

ГОДИШЕН БЮЛЕТИН 2023

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА



Уважаеми колеги,

Дами и господа,

Изминалата година беше наситена с много събития в европейски и световен мащаб, които не подминаха и България – икономически, социални и политически. Нашата индустрия беше поставена в условия на несигурност, промени и в същото време изправена пред предизвикателството за постигане на амбициозните цели на Европа за декарбонизация, за което са нужни част от суровините, които добиваме. Вятърни турбини, слънчеви панели, батерии, електрически автомобили – повечето от технологиите, които ще ни помогнат да преминем към климатична неутралност, изискват различни видове метали и минерали. Ролята на добивната индустрия е да осигури тези продукти за посрещането на тези нужди по устойчив и разумен начин. Това е единственият възможен път за нас, ако искаме тя да се промени успешно.

В страната ни през последните години се случиха редица политически събития, които доведоха до нестабилност и задържане на някои от належащите промени в законодателството, регулиращо отрасъла. Това попречи на изпълнението на Националната стратегия за развитие на минерално-суровинната индустрия, приета през 2015 г. Радвам се, че в тези условия БМГК все пак успя да запази добрия диалог с единния орган за управление на подземните богатства в лицето на Министерство на енергетиката. Надяваме се, че и с новото правителство ще установим отношения на сътрудничество, добра чуваемост и най-вече ще срещнем разбиране за това кои са приоритетите за българската индустрия и как да постигнем общите си цели за постигане на една силна и конкурентна икономика.

Трябва да се знае, без всякакво съмнение, че нашата индустрия е важна – за постигане на климатичните промени, към които се стремим, за осигуряване на суровини по веригата на доставки, за принос а ѝ към държавния бюджет и не на последно място, за поддържане на качеството на живот в регионите, където оперира. Българският добив на полезни изкопаеми е екологичен и устойчив, с потенциал да се развива, благодарение на модерни иновативни технологии и практики. Гордеем се с



постигнатото и не спираме да надграждаме – с инвестиции, иновации и много труд и упоритост. Радвам се, че мога да споделя това чрез страниците на този бюлетин, който се надявам да Ви бъде полезен и вдъхновяващ.

Лично за мен, изминалите няколко месеца бяха изключително важни, тъй като имах честта да бъда избран за председател на нашата браншова организация. Това е пост, натоварен с много отговорности и ангажименти, но и с големи очаквания от страна на индустрията. Затова приемам задълженията си изключително сериозно, с признателност за постигнатото до момента от моите предшественици и най-вече с амбиция да дам своя принос към развитието на организацията, запазвайки нейното единство и сила.

Използвам повода да изкажа благодарността си към всички членове на Българската минно-геоложка камара, които ми гласуваха доверие и вярвам, че ще оправдая техните очаквания като председател на организацията. Благодаря и на всички наши партньори, приятели и съмишленици, които подкрепят усилията ни за развитие на отрасъла. Вярвам, че заедно ще продължим напред – по-уверено и по-успешно.

Честит Ден на миньора!

18 август 2023 г.

инж. Драгомир Драганов
Председател на УС и на БМГК

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Dragomir Draganev', written in a cursive style.

СЪДЪРЖАНИЕ



04

ДЕЙНОСТ НА БМГК

Българска минно-геоложка камара | 5

Дейност през 2022 | 6

10

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ

Състояние на отрасъла през 2022 | 11

Нови технологии и модернизация в бранша | 14

18

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Заетост и работна заплата | 19

Образование и подготовка на кадри | 21

26

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Инвестиции в опазване на околната среда | 27

Успешни проекти за опазване на околната среда | 28

32

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Травматизъм в бранша | 33

Добри практики по БЗР | 34

38

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

46

ГОДИШНИНИ

Каолин ЕАД - 100 години опит, растеж и иновации | 46

70 години „Мини Марица-изток“ -
история на открития въгледобив в страната | 48

70 години Минно-геоложки университет
“Св. Иван Рилски” | 50

52

КОНТАКТИ

Ръководство на БМГК | 52

Членове на БМГК | 54



ДЕЙНОСТ НА БМГК

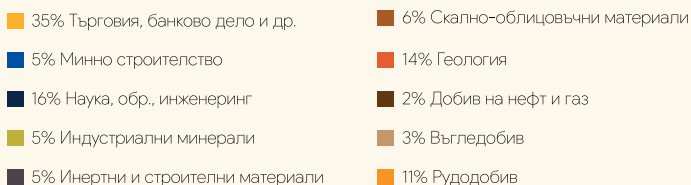
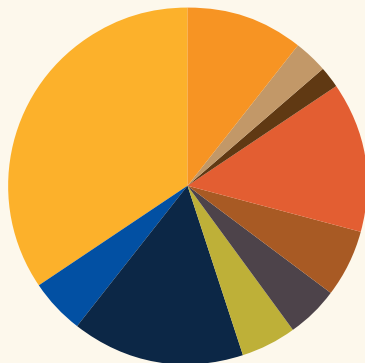
БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

Българската минно-геоложка камара (БМГК) е национално представителна неправителствена организация на бизнеса в областта на добива на подземни богатства и свързаните с това дейности в България, учредена през 1991 г.

БМГК е член на Българската стопанска камара (БСК), на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), на Европейската асоциация на минната промишленост, металните руди и промишлените материали (Евромин) и на Европейската асоциация за въглища и лигнити (Евракол). Българската минно-геоложка камара подкрепя Глобалния договор на ООН и е активен член на Българската мрежа на ГД на ООН.

БМГК обединява 110 дружества и организации от осем подбранша: Добив на метални полезни изкопаеми, Добив на индустриални материали, Добив на нефт и природен газ, Въгледобив (твърди горива), Добив на инертни и строителни материали, Добив на скално-облицовъчни материали, Геология, Обслужващи бранша дейности – наука, инженеринг, минно строителство, търговия и др.

ЧЛЕНСКИ СЪСТАВ НА БМГК



Членуващите фирми в БМГК осигуряват висока представителност на отрасъла – между 50% и 100% от всички компании, работещи в съответните подбраншове на добивния сектор.

Мисия

Защита интересите на своите Членове в съответствие с принципите на пазарната икономика, устойчивото развитие, законосъобразността и етичните норми и стремежи се към основната си визия

Визия

Дългосрочно развитие като национално представителната браншова организация на предприемачите (работодателите) със значим принос за подобряване на бизнес условията за развитие на отрасъла и социално-икономическия просперитет на страната.

Девизът на БМГК „Силни заедно“ възплъщава подхода и практическите действия на сдружението за единство и съпричастност, както към мисията на Българска минно-геоложка камара и бранша като цяло, така и категорична подкрепа към всеки нуждаещ се член на Сдружението, който изповядва неговите принципи.

Цели

- Да съдейства и подпомага процесите по ускоряване прехода към пазарна икономика в бранша;
- Да подпомага, представлява и защитава интересите на своите Членове;
- Да оказва целенасочено въздействие за ускоряване процесите на реструктуриране в бранша;
- Да съдейства и подпомага ефективно членовете си в процесите по осъществяване на приватизацията в бранша;
- Да съдейства за привличането на чуждестранни инвестиции в производствените и обслужващи сектори в бранша;
- Да подпомага Членовете си при модернизацията на предприятията и при обезпечаването на безопасни и здравословни условия на труд, съвременен техническо и технологично ниво и екологично чиста работна среда;
- Да разработва програми и съдейства за постигане на висок професионализъм и авторитет на управленския потенциал на своите членове.

В изпълнение на мисията на Българската минно-геоложка камара за защита на интересите на своите членове чрез постигане на заложените цели, Сдружението и всеки един от неговите членове спазва следните основни принципи на пазарната икономика, устойчивото развитие, законосъобразността и етичните норми – основа на ценностната система на Сдружението.

ДЕЙНОСТ ПРЕЗ 2022

ЗАКОНОДАТЕЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Основната дейност на БМГК през 2022 г. бе акцентирана върху законодателната уредба за отрасъла. Ръководството и експерти на БМГК проведоха множество срещи с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и Министерство на финансите за обсъждане на подзаконови документи към ЗПБ - Наредба за минималните размери на концесионните възнаграждения, Наредба за контрола и Наредба за провеждане на конкурси и търгове за предоставяне на разрешения за търсене и/или проучване и на концесии за добив на подземни богатства. Целта бе подобряване на нормативната рамка, засягаща минерално-суровинния отрасъл и намиране на баланс в прекия икономически и социален интерес на бизнеса, обществото и държавата от предоставянето на концесии за добив на подземни богатства.

БМГК продължи да настоява за изчистване на несъвършенствата и противоречията в **Закона за биологичното разнообразие**, касаещи режима на Защитените зони, които създават проблеми и на практика са пречка за развитие на процесите по търсене и проучване и реализиране на концесионни права. БМГК подготви и изпрати до министъра на околната среда предложения, свързани с някои процедури по ОВОС, възпрепятстващи разработването на настоящи и нови проекти в областта на минната дейност.



Друг нормативен акт, който има пряко приложение и отношение за процесите по търсене, проучване и добив на подземни богатства е **Законът за горите**. По тази причина БМГК целенасочено следи предложенията за изменение и допълнение на този нормативен акт. Продължава диалога на експертно ниво за намаляване на допълнителната

административна тежест, с която е натоварен добивния сектор с предлаганите промени. Актуален е въпросът за облекчаване на процедурата за придобиване на права за търсещо-проучвателни работи. Продължителните срокове и документи не са обосновани от целта, която трябва да се постигне и се създават ненужни административни препятствия.

През изминалата година, БМГК взе участие в работна група, сформирана със заповед на министъра на регионалното развитие с цел обсъждане на предложения за създаване на ново законодателство в областта на устройственото планиране, проектиране и строителство. В рамките на работната група бяха обсъдени предложения за изменение и допълнение на **Закона за устройство на територията (ЗУТ)** и други, свързани с инвестиционния процес закони, във връзка с постигане на основната цел. Сред задачите бе и обсъждане на предложения за изменение и допълнение на подзаконови нормативни актове по прилагане на ЗУТ, сред които Наредба № 7 за правила и нормативи за устройство на отделните видове територии и устройствени зони и Наредба № 4 за обхвата и съдържанието на инвестиционните проекти, по които БМГК е внесла своите предложения за промени, засягащи минния сектор.

Един от най-наболелите проблеми на бранша е придобиването на права върху земи, които са нужни за изпълнение на съгласуваните от министъра на енергетиката проекти по Закона за подземните богатства. В тази връзка през годината се проведоха срещи с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и външни експерти, на които бе постигнато съгласие за необходими промени в **Закона за държавната собственост** и **Закона за общинската собственост**.

БМГК работи активно и за подобряване на **нормативната база по здраве и безопасност**, в т.ч. изготвения от Минпроект и БМГК проект на Правилник за безопасност и здраве при открит добив на полезни изкопаеми, който бе разгледан в Отрасловия съвет по Условия на труд и предстои да бъде обсъден на съвместна среща с представители на ИА ГИТ във връзка с предложени изменения. Очаква се обнародване на проекта на Правилник за безопасни и здравословни условия на труд при подземен добив, който премина разглеждане на Отрасловия съвет по Условия на труд. По отношение на минно-спасителната дейност, БМГК успя да събере значителен обем информация относно прилагани в Европа добри практики и чрез своите специалисти има готовност да се включи в процес по актуализиране на нормативната уредба в тази област.

БМГК взе участие в обсъждания по повод предложение на Европейската комисия от 05 април 2022, миннодобивният сектор (за неенергийни цели) да бъде включен в обхвата на **Директивата относно емисиите от промишлеността (ДЕП)** като част от преразглеждането на ДЕП.

Експерти на Камарата се включиха и в работна среща, организирана от КРИБ, по повод предложение на ЕК за Директива на Европейския парламент и на Съвета за изменение на Директива 2010/75/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 24 ноември 2010 г. относно промишлените емисии (интегрирано предотвратяване и контрол на замърсяването) и Директива 1999/31/ЕО на Съвета от 26 април 1999 г. относно депонирането на отпадъци.

ПАРТНЬОРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

За постигане на целите си като браншова организация, защитаваща интересите на минерално-суровинния отрасъл в България, БМГК винаги е взаимодействала успешно с всички заинтересовани страни.

Камарата поддържа активен диалог с държавните институции, регулиращи дейността на компаниите от бранша, като най-интензивно бе взаимодействието с Министерство на енергетиката като Единен орган за управление на подземните богатства. През периода бяха осъществени и редица срещи с МОСВ по проблеми, свързани с трудностите на концесионерите за работа при действащата нормативна уредба.

БМГК продължава да е важна част от тристранния диалог на ниво БСТС и ОКУТ. Сдружението участва в Консултативния съвет за Индустиална стабилност към Министерство на икономиката, както и в Националния икономически съвет към същото министерство. Камарата участва и в проекта на ДИКОН за даване на предложения за подобряване на управлението на защитените зони.

Успешно бе и сътрудничеството с национално-представените работодателски организации, което се изрази в различни съвместни проекти и инициативи в полза на бизнеса.

През изминалата година се запази изцяло доброто сътрудничество, което Камарата има със синдикалните организации. Това се изрази преди всичко в успешните преговори и подписването на Отрасловия колективен трудов договор за 2023.



Продължи традицията за провеждане неформални срещи между ръководствата на двете миньорски федерации и изпълнителния директор на Камарата за обсъждане на актуални проблеми и общи позиции за бранша.

През периода БМГК и нейните членове активно подкрепяха и участваха в ежегодните научно-техническите конференции на НТС по МДГМ, които разглеждат новостите в науката и практиката в минния бранш. Камарата работи активно и с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ по различни съвместни инициативи - научни форуми, популяризиране на научни разработки, събития, подкрепа за млади учени и стипендии за отличили се студенти.

През изминалата година БМГК активно си сътрудничи с Евромин и Европейската конфедерация за минерални суровини EUMICON. Ръководството на Камарата взе участие в ежегодните събития на европейските организации за обсъждане най-важните въпроси от дневния ред на добивния отрасъл, включително политиките и промените в нормативната база за бранша. Тези участия допринесоха и за осъществяването на полезни контакти и бъдещи партньорства.

ПРОЕКТИ И СЪБИТИЯ

Списание „Минно дело и геология“



БМГК продължи активната си работа по стабилизирането и развитието на списание „Минно дело и геология“, което Камарата поема като свой проект от 2015 г. Благодарение на успешно реализирания тематичен и бизнес план, изданието успя да запази и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги. Осъществено бе привличане на изявени автори, на такива, предлагащи решения и осъществяващи приложни дейности, като особено внимание е отделено на популяризирането на млади учени. Редовно се поместват тематични обзори, представящи сравнителни характеристики и параметри на най-новите модели машини, съоръжения и консумативи на водещи световни марки с приложение в минерално-суровинния бранш.

Интернет страницата на списание „Минно дело и геология“ последователно и амбициозно печели високи позиции в дигиталното пространство. В резултат на

новата визия и структурните промени, съобразени с последните тенденции, той стана по-атрактивен за читатели и рекламодатели, а новите оптимизационни настройки отговарят на изискванията на индексиралите институции. Тематичните обзори могат да бъдат намерени допълнително в удобен за читателите дигитален формат. Статистиката на Google Анализ показва, че потребителите са около 53 000 средномесечно, като дневно се осъществяват около 2100 посещения. Преобладаващият процент от потребителите са от България - над 95%, но има и присъствие от: САЩ, Китай, Канада, Северна Македония, Обединеното кралство, Германия, Азербайджан, Казахстан, Австрия и Турция. От 2020 г. списанието се публикува online на интернет страницата на „Минно дело и геология“, като с това се осигурява безопасна дигитална среда за читателите.

В рубриката „Библиотека“ на сайта, със свободен достъп и в пълен обем, посетителите могат да ползват авторски книги, издадени от БМГК Комерс.

Продължава споделянето във Facebook страницата на списание „Минно дело и геология“ на всички публикации в сайта.

Дигитални умения

През изминалата година БМГК, в партньорство с Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България, работи по проект „Разработване на нови модели за дигитални умения в отговор на предизвикателствата на бъдещия пазар на труда“ финансиран от Оперативна програма Развитие на човешките ресурси, по процедура BG05M9OP001-1.128 - Развитие на дигиталните умения - Компонент 2. Изпълнението на проекта стартира на през м. септември.



Общата цел на проекта е насочена към определяне на специфични нива на дигитални умения на заетите лица за изпълнението на оперативните им задачи, както и подпомагане на придобиването им, с цел посрещане на нуждите на пазара на труда и в съответствие с развиващите се дигитални технологии в отделните сектори на икономиката.

БМГК се включи чрез своите експерти в изпълнението на Дейност 1 от проекта „Изследване и анализ на потребностите от дигитални умения по икономически дейности въз основа на разработената методология“ и по-точно онлайн проучване сред заетите в добивните предприятия от добива на метални руди, добива на неметални материали и суровини и спомагателните дейности в добива. Предстои следващата дейност по проекта - провеждане на неформални обучения чрез онлайн платформа, изготвена на база на получената информация от анализите.

Годишна среща на членовете



През м. ноември се проведе поредната традиционна годишна среща на членовете на БМГК в Боровец, заедно с общата среща на постоянните комисии. Събитието събра над 70 човека – представители на членовете на мениджърско и на експертно ниво. Създава се подходяща среда за запознаване между членовете, споделяне на общи проблеми и идеи и полезни контакти.

В рамките на срещата изпълнителния директор на БМГК и председателите на ресорните комисии отчетоха дейността на Камарата пред нейните членове и представиха основните насоки за работа през следващата година в различните направления - законодателство, околна среда, БЗР и комуникационни дейности.

Срещата отново успя да създаде подходяща възможност за осъществяване на контакти между членовете, фирмено представяне на нови фирми, както и споделяне на общи проблеми и предизвикателства пред бранша.

Webit - Powers Summit 2022



В края на 2022 г. БМГК партнира за втора поредна година в провеждането на поредното издание на фестивала Webit - Powers Summit, по покана на организаторите на събитието. Форумът се състоя като част от глобалната импакт седмица на Webit от Маями.

В изданието на форума през 2022 г., БМГК, съвместно със сродни браншови организации, определиха основните приоритети за бизнеса през следващата година, които бяха заявени по пред политическите лидери, а именно:

- Повече реализъм в политиките и мерките за декарбонизация (по отношение на въглищните централи и поетия ангажимент)
- Премахване на административните бариери пред инвестициите в нови технологии;
- Справедлив и съгласуван със заинтересованите страни механизъм за прилагане на Регламент (ЕС) 2022/1854
- Гарантиране на компенсаторния механизъм до края на 2023 г. и същевременно – подготовка на пазарна реформа, която да позволи осигуряването на дългосрочни договори за енергия за българските потребители.

Webit - Powers Summit събира лидерските екипи на всички парламентарно представени партии, техните експерти и младежки организации, лидери и представители на браншовите организации; топ представители и експерти на индустриалния капитал, както и на малките и средни предприятия; водещи представители на гражданския сектор и науката; водещи журналисти и фигури с медийно и обществено влияние. От членовете на БМГК, в Webit като партньори се включиха Минстрой Холдинг и Дънди Прешъс Металс. На събитието присъстваха и членове на ръководството на Камарата.

Целта на форума, провеждащ се под слогона “Българският Давос”, е да се потърсят решения в реално време по водещите теми в диалог между правителството, бизнеса, гражданския сектор и науката, в името на създаване на устойчиви решения за бъдещето на България.



МИНЕРАЛНО- СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ

СЪСТОЯНИЕ НА ОТРАСЪЛА

СУРОВИНИ И КОНЦЕСИИ

Минерално-суровинната индустрия в България е отрасъл със стратегическо значение и е важен фактор за икономическата стабилност и енергийна независимост на страната. Тя е тясно свързана и определяща за развитието на отраслите по технологичните вериги след проучването, добива и преработка на подземните богатства, като металургия, строителство, химическа промишленост, машиностроене, електротехника, електроника и др.

България е минна държава с богат опит и традиции при търсенето, проучването, добива и преработката на полезни изкопаеми. Страната ни притежава находища на всички групи подземни богатства и голям брой потенциални обекти за проучване. Тя заема водещи позиции в Европа по добив на мед, злато и лигнитни въглища.

Основните суровини, които се добиват в България са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глинни, мрамор. Около 80% от минните дейности се извършват по открит способ.

По данни на Министерство на енергетиката, действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване в страната са 203 броя, от тях за:

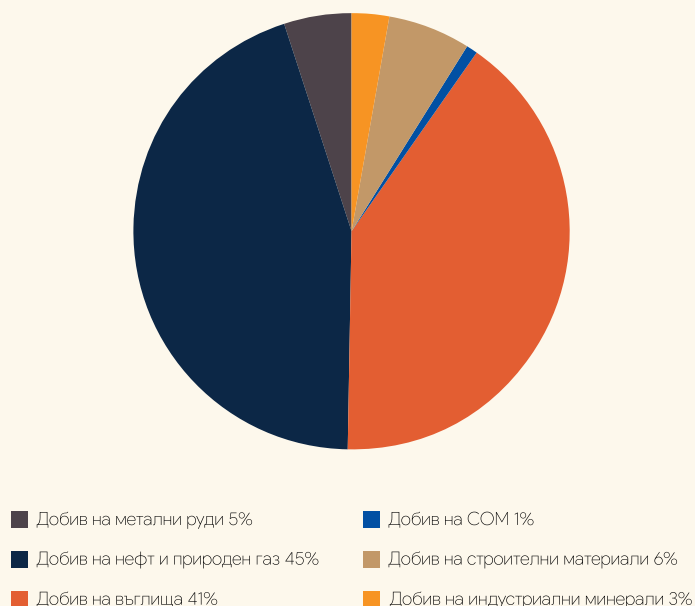
- метални полезни изкопаеми – 33 бр.
- индустриални минерали – 36 бр.
- строителни материали – 62 бр.
- скално-облицовъчни материали – 61 бр.
- твърди горива – 2 бр.
- нефт и природен газ – 5 бр.
- минни отпадъци – 4 бр.

Действащите концесии за добив на подземни богатства са общо 537 броя, от тях за:

- метални полезни изкопаеми – 21 бр.
- индустриални минерали – 75 бр.
- строителни материали – 328 бр.
- скално-облицовъчни материали – 79 бр.
- твърди горива – 15 бр.
- нефт и природен газ – 18 бр.
- За минни отпадъци – 1 бр.

Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1 793 хил. дка, като с най-съществен дял е тази на нефт и газ (45%), поради това, че голяма част от тях се намират на територията на Черно море, следвана от добива на въглища с (41%).

ПЛОЩ НА НАХОДИЩА НА ПОДЗЕМНИ БОГАТСТВА

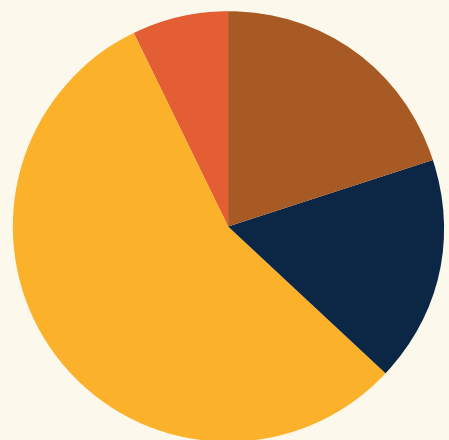


Източник: Министерство на енергетиката

През 2022 г. приходите от **концесионни възнаграждения** е в размер на 130 млн. лв., като се отчита ръст от 14% в сравнение с предходната година. Той се дължи на по-големите плащания, свързани с добива на енергийни суровини и на метални полезни изкопаеми.

При разпределението на концесионните приходи по подотрасли, с най-голям дял са металните полезни изкопаеми с 56%, следвани от добива на строителни и скално-облицовъчни материали с 20%. Делът на енергийните полезни изкопаеми заема трета позиция със 17%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА КОНЦЕСИОННИТЕ ПРИХОДИ ПРЕЗ 2022 Г.



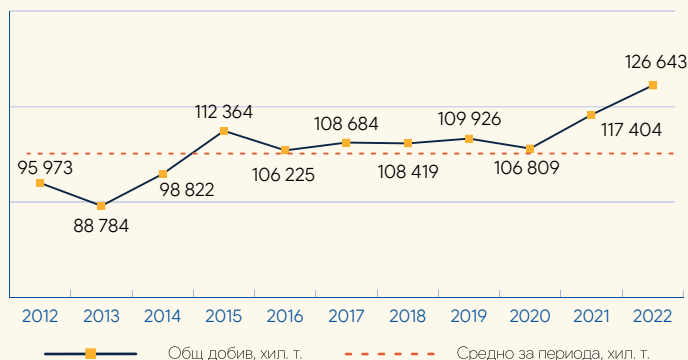
■ Неметални 7% ■ Енергийни 17%
 ■ Метални 56% ■ Строителни и COM 20%

Източник: Министерство на енергетиката

ПРОИЗВОДСТВО

Общият добив на полезни изкопаеми у нас през 2022 г., по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 126,6 млн. тона и бележи ръст от 8% спрямо предходната година. Това е най-високото ниво през последното десетилетие, затвърждавайки тенденцията на растеж в сектора.

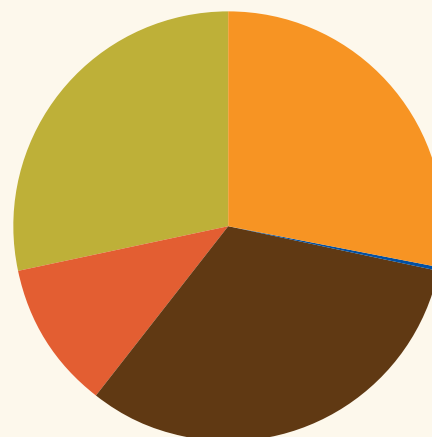
Най-съществен е ръстът на въгледобива (лигнитни въглища), с 28% спрямо 2021 г., достигайки обем от 35,7 млн. т. Нарастване има и при рудодобива – с 13% или общо 41 млн. т., което се дължи на по-големия добив на медни руди през 2022 г. Добивът на индустриални минерали отчита ръст, но с 9%, достигайки 14 млн. тона.

ДОБИВ НА ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ
В ПЕРИОДА 2012–2022 Г. (ХИЛ. Т.)

Количеството на добитите индустриални минерали през 2022 г. е в размер на близо 38 млн. т., като е налице спад с 9% спрямо предходната година. Намаление се отчита и при добива на скално-облицовъчни материали, с 14%, и е в размер на 0,4 млн. т., продължавайки низходящата тенденция на спад от 2019 г. насам. Добивът на течни горива остава без съществена промяна през годината.

Най-голям дял в разпределението на добива на полезни изкопаеми през 2022 г. имат металните полезни изкопаеми с 32%. Следват го въгледобивът и добивът на инертни материали с еднакъв дял от 28%. Индустриалните минерали са 11%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДОБИВА ПРЕЗ 2022 Г.

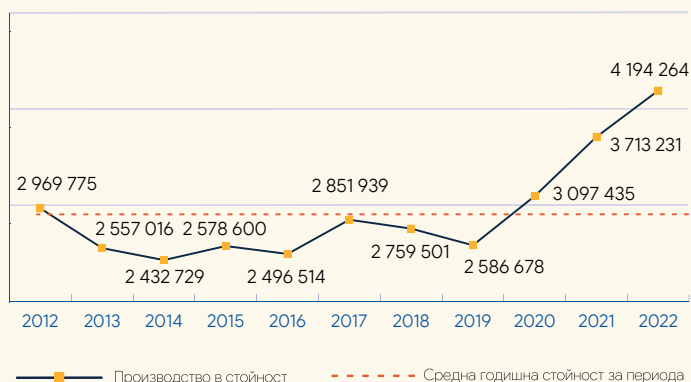


■ Твърди горива 28% ■ Метални полезни изкопаеми 32%
 ■ Течни горива 0,02% ■ Скално-облицовъчни материали 0,3%
 ■ Индустриални минерали 11% ■ Инертни материали 28%

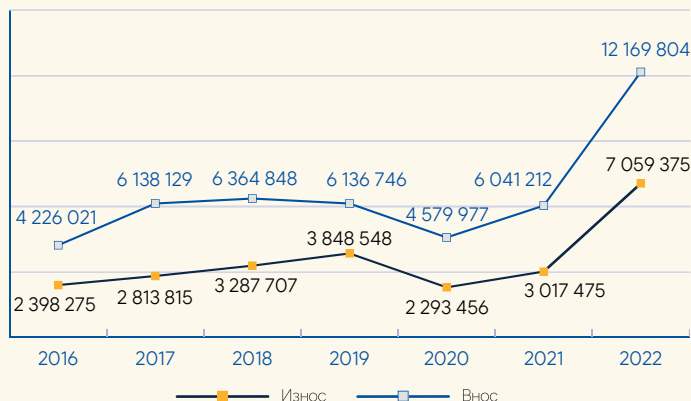
Общата нетна стойност на произведената продукция на промишлените предприятия от сектор Добивна промишленост през 2022 г., по предварителни изчисления на БМГК, е в размер на близо 4,2 млрд. лева, като бележи ръст от 13% спрямо 2021 г. и достига най-високото си ниво за последните десет години. Това се дължи на няколко фактора, сред които ръста на добитите количества, особено във въгледобива и рудодобива, както и на по-високите цени на неметалните материали и суровини, отчетени през 2022 г.

При разпределението на стойността на произведената продукция в отрасъла през 2022 г. няма съществена промяна в съотношението на отделните подотрасли. Рудодобивът традиционно заема най-висок дял – 61%. Следват го неметалните минерали и суровини с 18% и добивът на твърди горива със 17%.

ПРОИЗВОДСТВО В СТОЙНОСТ ЗА ПЕРИОДА 2010-2022 Г. (ХИЛ. ЛВ.)



ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ В ПЕРИОДА 2016-2022 Г. ХИЛ. ЕВРО



Източник: Министерство на икономиката

КОД ПО КИД-2008	ДОБИВНА ПРОМИШЛЕНОСТ	2022 г. (хил. лв.)
05	Добив на въглища	715 167
06	Добив на нефт и газ	81 495
07	Добив на метални руди	2 565 383
08	Добив на неметални материали и суровини	752 243
09	Спомагателни дейности в добива	79 976
Общо:		4 194 264

Източник: БМГК. Изчисления на база данни за индекса на цените на производител в промишлеността на НСИ.

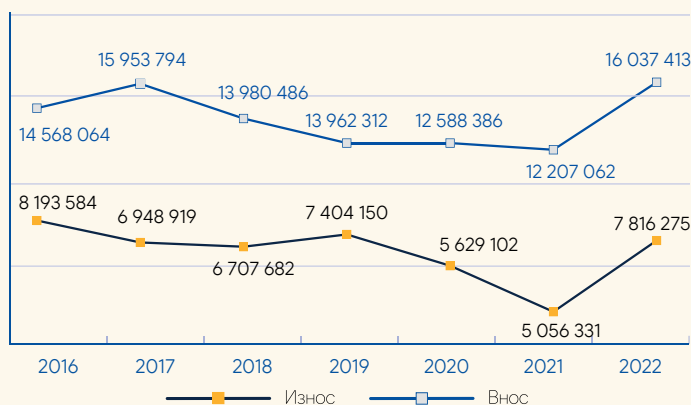
Вносът през 2022 г. също нараства значително, достигайки двоен размер в сравнение с нивото си от предходната година или 12,2 млрд. евро. Основният ръст (139%) се отчита отново при горивата, които са с най-съществен дял във външната търговия с минерални суровини. Увеличение има в стойността на останалите внесени суровини, поради по-големите количества.

ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ

През 2022 г., по данни на Министерство на енергетиката, интензитетът на външната търговия с минерални суровини се увеличава значително, както по отношение на износа, така и на вноса.

Продуктите на минерално-суровинната индустрия през отчетния период формират общо над 7 млрд. евро износ, като се отчита сериозен ръст (134%) на този показател. Това се дължи на значителното увеличение при горивата, които заемат най-съществен дял (70%) от общото количество на изнесени стоки за сектора. Растеж на износа има и при индустриалните минерали (32%), докато металните полезни изкопаеми бележат спад от 8% в стойностно изражение.

ВЪНШНА ТЪРГОВИЯ В ПЕРИОДА 2016-2022 Г. (ТОНА)



Източник: Министерство на икономиката

Данните от 2022 г. отново показват, че се запазва тенденцията за значително превишение на вноса спрямо износа, което отразява неизползвания потенциал на отрасъла в полза на платежния баланс на страната.

НОВИ ТЕХНОЛОГИИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ В БРАНША

Изключително инженерно постижение в рудник „Асарел“



Екипът на „Асарел-Медет“ ще запомни 2022 г. с изключително инженерно постижение - за първи път в историята на компанията насипообразувателят на Циклично-поточната технологична линия за транспорт на откривка е преместен на нова по-висока кота. За по-малко от две седмици огромният корпус преодолява разстоянието от 1800 метра при денивелация на терена от 50 метра, след което отново извозва откривката от рудник „Асарел“ до новия етап на Западно насипище.

Проектът за преместването на насипообразувателя е на „Минпроект“, а с изпълнението съвместно се гордеят екипът на „Асарел-Медет“ и фирмите-партньори - „Елвеко Електромонтажи“, „Асарел-Ремонт“, САТ-София и ДЗЗД „Балканремонт 2013“.

ЦПТ-2 е една от най-мощните инвестиции в историята на „Асарел-Медет“ АД, като при пускане си през 2011 г. стойността на съоръжението е над 100 милиона лева. До февруари 2022 г. с него са извозени общо 300 млн. тона откривка, като това е спестило 2 307 692 курса на автосамосвалите „БелАЗ“, които оперират в рудник „Асарел“. Разчетите показват, че себестойността на извозената откривка е спаднала с 40 процента, а с толкова са намалели и вредните емисии от изгорели газове от рудничните автомобили. Заедно с екологичния ефект е постигнат и икономически резултат заради значителното намаление на обема на произведените тонкилометри и редуцирането на разходите за строителство и поддръжка на рудничните пътища.

„Елаците-Мед“ модернизира Мобилния комплекс за производство на фракциониран инертен материал

„Елаците-Мед“ въведе централизирано управление в трошачно-пресевния мобилен комплекс за производство на фракциониран инертен материал Triman, работещ на рудник „Елаците“. Съвременните технически решения, приложени от компанията за автоматизирането и усъвършенстването на инсталацията, увеличават производителността и надеждността на оборудването и подобряват качеството на получавания продукт. С автоматизацията на работния процес се облекчава труда на технологичния и поддържащ персонал и се постига по-висока ефективност.

В модернизирания комплекс цялата необходима информация се визуализира на екран за управление и мониторинг, разположен в климатизирано помещение и специалистите избират дистанционно най-добрия режим за работа на машините.

С дейността на отделните мобилно-колесни групи в общата група се постига оптимизация на натоварването. Предвидена е възможност за избор между два режима на управление – местен и централизиран. При необходимост цялото съоръжение може да бъде спряно от оператора, от всяка точка на комплекса, с безжичен „авариен стоп“. Оборудването, използвано за реализиране на проекта, е на утвърдената на световните пазари фирма Schneider Electric.



Мобилният комплекс за производство на фракциониран инертен материал Triman е въведен в експлоатация в Рудодобивния комплекс през 2019 г. в продължение на дългосрочната политика на „Елаците-Мед“ в сферата на

нерудните полезни изкопаеми. Компанията инвестира в екологосъобразно преработване и оползотворяване на скалния материал (откривка), реализиран при добива на медно-порфирни златосъдържащи руди. Постига се значим екологичен ефект и оптимално оползотворяване на природния ресурс, като част от скалния материал не се депонира като отпадък, а се реализира като строителен материал.

Модерна система на SIEMENS във варовата централа на обогатителна фабрика Асарел

Нова автоматизирана система на SIEMENS за мониторинг и управление на технологичните процеси има в модернизирания варова централа на обогатителна фабрика „Асарел“. Тя обхваща измерването, индикацията и управлението на основните технологични процеси, заедно с контролно-измервателните прибори в инсталациите за подготовка на варно мляко.

Основната част от съоръженията са оборудвани с интелигентни директ стартери за мониторинг и контрол на двигателите Siemens Simocode Pro V, като състоянието им се визуализира на сензорен екран Siemens Simatic HMI Comfort. Задвижването на дозиращата Гумено-транспортна лента и на барабана за гасене на вар е реализирано с честотни инвертори Schneider Altivar 930, осигуряващи плавен регулируем ход в голям честотен диапазон. Съоръженията се управляват като поточно-транспортна система, която изисква последователно автоматично пускане и спиране на отделните механизми в определен технологичен ред. Агитаторите работят в непрекъснат режим, а помпите за дозиращите контури се пускат и спират по преценка на оперативния персонал.

Всичко това е интегрирано със системата за процесен контрол SIEMENS Simatic PCS7 V9, чрез която от един централен диспечерски пулт се контролира целият производствен процес в обогатителна фабрика „Асарел“.

Последно поколение минни машини в рудник „Елаците“

Инвестицията в съвременна минна механизация е в продължение на политиката на „Елаците-Мед“ АД – част от Група GEOTEХМИН, за намаляване на въздействието от добивната дейност върху околната среда и по-висока производителност. Въведените в експлоатация нови багери Hitachi покриват последните и най-високи изисквания на ЕС за CO₂ емисии.

Първият в Европа Hitachi EX2600-7 LD започна работа в рудник „Елаците“ т.г. Моделът е от седмата серия, произведена за Европа през 2023 г. Багерът е с висока

издръжливост, производителност и горивна ефективност, с нова модификация на двигателя с вътрешно горене Euro Stage V, чрез която се постига над 10% икономичност спрямо предходния модел.



EX2600-7 LD е по-безопасен за експлоатация и поддръжка с множеството си специфични дейности е изключително надежден и сигурен дори при най-екстремни условия с услугата „ConSite Mine“ и функцията „Индекс на натоварване“ за анализ на конструкционните напрежения, която помага за избягване на тежки аварии и инциденти. Новият багер е част от обновения парк на Рудодобивния комплекс с последно поколение багери, булдозери, сонди и самосвали с активна регенерация на изгорелите газове.

През 2022 г. бе въведен в експлоатация и последно поколение електрически багер HITACHI EX2600E-6LD, оборудван с най-съвременни технологии, допринасящи за по-високата му производителност и по-ниските оперативни разходи. Той има нулеви емисии на CO₂ и е много по-икономичен за поддръжка и експлоатация.

Електрическият багер Hitachi EX2600E-6 LD е специално проектиран за мащабите на рудник „Елаците“. Разполага с най-модерни системи за лесно и удобно управление и мобилност, които спомагат за по-голямата му ефективност. Багерът е с максимален капацитет на кофата от 15 m³ и хоризонтален размах от 14 m.

И двата багера Hitachi предоставят отлични условия за работа, комфорт на оператора и пълна защита. Модерни и надеждни, те са нагледен пример за прилагането на добри практики в бранша.

Ново оборудване в лабораторния комплекс на „Асарел“



В Химическата лаборатория на „Асарел-Медет“ през 2022 г. е внедрено ново оборудване - високотехнологични спектрометри и анализатори от ново поколение, които отговарят на световните тенденции в областта на промишлените лабораторни анализи и подобряват работата на отдел „Качествен контрол“. Тази инвестиция беше предшествана от обновяване на апаратурата и във фирмената лаборатория за изследване на горивно-смазочните материали.

Химическата лаборатория в „Асарел“ разполага с два нови американски апарата за атомна абсорбция - модел PinAAcle 500 на фирма Perkin Elmer. Те се използват за анализ на проби, съдържащи мед, злато, сребро, желязо и манган, като се гарантира прецизната и бърза обработка. Екологичните водни проби се изследват на нов апарат Avio 200 Max ICP-OES - последен модел спектрометър, който работи в индуктивно-свързана плазма и дава изключително предимство при мултиелементния анализ. Течните проби от Инсталацията за екстракция и електролиза в „Асарел-Медет“ се анализират с новата титрувална система OMNIS, произведена в Швейцария, а за анализа на флотореагенти се използва нов рН електродмодул. Внедреният германски анализатор Elementrac CS-i също има висока производителност и позволява съдържанието на сяра да се определя прецизно чрез изгаряне в кислородна среда.

„Мини Марица-изток“ ЕАД преизпълни производствената си програма и за първи път износ на въглища

И през 2022 г. „Мини Марица-изток“ ЕАД доказа, че с добра екипна работа и адекватни решения изпълнява заявките на контрагентите и гарантира сигурността на електроенергийната система на страната. „Мини Марица-изток“ ЕАД преизпълни производствената си програма за 2022 г. с 1 321 733 тона въглища, което е 104,01 % изпълнение на плана. Общо добитите въглища за 2022 г. са 34 321 733 тона.

С реализираните количества въглища дружеството изпълни заявките на контрагентите си при следното разпределение: към „ТЕЦ Марица изток 2“ ЕАД са подадени 15 450 631 т, към ТЕЦ „КонтурГлобал Марица изток 3“ АД – 9 897 995 т, към ТЕЦ „AES – Гълъбово“ – 5 953 922 т., към „Брикел“ ЕАД – 2 543 563 т и към „Виром груп“ – 475 622 тона.

За първи път в 70-годишната си история „Мини Марица-изток“ ЕАД изнася въглища извън територията на комплекс „Марица-изток“. През 2022 г. беше подписан договор със сръбската компания „Виром Груп“ и започна износа на 1 750 000 тона лигнитни въглища до сръбски електроцентрали в близост до Белград на цена по-висока от цената, на която дружеството доставя въглища на топлоелектрическите централи в източнояришкия комплекс.



Реализацията на български въглища извън страната е сериозно постижение и добра перспектива за „Мини Марица-изток“ ЕАД.

От началото на своята експлоатация до края на 2022 г. в „Мини Марица-изток“ ЕАД са добити 1 392 790 186 тона въглища и са открити и насипани 1 282 569 300 кубични метра земна маса.

„Асарел-Медет“ участва в проект за изследване на критичните суровини за зеления преход

„Асарел-Медет“ АД е единствената българска компания, която участва – заедно с Българската академия на науките – в новия европейски научно-изследователски проект, който изследва потенциала на Стария континент за критичните суровини за зеления преход. Европейската комисия одобри проекта AGEMERA през 2022 г., като в него компанията е партньор в консорциум с още 19 други организации. Проектното предложение се финансира по програма „Хоризонт“.



Целта на новия проект е да отключи потенциала на Европа в областта на критичните материали чрез извършване на модерни геоложки и геофизични проучвания на обща площ от над 4700 кв. км. По този начин ще се детайлизира картата на критичните материали – кобалт, боксит, литий, ванадий, ниобий, тантал и др. в 6 европейски страни – България, Полша, Германия, Босна и Херцеговина, Испания и Финландия, и 1 трета страна (Замбия). Критичните материали са от стратегическо значение за икономиката на ЕС, но към настоящия момент не се добиват или се добиват трудно в Европа, поради което се налага внос от други страни.

Геофизичните полеви тестове ще демонстрират три иновативни неинвазивни метода за проучвания до ниво на технологична готовност TRL 5 – технология, валидирана в релевантна среда. Те ще са базирани на отдалечени сензорни и свързани с бази данни анализи, а именно: 1) пасивни сеизмични методи; 2) мултисензорна дронна система, комбинираща магнитни, радиометрични и електромагнитни сензори; 3) мюонбазирана мултисензорна детекторна система за плътност.

Общият бюджет на проекта е почти 7,5 млн. евро, като срокът му за изпълнение е 36 месеца. Координатор на AGEMERA е Университетът в гр. Улу, Финландия, а партньорите са университети, научни институции, технологични компании и минни предприятия от Финландия, Хърватска, Естония, Унгария, Испания, Полша, Германия, Нидерландия, Босна и Херцеговина. От българска страна, освен „Асарел-Медет“ АД, партньор по проекта е Геологическият институт на БАН.

През 2022 г. продължи да бъде отчитан и проследяван и проектът X-Mine, който приключи успешно през 2021 г. По него беше извършено пилотно изпитване на нови

сензорни и дигитални технологии, считани за бъдещето на минното дело. X-Mine също бе финансиран по програма „Хоризонт 2020“ на Европейския съюз, като се изпълни от международен консорциум за иновации, включващ научни институти, производители на оборудване и минни компании от различни европейски страни.

„Горубсо-Мадан“ с нови проекти за енергийна ефективност

През второто полугодие на 2023 г. „Горубсо-Мадан“ АД ще реализира проект на стойност 5 мил. лв. по Оперативна програма на МРРБ „Подкрепа за устойчиво енергийно обновяване на сгради в сферата на производството, търговията и услугите, както и сгради от сектор туризъм“, с финансиране по линия на механизма за възстановяване и устойчивост (с 55% участие от дружеството).

Проектът включва:

- използване на възобновяеми енергийни източници включително фотоволтаични системи, соларни системи за загряване на вода/въздух
- други системи за отопление, вентилация и климатизация включително термopомпени системи
- осветителни системи
- топлоизолации на стени, покриви и подове
- прозоречни дограми и врати





ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

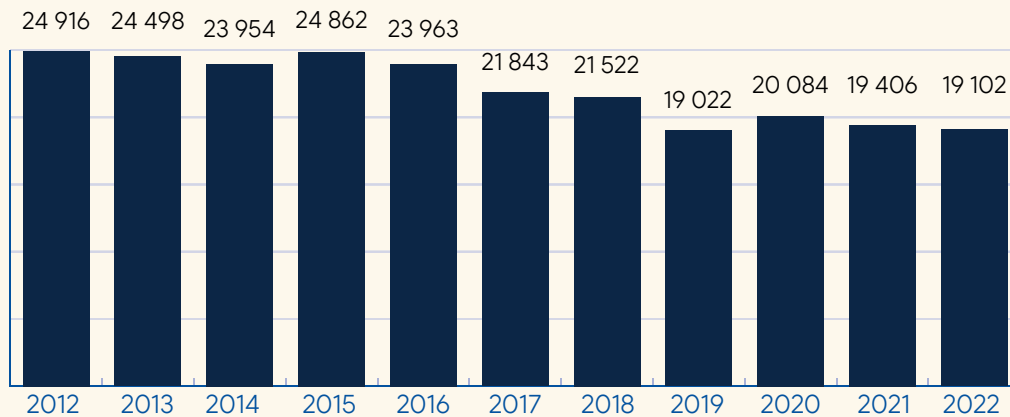
ЗАЕТОСТ И РАБОТНА ЗАПЛАТА

ЗАЕТОСТ

Средносписъчният брой на наетите лица в добивната промишленост през 2022 г., по предварителни данни на НСИ, е 19 102 души, като е налице спад от 3% в сравнение с предходната година. Това се дължи основно на тенденцията на намаляване на заетите във въгледобива (общо 33% за последните 10 г.). Броят на работещите в

рудодобива и добива на неметални полезни изкопаеми е сравнително постоянен, макар и там да се отчита известен спад през последните години. Причината за това е въвеждането на нови и модерни технологии, които изискват по-малко ангажиране на човешки ресурс в производствения процес.

НАЕТИ ЛИЦА В ПЕРИОДА 2010-2022 Г., БР.

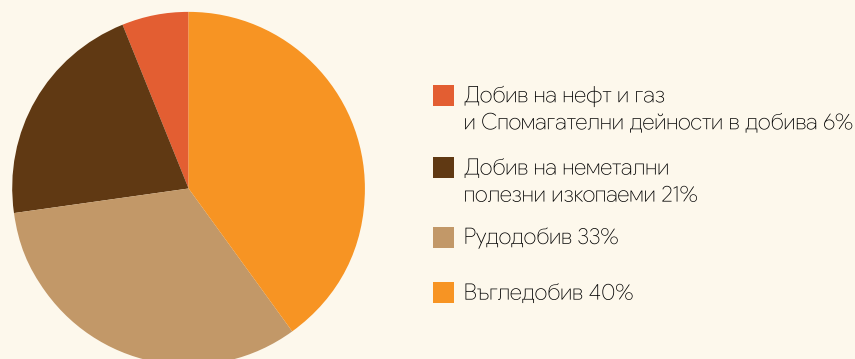


Източник: Национален статистически институт

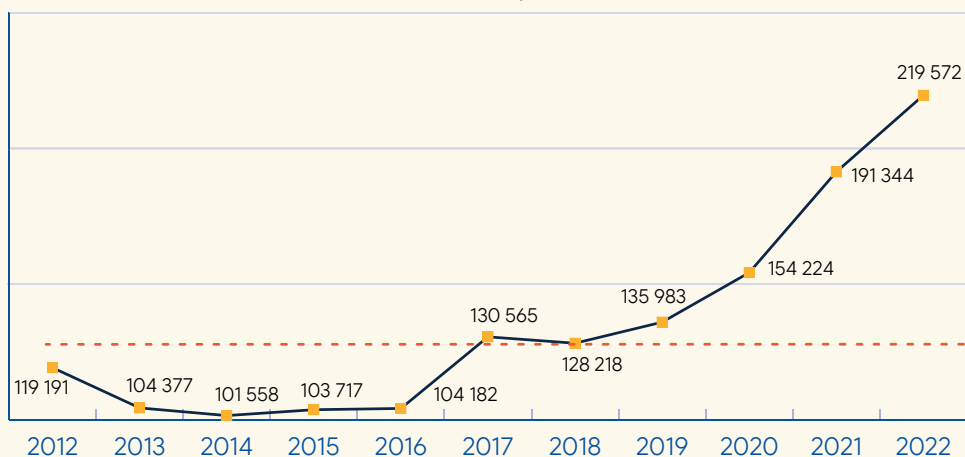
Около 75% от трудещите се в сектора са заети в големите предприятия, а останалите в малки и средни. При разпределението по подотрасли, с най-голям дял са работещите във въгледобива – 40% от общия брой,

което оказва голямо влияние на този показател за целия бранш. Следва рудодобивът с 33% и добивът на неметални полезни изкопаеми с 21%. Най-малко са наетите в добива на нефт и газ и спомагателните дейности в добива – общо 6%.

РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА НАЕТИТЕ ЛИЦА ПРЕЗ 2022 Г.



ПРОИЗВЕДЕНА ПРОДУКЦИЯ НА ЕДИН НАЕТ



Източник: Национален статистически институт

Въпреки намаляването на човешкия ресурс в сектора, произведената продукция на един нает расте, като през 2022 г. тя е 219 572 лв., което е ръст с 15% спрямо

предходната година. Производителността на труда в сектора продължава да значително по-висока от средната за индустриалния сектор.

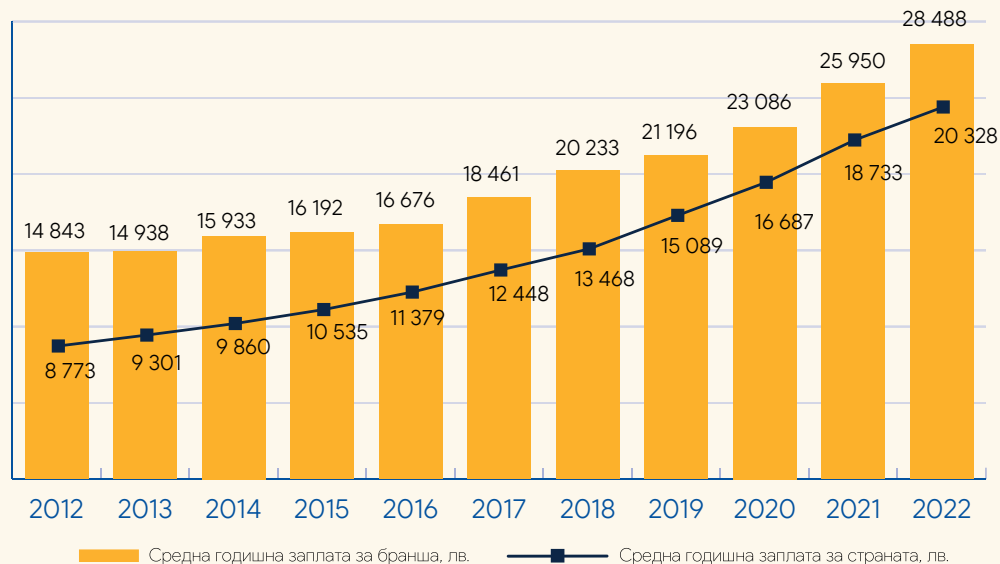
РАБОТНА ЗАПЛАТА

Средната годишна заплата на заетите в отрасъла през 2022 г., по предварителни данни на НСИ, е 28 488 лв., като увеличението спрямо 2021 г. е с 10%. Заплащането в бранша се запазва високо – 40% над средното за страната и е на четвърто място от икономическите дейности след ИТ сектора, финанси и енергетика.

С най-високи възнаграждения в бранша са работниците и служителите в подотрасъл Рудодобив, а с най-ниска са тези в подотрасъл Добив на неметални материали и суровини.

Тенденцията при този показател за отрасъла е към трайно увеличение, което показва устойчивост на доходите и сигурност на заетите в минерално-суровинната индустрия.

СРЕДНА ГОДИШНА РАБОТНА ЗАПЛАТА, ЛВ.



Източник: Национален статистически институт

ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА НА КАДРИ

Дуалното обучение в „Асарел-Медет“ дава успешен кариерен старт на младите хора



Десет ученици от специалност „Минна електромеханика“ на панагюрската Професионална гимназия приключиха своето обучение в реална работна среда в „Асарел-Медет“ АД в края на май 2023 г. Това е петият випуск ученици, който успешно преминава през школата на „Асарел“ и приключението, наречено „Дуално обучение“. Вече 22-ма от младежите, завършили програмата през предходните години, са част от екипа на компанията и работят рамо до рамо с някогашните си наставници.

Четирима от тазгодишните абитуриенти бяха част и от практическо обучение в Дъблин. Проектът „Професионалният опит – предпоставка за успешна трудова реализация“ се проведе през 2022 г. по програмата „Еразъм +“.

„За нас това беше сбъдната мечта за откриване на нови светове и възможност за усъвършенстване в сфери, които са важни за нашия живот“, споделиха участниците.

Учениците от Професионалната гимназия, които се обучават в „Асарел-Медет“, участваха и в доброволческата акция „Дуално обучение – добри и отговорни“ за почистване на местността Оборище в навечерието на 147-годишнината от Априлското въстание.

Дипломира се първият випуск в Дуалната програма за обучение на „Дънди Прешъс Металс“

Минното дело е една от икономическите области, които традиционно ангажират мъже. Все повече обаче, за да се подсигури бъдещето на индустрията, се обръща внимание на ключовата роля на приобщаването и на жените. Осигуряването на разнообразие е една от основните предпоставки за растеж и развитие на индустрията, а привличането на новите поколения неизбежно стимулира трансформацията и нововъведенията.

През 2022 г. завърши първият випуск от изцяло дуалната форма на обучение на Професионална гимназия „Златица“. Като социално-отговорна компания „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ се включи в програма за обучение, подкрепена от трите големи предприятия в Средногорието и малките инженерингови фирми.

Нуждата от подготвени кадри в определени професии се усеща особено осезателно през последните години. В професионални области като заварчици, машинни монтьори и електромеханици има дефицит на местно и на национално ниво. Особено при квалифицираните кадри с опит и с умения недостигът става все по-голям. Хора с такива професии са основни за производства в тежката индустрия и тъй като ние не бихме могли да оперираме без тях, решихме да се включим в дуалната форма на обучение, за да можем да подготвим кадрите, които са ни нужни. Макар не всички завършили да могат да намерят мястото си в компаниите, фактът, че влизат на пазара на труда с повече и специфични умения, подпомага общото развитие.

Випускът, който завърши в „Дънди Прешъс Металс Челопеч“, включи 7 ученика – 6 момчета и едно момиче, които се обучаваха в две специалности – „Машини и съоръжения за заваряване“ и „Машини и съоръжения с ЦПУ“. Те успешно проведоха практиката си и завършиха. Днес вече един от завършилите програмата е наш колега.

Група GEOTEХМИН подкрепя професионалното образование и кариера

„Елаците-Мед“ АД, заедно с „Геострой“ АД и „Геотрейдинг“ АД, дружества от Група GEOTEХМИН, подкрепят дуалната система на образование в две професионални гимназии – в Златица и в Етрополе. Началото на инициативата е положено от „Елаците-Мед“ през 2018 г. в ПГ „Златица“, гр. Златица, за специалностите „Електрообзавеждане на производството“ и „Автотранспортна техника“. От 2020 г. Групата подпомага дуалния образователен модел



и в ПГ „Тодор Пеев“ - гр. Етрополе по специалностите „Пътностроителна техника“ и „Електрически инсталации“. Тази година завърши първият випуск по дуално обучение на ПГ „Златица“ с подкрепата на „Елаците-Мед“ и „Геострой“. Учениците от специалностите „Електрообзавеждане на производството“ и „Автотранспортна техника“ успешно преминаха практическото обучение в двете компании и курса по теоретична подготовка в училището. Четирима от завършилите средното си образование вече работят в Обогащителния комплекс на „Елаците-Мед“. Те започнаха със самочувствие и увереност, защото през последните две години са натрупали опит, учейки се от най-добрите. Със съдействието на компанията, завършилите дуалната система на обучение, при желание, могат да продължат образованието си в университета.

Стабилните основи на доброто партньорство между училищата и компанията, създадените отлични условия, изградената добра материална база, както и възможността за реализация на учениците веднага след завършване на средно образование във водещи компании в страната са факторите, допринесли изключително много за повишаване на интереса на младите хора към паралелките по дуална система на обучение.

За петте години в паралелките с дуална форма на обучение на ПГ „Златица“ по проекта вече се обучават 82 младежи. Все повече ученици се ориентират към учене чрез работа и в професионалната гимназия в Етрополе. През есента предстои и първите 11-класници от ПГ „Тодор Пеев“ да започнат практическото си обучение в Рудодобивния комплекс на дружеството.

Компаниите от Група ГЕОТЕХМИН участват в проекта „Подкрепа за дуалната система на обучение“ с ясното съзнание, че този модел е изключително успешен и създава много добри възможности пред младите хора за обучение и професионално и кариерно развитие.

Първите локомотивни машинисти, обучени в „Мини Марица-изток“ ЕАД вече са на работните си места

За първи път през 2022 г. в „Мини Марица-изток“ ЕАД, гр. Раднево се проведе обучение за придобиване на професионална квалификация и правоспособност по професията „Локомотивен машинист“ на работници, назначени на трудов договор за обучение по време на работа, съгласно чл. 230 от Кодекса на труда.

Участниците в обучението бяха избрани след събеседване с над 150 кандидати за работа. Обучението се проведе от Център за професионална квалификация към ДП Национална компания „Железопътна инфраструктура“ в периода септември-декември 2022 г.. Обучени бяха 31 новоназначени работници, от които 19 бяха разпределени в рудник „Трояново-1“ и 12 - в рудник „Трояново-север“.



Теоретичното обучение и учебната практика се проведеха на територията на рудник „Трояново-север“, с. Ковачево, а производствената практика се проведе на реални работни места в участъците „ЖП транспорт“ на двата клона на дружеството.

В учебната програма за обучение бяха заложени теоретични и практически часове по Здравословни и безопасни условия на труд, Нормативни актове в железопътния транспорт, електрическо оборудване, електрически схеми, механична и пневматична част, устройство на вагони и Електрически локомотив EL-2/100 t и други.

След успешно положените изпити, всичките 31 работници придобиха професионална квалификация по част от професия „Машинист на промишлен електрически локомотив EL-2/100 t и правоспособност „Локомотивен машинист“. Правоспособните вече работници бяха назначени, като така се обезпечиха свободните позиции за локомотивни машинисти и в двата клона.

Обучението на новоназначени работници се оказва добра практика за обезпечаване на свободните работни места, защото се провежда в реална работна обстановка, в конкретни минни условия и е предпоставка за качествено придобиване на нови знания, умения и компетентности.

Завърши успешно лятната стажантска програма на „Дънди Прешъс Металс“



Успешно завърши поредната лятна стажантка програма в дружествата на „Дънди Прешъс Металс“. 40 студента от различни университети и 18 ученика трупяха полезни знания и опит в дружествата в Челопеч и Крумовград.

Стажантите успяха да се запознаят с реалната работна среда, посетиха рудниците „Ада тепе“ и „Челопеч“, както и обогатителните фабрики, участваха в различни събития и инициативи.

Стажантската програма на „Дънди Прешъс Металс“ гради стабилни основи, създавайки отлична подготовка, която да помогне на стажантите в университета и за тяхното професионално развитие в бъдеще.

Благодарение на приятната атмосфера, модерните технологии, динамиката на работното място, екипите от специалисти в областта си, готови винаги да помогнат, лятото на младежите в компанията им донесе ценен опит, създадоха нови приятелства и незабравими спомени.

„Асарел-Медет“ инвестира в нови програми за обучение и развитие на хората



За осемнадесети път в „Асарел-Медет“ се проведе лятна стажантска програма за студенти. От старта ѝ през 2004 г. до сега в нея са се включили 701 младежи, като на работа са назначени близо 20% от общия брой на участниците.

Димитър Филин е четвъртокурсник в Техническия университет през 2022 г. и беше на стаж в отдел „Информационни и телекомуникационни технологии“. „Екипът е страхотен, а колегите са изключително сплотени“, каза той. Друго нещо, което е привлякло Митко, е това, че дружеството се намира край родното Панагюрище и така ще се чувства полезен за своята общност.

По фирмената Програма за развитие на човешките ресурси през 2022 г. в „Асарел-Медет“ са проведени общо 527 курса и обучения, което е с 12% повече в сравнение с 2021 г. През 2022 г. се състоя второто издание на новата програма „Мениджър за пръв път“ с участието на шестима специалисти, които поемат ръководни позиции за първи път. Другата нова обучителна програма е наречена „Асарел Академия“. Акцентът ѝ е върху личностното развитие на служителите и подобряването на уменията им за взаимодействие, работа в екип и комуникация.

„Асарел Академия“ съдържа широк каталог от обучения, като тренингите стартираха в началото на 2023 г. В първия етап на фирмената академия са обхванати 158 служители и ръководители от компанията.

„Асарел-Медет“ продължава да развива и своята стипендиантска програма, като за учебната 2022/2023 г. дружеството е отпуснало общо 17 стипендии на ученици и студенти.

Сред най-изявените стипендианти на компанията е златното момиче на българското самбо Мария Оряшкова. Тя е стипендиант на „Асарел“ още от ученичка в Професионалната гимназия в Панагюрище, а след това и като студент и докторант в Националната спортна академия. Седемкратната световна и десеткратна европейска шампионка по самбо защити успешно своята докторантура и вече е доктор по спортна наука.

„Асарел-Медет“ ежегодно присъжда и стипендия на изявен студент от Минно-геоложката Алма Матер. За 2022 г. носителят на престижната стипендия на името на проф. Лъчезар Цоцорков е Елена Благоева, която изучава „Компютърни технологии в инженерната дейност“.

Заедно с Община Панагюрище, всяка година „Асарел“ предоставя Дриновска стипендия за обучението на талантлив местен студент в чужбина. Носителят на стипендията за 2022 г. е Яна Кушлова, която каза: „За мен е чест да бъда носител на стипендията на името на проф. Марин Дринов. Благодаря за това признание, Панагюрище!“

Стажантската и Стипендиантска програми на Група GEOTECHMIN – инвестиция в добро бъдеще



Близо 15 години Група GEOTECHMIN подкрепя чрез Стажантската си програма бъдещи млади специалисти в областта на минното дело, строителството и други области. Млади хора от български и чуждестранни университети придобиват знания и компетенции в реална работна среда.

Стажовите в Група GEOTECHMIN са отлична възможност за развитие на меки и технически умения под ръководството на лични наставници – изявени професионалисти. Сред факторите за високата мотивация на студентите по време на стажовите е и възможността да работят с иновативни и високотехнологични системи в производството, да участват в интересни проекти, да усвояват най-добри практики в мотивиращ екип, да създават нови контакти. При отлично представяне стажантите могат да продължат професионалното си развитие в дружествата.

Стипендиантската програма на Група GEOTECHMIN е друг важен, за бъдещото кариерното развитие на студентите, проект. Дружествата осигуряват стипендии за възпитаници на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, Университета по архитектура, строителство и геодезия и Техническия университет – София. По Стипендиантската програма на Групата за 2022/2023 г. са отпуснати 8 стипендии за студенти от инженерни специалности. Стипендиантите могат да приложат наученото на практика по време на платен едномесечен стаж в компаниите.

Стипендиантската и Стажантската програма са част от политиката на индустриалната група в подкрепа на младите хора в България. Успехът на пазара на труда не се дължи само на знания, но и на опит. Участието в стажовите на Група GEOTECHMIN е конкурентно предимство. 500 стажанти и 60 стипендианти, преминали през програмите, имаха възможността да усъвършенстват уменията си, като над 100 от тях продължават професионалното си развитие в дружества от Група GEOTECHMIN.

Образованието и практическото обучение са сред приоритетите на „Горубсо-Мадан“

Един от най-добрите начини за придобиване на нови знания е чрез практиката. Затова повече от 10 години „Горубсо-Мадан“ посреща млади хора, които имат желание да се развиват в сектора на рудодобива.

18 студенти от специалност „Маркшайдерство“ в МГУ заедно с двама от техните преподаватели, посетиха у-к „Крушев дол“, Минно спасителна служба, у-к „Върба-Батанци“, обогатителната фабрика в гр. Рудозем и Хвостохранилище „Рудозем-2“. За Дружеството е удоволствие и чест, че за поредна година да сподели своя опит на живо. Студентите имаха възможност да проследят



всички процеси – от добива на руда до получаване на крайния продукт, който излиза от обогатителната фабрика в гр. Рудозем. Те натрупаха не само опит и знания от екипа ни от професионалисти, но и създадоха нови приятелства и приятни спомени.

За осигуряването на квалифицирани кадри, които да станат част от фирмения екип в бъдеще, „Горубсо-Мадан“ АД се грижи за бъдещото поколение млади специалисти, като предоставя на учениците възможност за провеждане на практики в реална работна среда, което е от изключително значение за придобиване на професионални умения и компетентности, също така имаме и Стипендиантска програма за желаещите да продължат образованието си. Специалностите, по които се обучават ученици към настоящия момент в ПГ „Васил Димитров“ гр. Мадан, са: Обогатяване на полезни изкопаеми; Маркшайдерство; Геология и геофизика; добивни и строителни минни технологии; Минна електромеханика; Икономическа информатика; Компютърна техника и технологии; Електрообзавеждане на производството; Електроенергетика.

Образованието е сред водещите приоритети в дългосрочната социално отговорна политика на дружеството. „Горубсо-Мадан“ АД освен, че подпомага

качеството и нивото на образование на младите хора също така изпълнява и мащабна комплексна стратегия в подкрепа на обучението на служителите.

„Успяваме заедно“ е слоган, който най-точно отразява духът на двудневният тимбилдинг на мениджърския екип на дружествата ВЪРБА-БАТАНЦИ и ГРУБСО-МАДАН, съвместно с мениджърите на ХОЛДИНГ КЦМ 2000. Основната цел е да разгърне ангажираността и неизползания потенциал на служителите и да подпомогне изграждането на желаната организационна култура, подобряване уменията за ефективна комуникация и взаимно разбиране или казано накратко „Работа в условия на различия“.

Растем заедно - стратегически проект на „Дънди Прешъс Металс“

От 12 до 14 септември 2022 г., българските дружества на „Дънди Прешъс Металс“ бяха домакин на среща за обучение на обучители по един от стратегическите проекти на компанията – „Растем заедно“ / “Grow Together”.

„Растем заедно“ е продължение на инициативата „Да работим заедно“ / “Working Together”, през който преминаха всички служители. Това е надграждане, което цели да обхване всички служители, но с много по-разнообразно съдържание и фокус към по-добро познаване на компанията, нейните ценности, цел и принципи.



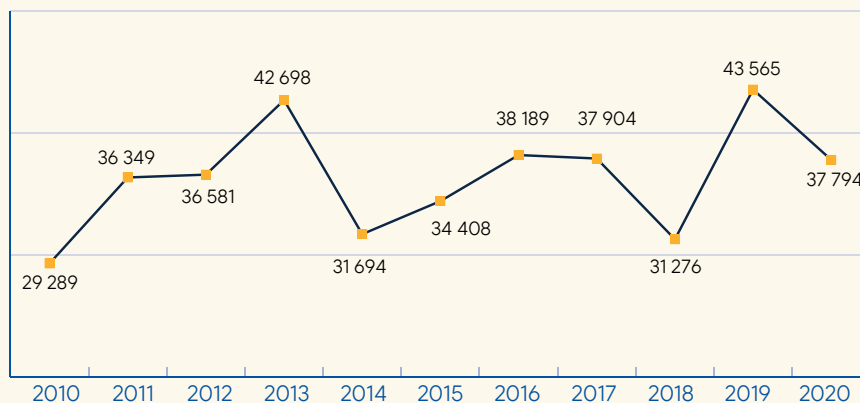
В обучението, което преминаха всички служители на дружествата на „Дънди Прешъс Металс“ са застъпени теми като цел и ценности, системно мислене, организационна ефективност и отговорност, стратегия и стратегически стълбове, иновации и постоянно усъвършенстване. Важно е всеки служител да знае от какво се ръководи компанията, да има представа какво означава, когато се говори за цел, ценности и организационна ефективност.



ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

ИНВЕСТИЦИИ В ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

РАЗХОДИ ЗА ОПАЗВАНЕ И ВЪЗСТАНОВЯВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА, ХИЛ. ЛВ.



Източник: Национален статистически институт

През 2021 г. разходите за опазване и възстановяване на околната среда възлизат на 38,1 млн. лева, като се отчита лек ръст спрямо предходната година. С това се запазва високото ниво на този показател – над средния за последните десет години.

Разходите за опазване и възстановяване на околната среда включват разходите за придобиване и поддържане на дълготрайни материални активи с екологично предназначение и разходи за услуги, свързани с околната среда (отвеждане и пречистване на отпадъчни води, обезвреждане на отпадъци и др.).

В структурата на разходите за опазване на околната среда за добивната промишленост през последните пет години най-голям дял заемат разходите за отпадъчни води – 60%. Следват ги разходите за опазване на почвата и подпочвените води с дял от 28%. Разходите за отпадъци са с дял 8%. Останалите разходи като тези за отпадъци, въздух, шум, гори и др. заемат съвсем малък дял в структурата.

През изминалия период БМГК, чрез своята експертна комисия по околна среда, работи активно по актуални въпроси, свързани с действащото и предлагано за изменение на съответното законодателство, вкл. „Национална приоритетна рамка за действие по Natura 2000“, решенията на Комитета за наблюдение към ОПОС, нормативни документи в изпълнение на Директива 2006/21ЕО, процедури по ЗООС, ЗУО, ЗБР, ЗВ и др.

БМГК осъществява активен обмен на информация и обсъждане на актуални въпроси с Комисията по околна среда към Евромин. Експерти на БМГК участват редовно в работата на европейската организация в тази област.

БМГК се стреми да стимулира усилията на компаниите за опазване на околната среда и чрез годишните си награди за липса на санкции за нарушаване на екологичното законодателство, които се раздават по време на Националното честване на Деня на миньора, както и чрез участие в различни проекти с екологична насоченост.

СТРУКТУРА НА РАЗХОДИТЕ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА



Източник: Национален статистически институт. Осреднени данни за периода 2010-2022 г.

УСПЕШНИ ПРОЕКТИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Отговорният добив като предпоставка за устойчиво развитие и грижа за околната среда и климата



Вече 20 години като публична минна компания, листвана на фондовата борса в Торонто, базираната в Канада „Дънди Прешъс Металс“ усъвършенства модела си за управление на производството на минерални медни и златосъдържащи концентрати, и създава добри практики на световно ниво, като насърчава отговорността към здравето, безопасността и околната среда, наред със споделените ползи за растеж и инвестициите в хората и общностите.

Според класацията на S&P Global Corporate Sustainability Assessment две поредни години 2021 и 2022 компанията попада сред 15-те процента водещи минни компании по отношение на управлението на своите екологични и социални въздействия. Това нарежда и България напред по отношение на грижата за околната среда и декарбонизацията.

Компанията започва да работи с концепцията въглероден отпечатък още през 2011 г.. Подобрявайки се ежегодно, от издаването на първия си Доклад за устойчивост,

оценката на значимите теми, смисъла на обхват 1, 2 и 3, на емисионните фактори и това коя година е смислено да се приеме за базова, спрямо която да се сравнява постигнатото, как се идентифицират допълнителни области за подобрене и много други постепенно се изпълват с разбиране, съдържание и действия.

Дружеството стартира с цел до 2020 г. да намали специфичния си отпечатък спрямо базовата година 2009 с 20%.

Благодарение на инвестиции от близо 90 милиона долара и реализиране на конкретни мерки - изграждане на подземен трошачен комплекс и система за транспорт на рудата до повърхността с гумено-транспортни ленти, значително намаляване консумацията на дизелово гориво за извоз на добитата руда, изграждане на собствено товарище за концентрат в близост до производствената площадка - до края на 2021 г. е постигнато 35% намаление на специфичния въглероден отпечатък по отношение на обхват 1 и 2 спрямо базовата 2009 г.

В допълнение, от 2020 г. започва поетапна подмяна на леките дизелови автомобили с бензинови хибриди. Макар дизелът да е заменен с бензин, ефектът е осезаем, тъй като емисионният фактор на бензина е по-нисък. Ефектът от хибридните автомобили върху въглеродния отпечатък е намаляване със средно около 4 тона CO² на година.

От 2004 до 2022 г. консумацията на електроенергия на дружеството в Челопеч е намаляла с 16% на тон добита руда. В допълнение, за редуциране на въглеродния отпечатък от потреблението на електроенергия, през 2022 дружеството е договорило закупуване на зелена енергия за следващите 4 производствени години, което ще доведе до генериране на 87 000 тона CO² по-малко или осигуряване на около 31% зелена енергия за двете дружества на „Дънди“ в България.

Последният хит по отношение консумацията на дизел е пилотен проект за тестване в подземна производствена среда на 3 електрически минни машини – сонда, товарач и камион. Сондата е въведена в експлоатация в края на 2022 г. и вече работи под земя, а другите две машини се очакват през месец август 2023 г. Планът е през 2023 машините да работят в паралел с дизеловите и при доказана ефективност, през 2024 г. ще изведем от експлоатация дизеловите.

През 2022 г. компанията пое ангажимент да намали абсолютните си нетни емисии на парникови газове в нива 1 и 2 с 37.5% до 2035 г. спрямо базова година 2020 и да постигне нулеви нетни емисии до 2050 г.



„Елаците-Мед“ реализира проект за производство на електроенергия от фотоволтаична централа

През 2022 г. „Елаците-Мед“ АД стартира пилотен проект за добив на електроенергия от фотоволтаична електроцентрала (ФЕЦ) с капацитет 993.84 киловата инсталирана пикова мощност. Проектът се финансира изцяло от компанията, а произведената енергия е предвидена да бъде използвана напълно за собствени нужди. През месец май 2023 г. електроцентралата бе въведена в редовна експлоатация.

ФЕЦ е разположена върху част от обособен терен с площ 41 декара, в рамките на площадката на Обогатителния комплекс на дружеството край с. Мирково. Генериращата мощност на съоръжението се осигурява от 1968 високоефективни фотоволтаични модула, доставени от производител, включен в списъка на “Първите 10” от ежегодната класация на агенция Блумбърг (Bloomberg New Energy Finance Report). Изграждането на централата бе възложено на водеща компания, специализирана в инвестиции, разработване на проекти за възобновяема енергия, инженеринг, доставки и строителство. „Енергео“, част от Група ГЕОТЕХМИН, бе избрана за осъществяване на инвеститорски контрол по време на изграждането.

Очакваното производство на електроенергия от около 1200 MWh годишно, ще бъде предоставено за потребление в Обогатителния комплекс.

Проектът е част от дългосрочната стратегия на „Елаците-Мед“ за увеличаване на дела на ВЕИ в енергийния микс на предприятието, както и за поэтапно внедряване

на нови технологии за повишаване ефективността на енергопотреблението и инвестиции в „зелена енергия“. В допълнение, този пилотен проект ще допринесе за придобиване на практически опит в управлението и балансирането на енергията от ФЕЦ, който ще бъде изключително полезен при реализацията на по-мощни ВЕИ проекти в близко бъдеще.

23 екологични задачи са изпълнени в „Асарел“ през 2022 г.



Общо 23 екологични задачи са изпълнени през 2022 г. от „Асарел-Медет“, като от тях само 8 са част от концесионните ангажименти на компанията.

Програмата за екология на „Асарел-Медет“ възлиза общо на 3,763 млн. лв. и включва Програмата за опазване и възстановяване на околната среда в района на рудник „Асарел“ за периода на концесионно предоставяне, която

е на стойност 2,758 млн. лв., заедно с други фирмени проекти, екологични дейности и експлоатационни разходи за съоръженията.

Един от екологичните приоритети е проектът за развитие, отводняване и рекултивация на Окисно насипище. Друг важен аспект е техническата и биологична рекултивация на минните терени, като през 2022 г. са възстановени 45 дка. Допълнително, по проект за рекултивация на отработения сух откос на хвостохранилище „Люляковица“, са обхванати още 68 дка, които са затревени с участието на служители от компанията в доброволческа акция.

Чрез партньорско споразумение между „Асарел-Медет“ и Държавно горско стопанство – Панагюрище, компанията подкрепи пилотното залесяване на 3 дка с черен бор в землището на село Свобода по иновативен метод за подобряване на почвените условия на площите.

„Елаците-Мед“ прилага водещи практики при рекултивацията на нарушени терени



Рекултивацията на нарушени терени има ключово място в дейността на всяко минно предприятие. „Елаците-Мед“ отделя основно внимание на възстановяването на околната среда, като прилага водещи в ЕС практики. Наред с принципните технологични въпроси се акцентира и на специфичните особености на нарушените терени, които се залесяват с подходящи култури, за да се върнат в максимално близък до естествения им вид.

Процесът по възстановяване на терени в „Елаците-Мед“ АД започва през 2011 г. Оттогава досега на територията на рудник „Елаците“ са възстановени над 300 декара, като през май т.г. беше извършена рекултивация на близо 19 декара нарушени участъци. Засадени бяха 2500 фиданки акация, явор и златен дъжд на площ от 10,5 декара и 8,2 декара бяха затревени с тревни смеси.

„Елаците-Мед“ продължава добрата си практика по техническа и биологична рекултивация и на части от въздушния откос на хвостохранилище „Бенковски-2“. Изцяло рекултивираната до 2021 г. площ надхвърля 290 декара. През 2022 г. започна дейност по техническа рекултивация на нови 120 декара, които тази година бяха залесени с акация. Започна и планиране на техническа рекултивация на допълнителни 90 декара.

При строителството на хвостохранилище „Бенковски-2“ е извършено изземване на хумусния слой от нарушените терени и са изградени депа, които осигуряват нужните количества за неговата рекултивация. С това допълнително се намалява екологичния отпечатък от дейността на предприятието. Освен прекия ефект от намаляване запрашаемостта в района на хвостохранилището се постига още един екологичен ефект - оптимизиране на потреблението на електроенергия поради намаляване на площите, подлежащи на принудително оросяване.

„Горубсо-Мадан“ поддържа високи стандарти за опазване на околната среда

„Горубсо-Мадан“ АД е дружество с дългогодишни традиции в добива и преработката на метални полезни изкопаеми. Като лидер в тази дейност, компанията е сертифицирана и осъществява дейността си в съответствие с внедрената Интегрирана система за опазването на околната среда и Система за управление на енергията съобразно международните стандарти ISO 14001:2015 и ISO 50001:2015.

Сертификатът ISO 14001 осигурява практически набор инструменти и възможности да бъдат управлявани поетите екологични отговорности, което осигурява стойност за околната среда. Чрез Системата за управление на енергията се ограничава потреблението на енергийни ресурси и по този начин се опазва околната среда.



„Горубсо-Мадан“ АД непрекъснато се стреми да усъвършенства и внедрява най-добрите и съвременни технологични и технически решения в сектора. В изпълнение на дейностите по Програмата за привеждане на участъците в съответствие с нормативната уредба по околна среда за изминалата година са инвестирани 2 500 000 лв., а за поддръжка и надграждане на хвостохранилище „Рудозем-2“, в което трайно се депонира отпадъка получен при флотацията на рудата са инвестирани над 2 мил. лв.

„Мини Марица-изток“ с грижа за опазване на околната среда в региона



„Мини Марица-изток“ ЕАД осъществява своята дейност при стриктно спазване на екологичните норми в България. Добивната дейност на „Мини Марица-изток“ ЕАД се извършва посредством внедрени високотехнологични и енергоефективни техники и технологии. Инвестиционната програма на дружеството е насочена към подобряване и увеличаване на енергийната ефективност. С цел опазване на околната среда и повишаване качеството и количеството на флората и фауната в района, ММИ рекултивира и възстановява експлоатираните райони, при най-високи екологични норми и стандарти. Резултат от тази дейност са животинския и растителен свят на територията на комплекса. Чести са срещите с фазани, яребици, зайци, лисици и други представители на животинския свят. В изкуствени езера, образувани от дейността на багерите, се заселват различни видове птици, но любимци на миньорите са двойка лебеди, които създават потомство вече втора година. Ограниченият достъп на външни хора и гъстата растителност, способства за осигуряването на спокойна и сигурна среда за птиците и животните, които се чувстват в безопасност.

През 2022 г. на язовир Ковачево се проведе най-голямото шаранджийско състезание в България, организирано от „Централна рибовъдна организация – язовир Ковачево“, в което отбори от цялата страна постигнаха завидни

резултати. Язовирът непрекъснато се облагородява със съдействието на дружеството – периодично се почиства територията от блатна растителност, залесява се, трасират се нови пътища за по-лесен достъп. С предоставена от „Мини Марица-изток“ ЕАД техника, са оформени сектори с буферни зони между тях, почистен е и е възстановен стар каптаж на брега на язовира.

Дружеството винаги е в подкрепа на добрите начинания и помага в благородното дело за опазването и съхраняването на биологичното разнообразие и флората в района, а подобряването на екологията в района се отразява благоприятно на здравето и живота на хората и гарантира устойчивата работа на комплекса „Марица-изток“.

Традиционна еко кампания в „Асарел“

По повод Световния ден на околната среда „Асарел-Медет“ проведе традиционната си инициатива #КодЗелено – информационна кампания, която насочва вниманието на служителите към личната отговорност и ролята на всеки в грижата за природата. Единадесетото издание на #КодЗелено се проведе на 5 юни, като показва съпричастността на екипа към фирмения девиз „От природата – за хората, от хората – за природата“.

Всеки, който се включи в традиционната фирмена акция, получи като подарък медоносно цвете в саксия от отделите „Екология“ и „Комуникации“, а семена на горски ягоди достигнаха до всички служители заедно с месечното фирмено издание на компанията.

По случай Световния ден на околната среда ръководителят на отдел „Екология“ инж. Мариела Джиджинкова посрещна четвъртокласници от ОУ „Проф. Марин Дринов“ в Информационния център на „Асарел-Медет“ в Панагюрище. Тя им разказа защо е важно екологичното образование, как да пазим околната среда чиста и какви са ползите от рециклирането.

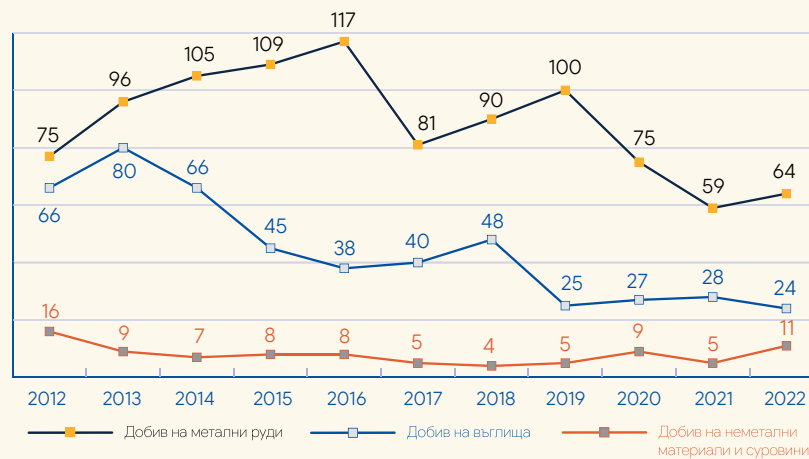




**БЕЗОПАСНОСТ
И ЗДРАВЕ
ПРИ РАБОТА**

ТРАВМАТИЗЪМ В БРАНША

ТРУДОВИ ЗЛОПОЛУКИ, БР.

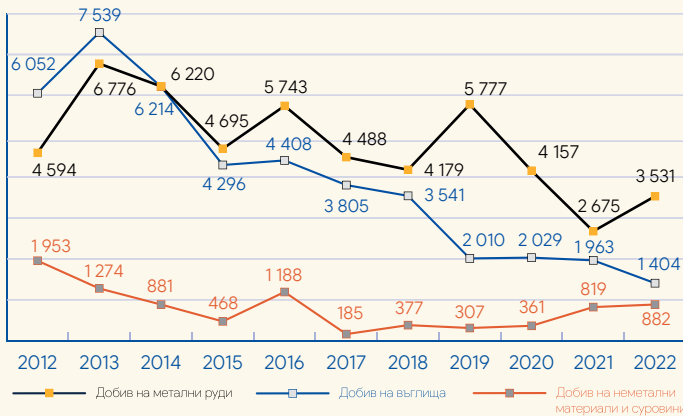


Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2022 г., по оперативни данни на Националния осигурителен институт, е 102 бр., като бележи ръст с 9% спрямо предходната 2021 г. Въпреки това, тази стойност е една от най-ниските за последното десетилетие. Най-много са трудовите злополуки в подотраслите Рудодобив и Въгледобив, тъй като заетите там са значително повече. Налице е и значително увеличение на злополуките в добива на неметални полезни изкопаеми, заради повишения добив в периода.

И при този показател, въпреки лекото увеличение, стойността е една от най-ниските и не оказва съществено влияние на тенденцията към трайно намаляване за бранша.

Минерално-суровинният отрасъл, поради своята специфика, е свързан със значителни рискове за безопасността и здравето на работещите в него, което предопределя особено вниманието. Затова членовете на БМГК обръщат особено внимание към този аспект от дейността им. Необходимо е да се обръща изключително внимание при превенцията: намиране на причините за травматизма, оценяване на рисковете и начертаване на мерки за намаляването му. В компаниите от добивната промишленост се обръща сериозно внимание на този проблем, което е видно от резултатите.

ЗАГУБЕНИ КАЛЕНДАРНИ ДНИ, БР.



Трябва да се отбележи, че грижата за безопасността на работещите в тази сфера е приоритет на редица компании от бранша. Това означава инвестиране в най-съвременни технологии, спазване на строги процедури и обучение на персонала. Сред членовете на БМГК вече има компании с нулев травматизъм за последните няколко години („Асарел - Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Каолин“ ЕАД, „Имерис Минералс България“ АД и др.). Наред с положителните примери, които могат да се дадат, има много предприятия, които е необходимо да положат по-сериозни усилия и значителни инвестиции в тази сфера.

Загубените календарни дни в добивния сектор също отчитат лек ръст през 2022 г. – 7% и са общо 5 817 бр.

ДОБРИ ПРАКТИКИ ПО БЗР

„Асарел-Медет“ вложи над 2,36 млн. лв. за безопасност на труда



Общо 2,368 млн. лв. са вложени от „Асарел-Медет“ АД през 2022 г. за подобряване на работната среда, заедно с текущите разходи за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

Ежегодно се извършват профилактични медицински изследвания и прегледи за превенция на социално значими заболявания. Те се провеждат на три етапа и се осъществяват от специалистите на МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Здравна служба „Асарел“. За работещите е осигурено допълнително здравно осигуряване, което улеснява достъпа им до най-висок стандарт на медицинска грижа.

С грижа за здравето и за безопасна работа на служителите на „Елаците-Мед“

С грижа за здравословните и безопасни условия на труд за своите служители „Елаците-Мед“ изгради модерен здравен пункт в Обогатителния комплекс. Такъв пункт заработи през 2020 г. и на територията на Рудодобивния комплекс. Решението е иновативно за предприятията от минната индустрия, тъй като здравните пунктове са разположени на работната площадка.

Новата придобивка в Обогатителния комплекс потвърждава приоритетите на ръководството на „Елаците-Мед“ по отношение на превенцията и грижата за здравето на служителите.

Модерните здравни пунктове са възможност за всички работници и служители на компанията да получават безплатна първична доболнична медицинска помощ и стоматологична грижа, както и своевременна 24-часова неотложна помощ.

Здравните пунктове са разположени в новоизградени самостоятелни сгради, отговарящи на изискванията за дейността, с кабинети, манипулационни, чакални и стаи за персонала. Лекарските и зъболекарски кабинети работят в режим редовна смяна, 6 дни в седмицата, а денонощните неотложни кабинети и манипулационни - 24 часа /365 дни.

Центровете са с модерно оборудване и апаратура от най-висок клас. Разполагат с дефибрилатор, пациентски монитор, реанимационни легла, кушетки, пулсоксиметри, реанимационни куфари и оборудване, апарати за кръвно налягане, вакуум аспиратори, автоклав-стерилизатори със система за вакуумиране на инструментариума, хладилници, ЕКГ апарати - мобилни и стационарни, модули за реанимация и др. Съгласно изискванията е въведено и управление на биологичните отпадъци.

Лекарските екипи в здравните пунктове осигуряват необходимата за всички квалифицирана здравна грижа директно на работното място и покриват широк обхват от възможни здравни проблеми. Работниците и служителите имат бърз достъп до услугите, както и възможност за бърз транспорт до специализирани лечебни заведения с новите линейки, закупени от „Елаците-Мед“.

Придобивките на двете работни площадки имат пряк социален ефект. „Елаците-Мед“ осигурява качествено здравно обслужване и успешно провежда превенция и опазване на здравето на работниците и служителите на компанията, създава условия за висок здравен статус, с което повишава работоспособността им, както и качеството им на живот.



Освен качествено здравеопазване на работното място, служителите на „Елаците-Мед“ имат и застраховка „Здравна грижа“, пакет лукс, която им осигурява бърза и качествена медицинска помощ в специализирани водещи лечебни заведения, покрива разходите по престой в болница, скъпоструващи изследвания и медикаменти. Семействата на служителите от предприятието също, след доплащане, могат да ползват придобивката.

„Горубсо-Мадан“ с постоянни мерки за безопасност

За превенция на свързаните с работата трудови злополуки през 2022/2023 г. в дружеството са предприети различни мерки, като обучения по безопасност и здраве при работа, прилагане на различни организационни и технически мерки, извънредни инструктажи. Част от ангажимента към служителите са провеждане на периодични медицински прегледи за всички служители и работници в дружествата „Горубсо-Мадан“ АД и „Върба-Батанци“ АД. В началото на 2023 година бяха закупени самоспасители за трите участъка („Крушев дол“, „Петровица“ и „Върба-Батанци“) на стойност 60 000 лв., с което изцяло се подновяват ЛПС (личните предпазни средства) на работещите в рудниците.



В здравна служба „Асарел“ има близо 1600 доброволни кръводарявания за последните 7 години

259 асарелци дариха кръв по време на последните две доброволни кръводарителски акции, организирани в дружеството през октомври 2022 г. и април 2023 г.. Екипът на Здравна служба „Асарел“ и медиците от Районния център за трансфузионна хематология – Пловдив (РЦТХ), създадоха отлична организация, така че за пореден път се гордеем с асарелското участие в националната кампания за кръводаряване.



Сред доброволците беше 30-годишният Кръстьо Акрабов от отдел „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“, който през 2022 г. дарява кръв за тридесет и втори път. *„Приемам го като лична своя кауза. Моят дядо – Деян Акрабов също беше сред редовните кръводарители и следвам неговия пример.“*

„Асарел-Медет“ е едно от любимите ми места – тук открай време хората даряват. Щастлив съм, че служителите ви са съпричастни и всеки път се отзовават“, сподели д-р Тодоров от РЦТХ-Пловдив.

За периода от 2017 до 2023 г. извършените кръводарявания в „Асарел-Медет“ са общо 1 589. Своеобразен рекорд има през 2019 г., когато 341 асарелци са участвали в традиционната инициатива „Капка по капка – живот“.

Здравето и безопасността са корпоративна отговорност в „Мини Марица-изток“ ЕАД

Осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд е от първостепенна важност за дружеството и е един от критериите, с които се измерва отговорността на работещите в „Мини Марица-изток“ ЕАД. Прилаганият подход е насочен към изпълнението на всички мерки за безопасност и здраве, към повишаването на културата на безопасност и изграждането на осъзнато поведение по спазването на изискванията.

През 2022 г. в дружеството няма трудови злополуки с фатален изход и няма регистрирани професионални заболявания.



Показателите на трудовия травматизъм за 2022 г., са с коефициент на честота $Kч = 3,40$ и с коефициент на тежест $Kт = 0,18$. Сравнени, като честота и тежест, злополуките допуснати в дружеството през 2022 г. бележат намаление, спрямо същия период на 2021 г..

През 2022 г., във връзка с променящите се условия на труд, включително и здравословните и безопасни условия на труд, за ограничаване и минимизиране на трудовия травматизъм, действията на дружеството, бяха насочени към всеобхватно прилагане на трудовото законодателство, в частност и това в областта на безопасните и здравословни условия на труд; ефективен контрол по спазване изискванията на нормативните документи и вътрешните правила за безопасност и здраве при работа; превенция на свързаните с работата трудови злополуки.

Като отговорен работодател „Мини Марица-изток“ ЕАД се отнася с внимание към своите работници и служители и стриктно спазва действащите в Република България закони и подзаконни нормативни актове по отношение на здравословните и безопасни условия на труд. Политиката на дружеството е ориентирана към непрекъснатото подобряване на организацията за създаването на добри условия на труд и оптимална безопасност, тъй като безопасността и здравето са основен аспект на неговите отговорности и приоритети.

Социалната политика на „Мини Марица-изток“ ЕАД е насочена към възстановяване здравето на работещите, повишаване на техния тонус и работоспособност. За петнадесета поредна година работниците и служителите на „Мини Марица-изток“ ЕАД имаха възможността да се възползват от здравно-възстановителна рехабилитационна програма, която им предлага дружеството. Рехабилитационна програма е съобразена със специфичните условия на труд в рудниците и установените видове заболявания на работниците и служителите, а ползите от нея са неоспорими.

Всеки работник и служител има право на петдневен курс в рамките на полагащия му се допълнителен платен годишен отпуск. На настанените се извършва назначение на физиотерапевтични услуги – тангенторни вани, водна и кислородна СПА капсули, сауна, масаж. Възстановителните процедури имат за цел да подкрепят имунната система и да подобрят тонуса и здравето на служителите и работниците на дружеството.

През 2022 г. от рехабилитационната програма са се възползвали 2152 работници и служители, 1031 придружители и 508 деца. От работещите в дружеството 958 са предпочели почивната станция в Старозагорски бани, а 1194 – във Велинград.

Ръководството и персоналот в почивните станции полагат ежедневни грижи и усилия за комфорта и приятния престой на почиващите. Здравно-възстановителната рехабилитационна програма в почивните станции на „Мини Марица-изток“ ЕАД е елемент от пълноценното възстановяване на всеки работник и служител на дружеството.

Уеб приложение провежда инструктаж за безопасност на посетители в Елаците-Мед



Ново уеб приложение подпомага провеждането на инструктаж за правилата по безопасност при посещение на различните производствени зони в двата комплекса на Елаците-Мед. От началото на 2023 г. цифровата система DigitalSOP позволява самостоятелно запознаване с мерките и правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд директно на контролно-пропускателните пунктове. Инструктажът започва поетапно с въвеждането на личните данни с четец за сканиране на лични документи или с въвеждане на имената с помощта на екранна клавиатура. Въвежда се името на посетителя, компанията, длъжността и целта на посещението. Следва подробно запознаване с правилата за безопасност. За удостоверяване, инструктираният посетител полага дигитален подпис чрез графичен таблет с интегрирано решение за подписване Wacom DTK-1660E. Така посетителите и доставчиците получават изчерпателен инструктаж още на входа на контролно-пропускателния пункт, а служителите на отдел „ЗБУТ“, коя производствена единица ще бъде посетена.

Приложението е допълнение към високотехнологичното оборудване на изградения през 2022 г. нов контролно-пропускателен пункт на територията на Рудодобивния комплекс.



КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Група Геотехмин и социалните каузи, които сбъдват мечти

2022 г. и 2023 г. са период на поредни изпитания за бизнеса заради последствията от войната в Украйна, но и време за нови социално отговорни инициативи за Група ГЕОТЕХМИН. По Благотворителна програма „Българските добродетели“, основана от управителя на Геотехмин проф. д-тн инж. Цоло Вутов и дружествата Геотехмин, Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг, бяха реализирани значими за обществото каузи.

През есента на 2022 г. учителите и учениците в едно от най-старите училища в България – Професионална гимназия „Тодор Пеев“ – гр. Етрополе, посрещнаха 118-та годишнина на учебното заведение с обновена сграда и енергийна ефективност. След направения ремонт 140-годишната църква „Св. Архангел Михаил“ в с. Чавдар отвори врати за десетки миряни на Голяма Богородица. А гражданите на селото вече три поредни години имат възможността за безплатни профилактични прегледи от специалисти в изградения със средства по „Българските добродетели“ здравен пункт. Партньорството с общината по този проект дава възможност на мнозина да не пътуват до болницата в съседен град.



През 2023 г. беше направено дарение на МБАЛ „Проф. д-р Александър Герчев“ – Етрополе – високотехнологичен рентгенов апарат последно поколение с марка „Сименс“. Той е един от първите подобни цифрови апарати, функциониращи в България. В областта на образованието Групата помогна на учители и ученици да сбъднат отдавнашни мечти. Двата училищни басейна в най-голямото училище в гр. Етрополе – СУ „Хр. Ясенев“, бяха ремонтирани с дарения от четирите дружества-основатели на „Българските добродетели“. Но, ако не бяха местните сдружения на служители от „Елаците-Мед“ – „Клуб на

миньора“ и Клуб „Спорт и здраве“, те може би още щяха да стоят неизползвани поради липса на достатъчно средства за поддръжката им. Сега учениците имат възможност да плуват в учебните часове и да тренират допълнително, а родителите им са щастливи, че не се налага да пътуват до съседния град. „Елаците-Мед“ помогна за сбъдването на още една мечта в града – на директора и екипа на Детска градина „Звънче“ в Етрополе за създаването на солна стая с цел по-здравословна среда за децата. С дарения през 2022-2023 г. продължиха ремонтите и изграждането на детски площадки в Мирково и Челопеч, ремонтираха се улици в Златица, а градската среда в осем общини стана по-красива и по-зелена с нови насаждения на дървета и цветя по програма „Нашето зелено утре“.

Това са само малка част от инициативите в областта на корпоративната социална отговорност, насочени към местните общности и обществото като цяло. Група ГЕОТЕХМИН работи с различни партньори за осъществяването на социална и устойчива промяна. Хуманитарните и социалните проекти на групата варират от издигането на църкви и помощ за здравеопазването и образованието до ремонта на пътища, дарения на храни на социално слаби и средства за пострадали от природни бедствия, като например при наводнението в Етрополе тази година. Подкрепата за млади таланти, каузите на БЧК и облагородяването на околната среда също са сред приоритетите. Ръководството на Група ГЕОТЕХМИН винаги е лично ангажирано с добрите дела и дава пример на служителите си.

„Дънди Прешъс Металс Челопеч“ инвестира в развитие на местните общности

Вече 20 години „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД подкрепя местните общности, на чиято територия извърша дейностите си по добив и преработка на медно-златни руди. Ежегодно компанията подписва рамкови договори с общините Челопеч, Чавдар и Златица, чрез които подпомага благоустрояването на инфраструктурни обекти, подкрепя проекти с обществено значение и насърчава развитието на капацитета в трите общини, културата, спорта и образованието.

През 2022 г. „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД инвестира 720 000 лв. в общините Челопеч, Чавдар и Златица.

Община Челопеч беше подпомогната за изпълнението на шест проекта на обща стойност 445 000 лв. Проектите включват доставка и монтаж на самопочистваща се тоалетна за нуждите на общината, доставка и монтаж на автобусна спирка, ветробранна конструкция за магазин, дизелови генератори за нуждите на ОУ „Св. Св. Кирил и

Методий“, ДГ „Ханс Кр. Андерсен“ и складова база на община Челопеч. Част от финансирането беше насочено към най-малките жителите на общината - извърши се текущ ремонт на филтърната секция на плувния басейн в детската градина и се обособи суха солна стая в сутерена на сградата на детското заведение. За поредна година компанията подкрепи спорта, чрез финансиране на тренировъчната и състезателна дейност на Сдружение „Спортен клуб по борба Челопеч“.

Община Чавдар реализира чрез годишния рамков договор три значими проекта на стойност 232 000 лв. Най-сериозна подкрепа за поредна година получи изпълнението на културния календар на общината. Благодарение на средствата в култура и съхранение на традициите, общината успява да привлече хиляди туристи от страната и чужбина. Компанията дофинансира изграждането на събирателни колектори, част от подкрепата на проект от 2021 г. Благодарение на инвестициите във ВиК системата на общината се обезпечават нормалното захранване с вода и отвеждането на отпадни води от селото. „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД се ангажира и с подкрепата на закупуване на татами за провеждане на занимания по бразилско жиу-жицу - спорт, набиращ все по-голяма популярност.

Договорът с община Златица традиционно е насочен към трите кметства в общината – Карлиево, Църквище и Петрич, като сумата от 51 000 лв. се разпределя по равно между тях. В кметствата Карлиево и Църквище бяха извършени дейности по рехабилитация на основи улици, а в Петрич ремонтните дейности предстоят да се случат.

„Асарел-Медет“ инвестира 74 млн. лв. по стратегическите програми устойчиво развитие



Инвестираните от „Асарел-Медет“ средства по седемте фирмени програми за устойчиво развитие са близо 74 млн. лв. през 2022 г. От тях над 52 млн. лв. са вложени по програмата „Качество, производителност

и себестойност“. Останалите средства са обезпечили изпълнението на програмите „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.

„Асарел-Медет“ е най-големият работодател в община Панагюрище, като създава над 30% от работните места в стопанския сектор в Панагюрище. Според Института за пазарна икономика общината е в Топ 10 на страната по средна брутна работна заплата, като специфичното е, че минната индустрия се развива паралелно с редица други икономически отрасли, сред които са оптичното производство, прецизното уредостроене, производството на пластмасови детайли, туризма и земеделието. Социалните проекти на компанията имат дългосрочна добавена стойност за устойчивото развитие на региона и популяризирането на Панагюрище като туристическа дестинация. Благодарение на инвестицията на „Асарел-Медет“ в пълната промяна на общинското здравеопазване и изграждането на МБАЛ „Уни Хоспитал“, община Панагюрище е на второ място по брой лекари на глава от населението в страната, сочи още изследването на Института за пазарна икономика.

„Дънди Прешъс Металс“ подкрепя местните жители в Крумовград за по-добър живот

С грижа за здравето и благосъстоянието на жителите на община Крумовград „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД и през 2022 г. реализира своя годишен рамков договор за инвестиции в развитие на обществото. С подписването на договора се осигури финансиране в общ размер на 3 280 000 лв. за 33 значими проекта за общината. Целта на подкрепените проекти е подобряване на средата на живот чрез инвестиции в инфраструктура, здравеопазване, спорт, образование и култура.

Конкретен фокус за общината е поддържането на общинската МБАЛ „Живот+“ ЕООД. Чрез финансовата подкрепа от страна на дружеството се покрива оперативния дефицит на болничното заведение и се осигурява допълнително заплащане на лекарите, което цели освен задържане на текущия персонал, и привличане на нови кадри. Инфраструктурните подобрения са видими за всички и осигуряват по-уютна среда за жителите на общината и за съседната община Ивайловград, където няма лечебно заведение.

Над 1 000 000 лв. бяха разпределени за инфраструктурни проекти на територията на общината. С реализацията на проектите 13 махали в 11 села, намиращи се в община Крумовград, се сдобиха с нов асфалтов достъп до и вътре

в махалите. Стартира изпълнението за водоснабдяване на село Чал, което бе дългогодишна мечта на местните жители. Подготовката на инвестиционни проекти, чрез годишното дарение дава знак, че се гледа перспективно на средствата съгласно Меморандума за разбирателство между общината и рудодобивното предприятие.

С грижа за околната среда и въздуха, компанията осигури доставката и монтажа на станция за мониторинг на качеството на атмосферния въздух на стойност.

„Дънди Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД осигури средства за частично финансиране изграждането на изцяло нов басейн с летен бар и обслужваща сграда в общината.

Социалният проект за осигуряване на лични асистенти за хора в нужда достигна до над 20 потребителя, като компанията осигури средства в размер на 86 000 лв. за назначаване на 12 щатни бройки лични асистенти.

Ограниченото разпространяване на Ковид-19 през настоящата година даде възможност на местните фолклорни състави да вземат участие в национални и международни фестивали и празненства, като участията им бяха подкрепени със средства от годишното дарение. През годината самодейните състави са представили културата и обичаите на общината на изцяло нова сцена с оборудване, което общината закупи, като част от Годишния рамков договор. Сцената като една от най-новите и видими придобивки даде възможност за по-добрата организация на местните събития.

Перла на събитията беше организираната за първи път през 2022 г. среща на „Крумовградчани отблизо и далеч“. Събитието се проведе в рамките на 4 дни, за които беше подготвена богата програма с участие на местни състави, български и чужди изпълнители. По време на мероприятията, събрало на едно място близки, приятели и граждани, които не са се виждали отдавна, Крумовград бе посетен и от всички съседни общини и области.

„Дънди Прешъс Металс Крумовград“ подкрепи вълнуващото събитие като спонсор и като участник с щанд, на който всеки можеше да се запознае с дейността на дружеството.

Успехите на Сдружение „Фонд за подкрепа и подпомагане на микро, малък и среден бизнес“

От създаването си през 2019 г. Сдружение „Фонд за подкрепа и подпомагане на микро, малък и среден бизнес в община Крумовград“, в което учредители са „Дънди



Прешъс Металс Крумовград“ ЕАД и община Крумовград, жъне огромни успехи. Минното дружество осигурява безвъзмездна финансова подкрепа в общ размер на 5 млн. долара, към която партньорът „КБС Банк“ ЕАД предоставя кредитен ресурс в същия размер. С финансиране от 10 млн. долара Сдружението подпомага растежа на съществуващи бизнеси и стимулира реализирането на нови услуги и продукти в община Крумовград с цел създаването на нови работни места и постигане на устойчиво развитие на региона и след приключване на дейността на рудник „Ада Тепе“.

Въпреки епидемичната обстановка през последните 2 години, 2022 г. приключи с одобрени 15 проекта на обща стойност 2 482 999 лв. „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ отпусна грантово финансиране в размер на 1 365 649 лв. Новите работни места, създадени чрез новите проекти на Фонда са 33.

Общо от началото на дейността си Сдружение „Фонд за подкрепа и подпомагане на микро, малък и среден бизнес в община Крумовград“ е подкрепило 48 бизнес проекта с над 4 000 000 лв. Създадените работни места на територията на община Крумовград са вече 126.

По модел от Крумовград „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД създаде Сдружение „Фонд за подкрепа и насърчаване на микро, малък и среден бизнес в общините Челопеч, Чавдар и Златица“, в подкрепа на хората, решили да развият собствен бизнес, който не е свързан с рудодобива, за да създадат устойчиви икономически и социални основи за бъдещето, в което компанията ще е приключила своята дейност.

„Вече 15 години не спирам да повтарям че „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ е най-социалната фирма в България. „Дънди“ има сериозен социален ангажимент за общините и този Фонд е доказателство за това.“ – отбеляза кметът на община Челопеч Алекси Кесяков.

През 2022 г. подадените проекти са повече от предходната. Фондът подкрепи 11 проекта и помогна при създаването на 15 нови работни места. Финансираните проекти са на обща стойност 669 853 лв. Това вдъхва надежда и още повече ентузиазъм за следващите години, за да може Дружеството да продължи да насърчава предприемачеството и смелия находчив дух на хората от Челопеч, Чавдар и Златица.

От създаването си през 2021 г. Фондът финансира 19 проекта и спомогна за откриването на нови 24 работни места.

„Асарел“ беше домакин на националната конференция „Управление и безопасност на хвостохранилища“



„Асарел-Медет“ беше домакин и генерален спонсор на национална конференция „Управление и безопасност на хвостохранилища“, която привлече над 120 участници от академичната общност, държавните институции, проектантските организации и водещите компании в страната. Организатор на форума, проведен през април 2023 г., бе Научно-техническият съюз по минно дело, геология и металургия. Председателят му доц. д-р Кремена Деделянова подчерта, че форумът показва иновациите и добрите практики за екологосъобразно и безопасно управление на действащите хвостохранилища. Изпълнителният директор на Българската минно-геоложка камара доц. д-р инж. Иван Митев изтъкна значимостта на темата за хвостохранилищата не само като хидротехнически съоръжения за опазване на околната среда, а и като източник за извличане на суровини в бъдещето.

По време на конференцията бяха представени 17 научни доклада с добри практики, като екипът на „Асарел-Медет“ представи доклади за управление на водите и поетапното изграждане на наливните диги на хвостохранилище „Люляковица“. Участниците във форума разгледаха

автоматизираната помпена станция и рекултивиранието отработени откоси на „Люляковица“, където продължиха с обсъждането на въпросите за иновациите и добрите практики.

„Асарел-Медет“ АД присъди 204 награди за професионализъм и дългогодишен стаж

Ръководството на „Асарел-Медет“ отличи най-добрите работници и специалисти по случай Деня на миньора, като присъди 204 награди по повод фирмения празник. Отличията получиха определените за най-добър в професията, както и тези, които имат 25, 30, 35 или 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и дъщерните дружества.

Сред наградените за трудов стаж, както и за професионализъм бе електромеханошлосерът Никола Десков, който цели 45 години е бил част от екипа на компанията ни, а сега желае успех на младите.

Носител на почетен знак „За заслуги“ към „Асарел-Медет“ през 2022 г. стана Цветана Караколева от отдел „Енергоснабдяване, енергийна ефективност и инженеринг“. Отличието се присъжда за колеги с над 20-годишен трудов стаж в компанията, които през последните 10 от тях 5 пъти са били отличавани като „Най-добър в професията“. „Със своята женска прецизност и усет към детайла съм дала много на „Асарел“, споделя с усмивка Цветана.

„Една работа трябва да се върши с желание, иначе няма смисъл да се захваща“, казва изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков, който през 2022 г. навърши 25-годишен трудов стаж в компанията. Отличие „Най-добър в професията“ през 2022 г. получи Цветан Кузманов, който е автомонтър в Централна ремонтна база. Той е част от първия випуск на дуалното обучение, завършил през 2019 г., като стана първият от някогашните ученици, който взема наградата за професионализъм и получава признание от колегите си.



Димитър Цоцорков е избран за новия председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН

Димитър Цоцорков единодушно беше избран за нов председател на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, където членува и Българската минно-геоложка камара, където Българската минно-геоложка камара членува. Председателят на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“ през 2022 г. стана първият българин и първият мениджър на минна компания в света, който беше отличен като SDG пионер от Глобалния договор на ООН в Ню Йорк за принос към целите за устойчиво развитие.



„Глобалният договор и целите на ООН за устойчиво развитие са преди всичко силна вяра в бъдещето. Вяра, че то може да стане по-добро, но и път как заедно бихме могли да постигнем това. Ние, членовете на Българската мрежа, заедно с всички, които радаят за устойчивото развитие, ще продължим да работим по тях неотклонно. Въпреки че понякога изглежда трудно, въпреки че изглежда далеч в бъдещето, ние ще продължим да правим нашите малки или по-големи стъпки в правилната посока, за да вдъхновяваме още много представители на бизнеса с тази визия“, каза Димитър Цоцорков.

Тежка техника и екипи от „Асарел“ помогнаха в бедствията край Лесичово, Елшица и Каравелово

Успехът на един бизнес отдавна не е само разказ за резултатите от годишните отчети, а сбор от вдъхновяващи истории за приноса към обществото и за хората, които заедно пишат своите лични истории за житейски и професионален успех. Това е формулата, която важи за „Асарел-Медет“.



Хора и тежка техника от „Асарел“ на два пъти през 2022 г. помогнаха за гасенето на големи горски пожари – край селата Калугерово и Лесичово в края на юли и край панагюрското село Елшица през август. *„Благодаря на ръководството и на всички работници и служители, за изключителния принос, който имахте за овладяването на огнената стихия. Истината е, че без вашата техника и денонощната работа на вашите момчета, трудно щяхме да се справим“, каза тогава областният управител на Пазарджик Трендафил Величков, като връчи благодарствен плакет на инж. Делчо Николов – председател на Управителния съвет на компанията.*

Общо 24 асарелци – огнеборци, булдозеристи, минни инженери, охранители и шофьори, получиха фирмени награди за Деня на миньора заради борбата си с пожарите.

През септември компанията се отзова и на апела за помощ в карловското село Каравелово, където отново хора и тежка минна техника помогнаха за преодоляването на щетите от незапомненото наводнение. Пример, че големите компании са такива, когато в тях работят хора с големи сърца.

„Природната стихия преобърна живота на стотици наши сънародници, бяха отнесени много къщи, стопански постройки и инфраструктурни обекти. Изказвам искрена благодарност на Вас и Вашия екип за съпричастността и помощта, която получихме при възстановяване на засегнатите населени места и общинската инфраструктура. Ние няма да забравим този Ваш жест, защото помощта е ценна, когато е навреме“, се казва в благодарствено писмо от кмета на община Карлово д-р Емил Кабаиванов до „Асарел-Медет“.

Група GEOTEХМИН – в подкрепа на уменията на децата



Група GEOTEХМИН продължи инициативите, насочени към децата и внуците на своите служители. В Европейската година на уменията децата имаха възможност да покажат своите умения и таланти в конкурса „Аз умея“. Те пяха, рисуваха, свириха на музикални инструменти, показаха спортни постижения, готварски способности и др.

Над 180 деца и внуци на служители се включиха в конкурса. Водещата на тв предаването „Да хванеш гората“ Гая Щърбева беше жури и оцени подобаващо способностите на участниците. Те получиха награди и подаръци. По този начин децата бяха насърчени да продължават да развиват своите способности.

По случай Международния ден на детето 1 юни четири дружества от Група GEOTEХМИН – Геотехмин ООД, Елаците-Мед АД, Геострой АД и Геотрейдинг АД организираха и празник за децата и внуците на работещите в ProAuto – Етрополе и в Спортния комплекс в с. Мирково. Над 650 деца направиха околосветско пътешествие със самолет и обиколиха 5 държави на различни континенти и научиха интересни факти. В Етрополе празникът завърши с изпълнения на Дара Екимова, а в Мирково пяха Поли Генова. Със своите песни двете певици зарадваха не само децата, а и техните родители, баби и дядовци. И като на всеки празник и на този – в Етрополе и Мирково за малчуганите имаше подаръци от дружествата организатори.

37 деца на асарелци участваха в „Гордея се с труда на моите родители“

За десети път „Асарел-Медет“ се включи в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“ на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН.

На 1 ноември 2022 г. 37 деца от 7 до 17-годишна възраст получиха възможност да научат повече за професиите на своите родители в компанията.

Денят беше вълнуващ за Стоеслава и Марая Терзийски, които успяха да се чуят със своя баща Манол, който управлява багер №6 в рудник „Асарел“. Двете момичета влязоха в ролята на минни диспечери и за кратко поеха контрол над радиостанциите в рудника. „Поздрави от децата за всички в рудник „Асарел“, пожелаха момичетата на смяна „В“ и нямаха търпение да разберат къде точно работи машината на татко им. „Сбъдна се една моя мечта“, сподели и Виктория Боснева, чийто баща Петър не беше на работа, за да придружава дъщеря си в нейното първо асарелско приключение. Привилегията да бъдат придружени и от двамата си родители този път получиха Николай и Митко Калайджиеви, чийто баща Влад е част от екипа на „Ремонт Обогатителна фабрика“, а мама Лушка бе сред организаторите на посещението.



За най-специалните гости на компанията големи изненади имаше във фирмената Аварийно-спасителна служба, където ги очакваха тренинги за млади пожарникари и миньорска каска, пълна с бонбони. Лавина от снимки и селфита последва срещата на децата с гигантските минни машини във фирмената експозиция на стара техника, а труден избор се оказа кой от минералите в геоложката експозиция е най-хубав и си заслужава да бъде отнесен въкъди за спомен.

„Асарел-Медет“ подкрепи 20 събития от календара на „Панагюрище – европейски град на спорта 2022“



Голове, метри, секунди... Това са мерните единици, когато става дума за професионален спорт. Когато говорим за масовия такъв обаче, има още една мерна единица и тя е детската усмивка. А 2022 г. донесе на Панагюрище хиляди детски усмивки по време на кампанията „Европейски град на спорта“. Цифрите са показателни – 20 инициативи, подкрепени от Община Панагюрище и „Асарел-Медет“, в различни видове спорт – джудо, самбо, тенис на маса, хандбал, шахмат, волейбол, кикбокс, таекуондо и др.

Безспорно най-значимото спортно събитие за годината е Международният турнир по тенис на маса WTT Feeder Panagyurishte Presented By ASAREL, който събра над 200 участници от 5 континента. Шестото издание на супертурнира се завърна с пълна сила след двегодишното си прекъсване.

Своеобразният финал на „Панагюрище – Европейски град на спорта 2022“ беше даден на церемонията „Спортист на годината“, която отличаваше най-добре представилите се спортисти от общината. На нея областният управител на Пазарджик Трендафил Величков посочи Панагюрище като пример за успешно партньорство между местната власт и бизнеса. *„Всеки лев, който инвестирате в условия за спорт за децата, в образование, в това да станат по-добри хора, е инвестиция в бъдещето на нацията“*, каза той.

От 15 до 21 май 2023 г. Панагюрище отново бе родната столица на тениса на маса. Този път фокусът бе изцяло върху децата, след като зала „Арена Асарел“ стана домакин на първото за България издание на международен детски турнир WTT Youth Contender Panagyurishte Presented By Asarel. Панагюрище посрещна над 170 участници от 23 държави, които се състезаваха в 5 възрастови групи. Организатор на събитието бе сдружение „Асарел България Оупън“, а част от наградите бяха връчени от изпълнителния директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков.

„Мини Марица-изток“ в подкрепа на украинските бежанци

През 2022 г. 83 украински бежанци бяха настанени в почивната станция на „Мини Марица-изток“ ЕАД в Старозагорски бани. Базата е част от одобрената от правителството Програма за ползване на хуманитарна помощ на лица, търсещи временна закрила в Република България, вследствие на военните действия в Република Украйна. Със солидарност и внимание, ръководството и служителите в станцията осигуряват необходимите грижи, вкл. и медицински, за осигуряването на тяхното спокойствие и сигурност.

Дружеството полага много грижи и към деца в неравностойно положение. В началото на учебната 2022/2023 г., Дружеството осигури така необходимите помагала, раници и пособия за всички деца от Центъра за настаняване от семеен тип за деца без увреждания в гр. Раднево (ЦНСТДБУ).

В добра традиция се превърна осигуряването на забавни уикенди за децата от Центъра в почивните станции на Дружеството във Велинград и Старозагорски бани. Сред красивата природа, в приятни занимания и творчески работилници, децата научават много нови неща, сприятеливат се със свои връстници и събират приятни спомени.



„Мини Марица-изток“ ЕАД се отнася с отговорност към своите служители, към обществото и институциите не само на територията на областите, на които е разположено Източномаришкото находище, но и към всяка национална и благородна кауза.



КАОЛИН ЕАД – 100 ГОДИНИ ОПИТ, РАСТЕЖ И ИНОВАЦИИ

Създадено на 6 май 1923 г., КАОЛИН ЕАД е може би най-старото действащо минно предприятие в България. Преживяло Втората световна война, национализация, приватизация, двукратна смяна на обществения строй и редица други исторически и политически катаклизми, през 2023 г. дружеството отбелязва своя 100 годишен юбилей.

Към днешна дата КАОЛИН е единствената компания в Югоизточна Европа, която обезпечава пълна гама от индустриални минерали за производството на стъкло и керамика и е един от най-големите производители на шамот в света. Освен това компанията предоставя ключови материали с приложение в строителството, леярската промишленост, филтрацията на питейни води, производството на фуражи и още много други сфери на икономиката. Продуктовото портфолио се разгръща в близо 200 разновидности на основните произвеждани индустриални минерали – кварцов пясък, обогатен каолин, шамот, варовик, доломит, фелдшпат, глина.

Към май 2023 г. дружеството оперира общо 13 фабрики, 8 от които са на територията на България. Освен в страната, КАОЛИН ЕАД има дъщерни дружества и собствени предприятия в Сърбия и Украйна. Пазарите на дружеството се простират в повече от 30 страни по целия свят – от Югоизточна Европа през Северна Африка, Близкия и Среден Изток до Индия, Южна Корея и САЩ.

От 2013 г. едноличен собственик на КАОЛИН ЕАД е германската „Кварцверке“ ГмБХ със седалище в гр. Фрехен, т.е. през 2023 г. КАОЛИН отбелязва още един юбилей – 10 години от стъпването на „Кварцверке“ в България. Самата „Кварцверке“ е фамилно предприятие със 140-годишна история и опит в добива на индустриални минерали. Оперира 40 фабрики в Европа и осигурява работа на над 3700 служители.

Благодарение на включването си в един от най-мощните европейски конгломерати в областта на добива и преработката на индустриални минерали, КАОЛИН ЕАД днес е интегрална част от европейската минна индустрия. Обменът на технологии и ноу-хау с колегите от другите дружества в групата „Кварцверке“ е предпоставка за въвеждането на високотехнологични производства в България и превръщането на страната в ключов фактор в областта на преработката на индустриални минерали и създаване на продукти с висока добавена стойност.

КАОЛИН ЕАД е структуроопределящо предприятие за българската икономика, което от десетилетия създава поминък в един от най-слабо развитите райони на страната и дава шансове за развитие и растеж на десетки малки и средни предприятия, които са заети в съпътстващи дейности. Към днешна дата служителите на компанията са малко над 1000.





70 ГОДИНИ „МИНИ МАРИЦА-ИЗТОК“ – ИСТОРИЯ НА ОТКРИТИЯ ВЪГЛЕДОБИВ В СТРАНАТА

70 години история – 70 години низ от събития, преплели съдбите на хиляди работници и служители, оставили частица от себе си във времето и изпълнили със смисъл и съдържание всеки трудов делник и пропуснат празник. 70 години история – 70 години градеж и развитие, съчетани с неуморен труд, професионализъм и отдаденост на каузата „Марица-изток“.

70 години история – 70 години превратности на живота, преодолен политически, икономически и социални трусове, природни бедствия и производствени аварии.

70 години история – 70 години следа, която не избледнява във времето, а преминава през настоящето и има посока напред.

70 години история – 70 години денонощна, неуморна работа за светлината, топлината и просперитета на България.

„Мини Марица-изток“ ЕАД е 100% държавно предприятие, което експлоатира най-големите лигнитни мини в България, разположени в югоизточната част на района на Горнотракийската низина. Общата площ на лигнитното находище е около 240 кв.км.

Находището се разработва по открит способ от три рудника: „Трояново-1“, „Трояново-север“ и „Трояново-3“ без оставяне на технологични целици между тях. Това дава възможност за значително по-пълно изземване на запасите от басейна и възможности за прилагане на най-съвременна техника и технологии.

Хоризонталното заложение на въглищните пластове определя в технологично отношение прилагането на непрекъсната напречна еднобордова система на разработване.

От началото на своята експлоатация до края на 2022 г. в „Мини Марица-изток“ ЕАД са добити 1 392 790 186 тона въглища и са открити и насипани 1 282 569 300 кубични метра земна маса.

„Мини Марица-изток“ ЕАД е най-голямото българско въгледобивно дружество, социално-отговорен работодател на близо 7000 работници и служители, но по-важното е, че в него са работили и работят хора с големи сърца, хора с характер, сила и устременост, които заедно устояват на предизвикателствата на времето и продължават в добри и лоши дни, в кризисни ситуации и върхови постижения. Историята на дружеството не е просто дати и факти, това е история, която е успешен пример за традиция, развитие и път напред.

„Мини Марица-изток“ ЕАД се адаптира към промените на съвременното ни, внедрява и инвестира в екологични мерки и програми за енергоефективност. Приоритетно инвестициите се насочват към внедряване на високотехнологични и енергоефективни техники и технологии, рекултивации и възстановяване на нарушените терени, спазване на екологичните изисквания и норми от националното и европейското законодателство.

„Мини Марица-изток“ ЕАД си дава сметка за своята отговорност пред бъдещите поколения, за здравето и поминъка им, за околната среда, в която живеем, стриктно спазва нормативните изисквания при водене на минните работи и полага максимални усилия за постигане на баланс между здравето и поминъка на хората и благоприятна екологична среда.

„Мини Марица-изток“ ЕАД е с определяща значимост, както за националния енергиен баланс, така и за икономическия просперитет на региона и страната. Основната мисия и цел на дружеството е: енергийна независимост и национална сигурност чрез ритмичната доставка на въглища при строго спазване на законодателството и екологичните норми.





70 ГОДИНИ МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“ - 70 ГОДИНИ УСПЕШНО РАЗВИТИЕ НА МОДЕЛА „НАУКА-БИЗНЕС-ОБРАЗОВАНИЕ“

Вече 70 години Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ съществува като самостоятелна институция, подготвяща висококвалифицирани кадри за един от стратегическите отрасли на българската икономика – минерално-суровинния, чиято мисия е да развива и отстоява суровинната и енергийната независимост на страната.

ИСТОРИЯ

Още от създаването си през 1953 г. Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ (МГУ) е фактор в подготовката на инженери по геоложки, минни и електромеханични специалности. Ускореното развитие

на инженерното образование в България през 50-те години налага неговата диференциация и специализация. Такава е целта на издадения през 1953 г. Указ № 231 на Президиума на Народното събрание на Народна Република България (ДВ, бр. 47 от 12.06.1953 г.), с който Държавната политехника „Сталин“ – София, се разделя на четири самостоятелни висши учебни заведения. „Минно-геоложкият институт“ е едно от тях. Учебната 1953/1954 г. е първа за новосъздаденото висше училище.

От създаването си до днес мисията на МГУ „Св. Иван Рилски“ е не само да остане, но и да бъде решаващ фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на Република България, да подготвя специалисти с

инженерна квалификация с достатъчно широк профил за работа в сложни производствени системи при проучването, добива, преработката, транспорта, съхранението и използването на полезните изкопаеми; да осъществява значими за обществото фундаментални и приложни научни изследвания в областта на геологопроучвателното дело и миннодобивната промишленост.

НАСТОЯЩЕ

МГУ е пример за това как един Университет може добре да развие своите традиции и да работи в отлично партньорство и в синхрон с потребностите на бизнеса. Развитието на силна индустрия започва с обучението на добри специалисти, които създават добавена стойност за целия сектор. Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ подготвя инженери в 7 професионални направления, в 18 базови специалности, в сферата на геологията, проучвателните дейности, минното дело, биотехнологията, екологията, компютърните технологии и автоматизацията, електромеханиката и електроенергетиката. Университетът изгражда специалисти с достатъчно широк профил за работа в сложните производствени системи при проучването, добива, преработката, транспорта, съхранението и използването на полезни изкопаеми, опазване и възстановяване на природната среда. Трансферът на иновации и знания от МГУ „Св. Иван Рилски“ към минерално-суровинната индустрия довежда до внедряване на нови и модерни технологии, производство на нови продукти имащи пазар в България и чужбина, решаване на конкретни технологични и екологични проблеми.

БЪДЕЩЕ

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е съосновател на Алианса на европейските минни университети заедно с Технически университет Минна академия - Фрайберг, Германия, Минен университет - Леобен, Австрия, и Технически университет - Клаустал, Германия. Профилите на 4-те университета в научните изследвания и преподаването ще дадат значителен принос управлението на ресурсите да стане още по-безопасно, по-щадящо околната среда и по-устойчиво на кризи. Алиансът има за цел да направи водещите европейски минни университети още по-видими, по-ясно изразени като модерни изследователски и образователни институции във всички аспекти на управлението на енергията и ресурсите. МГУ „Св. Иван Рилски“ има ясна перспектива и бъдеще като единствен и уникален учебно-научен център в България, подготвящ инженерни кадри за минерално-



суровинната индустрия на страната. Направленията за развитие на науката в МГУ са в контекста за развитие на науката в цялата Европейска общност и са съобразени с потребностите на отрасъла. Фундаменталните и научно-приложни изследвания, които се реализират от учените и специалистите в МГУ, ще продължат да имат значително влияние за цялостното развитие на минерално-суровинната промишленост, на обществото и икономиката.

Университетът инвестира и подпомага своите студенти в изграждането им като знаещи, можещи, модерно мислещи и уверени личности и специалисти като развива всяка възможност да им предостави трансформиращо и пълноценно преживяване, което ще доведе до напредък и ползотворна кариера.

Доказват го над 37 000-те дипломирани инженера – посланици на 70-годишна богата история, традиции и устои на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“.



РЪКОВОДСТВО НА БМГК

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



инж. Драгомир Драганов
„Елаците-Мед АД“

Телефон: 02 923 77 12
E-mail: d.draganov@ellatzite-med.com
office@ellatzite-med.com

ПОЧЕТЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ



проф. д-н инж. Николай Вълканов
„Минстрой Холдинг АД“

Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИ



проф. д-р инж. Илия Гърков
„Дънди Прешъс Металс ЕАД“

Телефон: 0728 6 83 02
E-mail: iliya.garkov@dundeeprecious.com
pr@dundeeprecious.com



адв. Любомир Вълков
„Адвокатско дружество Йорданов, Вълков и партньори“

Телефон: 02 963 32 04
E-mail: lvulkov@lex-bg.com
office@lex-bg.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Николай Пелтеков
„Асарел-Медет АД“ –
представител на подотрасъл
„Рудодобив“

Телефон: 0357 6 04 02
E-mail: peltekov@asarel.com
pbox@asarel.com



Люба Кожухарова
„Ватия АД“ –
представител на подотрасъл
„Добив на индустриални минерали“

Телефон: 02 854 81 13
E-mail: office@vatia.bg



инж. Илза Чинкова
„Мини Марица-изток ЕАД“ –
представител на подотрасъл
„Въгледобив“

Телефон: 0417 8 23 54
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com



Ирина Колева
„Българска асоциация на производителите
на инертни материали“ – представител
на подотрасъл „Добив на инертни и
строителни материали“

Телефон: 0888 50 64 07
E-mail: i.koleva@bapim.org



Георгиос Диамантопулос
„Дионисомарбле ЕООД“ – представител
на подотрасъл „Добив на скално-
облицовъчни материали“

Телефон: 02 989 06 23
E-mail: gdiamantopoulos@dionyssomarble.bg



Димитър Ангелов
„Каолин ЕАД“

Телефон: 02 489 36 91
E-mail: dangelov@kaolin.bg
office@kaolin.bg



д-р Николай Вардев
„БН-Консулт Инженеринг ООД“ –
представител на подотрасъл „Геология“

Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com



Симеон Горянов
„Калцит ЕООД“

Телефон: 0727 4 24 10
E-mail: kalcit@abv.bg



проф. д-р инж. Ивайло Копрев
МГУ „Св. Иван Рилски“ – представител на
подотрасъл „Логистика“

Телефон: 02 806 02 01
E-mail: rector@mgu.bg



д-р инж. Боряна Манолова
„Сименс ЕООД“

Телефон: 02 811 56 24
E-mail: officesiemens.bg@siemens.com



доц. д-р инж. Иван Митев
Изпълнителен директор на
„Българска минно-геоложка камара“

Телефон: 02 99 5 04 24
E-mail: director@bmgk-bg.org



Ивайло Радев
„Евромаркет - Кънстракшън ЕАД“

Телефон: 02 976 71 00
E-mail: office@euromarket.bg

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



д-р Розалина Козлева
„Инфрапроект Консулт ЕООД“

Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com

ЧЛЕНОВЕ



Неделчо Бонев
„Минстрой Холдинг АД“

Телефон: 02 963 55 55
E-mail: bonev@minstroy.com



инж. Данчо Тодоров
„Нипроруда АД“

Телефон: 02 828 54 34
Факс: 02 920 18 57
E-mail: pbox@niproruda.com

ЧЛЕНОВЕ НА БМГК

ДОБИВ НА МЕТАЛНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Асарел-Медет АД

4500 Панагюрище
Телефон: 0357 60 210
E-mail: pbox@asarel.com

Геотехмин ООД

1606 София, ул. „Люлин планина” № 9
Телефон: 02 965 01 32, 965 02 21
E-mail: office@geotechmin.com

Горубсо - Мадан АД

4900 Мадан, ул. „Явор” № 1
Телефон: 0308 98 004
E-mail: office@gorubsomadan.com

Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД

6900 Крумовград, ул. Христо Ботев 1
Телефон: 02 930 15 00
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД

2087 Челопеч
Телефон: 0728 68 226
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Елаците-Мед АД

2086 Мирково
Телефон: 02 923 77 12
E-mail: office@ellatzite-med.com

Лъки - Инвест АД

4860 Лъки, ул. „Освобождение” № 2
Телефон: 03052 20 46
E-mail: luckyinvest@abv.bg

Минстрой Холдинг АД

1700 София, бул. „Г. М. Димитров” № 57
Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

Родопи Еко Проджектс ЕООД

4980 Златоград, ул. „Стефан Стамболов” № 2
Телефон: 03071 23 01
E-mail: r_bodurova@abv.bg

Рудметал АД

4960 Рудозем, Промислена зона
Телефон: 03065 33 35
E-mail: office@rudmetal.com

Трейс Рисорсиз ЕООД

1680 София, бул. „България” № 102,
Бизнес център Белисимо, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 18
E-mail: office@thrace-resources.com

Целзиан ООД

1407 София, жк. Лозенец, ул. „Банат” № 28
Телефон: 02 963 32 47
E-mail: rm@celsian.eu

ВЪГЛЕДОБИВ

Мини Марица - изток ЕАД

6260 Раднево, ул. „Георги Димитров” № 13
Телефон: 0417 833 04
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

Мина Станянци АД

2254 Станянци
Телефон: 0729 220 54
E-mail: minasta@abv.bg

Минно дружество Белоградчик АД

2300 Перник, ул. „Райко Даскалов” 1, ет. 1, офис 2А
Телефон: 0885 21 93 50
E-mail: irina@wautelet.net

НЕФТ И ПРИРОДЕН ГАЗ

Овергаз Инк. АД
1407 София, ул. „Филип Кутев” № 5
Телефон: 02 428 35 93
E-mail: external@overgas.bg

Проучване и добив на нефт и газ АД
1080 София, ул. „Стефан Караджа” № 2
Телефон: 02 946 16 00, 980 16 11
E-mail: office@pdng-bg.com

ДОБИВ НА ИНДУСТРИАЛНИ МИНЕРАЛИ

Базалт България ООД
1504 София, ул. „Оборище” № 20, ет.1, офис 5
Телефон: 02 946 19 93
E-mail: basalt@abv.bg

Ватия АД
1113 София, ул. „Самоков” № 28 И, Комплекс „Есте”
Телефон: 02 854 81 10
E-mail: office@vatia.bg

Имерис Минералс България АД
6600 Кърджали, Индустриална зона - Изток 91
Телефон: 0361 608 00
E-mail: office-bulgaria@imerys.com

Калцит ЕООД
2200 Сливница, ул. „Паисий Хилендарски” № 3
Телефон: 07274 24 10
E-mail: kalcit@abv.bg

Каолин ЕАД
7038 Сеново, ул. „Дъбрава” № 8
Телефон: 084 61 25 00
E-mail: office@kaolin.bg

ДОБИВ НА СТРОИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ

Българска асоциация на производителите на инертни материали (БАПИМ)
Телефон: 0888 506 407
E-mail: office@bapim.org

Златна Панега Цимент АД
5760 Златна Панега, ул. „Шипка” № 2
Телефон: 02 88 20 101
E-mail: office@titan.bg

МДЗ Балша АД
1217 Балша
Телефон: 07118 22 08, 22 14
E-mail: mdzbalsha@abv.bg

Огняново-К АД
1000 София, ул. „Позитано” № 7, ет. 4
Телефон: 02 989 53 31
E-mail: office@ognyanovo-k.com

СМА Минерал ЕООД
8001 Бургас, кв. Победа, ул. „Чаталджа” № 52
Телефон: 056 811 506
E-mail: office@smamineralbg.com

ДОБИВ НА СКАЛНО-ОБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ

Би Ен Ес Ес ООД

3000 Враца, ул. „Сестри Хаджикръстеви“ № 4
Телефон: 092 630 446
E-mail: bitunski@bnstones.com

БУМАР АД

2800 Сандански, ул. „Свобода“ № 3
Телефон: 07433 20 67
E-mail: bumarp@abv.bg

Дионисомарбле - България ЕООД

1303 София, ул. „Отец Паисий“ № 17, ет. 4, ап. 8
Телефон: 02 989 06 23
E-mail: office@dionyssomarble.bg

Илинденци – мрамор АД

2825 Струмяни
Телефон: 0746 321 04
E-mail: ilindentci_mramor@yahoo.com

Марин Батуров ЕООД

1000 София, ул. „Г. С. Раковски“ № 111
Телефон: 02 983 22 70
E-mail: baturov@baturov.com

Попчев Стоун Дизайн ЕООД

9000 Варна, ул. „Кирил Шиваров“ № 1, вх. А, ет. 4, ап. 14
Телефон: 052 300 658
E-mail: office@popchevstone-design.com

ХЕМУС-М АД

3100 Мездра, ул. „Христо Ботев“ № 1
Телефон: 0910 919 99
E-mail: a_ispyridis@hemusmarble.com

ГЕОЛОГИЯ

Аква Тера Консулт ЕООД

1574 София, кв. Слатина, ул. „Спътник“ № 21, офис 3
Телефон: 02 971 11 54
E-mail: atconsult@abv.bg

Асарел-Инвестмънт ЕАД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: office@asarel-investment.com

БН-Консулт-инженеринг ООД

1618 София, ул. „Народен певец“ № 10
Телефон: 02 444 72 55, 0888 259 001
E-mail: bn.sofia@gmail.com

България Алфа ЕАД

1000 София
1124 София, ул. „Добромир Хриз“ № 7
Телефон: 02 423 78 80
E-mail: vboyanova@mundoro.com

Геоинс Консулт ООД

1700 София, бул. Г. М. Димитров, бл. 6А, вх. Г
Телефон: 0878 711 130, 0878 711 120
E-mail: geoins_k@abv.bg

Геопс – Болкан Дрилинг Сървисис ЕООД

4250 Асеновград, кв. Долни Воден, ул. „Кукленски път“ № 5
Телефон: 089 334 9105
E-mail: office@geopsbg.com

Геосервизинженеринг АД

4230 Асеновград, ул. „Сава Катрафилов“ № 19
Телефон: 0331 624 20
E-mail: office@gse.bg

Евромакс сървисиз ЕООД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: euromax@asarel-investment.com

Евротест – Контрол ЕАД

1517 София, ул. „Бесарабия“ № 108
Телефон: 02 447 03 60, 447 03 45
E-mail: office@eurotest-control.bg

Кибела Минералс АД

1606 София, бул. „Македония“ № 50
Телефон: 0888 90 82 26
E-mail: dmarinov@velocityminerals.com

Рамово ЕООД

5400 Севлиево, ул. „Стефан Пешев“ № 87
Телефон: 0888 21 03 74
E-mail: vhristov@mib.bg

Ридж Консултантс ЕООД

1504 София, ул. „Проф. Асен Златаров“ № 8
Телефон: 02 978 48 80
E-mail: i.mihaylova@ridgeminerals.com

Регионална газова компания ЕАД
1407 София, ул. „Филип Кутев” № 5
Телефон: 02 856 11 99
E-mail: info@rusgeocom.com

Си. Джи. Ес. Консулт ЕООД
1404 София, ул. „Луи Айер” № 17, ап. 2А
Телефон: 02 962 61 78
E-mail: cgs@techno-link.com; chris@cgsgeo.com

Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг ООД
1113 София, кв. Изток, ул. „131” № 1
Телефон: 0877 11 79 62
E-mail: hristov@ugcltd.eu

ЛОГИСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ

МИННО СТРОИТЕЛСТВО

Геострой АД
1404 София, ул. „Боянски водопад” № 106
Телефон: 02 902 40 90
E-mail: office@geostroy.com

Минстрой – Марица изток АД
6260 Раднево, ул. „Тачо Даскалов” № 10-14
Телефон: 0417 827 20
E-mail: minstroy@minstroy-radnevo.com

Ремстрой – ИТД ЕООД
4020 Пловдив, ул. „6-и септември” № 121, ап. 12
Телефон: 032 24 94 50
E-mail: remstroj_itd@abv.bg

Тракия – РМ ЕООД
4004 Пловдив, ул. „Братя Бъкстон” № 136
Телефон: 032 69 50 30
E-mail: office@trakia-rm.com

Фундамент ООД
1618 София, бул. „България” № 102
Бизнес сграда „Беллисимо”, блок С, ет. 3, офис 40
Телефон: 02 854 80 28
E-mail: fundament@abv.bg

НАУКА, ПРОЕКТИРАНЕ, ИНЖЕНЕРИНГ

Благиев инженеринг ЕООД
1000 София, ул. „Стефан Стамболов” № 30, ет. 3
Телефон: 02 984 88 80
E-mail: m_blagiev@abv.bg

БТ - Инженеринг ЕООД
1700 София, ул. „Леа Иванова” № 2, вх. В2
Телефон: 02 945 47 29
E-mail: bte@inet.bg

Българска геоинформационна компания ЕООД
1618 София, бул. „Цар Борис III” № 168, офис 32
Телефон: 02 855 41 52
E-mail: office@trimbul.com

ГНПП Геотехника АД
4230 Асеновград, ул. „Б. Икономов” № 19
Телефон: 0331 650 46
E-mail: geoproduct@mail.bg

Геопроект ЕООД
1303 София, ул. „Странджа” № 4
Телефон: 02 937 70 10
E-mail: office@geoprojectbg.com

Денкшат България ООД
1421 София, бул. „Арсеналски” № 115, ет. 5, ап. 7
Телефон: 02 470 75 08
E-mail: office@denkstatt.bg

ЕкоБум ЕООД
3700 Видин, ж.к. Химик, бл. 10, вх. Б, ап. 58
Телефон: 0897 869 811
E-mail: ecoboom@gmx.com

Екотехконсулт-Б.М. ЕООД
1712 София, ж.к. Младост 3, ул. „Филип Аврамов” № 17,
Център Кондор, ет. 3, офис 311
Телефон: 0887 849 296
E-mail: milushev@ecotechconsult.org

ЕнвиРоХеми България ЕООД
1505 София, ул. „Сан Стефано” № 9А
Телефон: 02 846 30 65
E-mail: info@envirochemie.com

Инфрапроект консулт ООД
1111 София, ул. „Голаш” № 12
Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com

МЕТЕКО АД

1618 София, ул. „Боряна“ № 26
Телефон: 02 955 54 93
E-mail: office@meteco-bg.com

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

1700 София, Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов“
Телефон: 02 80 60 201
E-mail: rector@mgu.bg

Минпроект ЕАД

1756 София, бул. „Климент Охридски“ № 14
Телефон: 02 975 82 20
E-mail: office@minproekt.com

Национален музей „Земята и хората“

1421 София, бул. „Черни връх“ № 4
Телефон: 02 865 66 39
E-mail: earth.and.man@gmail.com

ТЪРГОВИЯ С МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ И ДРУГИ**Адвокатско дружество „Андрей Делчев и партньори“**

1124 София, ул. „Николай Гогол“ № 6
Телефон: 02 401 91 60
E-mail: office@adp.bg

Адвокатско дружество „Йорданов, Вълков и партньори“

1407 София, бул. „Джеймс Баучер“ № 103, ет. 2, офис 5
Телефон: 02 963 32 04
E-mail: office@lex-bg.com

Адвокатско сдружие „Си Ем Ес София“

1000 София, бул. „Цар Освободител“ № 14, ет. 1
Телефон: 02 921 99 10
E-mail: violeta.koeva@ims-cmno.com

Актемиум БЕА Балкан ЕООД

1505 София, бул. „Ситняково“ № 23, офис 406-407
Телефон: 02 971 71 23
E-mail: beabalkan@actemium.com

Алеги Инженеринг ООД

2070 Пирдоп, бул. „Тодор Влайков“ № 29
Телефон: 0887 57 37 42; 0885 85 02 76
E-mail: office@alegiengineering.com

Алки-Л ЕООД

1137 София, бул. „Самоковско шосе“ № 10Д
Телефон: 02 974 90 20
E-mail: office@alki-l.com

Асарел - Ремонт ООД

4500 Панагюрище, с. Панагюрски колони
Телефон: 034 44 83 65
E-mail: office@asarel-remont.com

Атко трейд ЕООД

1799 София, ул. „Андрей Ляпчев“ № 72
Телефон: 02 978 90 08
E-mail: mail@atcotrade.com

Нипроруда АД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 205
Телефон: 02 828 54 34
E-mail: pbox@niproruda.com

Орика Мед България АД

4500 Панагюрище, п. к. 103
Телефон: 034 40 84 10
E-mail: bulgaria.office@orica.com

Офис за минна индустрия и металургия ЕООД

1404 София, кв. Манастирски ливади – изток, бл. 89 А, ет. 6,
ап. 33
Телефон: 02 967 02 06
E-mail: office@omim-bg.com

Юнион-Консулт ООД

1111 София, ул. „Николай Коперник“ № 44
Телефон: 02 971 70 27
E-mail: unions@mail.bg

Белаз - София ЕООД

1124 София, ул. „Хан Омуртаг“ № 18
Телефон: 02 948 40 00
E-mail: office@belaz-sofia.com

Вортекс Трейд ООД

1616 София, ул. „Резньове“ № 12
Телефон: 0888 37 71 00
E-mail: vortexzam@gmail.com

Галдив ЕООД

5000 Велико Търново, ул. „Мальовица“ № 31
Телефон: 0887 79 73 27
E-mail: galdiv@abv.bg

Геотрейдинг АД

1588 София, ул. „Околовръстен път“ №459,
Многофункционален комплекс ProAuto
Телефон: 02 930 70 63; 02 800 59 07
E-mail: office@geotrading.bg

Графкар ООД

1225 София, ул. „Одеса“ № 38
Телефон: 02 839 00 76
E-mail: graphcar@abv.bg

Евромаркет – Кънстракшън ЕАД

1532 София, бул. „Андрей Ляпчев“ № 51
Телефон: 02 97 67 100
E-mail: office@euromarket.bg

Експлозивпрогрес - ГТМ ЕООД

1588 София, ул. „Околовръстен път“ № 459,
Многофункционален комплекс ProAuto
Телефон: 02 902 65 20
E-mail: office@explosiveprogress.eu

Емкотек ООД

1505 София, ул. „Мърфи“ № 11, офис 2
Телефон: 02 950 28 77
E-mail: emkotek@gmail.com

Емтекс Инженеринг ЕООД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 205, бл. Б, офис 303
Телефон: 02 920 19 10
E-mail: office@emteks.eu

Епирок България ЕООД

1528 София, бул. „Искърско шосе“ № 7, БЦ Европа, сграда 3,
офис 4
Телефон: 0886 81 60 22
E-mail: ivan.chobanov@epiroc.com

ЕТ „Рекс – Георги Георгиев“

8600 Ямбол, ж. к. „Златен рог“ бл. 13, вх. В, ап. 61
Телефон: 046 63 91 82
E-mail: georgimg@abv.bg

Зет и Ем Прайвит Ко ООД

1000 София, ул. „Ангел Кънчев“ № 5, ет. 4
Телефон: 02 986 58 55
E-mail: office@zandm.net

Инжконсулт ЕООД

9010 Варна, ул. „Дубровник“ № 23
Телефон: 052 333 022
E-mail: office@ingconsult.biz

Индустриален клъстер „Средногорие“

1700 София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 3, лаб. 107
Телефон: 0879 94 84 78
E-mail: office@srednogorie.eu

Л и Д ООД

1225 София, ул. „Христо Станишев“ № 26-28
Телефон: 02 936 61 27
E-поща: office@lid-bg.com

МАГ ООД

1700 София, Студентски град, бул. „Андрей Ляпчев“ 1
Телефон: 0702 652 22
E-mail: office@magbg.eu

Минен и кариерен сервиз ЕООД

1532 София, бул. „Околовръстен път“ № 467, ет. 2
Телефон: 02 426 13 39
E-mail: yankov.mks@gmail.com

МИТ ООД

1324 София, ж.к. Люлин, бул. „Царица Йоанна“ № 65
Телефон: 02 925 04 12
E-mail: mit.sales@mbox.contact.bg

Одико - 69 ООД

4000 Пловдив, ул. „Марица“ № 100
Телефон: 032 63 80 42
E-mail: odico69@gmail.com

Олопласт Груп АД

2070 Пирдоп, ул. „Цар Освободител“ № 15
Телефон: 07181 88 05
E-mail: oloplast_pirdop@mail.bg

ПОК ДСК – Родина АД

1000 София, бул. „Княз Ал. I Батенберг“ № 6, ет.1
Телефон: 02 942 7017
E-mail: rodina@diskrodina.bg

ПОК Съгласие АД

1309 София, бул. „Тодор Александров“ № 141
Телефон: 02 816 45 54, 816 45 65
E-mail: headoffice@saglasie.bg

Полимет импорт експорт ООД

1680 София, бул. „България“ № 60 вх. В ет.5
Телефон: 02 958 64 95
E-mail: info@polymet-bg.com

Сигма България АД

1404 София, бул. „Околовръстен път“ № 35
Телефон: 02 447 99 30
E-mail: officebulgaria@saracakis.bg

Сименс ЕООД

1309 София, ул. „Кукуш“ № 2
Телефон: 02 811 56 24
E-mail: siemens.bg@siemens.com

ССАБ България ЕООД

4023 Пловдив, п.к. № 10
Телефон: 032 52 90 46
E-mail: dimitar.delchev@ssab.com

Теос - 2001 ЕООД

1172 София, ж.к. „Дианабад“ бл. 61, ап. 7-А
Телефон: 02 962 84 45
E-mail: teos@vip.bg

Технострой Инженеринг ЕООД

6400 Димитровград, ул. „Колю Фичето“ № 18
Телефон: 03691 67 77, 0877 335 989
E-mail: tehnostroi@abv.bg

ТоталЕнерджис Маркетинг България ЕООД

1404 София, бул. „България“ № 69
Бизнес център „Инфинити тауър“, ет. 13
Телефон: 02 904 71 05
E-mail: info@totalenergies.bg

Фундамент - Инвест ЕООД

1680 София, бул. „България“ № 102
Телефон: 02 820 14 35
E-mail: fundament@gmail.com

Шнайдер Електрик България ЕООД

1766 София, ж.к. Младост 4, Бизнес парк София, сгр. 4, ет. 6
Телефон: 02 932 93 20
E-mail: csc@schneiderelectric.bg

Издание на Българска минно-геоложка камара
Концепция и редакция: БМГК
Дизайн и предпечат: Смаркетинг ЕООД

Не е за продажба.

Благодарности към всички компании, участвали
в съставянето на Годишен бюлетин на БМГК за 2023 г.

СПОНСОРИ



3
2
0
2

АДРЕС

1404 София, кв. Манастирски ливади - изток,
бул. Околовръстен път №27, ет.1

ТЕЛЕФОН

(02) 99 50 307

E-MAIL

office@bmgk.bg

WEBSITE

www.bmgk.bg



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

ГОДИШЕН
БЮЛЕТИН