженеринг ЕООД

6400 Димитровград, ул. „Колю Фичето” № 15
Телефон: 03691 67 77, 0877 335 989
Факс: 03691 60 35
E-mail: tehnostroi@abv.bg

Тотал България ЕООД

1404 София, бул. „България” № 69
Бизнес център „Инфинити тауър”, ет. 13
Телефон: 02 904 71 05
Факс: 02 970 48 57
E-mail: info@total.bg

Фундамент - Инвест ЕООД

1680 София, бул. „България” № 102
Телефон: 02 820 14 35
E-mail: fundament@gmail.com

Шнайдер Електрик България ЕООД

1766 София, ж.к. Младост 4, Бизнес парк София, сграда 4, ет. 6
Телефон: 02 932 93 20
Факс: 02 932 93 93
E-mail: csc@schneiderelectric.bg



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

ГОДИШЕН БЮЛЕТИН

2020

АДРЕС

1404 София, кв. Манастирски ливади – изток,
бул. Околовръстен път N27, ет.1

ТЕЛЕФОН

(02) 99 50 307

E-MAIL

office@bmgk-bg.org