



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

Годишен бюлетин **2024**

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ



ГОДИШЕН БЮЛЕТИН **2024**



Уважаеми колеги и партньори,

Дами и господа,

Измина година, наситена с важни събития за нашата индустрия. През юни 2024 година осъществихме най-важната и мащабна инициатива за сектора – Европейския минен бизнес форум. Той събра стотици представители на бранша и на институциите, отговорни за сектора, включително и от Европа. Във фокуса на нашето внимание бяха актуалните политики и стратегии за отрасла в Европейския съюз. На първо място Законодателният акт за суровините от критично значение и на следващо – изискванията на Европейския закон за климата за постигане на климатична неутралност до 2050 г. и амбициозната цел за намаление на нетните емисии от парникови газове в Съюза с най-малко 55% до 2030 г.

Държавите-членки са поставени пред сериозни предизвикателства и това е дългосрочен процес, в който българската минерално-суровинната индустрия също ще има отговорен ангажимент. За нашите компании това означава и мащабни инвестиции, което изисква стабилност на политическата и бизнес среда. Като добавим към това, че се очаква търсенето в ЕС на суровини, да се увеличи до 6 пъти през 2030 г. и до 15 пъти през 2050 г. над настоящото потребление в ЕС, картината се усложнява допълнително.

В тази ситуация от ключово значение е постигането на баланс между поставените цели и възможностите за работа на минната индустрия като основен двигател на устойчивото развитие. Да не се допусне прекомерно рестриктивната регулаторна рамка за европейските минни компании, което да ги постави в неравностойно положение спрямо добивната индустрия в останалите части на света, което би ги направило неконкурентоспособни. Тук идва ключовата роля на институциите, включително

българското правителство, от което очакваме да се отнесе с необходимото разбиране към важността на тези процеси и предприеме отговорни действия в посока на това да се постигне конкурентоспособна и устойчива индустрия в ЕС.

Като браншова организация, Българската минно-геоложка камара продължава с усилията да работи за утвърждаване и развитие на този толкова важен сектор чрез конструктивен диалог при формиране политиките и законодателството за отрасъла. Ще продължим да подкрепяме и нашите членове в усилията им да създават устойчив бизнес и да допринасят за просперитета на регионите и конкурентоспособността на българската икономика.

Използвам повода да изкажа благодарността си към всички членове на Българската минно-геоложка камара, които със своята активна работа допринесоха за успехите на бранша. Благодаря и на нашите партньори, подкрепили усилията ни за постигане на амбициозните цели, които сме си поставили.

Желая здраве, сполука и вдъхновение в работата на всички, свързали своя житейски път с тежката и отговорна професия на миньора.

Желая Ви приятно четене!

инж. Драгомир Драганов

СЪДЪРЖАНИЕ



- 04** ДЕЙНОСТ НА БМГК
 - Българска минно-геоложка камара | **05**
 - Дейност 2023 | **06**

- 16** МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ
 - Състояние на отрасъла през 2023 г. | **17**
 - Нови технологии и модернизация в минерално-суровинния отрасъл | **20**

- 24** ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ
 - Заетост и работна заплата | **25**
 - Образование и подготовка на кадри | **26**

- 32** ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА
 - Инвестиции в опазване на околната среда | **33**
 - Успешни проекти за опазване на околната среда | **33**

- 38** БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ
 - Травматизъм | **39**
 - Добри практики по БЗР | **40**

- 44** КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

- 52** ОТЛИЧИЯ

- 54** 100 ГОДИНИ ТОТАЛЕНЕРДЖИС

- 56** КОНТАКТИ
 - Ръководство | **56**
 - Членове на БМГК | **58**



ДЕЙНОСТ НА БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

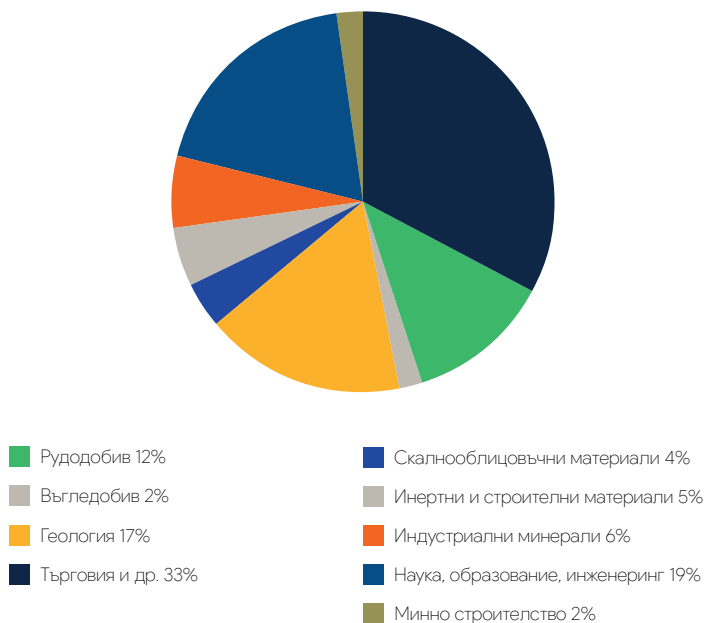
Българската минно-геоложка камара (БМГК) е национално представителна неправителствена организация на бизнеса в областта на добива на подземни богатства и свързаните с това дейности в България, учредена през 1991 г.

БМГК е член на Българската стопанска камара (БСК), на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), на Европейската асоциация на минната промишленост, металните руди и промишлените материали (Евромин) и на Европейската асоциация за въглища и лигнити (Евракол). Българската минно-геоложка камара подкрепя Глобалния договор на ООН и е активен член на Българската мрежа на ГД на ООН.

БМГК обединява 83 дружества и организации от седем подбрана: Добив на метални полезни изкопаеми, Добив на индустриални материали, Въгледобив (твърди горива), Добив на инертни и строителни материали, Добив на скално-облицовъчни материали, Геология, обслужващи бранша дейности – наука, инженеринг, минно строителство, търговия и др.

Членуващите фирми в БМГК осигуряват висока представителност на отрасъла – между 50% и 100% от всички компании, работещи в съответните подбранаове на добивния сектор.

Разпределение на членовете



Мисия

Защита интересите на своите членове в съответствие с принципите на пазарната икономика, устойчивото развитие, законосъобразността и етичните норми и стремежи се към основната си визия.

Визия

Дългосрочно развитие като национално представителната браншова организация на предприемачите (работодателите) със значим принос за подобряване на бизнес условията за развитие на отрасъла и социално-икономическия просперитет на страната.

Девизът на БМГК „Силни заедно“ въплъщава подхода и практичните действия на сдружението за единство и съпричастност, както към мисията на Българска минно-геоложка камара и бранша като цяло, така и категорична подкрепа към всеки нуждаещ се член на Сдружението, който изповядва неговите принципи.

Цели

- Да съдейства и подпомага процесите по ускоряване прехода към пазарна икономика в бранша;
- Да подпомага, представлява и защитава интересите на своите Членове;
- Да оказва целенасочено въздействие за ускоряване процесите на реструктуриране в бранша;
- Да съдейства и подпомага ефективно членовете си в процесите по осъществяване на приватизацията в бранша;
- Да съдейства за привличането на чуждестранни инвестиции в производствените и обслужващи сектори в бранша;
- Да подпомага Членовете си при модернизацията на предприятията и при обезпечаването на безопасни и здравословни условия на труд, съвременно техническо и технологично ниво и екологично чиста работна среда;
- Да разработва програми и съдейства за постигане на висок професионализъм и авторитет на управленския потенциал на своите членове.

В изпълнение на мисията на БМГК за защита интересите на своите членове чрез постигане на заложените цели, Сдружението и всеки един от неговите членове спазва принципи на пазарна икономика, устойчиво развитие, законосъобразност и етични норми – основа на ценностната система на Сдружението.

ДЕЙНОСТ 2023

Законодателни инициативи

Основната дейност на БМГК в областта на нормативната уредба през 2023 г. бе акцентирана върху законодателството, регулиращо дейността на минния отрасъл. Ръководството и експерти на Камарата комуникираха активно с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и Министерство на финансите за обсъждане на поднормативни документи към ЗПБ - Наредба за минималните размери на концесионните възнаграждения, Наредба за контрола и Наредба за провеждане на конкурси и търгове за предоставяне на разрешения за търсене и/или проучване и на концесии за добив на подземни богатства. Целта бе подобряване на нормативната рамка, засягаща минерално-суровинния отрасъл и намиране на баланс в прекия икономически и социален интерес на бизнеса, обществото и държавата от предоставянето на концесии за добив на подземни богатства.

БМГК продължи да настоява и през изминалия период за изчистване на несъвършенствата и противоречията в **Закона за биологичното разнообразие**, касаещи режима на Защитените зони, които създават проблеми и на практика са пречка за развитие на процесите по търсене и проучване и реализиране на концесионни права.

БМГК подготви и изпрати до министъра на околната среда предложения, свързани с някои процедури и срокове по ОВОС, възпрепятстващи разработването на настоящи и нови проекти в областта на минната дейност и предложение за считане на начало на ОВОС поне от момента на сключване на концесионния договор. В тази връзка бяха проведени и срещи с министъра и неговия екип.

Друг нормативен акт, който има пряко приложение и отношение за процесите по търсене, проучване и добив на подземни богатства е **Законът за горите**. По тази причина БМГК целенасочено следи предложенията за изменение и допълнение на този нормативен акт. Продължава диалога на експертно ниво за намаляване на допълнителната административна тежест, с която е натоварен добивния сектор с предлаганите промени. Актуален е въпросът за облекчаване на процедурата за придобиване на права за търсещо/проучвателни работи. Продължителните срокове и документи не са обосновани от целта, която трябва да се постигне и се създават ненужни административни препятствия.

Един от най-наболелите проблеми на бранша е придобиването на права върху земи, които са нужни за изпълнение на съгласуваните от Министъра на енергетиката проекти по Закона за подземните богатства. В тази връзка през годината се проведеха срещи с представители на специализираната администрация на Министерски съвет, Министерство на енергетиката и външни експерти, на които бе постигнато съгласие за необходими промени в **Закона за държавната собственост** и **Закона за общинската собственост**.

БМГК работи активно и за подобряване на **нормативната база по здраве и безопасност**, в т.ч. по инициатива на БМГК проект на Правилник за безопасност и здраве при открит добив на полезни изкопаеми. По отношение на минно-спасителната дейност, БМГК поддържа значителен обем информация относно прилагани в Европа добри практики и чрез своите специалисти има готовност да се включи в процес по актуализиране на нормативната уредба в тази област.

Партньорство и взаимодействие

За постигане на целите си като браншова организация, защитаваща интересите на минерално-суровинния отрасъл в България, БМГК винаги е взаимодействала успешно с всички заинтересовани страни.

Камарата поддържа активен диалог с държавните институции, регулиращи дейността на компаниите от бранша, като най-интензивно бе взаимодействието с Министерство на енергетиката като Единен орган за управление на подземните богатства. През периода бяха осъществени и редица срещи и с МОСВ по проблеми, свързани с трудностите на концесионерите за работа при настоящата нормативна уредба.

БМГК продължава да е важна част от тристранния диалог на ниво БСТС и ОКУТ. Сдружението участва в Консултативния съвет за Индустиална стабилност към Министерство на икономиката, както и в Националния икономически съвет към същото министерство. Камарата участва и в проектът на ДИКОН за даване на предложения за подобряване на управлението на защитените зони.

Успешно бе и сътрудничеството с национално-представените работодателски организации, което се изрази в изпълнението различни съвместни проекти и инициативи в полза на бизнеса, с акцент върху човешките ресурси.



През изминалата година се запази изцяло доброто сътрудничество, което Камарата има със синдикалните организации. Това се изрази преди всичко в успешните преговори и подписване на за Отрасловия колективен трудов договор за 2023. Продължи традицията за провеждане неформални срещи между ръководствата на двете миньорски федерации и изпълнителния директор на Камарата за обсъждане на актуални проблеми и общи

През периода БМГК и нейните членове активно подкрепяха и участваха в ежегодните научно-техническите конференции на НТС по МДГМ, които разглеждат новостите в науката и практиката в минния бранш. Камарата работи активно и с Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ по различни съвместни инициативи - научни форуми, популяризиране на научни разработки, събития, подкрепа за млади учени и стипендии за отличили се студенти.

През изминалата година БМГК активно си сътрудничи с Евромин и Европейската конфедерация за минерални суровини EUMICON. Ръководството на Камарата взе участие в ежегодните събития на европейските организации за обсъждане на най-важните въпроси от дневния ред на добивния отрасъл, включително политиките и промените в нормативната база за бранша. Тези участия допринесоха и за осъществяването на полезни контакти и бъдещи партньорства.

Събития и проекти

Европейски минен бизнес форум

През м. юни 2024 г. БМГК организира за шести пореден път провеждането на Европейски минен бизнес форум, в партньорство с Министерство на енергетиката и Европейската асоциация на минните индустрии (ЕВРОМИН).

Събитието, което е единствено по рода си за бранша в страната, събра над 300 участници от 15 европейски държави – представители на бизнеса, европейски и български институции, отговорни за отрасъла и научни организации. Гости на форума бяха ръководители на минните асоциации на САЩ, Канада, Япония, Австрия, Франция, Швеция и др.

За първи път в България водещи европейски и световни експерти, министри, политици и представители на бизнеса обсъдиха стратегиите за развитие на минния сектор в контекста на Законодателния акт за суровини от критично значение на Европейския съюз.

По отношение на много от суровините от критично значение ЕС разчита почти изцяло на внос и често доставчиците са силно концентрирани в малко на брой трети държави. Това излага ЕС на значителни рискове, свързани със сигурността



EMBF

14TH EDITION

EUROPEAN MINING BUSINESS FORUM 2024

► Europe's Energy Transition and Competitiveness – the Case for EU Raw Materials



и стойността на доставките. От друга страна, с прехода към енергия от възобновяеми източници и с дигитализацията, през следващите десетилетия се очаква бързо нарастване на търсенето на някои от тези суровини в ЕС. Очакванията са търсенето да се увеличи до 6 пъти през 2030 г. и до 15 пъти през 2050 г. над настоящото потребление. От приоритетно значение за индустрията все повече е нуждата от диверсификация по веригата на доставките на суровини от критична важност, осигуряването на суровинна независимост и повишена конкурентоспособност на Съюза.

Стъпките в тази посока бяха очертани в рамките на ЕМБФ 2024 и са записани в разпространен Манифест на Европейската минна асоциация Евромин. Сред основните са: проучване на налични и разкриването на нови находища, както и увеличение на добива в рамките на ЕС от досегашните 3% на поне 10%, идентифициране на стратегически проекти и ускорени процедури на издаване на разрешения за проучване и добив на подземни богатства.

Сред приоритетите пред минерално-суровинната индустрия, изтъкнати по време на форума, е постигането на баланс между целите и опазването на околната среда. Според председателя на БМГК, правителствата и държавните

институции трябва да осигурят и предвидима инвестиционна среда, необходимата политическа и законодателна сигурност за компаниите, за да имат те увереността да инвестират и развиват минни проекти, нужни за зеления преход.

Според Евромин, приемането на Законовия акт за критични суровини изпраща силен сигнал, но сам по себе си не е достатъчен. Все още липсват жизненоважни елементи, за да се осигури енергийната трансформация и нуждите от суровини за нашето общество. Необходимо е да се осигури съгласуваност, да се работи върху ESG и устойчивостта, браншът да се стреми към съвършенство, инвестиции и отговорен добив, като същевременно се насърчава и вторичното извличане на суровини.

Представителят на Главна дирекция „Енергоинтензивна индустрия“ на Европейската комисия заяви, че добивният бизнес ще внедрява стандартите за екологична, социална и управленска политика. Той акцентира върху важността на европейския добив на критични суровини, за да се намали зависимостта от китайския внос, която се отразява върху устойчивостта във веригата на стойността на европейските компании.

Провеждането на Европейския минен бизнес форум отново подчертава водещата роля на минния бранш у нас и в Европа, посочи заместник-министърът на енергетиката Красимир Ненов. Той акцентира върху важността на устойчивите вериги на стойност, особено в контекста на стратегическата рамка на критичните суровини, и призова за продължаване на открития диалог между правителствата, науката и бизнеса. Според него, подобен подход ще създаде подходящ инвестиционен климат, който ще задържи съществуващите инвеститори и ще привлече нови.

От особена важност е фактът, че на европейско ниво се поставя въпросът за индустриалната политика, която да е ориентирана към бъдещето и да декарбонизира индустрията с чисти технологии по конкурентен начин, каза зам.-министърът на икономиката Николай Павлов, който също взе участие във форума. По думите му законодателният акт за промишленост с нулеви емисии и законодателният акт за суровините от критично значение, са стълбовете в новия подход на европейската индустриална политика.

От бранша очакват въпросите, предмет на дискусия по време на ЕМБФ 2024, да станат част от дневния ред не само на представителите на минерално-суровинната индустрия, но и на всички институции, отговорни за развитието на отрасъла.

В рамките на тазгодишния форум се проведе и паралелно изложение на добивни компании и фирми, развиващи дейност в обслужващи бранша направления.

Форумът е най-значимата инициатива за бранша в България, като целта е да се покаже ключовата роля, значение и място на добивния отрасъл за икономиката на Европа.



XII-та среща на световните минни асоциации

На 7 юли в София БМГК бе домакин на дванадесетата среща на световните минни асоциации MAD. Участие взеха ръководителите на Евромин, Австрийската минно-стоманена асоциация, Асоциацията на научноизследователските, добивните, минно-металургичните, спомагателните и преработващите дружества (AMINER) в Испания, Шведската

асоциация на мините, минералите и производителите на метали (SweMin), Минната асоциация на Канада, Националната минна асоциация на САЩ, Японската асоциация на минната индустрия (JMIA), Съвета по минералите на Австралия и Международния съвет по минно дело и метали ICMM.



По време на срещата участниците очертаха настоящите приоритети пред минните асоциации и изтъкнаха новите тенденции, които оказват влияние и се явяват двигатели в дейността на минния отрасъл във всяка от представените държави. Изпълнителният директор на БМГК представи състоянието на минната индустрия в България и дейността на Камарата.

Втората част от срещата протече под наслов „Умения и обществено признание за нашето бъдеще като бяха представени няколко проекта, сред които „Проект за умения на ICMM“, „Проектът SODISES - отговорно и устойчиво минно дело в Европа чрез социален диалог“, проектът на ЕС „Укрепване на социалния диалог за подобряване на устойчивите практики в европейските добивни индустрии“ и Австралийският проект: „Изграждане на работна сила за бъдещето“.

Третият панел бе фокусиран върху популяризирането, хармонизирането и въвеждането на международни стандарти за качество, като беше дискутирана актуална информация, във връзка с за разработването на консолидирани стандарти - CMSI.

В инициативата MAD участват 15 световни минни асоциации, като се планира техният брой да се разшири в бъдеще. Следващата среща на MAD се планира да се състои в Севиля, Испания.

Във връзка с провелата се среща на световните минни асоциации, БМГК организира посещения на участниците в „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД и „Аурубис“ АД. Целта бе да се запознаят на място с дейността на добивните и преработвателни дружества в България.



В челопеч гостите бяха посрещнати от проф. д-р инж. Илия Гърков, изпълнителен вицепрезидент и главен оперативен директор на „Дънди Прешъс Металс“, инж. Цветомир Велков, вицепрезидент „Технически служби“, инж. Любомир Хайнов, изпълнителен директор на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ и Ани Шопова, ръководител „Връзки с обществеността“.

Гостите се запознаха с правилата за безопасност и всички стриктни мерки, които се следват на територията на Дружеството. Кулминация на посещението беше подземната обиколка на рудника. Гостите се спуснаха на 600 м. под повърхността, където имаха възможност да се запознаят с модернизацията на рудника. Представителите на минния бизнес у нас и в чужбина успяха да видят и електрическите машини, както и зарядната станция. Гостите продължиха посещението си, проследявайки пътя на рудата, който ги отведе в Обогатителната фабрика. От там те научиха повече за процеса на смилане и флотация до получаването на крайния продукт – медно-златен и пиритен концентрат.

В края на посещението гостите се запознаха и със SMART центъра, за да надникнат отблизо и да разгледат всички случващи се процеси в рудника и фабриката.

В рамките на деня гостите посетиха и „Аурубис България“, където бяха посрещнати от Димо Кирилов, директор „Производство“ и Ивайло Георгиев, ръководител „Устойчивост, връзки с институциите и комуникации“. На място те се запознаха с целите на компанията в областта на устойчивото развитие и декарбонизацията. Ключов елемент в дългосрочната стратегията на компанията е намаляване на въглеродните емисии с 50% до 2030 г. и постигането на производство с нетна въглеродна неутралност до 2050 г.

Интерес предизвикаха мерките на компанията за подобряване на енергийната ефективност. Домакините подробно отговориха и на поставените въпроси за доставката на медния концентрат в компанията, за работата на обогатителната фабрика и за производството на благородни метали.

В проведената производствена обиколка гостите присъстваха на разлив на анодна мед, който е краен продукт за производство „Металургия“. Посетиха също производство „Рафинерия“, където разбраха за стартирания мащабен проект за увеличаване с 50% на произвежданата електролитна мед.

Национално честване на Деня на миньора



През 2023 г. се проведе поредното издание на Националното честване на Деня на миньора, като събитието събра стотици участници – представители на бранша и партньорски институции и организации. Официален гост на честването беше министърът на енергетиката Румен Радев, както и десетки ръководители и представители на ресорни държавни институции, свързани с дейността на минната индустрия, кметове на минни общини, научни, работодателски и синдикални организации.

По време на тържественото събрание председателят на Научно-техническия съюз по минно дело и геология доц. д-р Кремена Деделянова представи обзорен доклад за състоянието на отрасъла и изтъкна постиженията и успехите на бранша през изминалата година.

По време на тържественото събрание БМГК отличи най-добрите добивни компании за 2023 г. в категориите: най-добри резултати, грижа за природата, безопасност и здраве, иновации и корпоративна социална отговорност. Бяха връчени и персонални награди за принос към минерално-суровинната индустрия, награда за журналист и най-добър студент на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.



Участие в Европейската седмица на суровините

В края на 2023 г. БМГК взе участие в ежегодното събитие Raw Materials Week, което се организира от Европейската комисия. В него участват заинтересовани страни от добивната и преработвателната промишленост в Европа и света. То служи като платформа за запознаване с текущите дейности на ЕС в този сектор. БМГК беше представена от изпълнителния директор на БМГК и председателя на постоянната комисия „Право и етика“ на Камарата.

Основният акцент на събитието тази година беше новото законодателство на ЕК в областта на критичните суровини – European Critical Raw Materials Act. Бяха засегнати и други теми, свързани с добива и преработката на суровини, включително: критични и стратегически суровини; стратегически проекти; инвестиции; разрешителни; проучване; иновации; кръгова икономика; международни партньорства.



Българската делегация участва активно в събитията, включени в Европейската седмица на суровините, като БМГК представи позицията на българската минна индустрия по отношение на новото законодателство, изразявайки сериозни опасения, че предложените мерки са прекалено строги и ще затруднят развитието на минната индустрия в България.

В тазгодишното издание на Седмицата на суровините, по инициатива и със съдействието на БМГК, участие взеха и млади учени и преподаватели от Минно-геоложкия университет „Св. Ив. Рилски“. Делегацията бе в Брюксел по покана на евродепутата Радан Кънев, член на групата на Европейската народна партия (ЕНП) в Европейския парламент и член на Комисията по околна среда, обществено здраве и безопасност на храните (ENVI).

Дискусионна среща за колективното трудово договаряне



В началото на годината БМГК организира дискуссионна среща „Принципи на колективното трудово договаряне в отрасъл „Добивна промишленост“, която се проведе в гр. Панагюрище, с домакинството на „Асарел-Медет“ АД. В събитието се включиха представители на ръководството на Българската минно-геоложка камара, мениджъри от водещи предприятия от бранша, както и синдикалните лидери на миньорските профсъюзи в най-големите минни компании в България.

В рамките на срещата БМГК представи актуални данни, свързани с човешките ресурси в минерално-суровинната индустрия като ниво на заплащане, разходи на работодателя за труд, социални и здравни плащания, обучение, както и допълнителни надбавки и социални инициативи за служителите в предприятията.

Заедно със синдикалните организации бяха дискутирани структурата, съдържанието и спецификите на действащия Отраслов колективен договор за добивния сектор, включително в контекста на последните глобални събития, оказващи влияние върху бизнеса. По време на срещата участниците дадоха предложения и идеи за подобряване на условията за работещите в сектора, които поставиха начало на последващи обсъждания по темата, свързани с предстоящото преподписване на договора през 2024 г.

Годишна среща на членовете на БМГК

В края на годината се проведе традиционната годишна среща на постоянните комисии и на членовете на БМГК в к. к. Боровец. Събитието събра над 60 участници и гости.

Специален гост на срещата бе директорът на Евромин Ролф Куби, който запозна участниците с темите и резултатите от проведената Европейска седмица на суровините.

В рамките на проведените срещи изпълнителният директор на БМГК и председателите на постоянни комисии представиха и текущите дейности на Камарата, предстоящите инициативи и идеи за насоки за следващата година в различните направления – законодателство, партньорски инициативи, проекти, комуникационни дейности. Акцент в представянето бе предстоящия през м. юни 2024 г. Европейски минен бизнес форум, който е най-голямото събитие за БМГК и изобщо отрасъла в България.

Годишната среща се провежда за 11-та поредна година и отново създаде условия за осъществяване на неформални контакти между членовете, фирмено представяне на нови членове, както и споделяне на общи проблеми и предизвикателства пред бранша.



Кръгла маса по БЗР

На 18-ти и 19-ти април 2024 г, в гр. Кюстендил Българската минно-геоложка камара проведе кръгла маса, насочена към организирането на дейности, гарантиращи здравословни и безопасни условия на труд. Във форума взеха участие изпълнителният директор на БМГК доц. д-р инж. Иван Митев и членове на постоянните комисии по „БЗР“ и „Право“ към камарата.

Гости и лектори на форума бяха Пенка Митрева - началник отдел „Рискови производства и дейности“, главна дирекция „Инспектиране на труда“ към Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, Миглена Гергинова, директор на Дирекция „Инспекция по труда - Кюстендил“ към ИА „ГИТ“, инж. Виолета Добрева – директор на Фонд „Условия на труд“ към Министерство на труда и социалната политика и Пламен Младенов от същото ведомство.

В рамките на два панела бяха обсъдени следните теми: осъществяване на ефективно взаимодействие между ИА „ГИТ“ с техните подразделения и работодателите от минния бранш; осигуряване на здравословните и безопасни условия на труд и спазване на трудовото законодателство при добива на полезни изкопаеми; Национална рамка за действие при аварии в предприятия с висок рисков потенциал; финансиране на проекти за подобряване на условията на труд и разработване на нормативни актове свързани със здравето и безопасността при работа.

В своята презентация Пенка Митрева, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“ представи обобщени резултати от извършени от инспекторите по труда проверки във връзка с периодичен контрол.

В последвалите активни дискусии участниците споделиха своя опит и експертиза и набелязаха инициативи, които биха ускорили осъвременяването и усъвършенстването на нормативните изисквания. Всички се обединиха около идеята, че е необходимо създаване на култура на превенция чрез: качествени инструктажи и обучения; активни комитети и групи по условия на труд и стимули за работниците. Това би довело до създаване на среда на нетърпимост към неспазване на безопасните и здравословни условия на труд и съответно до нулев травматизъм.



Инж. Виолета Добрева представи дейността на Фонд „Условия на труд“ и възможностите за финансиране на проекти за подобряване условията на труд в предприятията, свързани с: реконструкция и/или модернизация на съществуващи работни помещения; модернизиране и/или обезопасяване на съществуващо работно оборудване; изграждане, реконструкция и/или модернизация на системи и инсталации за подобряване и поддържане на работната среда; подобряване на санитарно-битовите условия и други.

Семинар „Интегриране на ESG в управлението“

На 21 февруари 2024 г. denkstatt и Българската минно-геоложка камара проведеха семинар с практическа насоченост в подкрепа на бизнеса на тема „Интегриране на ESG в управлението“. Лекторът Боян Рашев е един от водещите експерти по ESG, декарбонизация, управление на околната среда, създаване на корпоративни доклади за устойчивост в България. Неговата фирма denkstatt е дългогодишен член на БМГК и основен консултант при изготвянето на Стандарта на устойчива минерално-суровинна индустрия на БМГК.



По време на семинара Боян Рашев говори с много примери от практиката и коментира конкретни казуси, които интересуват компаниите. Събитието даде възможност за въпроси и дискусия. Участие взеха ръководители, еколози и юристи от добивни дружества в бранша.

Основните обсъждани теми бяха: Как ESG да работи за бизнеса на компаниите; Как протича проектът по създаване на ESG доклад; Какви са свързаните с ESG регулации и как засягат компаниите; Какво предвижда Директивата за корпоративно отчитане на устойчивостта или CSRD и др.

Боян Рашев подчерта, че е важно специалистите в бранша да се обучават по темата, защото ESG вече е тук и някои бизнеси се възползват от прилагането му, за да бъдат пред конкурентите си. Изискванията за устойчив бизнес вече не са само пожелателни, а идват с пълна сила като законодателни изисквания – новата Директива за докладване на корпоративната устойчивост (CSRD) изисква изготвяне на доклад за нефинансовите въздействия от всички компании с над 250 служители, 50 млн. евро оборот и/или 25 млн. евро балансов отчет. Лекторът подчерта че е важно не само какво трябва да правят компаниите в момента, а и какво предстои и как ще засегне различните компании.

Webit - Powers Summit



И през изминалата година БМГК партнира в осъществяването на фестивала Webit - Powers Summit, който е част от глобалната импакт седмица на Webit от Маями.

Изпълнителният директор на БМГК се включи в дискуссионния панел „Енергетика“, заедно с ръководителите на Българската асоциация на електротехниката и електрониката (БАСЕЛ), Българска фотоволтаична асоциация, Асоциация на търговците на енергия в България и НЕК ЕАД. Те подкрепиха три основни приоритета – прецизиране и имплементиране на пазарния модел в първото тримесечие на 2024 г., изработване на пътна карта и пълна либерализация на пазара на електроенергия, но да има и ясни механизми за защита на потребителите. И трето – прилагане на европейските регулации в пълнота и при условията на прозрачност и предвидимост, така че да бъдат създадени предпоставки за нови инвестиции в сектора. По обсъжданите теми, изпълнителният директор на БМГК изтъкна необходимостта всяка държава-членка да определи национален компетентен орган, отговорен за разрешаването на проекти за критични суровини във връзка с актуалните дискусии по Европейското законодателство за критичните суровини.

Webit - Powers Summit събира лидерските екипи на всички парламентарно представени партии, техните експерти и младежки организации, лидери и представители на браншовите организации; топ представители и експерти на индустриалния капитал, както и на малките и средни предприятия; водещи представители на гражданския сектор и науката; водещи журналисти и фигури с медийно и обществено влияние. От членовете на БМГК, в Webit като партньори участваха Геотехмин и Дънди Прешъс Металс.

Целта на форума, провеждащ се под слогана “Българският Давос”, е да се потърсят решения в реално време по водещите теми в диалог между правителството, бизнеса, гражданския сектор и науката, в името на създаване на устойчиви решения за бъдещето на България.

ГИС Ден

БМГК за поредна година взе участие като партньор на най-големият ГИС форум у нас, който се организира ЕСРИ България.

Събитието събра на едно място водещи международни експерти и над 700 представители на повече от 200 организации от държавната администрация, местното самоуправление, бизнеса, академичната общност, неправителствения сектор и много други.

В тазгодишната конференция под надслов „С ГИС създаваме по-устойчив свят заедно“ бяха представени едни от най-значимите и иновативни ГИС системи и приложения, внедрени през последната година у нас от различни организации, включително Развитие на специализираните информационни системи за пространствени данни на Агенция по геодезия, картография и кадастър; Система за управление на водите в басейна на река Искър (СУВ-БРИ) като първа фаза на Национална система за управление на водите в реално време на Министерство на околната среда и водите; ГИС за изборни процеси – Министерство на вътрешните работи; Роля на ГИС в поддръжка, планиране и прогнозиране на „Електроразпределителни мрежи Запад“, Морски пространствен план на Р. България 2021-2035 г. и много други.



В рамките на програмата тържествено бяха връчени годишните отличия за специални постижения в ГИС в различни категории. Първо място от наградите в категория „Студенти“ взе Станимир Димитров – докторант в МГУ „Св. Иван Рилски“ с проекта „Израел – ден преди войната“. Специално отличие получи и колектив от МГУ „Св. Иван Рилски“, Институт по почвознание, агротехнологии и защита на растенията „Никола Пушкарров“ и Университет на Инсбрук (University of Innsbruck) с проект „Мониторинг на ерозия в Източни Родопи“.



Списание „Минно дело и геология“

И през изминалата година БМГК продължи активната си работа по развитието на списание „Минно дело и геология“. Благодарение на успешно реализирания тематичен и бизнес план, изданието успя да запази и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги.

Във всеки от 10-те издадени броя присъстваше корпоративния раздел, където бяха публикувани актуални фирмени материали – новини, поздравления, информации за събития, за иновации, за инициативи по програмите за корпоративна социална отговорност, за безопасност на труда и др.

В рекламния раздел бяха поместени шест тематични обзора, представящи сравнителни характеристики и параметри на най-новите модели машини, съоръжения и консумативи на водещи световни марки с приложение в минерално-суровинния бранш. Бе запазен броя на рекламните карета и страници, благодарение на добре организирана и проведена маркетингова стратегия. Като рекламодатели бяха привлечени значителна част от фирмите, предлагащи техника и консумативи за бранша. Тематичните обзори могат да бъдат намерени допълнително и на сайта, в удобен за читателите дигитален формат.

В научния раздел през 2023 г. бяха отпечатани 30 научни и научно-приложни статии с широк тематичен обхват които представиха полезни технически и технологични разработки, анализи, тенденции и предизвикателства в бранша. Осъществено бе привличане на изявени автори, на автори, предлагащи решения и осъществяващи приложни дейности, като особено внимание е отделено на популяризирането на млади учени.

Уебсайтът на списание „Минно дело и геология“ запази значимото си дигитално присъствие и през 2023 г. В резултат на добрата визия и структурните промени, направени в сайта и съобразени с модерните тенденции, той стана по-атрактивен за читатели и рекламодатели.

В края на 2023 г. бе одобрен проект на „БМГК Комерс“ ЕООД в конкурса „Българска научна периодика 2024 г.“ на Фонд „Научни изследвания“. Чрез реализацията му през 2024 г. се цели разработване и внедряване на софтуер за надграждане на съществуващите модули „Научни публикации“ и „Архив“ на интернет страницата на списание „Минно дело и геология“. Очакваните резултати са: съвместяване на критериите за търсене със стандартните търсещи полета на различни световни търсачки; по-добра видимост на публикациите, авторите и рецензентите в търсещите и анализиращите инструменти на изданията с импакт фактор; да се създадат условия за динамично подновяване на информацията относно публикуваните броеве, запазвайки съществуващия архив; редактиране на английските текстове и създаване на коректни преводи; подобряване дизайна на списанието. Потребителите на дигиталната библиотека да могат бързо, лесно и точно да намират издания, автори или отделни пасажии от изданията, които да ги използват и цитират в своите трудове или по време на учебния процес. Тези резултати ще бъдат важна стъпка в постигане на една от основните цели на списание „Минно дело и геология“ – да се класира сред изданията с импакт фактор. По проекта стартира и поетапно дигитализиране на 77 годишния архив на списанието, като крайният резултат ще бъде летопис на минерално-суровинния бранш в дигитален вид.

През отчетния период бяха реализирани два учебника на автори от МГУ „Св. Ив. Рилски“ с издател „БМГК Комерс“.



МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ ПРЕЗ 2023

СЪСТОЯНИЕ НА ОТРАСЪЛА

Суровини и концесии

Минерално-суровинната индустрия в България е отрасъл със стратегическо значение и е важен фактор за икономическата стабилност и енергийна независимост на страната. Тя е определяща за развитието на отраслите по технологичните вериги след проучването, добива и преработка на подземните богатства, като металургия, строителство, химическа промишленост, машиностроене, електротехника, електроника и др.

България е минна държава с богат опит и традиции при търсенето, проучването, добива и преработката на полезни изкопаеми. Страната ни притежава находища на всички групи подземни богатства и голям брой потенциални обекти за проучване. Тя заема водещи позиции в Европа по добив на мед, злато и лигнитни въглища.

Основните суровини, които се добиват в България са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глини, мрамор. Около 80% от минните дейности се извършват по открит способ.

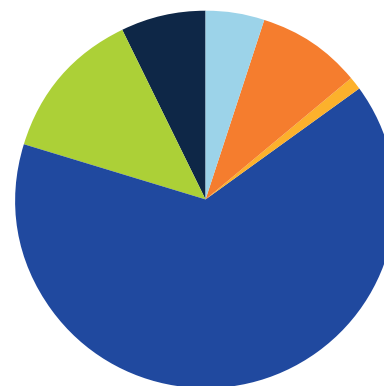
По данни на Министерство на енергетиката, действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване в страната са 169 броя, от тях за:

- метални полезни изкопаеми – 30 бр.
- индустриални минерали – 26 бр.
- строителни материали – 51 бр.
- скално-облицовъчни материали – 54 бр.
- нефт и природен газ – 5 бр.
- минни отпадъци – 3 бр.

Действащите концесии за добив на подземни богатства са общо 527 броя, от тях за:

- метални полезни изкопаеми – 21 бр.
- индустриални минерали – 74 бр.
- строителни материали – 320 бр.
- скално-облицовъчни материали – 79 бр.
- твърди горива – 15 бр.
- нефт и природен газ – 17 бр.
- за минни отпадъци – 1 бр.

Площ и находища на подземни богатства



- Добив на метални руди 7%
- Добив на нефт и природен газ 13%
- Добив на въглища 64%
- Добив на СОМ 1%
- Добив на строителни материали 9%
- Добив на индустриални минерали 5%

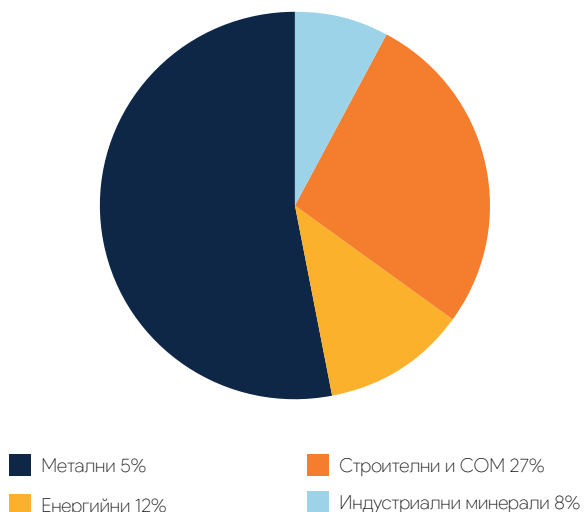
Източник: Министерство на енергетиката

Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1 142 хил. дка, като с най-съществен дял е тази на твърди горива (64%), следвана от добива на нефт и природен газ с (13%).

През 2023 г. приходите от **концесионни възнаграждения** са в размер на 132,5 млн. лв., като се отчита ръст от 2% в сравнение с предходната година. Той се дължи на значително по-големите плащания, свързани с добива на неметални полезни изкопаеми – индустриални минерали и строителни материали. Сериозен спад има при плащанията от подотрасъл въгледобив. При металните полезни изкопаеми не се отчита съществена промяна.

При разпределението на концесионните приходи по подотрасли, с най-голям дял и през 2023 г. си остават металните полезни изкопаеми с 53%, следвани от добива на строителни и скално-облицовъчни материали с 27%. Делът на въгледобива и добива на нефт и газ заема трета позиция със 17%.

Разпределение на концесионните приходи през 2023 г.



Източник: Министерство на енергетиката

Съществен спад бележи добивът на твърди горива (лигнитни въглища) – 41%, като обемът през 2023 г. намалява до 21 млн. т. при 36 млн. т. през 2022 г. Това е най-ниското отчетено ниво за последните десетилетия.

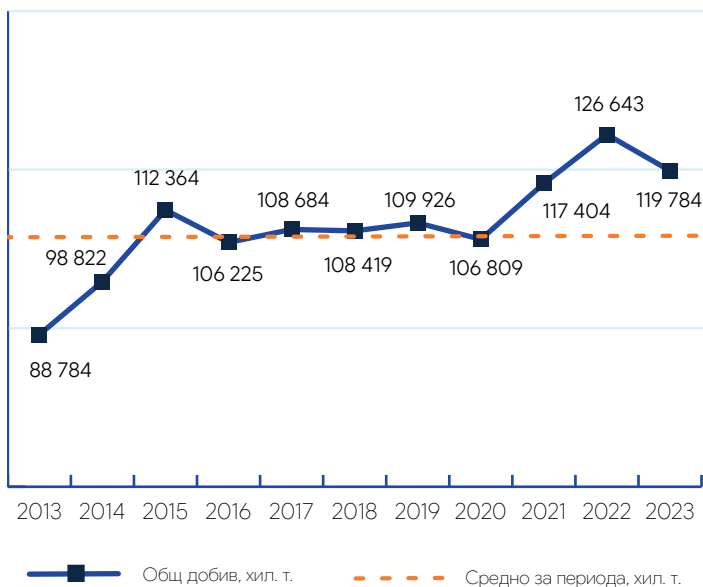
Добивът на инертни материали през 2023 г. нараства с 19% спрямо предходната година, достигайки обем от 42 млн. т. при 35 млн. т. през 2022 г. Същият ръст бележи и добивът на скално-облицовъчни материали, но поради малкия си относителен дял, той не оказва съществено влияние на общия резултат за годината. Леко нарастване се отчита и при рудодобива – с 5% или общо 43 млн. т., спрямо 41 млн. т. през 2022 г., което се дължи основно на по-големия добив на златосъдържащи руди. Добивът на индустриални минерали през 2023 г. бележи спад с 9%, до 13 млн. т., при 14 млн. т. за предходната година, като се запазва над средното ниво за последното десетилетие.

При разпределението на добива на полезни изкопаеми през 2023 г. металните полезни изкопаеми запазват своя най-голям дял с 36%. Следват го добивът на инертни материали с 35%, като твърдите горива остават на трето място с 18%. Индустриалните минерали са 11%.

Производство

Общият добив на полезни изкопаеми в България през 2023 г., по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 119,8 млн. тона, като се отчита намаление от 5% спрямо предходната година. Въпреки това, добивът се задържа на ниво над средните стойности за страната.

Добив на полезни изкопаеми в периода 2013-2023 г.



Източник: Министерство на енергетиката

Разпределение на добива през 2023 г.



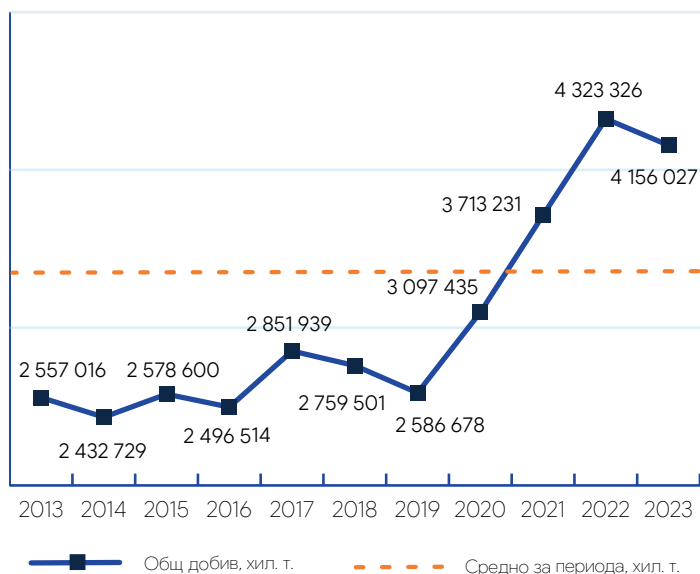
Общата нетна стойност на произведената продукция на промишлените предприятия от сектор Добивна промишленост през 2023 г., по изчисления на БМГК, на базата на предварителни данни на НСИ, е в размер на близо 4,2 млрд. лева, като бележи спад от 4% спрямо 2022 г. Намалението се дължи основно на сериозния спад в добива на лигнитни въглища. При рудодобива също се отчита лек спад поради намаляването на добива на медни руди годината, както и поради лекия спад в цените на този метал. Това се компенсира от ръста при добива на

златосъдържащи руди, които нарастват освен в натурално, така и в стойностно изражение и поради задържане на високите цени на световните борси.

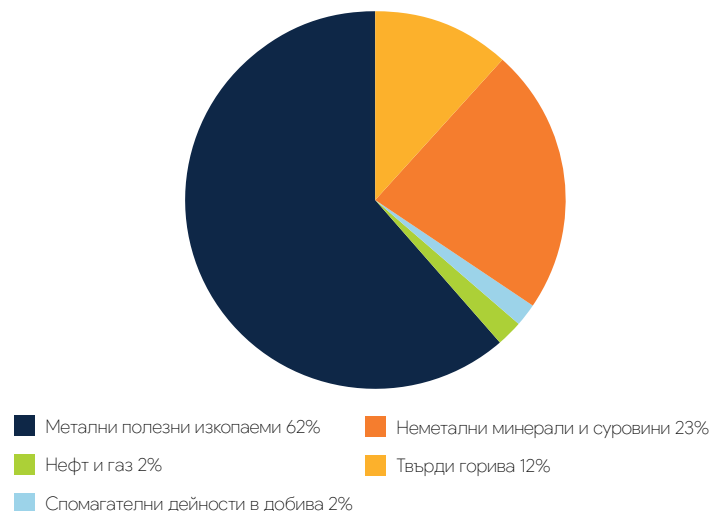
Съществен ръст се отчита в стойността на добива на неметални полезни изкопаеми, поради повишаването на добитите количества.

Въпреки намаляването на общата нетна стойност на произведената продукция в бранша през годината, показателят запазва високите си нива от периода след 2020 г.

Производство в стойност за периода 2013-2023 г.



Разпределение на производството през 2023 г. (стойност)



Външна търговия

През 2023 г., по данни на Министерство на енергетиката, интензитетът на външната търговия с минерални суровини намалява с около една трета, както по отношение на износа, така и на вноса.

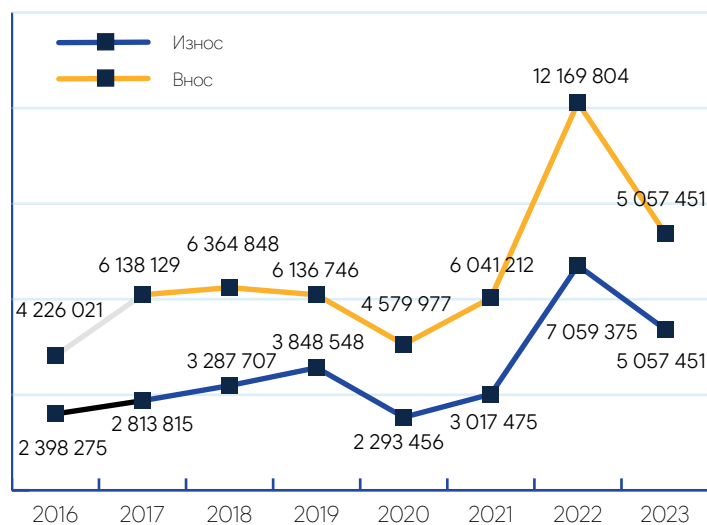
Продуктите на минерално-суровинната индустрия формират общо над 5 млрд. евро износ, като се отчита спад от 28% спрямо 2023 г. Това се дължи на намаляването в износа на горивата, които заемат най-висок дял в общата стойност, както и на индустриалните минерали. Ръст в стойността на износа има при металните полезни изкопаеми, най-вече на медни руди и благородни руди и техните концентрати.

Общата тенденция е стойността на произведената продукция в добивната промишленост да нараства постоянно и стабилно с по около 13% годишно и общо 34% за периода 2020-2023 година. Темпът е сравним с общата тенденция за номинално увеличение на произведената продукция в нефинансовите предприятия като цяло в страната и отразява както реалния икономически растеж, така и инфлационните процеси през периода.

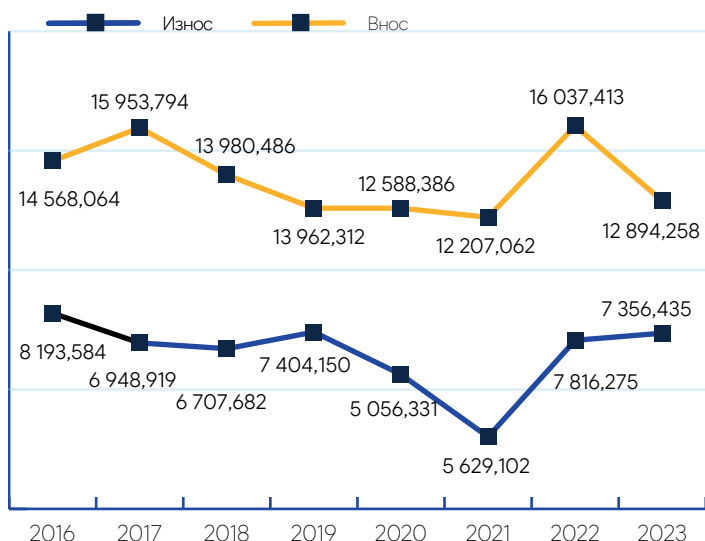
Над 60% (2,6 млрд. лв.) от стойността на продукцията в добивната промишленост се произвежда от добива на метални руди и по-конкретно – от добива на руди на цветни метали. Този е и подсекторът с един от най-сериозните ръстове за 2020-2022 г. – произведената продукция е нараснала с около 1/3.

Около 15% от общата стойност на продукцията е от добива на неметални полезни изкопаеми, а едва 12% през 2023 г. е от въгледобива.

Външна търговия в периода 2016-2023 г. EUR `000



Външна търговия в периода 2016-2023 г. (тона)



Вносът през 2023 г. намалява с 34%, до 8 млрд. евро при 12 млрд. евро за предходната 2022 г. Основната причина отново е спадът при горивата, които са с най-съществен дял във външната търговия с минерални суровини. Намаление в стойността се отчита и при останалите внесени суровини, с изключение на благородните такива.

Данните от 2023 г. отново показват, че се запазва тенденцията за значително повишение на вноса спрямо износа, което отразява неизползвания потенциал на отрасъла в полза на платежния баланс на страната.

НОВИ ТЕХНОЛОГИИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ В МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯ ОТРАСЪЛ

Иновативен мюонен детектор ще изчислява обемното тегло на скалите в рудник „Асарел“

Иновативен мюонен детектор ще изчислява обемното тегло на скалите в рудник „Асарел“. Дейностите са част от проекта AGEMERA - за търсене и проучване на критични минерални суровини, като експертите от звено „Геология“ към отдел „Минно инженерство“ стартираха работа по сканирането и измерването на скалите.

„Асарел-Медет“ е единствената българска компания, участваща в проекта AGEMERA, който се реализира

съвместно с Института по физика на елементарните частици и ядрена физика от изследователския център „Wigner” – Будапеща, „Muon Solutions“ – Оулу, както и Геологическия институт към БАН.

Мюографският детектор ще бъде тестван от края на юни до септември 2024 г. в рудник „Асарел“. Технологията предлага уникален подход към подповерхностното изследване. Този метод използва естествено срещани високоенергийни мюони на космически лъчи, които се генерират в земната атмосфера чрез взаимодействието им с първичните частици на космическите лъчи. Мюографията е подобна на техниките за изобразяване на обемна плътност, базирани на рентгенови лъчи, използвани например в медицинските приложения, т. е. тя картографира плътността в различни размери. Интегрирането на мюографията в приложната геофизика представлява значителен скок напред в нашата способност за изследване и разбиране на минералните находища. Техниката допълва съществуващите геофизични методи и открива нови пътища за минерални открития, особено в предизвикателни среди, където традиционните методи може да се провалят. Потенциалът на мюографията се простира отвъд обикновеното изобразяване, като предлага подобрена разделителна способност, по-голяма дълбочина на проникване и намален отпечатък върху околната среда, в съответствие със съвременните практики за устойчив и отговорен минен добив в „Асарел-Медет“. Технологията е напълно безопасна както за хората, така и за околната среда.



Чрез мюонно сканиране в условията на рудник „Асарел“ ще бъде тествана подобрената способност за изобразяване на мюографията, която е особено благоприятна при очертаване на вариациите в размера, формата и обемната плътност на рудните тела. По този начин се улесняват по-точните оценки на потенциална стойност на полезните изкопаеми.

Интегрирането на мюографията обещава иновативни методологии за изследване и сътрудничество с други техники. Въпреки че пътят до масовото приемане изисква време, мюографията показва съществен потенциал в областта на отговорното и ефективно проучване на полезни изкопаеми.

Изследователи на бъдещето – конкурс за проучвателни дейности, базирани на данни



През месец ноември 2023 г. в партньорство с Humup. ai – отворена платформа за откриване на таланти и Uearthed Solutions – платформа за колаборация в глобална екосистема от специалисти, „Дънди Прешъс Металс“ инициира състезание, насочено към най-добрите специалисти в науките за земята и майсторите в анализа на данни. Сформирането на мултидисциплинарни екипи и/или участието на компании с опит също бяха насърчени. Целта на състезанието бе да се открият нови потенциални зони на минерализация на мед и злато в района на находище „Челопеч“, както и да се изследват с алтернативни методи за обработка налични данни. В него участваха над 200 човека от 37 страни.

Предизвикателството се състоя в това „Дънди Прешъс Металс“ да осигури достъп/отвори огромно количество бази данни – от сондажи, геохимични, геофизични и геоложки данни, събрани в годините, и да даде възможност специалисти в различни области да ги разгледат и анализират по нестандартен и нов начин.

Участниците преминаха през два етапа. Предвид факта, че геоложките данни в България са собственост на държавата, а не на компанията, в първия етап на предизвикателството участниците получиха достъп само до свободни за ползване данни и техническа информация от публични доклади. Трябваше да представят членовете на екипите с техните опит и умения, както и да споделят идеи как смятат да подхождат към данните/предизвикателството.

Общо 15 отбора се класираха за втората фаза, и сключиха договори с компанията, но само 13 от тях завършиха успешно предизвикателството с доклад, съдържащ потенциални проучвателни цели, и методологията, по която са обработени данните и са генерирани целите.

Победителите са Дрю Хийсман, директор геоданни в АТНА Energy, и двамата експерти Пол Пиърсън и Джон МакЛелън, с които сформираха екипа Digital Discovery (дигитално откритие). Екипът Digital Discovery печели с предложената методология, която комбинира минераложки анализ с машинно обучение. Процесът анализира геоложки и геофизични данни, предоставени от „Дънди Прешъс Металс“ и генерира цели за проучване с висок потенциал.

Модернизация във флотационно отделение на МФЦ намалява използваната енергия в Елаците-Мед

През 2023 г. продължи програмата на Елаците-Мед за цялостна реконструкция на носещи елементи и подмяната на флотационни редове в Мелнично-флотационен цех на Обогатителния комплекс на дружеството. Беше подменен първи ред на основна флотация, което включва: подмяна на флотационни машини от същия тип, на двигатели с нов тип по-енергийно ефективни – клас IEC 3, както и изграждане на цялостна електрическа инфраструктура. Всичко това допринесе за непрекъснатата безаварийна работа на флотационните машини.



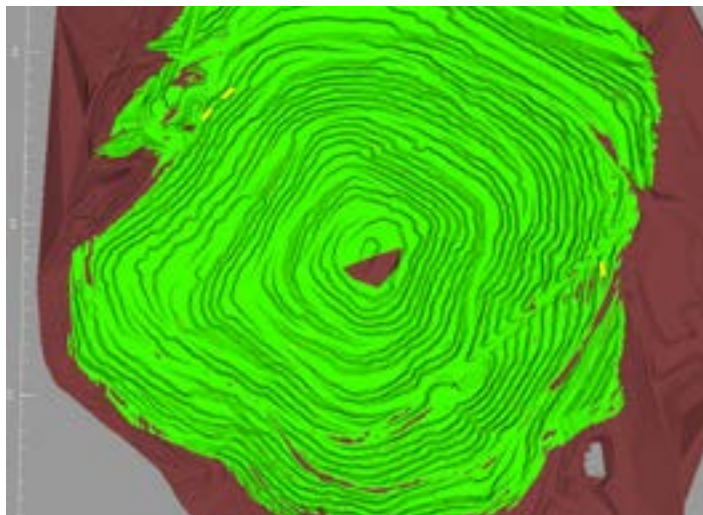
От подмяната на други два реда през 2022 г., в това число на двигателите на флотационните машините и тези на шламовите помпи на мелниците с клас IEC 3, бе реализирана икономия на консумираната електроенергия в размер на 3.23% на месечна база.

Благодарение на въведеното ново поколение двигатели е подобрена значително енергийната ефективност. Всички реконструкции са част от генералната програма на дружеството за осигуряване на преработването на планираните количества руда до края на концесията през 2031 г.

Реконструкцията на редовете за основна флотация ще бъде завършена през 2024 г.

Нов радар IBIS-FM EVO следи устойчивостта на бордовете в рудник „Асарел“

Нова радарна система IBIS-FM EVO беше въведена в експлоатация през месец март 2023 г. в рудник „Асарел“. Георадарът успешно се интегрира в мониторинговия софтуер IBIS Guardian и заедно със съществуващите два георадара Ibis FPM осигуряват 100% обхват за следене на устойчивостта на бордовете. IBIS-FM EVO е предназначен за измерване на премествания в реално време, с най-високо качество на данните и при всякакви метеорологични условия. IBIS-FM EVO може да измерва множество премествания на скалния масив - от бързи ускорения свързани с риск от свличане, до ранно откриване на много бавни движения.



С въвеждане на новите технологии в радарната система, времето за сканиране е намалено до 30 секунди, четири пъти по-бързо от преди, а новата двупосочна технология на сканиране значително намалява въздействието на атмосферните вариации и прави възможно проследяването на още по-бързи движения от съществуващите до момента. Иновативното сканиране подобрява издръжливостта на системата и намалява износването и консумацията на енергия във времето.

Новата радарна система повишава нивото на безопасност за работещите и минната механизация при реализацията на плановете и проектите за дългосрочно и устойчиво развитие на рудник „Асарел“. С навлизане на минните работи на все по-голяма дълбочина, непрекъснатият мониторинг на деформациите е от съществено значение за превенция и управление на рисковите зони.

Радарните системи позволяват ранно предупреждение за прогресивни движения, които потенциално могат да доведат до свличания на земни маси.

„Мини Марица-изток“ въведе в експлоатация нова дробилна инсталация



През месец август 2023 г. „Мини Марица-изток“ ЕАД въведе в експлоатация нова дробилна инсталация на територията на рудник „Трояново-1“. Инсталацията преработва подаваните въглища от втори въглищен хоризонт на рудник „Трояново-1“ към претоварач Bs 112.. с мощност 4 x 110 kw на 500 v. Очакваната ѝ производителност е около 2000 тона на час. Посредством монтирана клапа на кола разтоварна, въглищният поток се разделя в две посоки – към „ТЕЦ Марица изток 2“ ЕАД и за други консуматори. Потокът преминава през дробилната инсталация и раздробява въглищата с едрина до 40 мм.

Дробилната инсталация е конструирана под ръководството на инж. Димитър Чолаков-заместник изпълнителен директор и конструкторския екип на „Мини Марица-изток“ ЕАД в лицето на д-р инж. Николай Динев. Изработена е в рудник „Трояново-1“.

Иновативен подход за реверсиране на вентилационната струя в рудник „Челопеч“

В рудник „Челопеч“, всяка година се прави реверсиране на вентилационната струя. Целта на дейността е да се тества готовността на главните вентилаторни уредби за реверс (смяна на посоката на въздуха, постъпващ по минните изработки), като в случай на аварийна ситуация, в зависимост от характера и мястото, да може да се достави чист въздух до съответното място и да се осигури безопасно извеждане на хората от рудника.

В края на 2023 г., вентилационен реверс на рудника беше направен дистанционно (без присъствие на хора в рудника). Досега, това мероприятие включваше няколко дни

за подготовка – измерване на количествата въздух в обособените измервателни станции в рудника, провеждане на предварителна среща с участниците за комуникиране на сценария за реверс, определяне на екипите и обсъждане на евентуалните рискове.

В деня на реверса, пет екипа, два от които подземни, състоящи се от минен спасител, специалист вентилация и началник смяна, съоръжени с изолиращи кислородни апарати, газ-анализатори и измервателни уреди, извършваха замери на концентрации на газове, скорост и посока на вентилационната струя в измервателните станции в двата участъка на рудника и записваха данните.

Дистанционният реверс стана благодарение на успешното изпълнение на проект за внедряване на дигитални вентилационни станции за отчитане в реално време на показателите на общорудничната вентилация. Данните са визуализирани на дисплеите на станциите, инсталирани в основните въздухоподаващи и въздухоотвеждащи клонове на вентилационната система, а също така са изведени и се съхраняват в PI за наблюдение в реално време и анализи.



Проектът стартира с пилотна фаза през 2022 г. и реализирането му продължи през цялата 2023 г. В проекта, в който не липсваха предизвикателства, участваха представители от всички направления на компанията, които работиха заедно, всеки със своята експертиза, за успешното му осъществяване.

С помощта на дигиталните измервателни станции, процеса по провеждане на реверс е изключително оптимизиран. Основните подобрения са:

- Изключително оптимизиран брой участници
- Процесът се извършва от разстояние - рискът е сведен до минимум
- Времето е значително намалено – Ако предходни години реверсът е траел 90 до 110 минути, то настоящият реверс се осъществи само за 30 минути.
- Процесът е изключително иновативен, използваващ налични системи и технологии, в подкрепа на основна корпоративна ценност.

Нов електрически багер „Либхер“ заработи в рудник „Асарел“



Нов верижен багер „Либхер“ R9350E-771, с електрически двигател и права лопата с обем 17м³, вече работи в рудник „Асарел“. На 7 ноември 2023 г. придобивката беше пусната в експлоатация от изпълнителния директор на дружеството инж. Николай Пелтеков, Красимира Цанева – управител на „Алки-Л“ ЕООД – изключителен представител на „Либхер“ за България, Аксел Дьолкен – изпълнителен директор на „Либхер Експорт“, и Рафаел Гьопел – генерален мениджър на „Либхер Експорт“.

„За да стигнем до днешния ден, заслуга имат много хора, които искам да поздравя. Благодаря на мениджмънта на компанията, на колегите от отдел „Доставки и логистика“, на екипа от отдел „Ремонт Рудник и ЦРБ“ и на всички, които работиха по тази задача. А на колегите от рудника – пожелавам успешна и безаварийна работа“, каза изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков. Той благодари и на партньорите от „Алки-Л“ и „Либхер“, с които вече няколко десетилетия ги свързва много добро сътрудничество.

„Пожелавам Ви тази машина да има висок добив и безаварийна експлоатация през следващите 12-15 години“, каза Аксел Дьолкен, изпълнителен директор на „Либхер Експорт“. „Нека да е на късмет!“, отправи той традиционния за немските минни инженери поздрав.

Багерът се захранва с електричество от 6 хиляди волта, отделните елементи пристигнаха в „Асарел-Медет“ със 17 камиона и бяха сглобени за по-малко от месец. Разходът на енергия е 1000 kW на час, колкото е консумацията на едно средностатистическо семейство на месец. Доставката на петия хидравличен багер с електрическо задвижване е поредната инвестиция в модернизация на производството на „Асарел-Медет“.



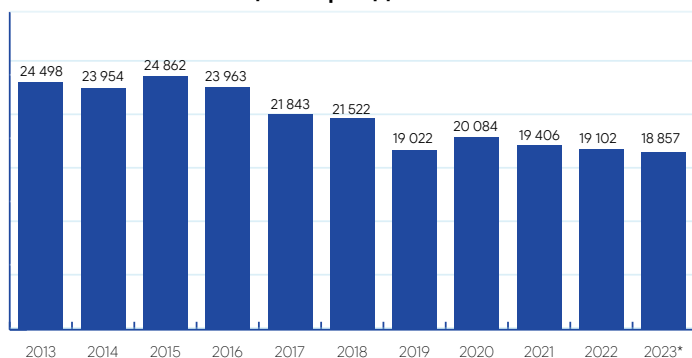
ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

ЗАЕТОСТ И РАБОТНА ЗАПЛАТА

Заетост

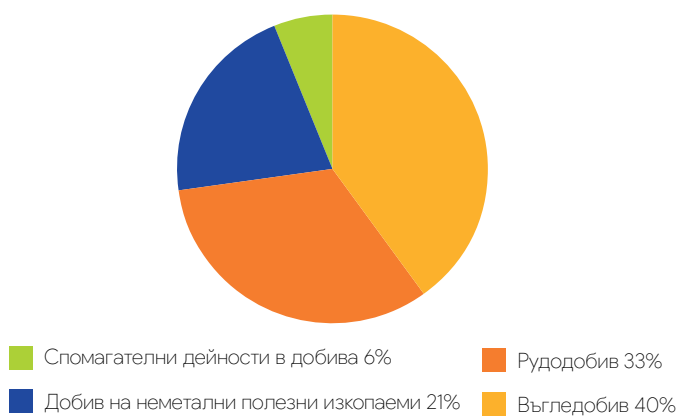
Средносписъчният брой на наетите лица в добивната промишленост през 2023 г., по предварителни данни на НСИ, е 18 857 души, като е налице спад от 1,3% в сравнение с предходната година. Той е сходен с общата ситуация за икономиката на страната и е продължение на тенденция в брнаша през последните години в резултат от една страна на намаляване броя на заетите във въгледобива и от друга, на въвеждането на нови и модерни технологии, които изискват по-малко ангажиране на човешки ресурс в производствения процес.

Наети лица в периода 2013–2023 г.



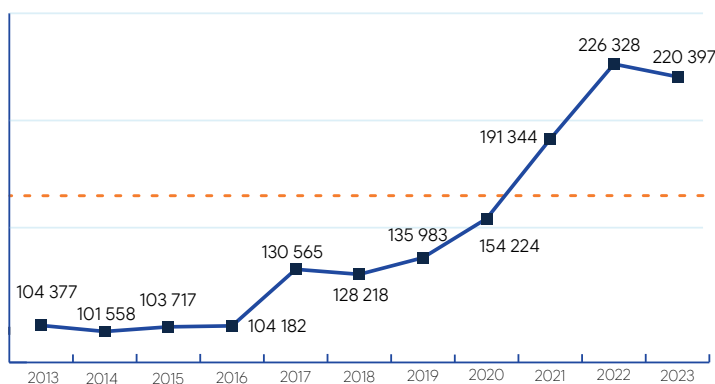
Около 75% от трудещите се в сектора са заети в големите предприятия, а останалите в малки и средни. При разпределението по подотрасли, с най-голям дял са работещите във въгледобива – 40% от общия брой, което оказва голямо влияние на този показател за целия бранш. Следва рудодобивът с 33% и добивът на неметални полезни изкопаеми с 21%. Най-малко са наетите в добива на нефт и газ и спомагателните дейности в добива – общо 6%.

Разпределение на наетите лица през 2023 г.



Намаляването на броя на заетите в сектора е съпроводено от нарастване на производителността на труда, което показва увеличаване на ефективността и забързване на процесите към технологично обновление в сектора.

Произведена продукция на един нает, хил. лв.



Произведената продукция на един нает запазва високите си нива, като през 2023 г. тя е 220 397 лв. Отчита се съвсем лек спад в сравнение с 2022 г., върху което оказва и влияние стойността на произведената продукция.

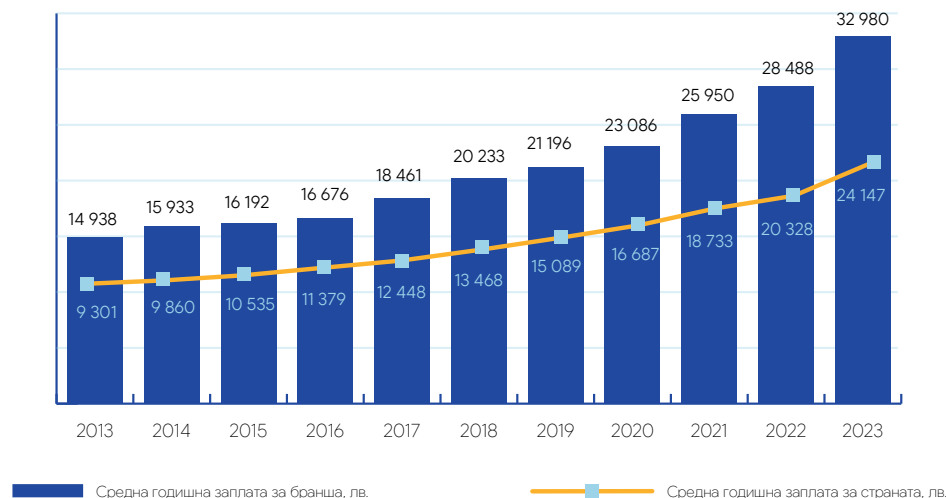
Производителността на труда в сектора продължава да е значително по-висока от средната за индустриалния сектор.

Работна заплата

Високата производителност на труда, резултат от интензивното използване на капитал и внедряване на технологии, позволява постигане на високи средни възнаграждения на работещите в отрасъла.

През 2023 г. средната годишна работна заплата в добивната промишленост, по предварителни данни на НСИ достига близо 33 хил. лв., което е с над 40% по-висока от средната за страната. В сравнение с предходната година, отчетеният ръст е 15%. Минерално-суровинната индустрия е сред четирите сектора с най-високи възнаграждения – след ИКТ сектора, този на производството и разпределението на електрическа и топлинна енергия и на професионалните дейности и научни изследвания.

Средна годишна работна заплата, лв.



С най-високи възнаграждения в бранша са работниците и служителите в подотрасъл Рудодобив, а с най-ниска са тези в подотрасъл Добив на неметални материали и суровини.

Разходите на работодателите в добивната промишленост за труд за едно заето лице са сред най-високите в страната – на трето място сред ИТ сектора и енергетиката. През 2022 г. те възлизат на над 42 хил. лв. годишно.

Според данните за структурата на разходите за труд, браншът се нарежда на второ място в страната, след държавната администрация, по дял на изплатени социални и здравни осигуровки, както и на второ място, след енергийния сектор, по дял на изплатени други социални разходи и надбавки. Това поставя предприятията от минерално-суровинния бранш сред най-отговорните работодатели и един от най-светлите икономически сектори в страната.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА НА КАДРИ

„Отличен 6“ за шестия випуск на дуалното обучение в „Асарел-Медет“

Дванадесетокласниците от специалностите „Минна електромеханика“ и „Пътностроителна техника“ на Професионалната гимназия в Панагюрище приключиха на 10 май 2024 г. своето практическо обучение в „Асарел-Медет“. Те получиха грамоти за успешното завършване на практиката си, а ръководителят на отдел „Персонал“ Анна

Гарноева и Стоян Боев – експерт „Обучения“, им пожелаха успешно дипломиране, попътен вятър и сбъждане на всички мечти.

Шестият випуск дуални ученици има оценка „Отличен 6“ за представянето си в компанията. През учебните 2022/2023 и 2023/2024 година младежите усвояваха своите професии под наставничеството на специалисти от „Ремонт Обогатителна фабрика“ и „Ремонт Рудник и Централна ремонтна база“. Данните показват, че за последните 6 учебни години през школата на дуалното обучение в „Асарел“ са преминали общо 111 ученици, от които 28 вече работят в дружеството, а други учат висше образование.

Както и досега, възможност за професионална реализация в дружеството ще получат всички успешно дипломирали се ученици, които имат отлична оценка от своите наставници. „Асарел-Медет“ е първата компания не само в минния бранш, но и в страната, която предприе стъпки за внедряване на пилотен проект за дуално професионално обучение в Панагюрище, като първият випуск беше приет през 2015 г.





Успешно продължава дуално обучение в „Мини Марица-изток“ ЕАД

Дуалното обучение в „Мини Марица-изток“ ЕАД, гр. Раднево, стартира в началото на учебна 2016/2017 година с 15 ученици от Професионалната гимназия по електротехника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора, специалност Електрообзавеждане на производството“, професия „Електротехник“ в рамките на проекта „Швейцарска подкрепа за въвеждане принципите на дуалното обучение в българската образователна система.“

През следващата учебна година „Мини Марица-изток“ ЕАД разшири своята дейност в тази посока и сключи договор с Професионална гимназия „Св. Иван Рилски“, гр. Раднево за дуално обучение на 25 ученици, специалност „Машини и съоръжения за добивната промишленост и строителство“, професия „Машинен техник“.

През годините основната цел на дуалното обучение бе създаване на модел и изграждане на капацитет за прилагане принципите на учене чрез работа в българското професионално образование, за да може то да отговаря на съвременните нужди и изисквания на бизнеса и икономиката.

Едновременно с теорията, учениците придобиват и практически умения в реална работна среда, тъй като

обучението е паралелно – в професионалното училище и в клоновете на дружеството. Възпитаниците на професионалната гимназия ще придобиват практически занятия и умения, под ръководството на наставник, два пъти седмично в XI-ти клас и три пъти седмично – в XII-ти. В началото на учебната 2023/2024 година в „Мини Марица-изток“ ЕАД се обучават ученици от 11 клас от две професионални гимназии в региона, съгласно подписаните партньорски споразумения.

Ученици от Професионална гимназия „Св. Иван Рилски“, гр. Раднево се обучават по професиите механошлосер, ръководител движение, техник и механик железопътен транспорт. Ученици от Професионална гимназия по техника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора се обучават по професията електрошлосер.

Младите хора имат възможност да се обучават в реална работна среда в 11 и 12 клас, като усвояват знания и умения на територията на дружеството. За тях отговарят наставници, притежаващи необходимото образование, стаж и професионален опит и преминали обучение, съгласно изискванията на нормативните документи. Обучението в реална работна среда позволява на младите хора да придобият професионални знания и умения, да изградят трудови навици и да получат реална представа за мащабите и значимостта на „Мини Марица-изток“ ЕАД, гр. Раднево.



Имерис Минералс – активен партньор в проектите за дуално обучение

„Имерис Минералс България“ АД гр. Кърджали има над 70 години опит и традиции в добива, преработката и производството на продукти на базата на минералните природни ресурси бентонит, перлит и зеолит.

Успехът на дружеството се основава на хората и на създаването на среда, в която близо 14 000 служители по целия свят могат да се развиват и израстват. Водени от мотото „Да отключим едно по-добро бъдеще“ компанията се стреми към непрекъснато усъвършенстване и за тази цел активно се включва в различни социално – отговорни инициативи в подкрепа на обществото и младите хора.

Един от важните проекти в тази посока е изграждането на дългосрочно партньорство с Професионална гимназия по електротехника и електроника „Капитан Петко войвода“ в гр. Кърджали. Това учебно заведение вече 25 години предлага актуални, перспективни и интересни за изучаване специалности в областта на електрониката и електротехниката като редом с модерната материално – техническа база осигурява и общежитие за учениците. Понастоящем гимназията е част от т. нар. Иновативни училища, одобрени със заповед на Министерство на образованието.

В последните три години Имерис е партньор в проектите за дуално обучение по специалностите „Електрообзавеждане на производството“ и „Автоматизирани системи“, като през 2024 г. предстои първите ученици от X клас ще започнат работа. Освен подкрепата, касаеща обучението в реална работна среда, дружеството се грижи и за създаване на добра материална база. През март 2023 г. със средства предоставени безвъзмездно от „Имерис Минералс България“ АД бе извършен ремонт и обзавеждане на класна стая, която учениците от всички специалности използват по време на своята подготовка. Класната стая „Имерис“ е изцяло модернизиран кабинет с нови бюра, мултимедия, електронни табла и постери. В деня на откриването на класната стая 02.06.2023 г. лентата бе официално прерязана от изпълнителния директор на фирмата г-н Йордан Карагъзов. През м. март 2024 г. г-н Гийом Делакроа – Вицепрезидент на ИМЕРИС – посети училището и беше топло посрещнат от учители и ученици, които изнесоха открит урок в класната стая и отново искрено благодариха за подкрепата от страна на бизнеса и фирма „Имерис Минералс България“ АД.

В бъдеще компанията ще продължи партньорството с гимназията, като за следващата учебна година се предвижда изнасянето на уроци от специалисти от Имерис, които да бъдат гост – лектори по време на часовете на класа. Уроците ще бъдат свързани с оказване на подкрепа по посока професионално ориентиране, кандидатстване за работа, подготовка на автобиография, явяване на интервю и др.

„Да направим филм“ - ученици научават повече за рудодобива чрез киното

Геотехмин ООД и Елаците-Мед АД, Сдружение „Арлекин“ и ученици от училищата в Етрополе и Средногорието реализираха успешно два късометражни филми за минни професии. Инициативата „Да направим филм“ стартира през март 2023 г., като в нея се включиха 11 училища и 2 професионални гимназии от района на община Етрополе и Средногорието.

Инициативата „Да направим филм“ е мащабен, многокомпонентен проект част от корпоративната социална отговорност на Група Геотехмин, който дава възможност на участниците да придобият професионални умения в областта на киното и телевизията и заедно с това - да се запознаят и популяризират професиите от миннодобивната индустрия - основен поминък в района на дейност на Елаците-Мед.

През 2023 г. по проекта бяха създадени кинолентите „Да обичаш професията си“ и „Професии за теб“. Филмът „Да обичаш професията си“ е сниман в Рудодобивния комплекс, гр. Етрополе, а „Професии за теб“ – в Обогатителния комплекс на Елаците-Мед край с. Мирково. Двата филма получиха признание на XII Международен фестивал на младежкото медийно изкуство във Варна. Наградата за филмите за минните професии бе спечелена в конкуренция с участници от 26 държави.

Аудиовизуалните произведения грабнаха и международно признание на фестивал в Рим, Италия. Филмът „Да обичаш професията си“, създаден от ученици от гр. Етрополе, спечели наградата за най-добър филм, а лентата „Професии за теб“, направен от младежи от училищата от Средногорието, - приза за режисура. Там младежите се състезаваха в категорията „документално кино“ заедно с продукции от Италия, Франция и България.



Инициативата продължава и през 2024 г. със заснемането на филми за още седем професии, като учениците, които са главни герои в тях, са в дуалната форма на обучение. Младежите от ПГ „Тодор Пеев“, град Етрополе, и ПГ „Златица“, заедно със своите ментори от Елаците-Мед разказват за професиите монтьор на транспортна техника, оператор на автогрейдер, оператор на багер, електромонтьор, заварчик, обогатител, автомонтьор. Благодарение на всяка една нова аудиовизуална продукция, зрителите ще имат възможността да надникнат в света на рудодобива, да се запознаят с иновативни машини и да научат за предимствата, които предлага дуалното обучение за професионална реализация на младите хора.

Група ГЕОТЕХМИН - в подкрепа на образованието и кариерата на младите хора



Стажантските, стипендиантски програми на Група ГЕОТЕХМИН и подкрепата за проекти за дуално обучение помагат на младите хора да усвоят уменията, от които се нуждаят, за да успяват на днешния конкурентен пазар. За 15 години, откакто започва стажантската програма на Геотехмин, в дружествата от Групата са били на стаж над 550 стажанти. Повече от 300 от тях са от региона на дейност на Елаците-Мед и над 80% са местни хора. Група ГЕОТЕХМИН развива и стипендиантска програма, насочена към студенти от инженерни специалности от три университета – МГУ „Св. Иван Рилски“, УАСГ и Технически университет – София. За последните 4 години са предоставени над 55 стипендии на студенти.

Дружества от Групата – Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг, имат изградени дългосрочни партньорства в областта на дуалното обучение. Началото на инициативата е поставено през 2018 г. в ПГ „Златица“, гр. Златица, за специалностите „Електрообзавеждане на производството“ и „Автотранспортна техника“. От 2020 г. Групата подпомага дуалния образователен модел и в ПГ „Тодор Пеев“ - гр.

Етрополе, по специалностите „Пътностроителна техника“ и „Електрически инсталации“.

През 2023 г. завърши първият випуск от ПГ „Златица“, като четирима от завършилите вече работят в Обогатителен комплекс на Елаците-Мед. В рудодобивната и преработвателна компания от новата учебната 2023/2024 г. четирима единадесетокласници от ПГ „Златица“ започнаха своето практическо обучение по нова специалност – „Обогатяване на полезни изкопаеми“, а трима техни съученици се обучават по специалност „Автотранспортна техника“. Геострой също посрещна своя втори випуск с младежи, които трупат опит в реална среда за професията „Автомонтьор“.

Стажантските, стипендианските програми и партньорството по дуалното обучение не само подготвят младежите за успешна кариера, но и ги насърчават да останат в родните си градове, за да работят в индустриална група, която предлага постоянна работа с постоянни доходи, инвестира в устойчивото развитие и в иновации и предоставя много добри възможности за обучение и кариера.

„Асарел-Медет“ инвестира в бъдещото поколение минни специалисти



Традиционната лятна стажантска програма на „Асарел-Медет“ навърши 20 години от първото си издание. За пореден път компанията предостави шанс за развитие и трупане на опит в реална работна среда на младите хора. Практиката в дружеството предлага широкоспектърно поле за изява в сферата на минното дело и предизвиква интереса сред много млади хора.

От старта през 2004 година, до сега в Стажантската програма са се включили 716 студенти, като на работа са назначени близо 20% от общия брой на участниците.

Още от 10-и клас Георги Ефтимов е запален по електрониката и автоматиката, благодарение на своя дядо, който също е работил в „Асарел-Медет“, и с когото заедно създавали самоделни модели. Това е причината да кандидатства в Техническия университет, а наученото там да приложи по време на стажуването си в отдел „Ремонт Обогатителна фабрика“, звено „Автоматизация“.



Силвия Пиперкова е на летен стаж във фирмената Химическа лаборатория: „Исках да се науча на нови методи и изследвания и смятам, че тук е най-подходящото място за това, тъй като лабораторията в производствени условия е много по-различна от тази в университета. Най-интересно ми е да се запозная с апаратурата отблизо, защото в студентската лаборатория достъпът до такива апарати е труден, а за един химик практиката е изключително важна.“ След приключване на летния си стаж, Силвия намира своето призвание в асарелската лаборатория и днес вече е част от екипа на отдел „Качествен контрол“.

Осигуряване на таланти за бъдещето на „Дънди Прешъс Металс“ в България чрез инвестиция в обучението



В продължение на усилията за развитие на служителите, през 2023 г. ДПМ стартира мащабни Лидерски академии за ръководители от всички нива в организацията, провеждани от външни консултанти и една вътрешна програма „Да растем заедно“.

Участието в академиите е насочено към това ръководителите да могат да избират стратегии за ефективен мениджмънт и лидерство, да развият силните си страни и да разпознаят и оценят силните страни на хората в екипа си. Целта на програмите за развитие е да подкрепят практическите умения на участниците, необходими за ефективно управление на хора. Съдържанието надгражда компетенциите, определени като важни за компанията, за да могат участниците да се справят успешно с предизвикателствата и да дават най-доброто от себе си за постигането на все по-високи резултати.

Участници в Лидерските академии са служители, изпълняващи ръководни функции, разделени в 3 програми според различните отговорности и правомощия:

- Лидерска академия „Лидерът в практиката“ – обхваща 29 участника от мениджърски нива, ръководещи цели функционални области/ отдели;
- Академия за ръководни умения – включени са 50 супервайзори от средно управленско ниво, отговарящи пряко за резултатите;
- Академия за началник смени – участват 67 служители на позиции началник смяна/ старши в звеното.
- Във вътрешната програма „Да растем заедно“ се обучиха 140 ръководители от всички нива в ДПМ.

ДПМ вярва, че успехите на компанията и мотивацията на служителите са пряко свързани с уменията и знанията на ръководния екип. За да осигури непрекъснатото им подобрене, организацията се фокусира едновременно върху развитието на всички ръководители, като обучителните модули за две от Лидерските академии започнаха през 2023 г. и продължават през 2024 г. Програмата „Да растем заедно“ постави основите, като изгради нагласа за растеж на ръководния екип още в края на 2022 г. и началото на 2023 г.

„Асарел“ подкрепя развитието на младите

Стипендиантската програма на „Асарел-Медет“ през 2024 г. навършва 25 години.

Осемнадесет годишни стипендии на ученици и студенти са отпуснати от компанията за учебната 2023/2024 г., а за 25-годишния период от 1999 г. до 2024 г. стипендиите са общо 144. От тях 29 души са част от екипа на компанията, а 13 специалисти заемат ръководни позиции.



„Асарел-Медет“ ежегодно присъжда стипендия на изявен студент от Минно-геоложката Алма Матер. За 2023 г. носителят на престижната стипендия на името на проф. Лъчезар Цоцорков е Елеонора Бачийска от специалността „Обогатяване и рециклиране на суровини“. Вече 20 години – заедно с Община Панагюрище – „Асарел“ предоставя и годишна Дриновска стипендия за обучението на талантлив местен студент в чужбина. Носителят на стипендията за 2023 г. е Светлина Илчева, която изучава „Съвременно визуално изкуство“ в нидерландския университет „Ханзе“.



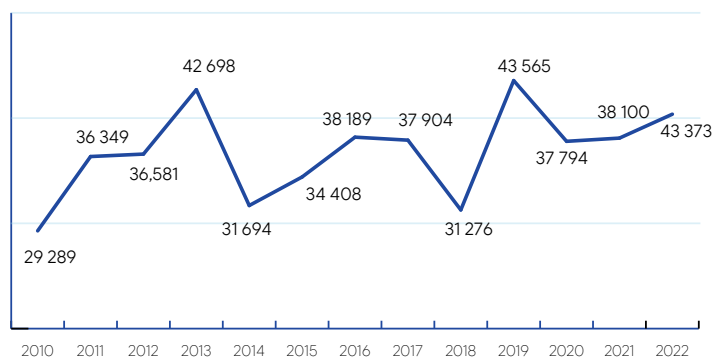
ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

ИНВЕСТИЦИИ В ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

През 2022 г. разходите за опазване и възстановяване на околната среда възлизат на 40 млн. лева, като се отчита ръст от 6%. Нивото им продължава да бъде над средното през последното десетилетие.

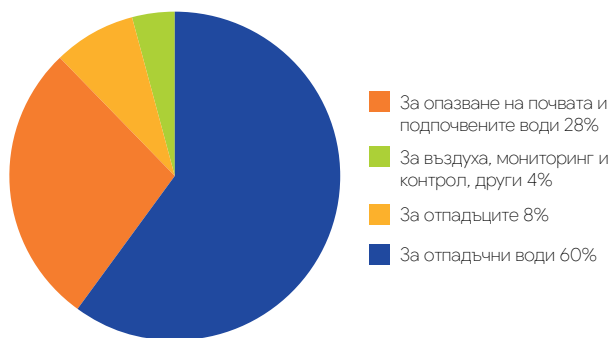
Разходите за опазване и възстановяване на околната среда включват разходите за придобиване и поддържане на дълготрайни материални активи с екологично предназначение и разходи за услуги, свързани с околната среда (отвеждане и пречистване на отпадъчни води, обезвреждане на отпадъци и др.).

Разходи за опазване и възстановяване на околната среда, хил. лв.



В структурата на разходите за опазване на околната среда за добивната промишленост през последните пет години най-голям дял заемат разходите за отпадъчни води - 60%. Следват ги разходите за опазване на почвата и подпочвените води с дял от 28%. Разходите за отпадъци са с дял 7,5%. Останалите разходи като тези за отпадъци, въздух, шум, гори и др. заемат съвсем малък дял в структурата.

Структура на разходите за опазване на околната среда



През изминалия период БМГК, чрез своята експертна комисия по околна среда, работи активно по актуални въпроси, свързани с действащото и предлагано за изменение на съответното законодателство, вкл. „Национална приоритетна рамка за действие по Natura 2000“, решенията на Комитета за наблюдение към ОПОС, нормативни документи в изпълнение на Директива 2006/21ЕО, процедури по ЗООС, ЗУО, ЗБР, ЗВ и др.

БМГК осъществява активен обмен на информация и обсъждане на актуални въпроси с Комисията по околна среда към Евромин, като експерти на БМГК участват редовно в работата на европейската организация в тази област.

БМГК се стреми да стимулира усилията на компаниите за опазване на околната среда и чрез годишните си награди за липса на санкции за нарушаване на екологичното законодателство, които се раздават по време на Националното честване на Деня на миньора, както и чрез участие в различни проекти с екологична насоченост.

УСПЕШНИ ПРОЕКТИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА

Елаците-Мед – отговорно управление на отпадъци

На територията на Елаците-Мед функционира модерна система за събиране, предварително третиране и временно съхранение на отпадъци.

В Рудодобивен комплекс е разположена площадка за събиране и временно съхранение на отпадъци от черни и цветни метали и площадка за производствени неопасни и опасни отпадъци, а в Обогатителен комплекс през февруари 2024 г. влезе в експлоатация подобна площадка, която замени съществуващите до този момент места за временното им съхранение.

Трите площадки са проектирани и изпълнени по сходен начин, като на тях се извършват дейности по събиране, приемане, разтоварване, предварително третиране, временно съхранение до предаване за последващо оползотворяване или обезвреждане. Обособени са открити и закрити зони за разтоварване, сортиране и съхранение на отпадъците и зона за бракувани автомобилни гуми, разположени са необходимия брой екоконтейнери за събиране и съхранение на опасни отпадъци. Използването на екоконтейнери предотвратява риска от замърсяване на околната среда.



Площадките се обслужват от квалифицирани служители, които спазват всички инструкции за безопасност при работа. Събраните отпадъци се предават за последващо оползотворяване или обезвреждане на лицензирани фирми, съгласно изискванията на Закона за управление на отпадъците.

В резултат на отговорното отношение на ръководството, служителите и работниците на Елаците-Мед и използването на съвременните площадки за разделно събиране се постига предотвратяване на смесването на различни по вид отпадъци и се повишава качеството на предадените за рециклиране вторични суровини. Само за 2023 г. са предадени за оползотворяване близо 4 800 т отпадъци от черни и цветни метали, излезли от употреба гуми, отпадъци от опаковки, хартия и картон, отпадъчни моторни и хидравлични масла, филтри, абсорбенти и филтърни материали и др.

Усилията за намаляване и оползотворяване на отпадъците, свързани с дейността на компанията, несъмнено смекчават значително влиянието ѝ върху околната среда, имат отношение към устойчивия добив на медни руди и показват ангажираността на Елаците- Мед към прилагането на практика на модела на кръговата икономика.

„Асарел“ използва дронове за мониторинга на хвостохранилище „Люляковица“ и минното планиране в рудника

„Асарел-Медет“ АД е първата българска минна компания, която използва дрон за мониторинг на експлоатационното надграждане на хвостохранилището. Уредът DJI MAVIC 2 Pro е на „въоръжение“ от началото на 2020 г., обясни инж. Стефан Тангъргов – главен инженер на цех „Водно-отпадно стопанство, Пречиствателни станции, Екстракция и електролиза“.

„Първоначалната ни цел беше да разполагаме със средство за наблюдения в недостъпни зони по плажа на хвостохранилището. Това е важен способ, с който се подобрява контролът върху наливния процес“, обясни той. „Чрез облитане и заснемане с дрон извършваме геодезическите замервания при изграждане на наливните диги и рекултивацията на въздушния откос на хвостохранилището. Впоследствие решихме да надградим този процес, като вече заснемаме и нивата в недостъпните участъци по плажа. С помощта на дрона определяме плътността на складирания хвост, а също така и свободния обем за ретензия на водни количества, постъпили от водосбора при валежи. Уредът ни помага също така и за контрола по поддържане на дължината на плажа, за цялостно заснемане на въздушния откос на хвостохранилището, както и за надграждане на базата данни на съоръжението“, посочи инж. Тангъргов.



Високотехнологичен дрон за заснемане и контрол на минните процеси в рудник „Асарел“ помага от години и на екипа на отдел „Минно инженерство“. Апаратът е модел DGI Phantom 4 RTK и е с висока точност на заснемане. „Тази машина може да работи с мобилна станция, която поддържа различни сигнали – GPS, Glonass, Beidou, Galileo. Предоставя корекции в реално време и генерира информация за позициониране със сантиметрова точност“, разказа инж. Соня Скачкова – главен маркшайдер в отдел „Минно инженерство“. За обработка на получените данни, специалистите в отдела използват доставения с дрона софтуер за картографиране „DJI Terra“. Той позволява бързо и точно да се решават задачите по планиране, обработване и анализиране на 2D и 3D информацията за полета и картографиране. С дрона се подобрява работата и се повишават бързината и точността при заснемане. Благодарение на високотехнологичния уред е възможно заснемането на трудно проходими терени, като осигурява се безопасната работа на екипа и се получава на надеждна информация. „Дронът позволява инспектиране и контрол на работата на минните машини в реално време, контрол на сондажните дейности с геодезическа точност,

запис, наблюдение и анализ на поведението на масива при взривяване, и оценка за ефективността на взривните работи, което не е възможно да се направи безопасно с други налични средства“, обясни още инж. Скачкова. Очаква се съвсем скоро екипът на „Минно инженерство“ да „приюти“ още един нов дрон - Matrice 350 RTK, който ще участва в месечното сканиране за определяне на иззетата минна маса в рудник „Асарел“.

Трета пречиствателна станция за отпадъчни води се строи в Рудодобивен комплекс на Елаците-Мед

Елаците-Мед осъществява дейността си в съответствие с всички европейски изисквания за опазване на компонентите на околната среда и факторите, въздействащи върху тях. Отговорното управление на водите е от съществено значение за устойчивото развитие и опазването на околната среда. То включва ефективно използване и опазване на водните ресурси, за да се осигури тяхната наличност и качество за бъдещите поколения.

На база резултатите от провеждания от Елаците-Мед мониторинг на водите на територията на Рудодобивен комплекс и данните по разработения воден баланс, с цел осигуряване на необходимия пречиствателен капацитет в бъдеще, започна изграждане на трета пречиствателна станция за отпадъчни води (ПСОВ). Първата копка на новото пречиствателно съоръжение бе направена през януари. Инвестицията е част от програмата на компанията за опазване и възстановяване на околната среда в района на находище „Елаците“. Станцията се изгражда в непосредствена близост до съществуващата станция по технология на Мицубиши Материълс Текно Корпорейшън (MMTEC). Проектът е разработен от Геопроект ЕООД, а строител на обекта е Геострой АД. Избрана е технологията на EnviroChemie – Германия, която предлага устойчиво и ефективно решение за пречистване на повече от един замърсител едновременно.



В технологично отношение станцията е от модулен тип и ще третира отпадъчни води от рудника, необхванати от сега съществуващите пречиствателни съоръжения. Капацитетът на съоръжението е до 100 l/sec замърсени води, което се очаква да бъде надградено в рамките на площадката до 250 l/sec замърсени води. Основният пречиствателен модул е от контейнерен тип: мобилен Envimodule контейнер (в т.ч. тръбни смесители – флокулатори и ламелни утайтели, дозаторни установки за коагуланти и реагенти). Процесите са напълно автоматизирани.

Пречиствателната станция за отпадъчни води се очаква да бъде въведена в експлоатация през 2025 г. С новото съоръжение ще се осигури по-добро опазване на водните ресурси на р. Малък Искър в съответствие със законовите

Мини Марица - изток спазва високи екологични стандарти в дейността си



„Мини Марица-изток“ ЕАД осъществява своята дейност при стриктно спазване на екологичните норми в България. Добивната дейност на дружеството се извършва посредством внедрени високотехнологични и енергоефективни техники и технологии. Инвестиционната програма на дружеството е насочена към подобряване и увеличаване на енергийната ефективност. С цел опазване на околната среда и повишаване качеството и количеството на флората и фауната в района, ММИ рекултивира и възстановява експлоатирания райони, при най-високи екологични норми и стандарти.

От началото на рекултивационната дейност (1974 г.) в „Мини Марица-изток“ ЕАД са рекултивирани около 47 500 дка, в това число – 31 500 дка за селскостопанско ползване и 16 000 дка за горскостопанско ползване. Рекултивирания земи са предадени в съответния фонд с възстановено плодородие, качество и характеристики. В голямата си част те са с показатели по-добри от тези на иззетите преди рекултивацията. Дългогодишната политика за опазването

на околната среда е неразделна част от настоящата и бъдещата управленска програма на „Мини Марица-изток“ ЕАД.

Рекултивирани през 2023 г. около 491 дка за земеделско ползване на Външно насипище „Медникарово“ в рудник „Трояново-3“, предстоят да бъдат приети от комисия, назначена от Министъра на земеделието и храните.

Елаците-Мед – рекултивация на нарушени терени

Рекултивацията на нарушени терени има ключово място в дейността на всяко минно предприятие. Елаците-Мед възстановява нарушени участъци и възвръща естествения им облик съобразно природните условия и местния ландшафт въз основа на съгласуван от Министерство на енергетиката Цялостен работен проект за добив и първична преработка на медно-порфирни златосъдържащи руди от находище „Елаците“, Софийска област, до 2031 г. и работен проект за рекултивация.



Процесът на възстановяване на терени в Елаците-Мед започва през 2011 г. Оттогава до момента на територията на рудник „Елаците“ са възстановени над 306 декара от насипищата на рудник „Елаците“ и 432 дка от хвостохранилище „Бенковски-2“. През 2024 г. продължава съвместната дейност с „ДГС Пирдоп“ и „ДГС Етрополе“ по биологична рекултивация на технически рекултивирани площи от въздушния откос на хвостохранилище „Бенковски-2“ и източното насипище на рудник „Елаците“, като до края на годината се очаква изпълнението на нови 59 дка от хвостохранилището, а по план през 2025 г. ще бъдат залесени още 80 декара. По този начин целият въздушен откос в секция „Ай дере“ и терени на територията на Рудодобивния комплекс ще бъдат върнати максимално близо до естествения им вид.

През ноември 2023 г. Елаците-Мед биологично рекултивира и площи по иновативен метод - с използването на селскостопански дрон. Дейностите се извършиха върху опитен участък от 25 дка на територията на Източно насипище в Рудодобивен комплекс „Елаците“. Територията включва два терена от насипището със стръмен ъгъл на откосите 37°. Голямата височина, неравностите и наклона до 100 m правят тези участъци трудно достъпни за хората и бяха предизвикателство за биологична рекултивация.

Италиански автоматизирани метеорологични станции в „Асарел-Медет“

Четири автоматизирани метеорологични станции следят времето на територията на „Асарел-Медет“. Те са свързани с оптичен кабел, което позволява дистанционен контрол от отдел „Минно инженерство“.

Автоматизираните метеорологични станции измерват и записват в база данни температура на въздуха (минималната, средна и максимална температура за всеки час), относителна влажност на въздуха, слънчева радиация, атмосферно налягане, посока и скорост на вятъра, както и количество на падналия дъжд на час. Те осигуряват издържани във времето, подлежащи на анализ и корелация метеорологични данни, необходими за планирането и реализацията на инвестиционната и производствена дейност на „Асарел-Медет“ АД.

„При извънредни ситуации тази технология ще ни позволи да получим своевременно информация за размера на атмосферната аномалия и чрез бързи действия да предотвратим екологични и материални щети, като реагираме своевременно“, посочи инж. Красимир Кърпаров – ръководител на звено „Устойчивост на откосите“ към отдел „Минно инженерство“.



Устойчива енергия в Елаците-Мед



През 2023 г. на територията на Обогащителния комплекс на Елаците-Мед бе въведена в експлоатация фотоволтаична централа с мощност 1 MWp за производство на електрическа енергия за собствено потребление.

Генериращата мощност на съоръжението се осигурява от 1968 високоефективни фотоволтаични модула, доставени от производител, включен в списъка на “Първите 10” от ежегодната класация на агенция Блумбърг (Bloomberg New Energy Finance Report). Изграждането на централата бе възложено на водеща компания, специализирана в инвестиции, разработване на проекти за възобновяема енергия, инженеринг, доставки и строителство. Енергео, част от Група GEOTEХМИН, осъществи инвеститорски контрол по време на изграждането. Чрез изграждането на фотоволтаична централа са спестени 1357 MWh/Annual, което се равнява на 1111 t/Annual CO₂ за една година.

Проектът е част от дългосрочната стратегия на Елаците-Мед за увеличаване на дела на ВЕИ в енергийния микс на предприятието, както и за поетапно внедряване на нови технологии за повишаване ефективността на енергопотреблението и инвестиции в „зелена енергия“. Компанията разработва и други подобни проекти, чиято реализация се очаква да започне през следващите две години.

#КодЗелено в „Асарел“ за Световния ден на околната среда



Информационната кампания #КодЗелено“ на „Асарел-Медет“ се проведе за 12-а поредна година по случай Световния ден на околната среда.

Всяка година на 5 юни хората от екипа изразяват своята лична ангажираност към опазването на природата, като идват на работа със зелено-жълто облекло и участват във фирмените екологични инициативи. Служителите, които се включиха в #КодЗелено, получиха медоносни цветя и информационни материали за биоразнообразието.

Тематичен жест от компанията имаше и по случай ЕМБФ, който също се проведе на 5 юни. Всички участници получиха пчелен мед от осиновените от компанията кошери – част от партньорството с платформата „Истински мед“. Посетителите на фирмения ни щанд получиха семена на медоносни цветя, които привличаха интереса редом с дигиталния геоложки микроскоп и минералите от находище „Асарел“.

Еколог от „Асарел-Медет“ е доброволец в зелен проект на детска градина

Павел Господов, който е част от отдел „Екология“ в „Асарел-Медет“, помага безвъзмездно на панагюрската Детска градина „Пролет“ по проекта „Влез в зеления кръг. Бъдещето е в наши ръце“. Проектът се подкрепя от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, а тази детска градина е първата образователна институция в Панагюрище, която работи по него.



„Идеята е да обогатим екологичното възпитание и усета да се грижат за природата в нашите деца. Да предадем опита и на останалите, за да се случи наистина екологичното образование на нашето общество“, сподели директорът на детската градина Марияна Илиева. „Не се поколебах дори и за миг да съдействам, защото това е свързано с по-нататъшното развитие на децата - не само с образованието, но и с начина им на живот и бъдещото им изграждане като личности“, каза Павел Господов. Като доброволец той има ролята на т.нар. „еко надзирател“, който помага по екологичните въпроси.



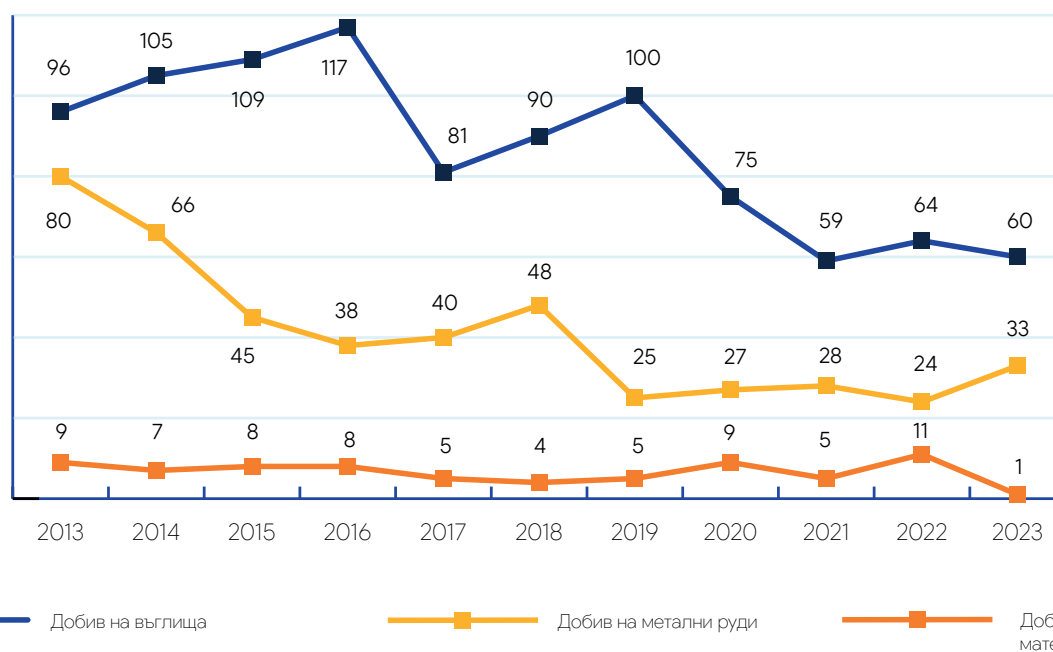
БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

ТРАВМАТИЗЪМ

Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2023 г., по оперативни данни на Националния осигурителен институт, е 97 бр., като бележи спад с 5% спрямо предходната 2022 г. Тази стойност е най-ниска за

последните години. Най-много са трудовите злополуки в подотраслите Рудодобив и Въгледобив, тъй като заетите там са значително повече.

Трудови злополуки за периода 2013-2023 г., бр.



Източник: Национален осигурителен институт

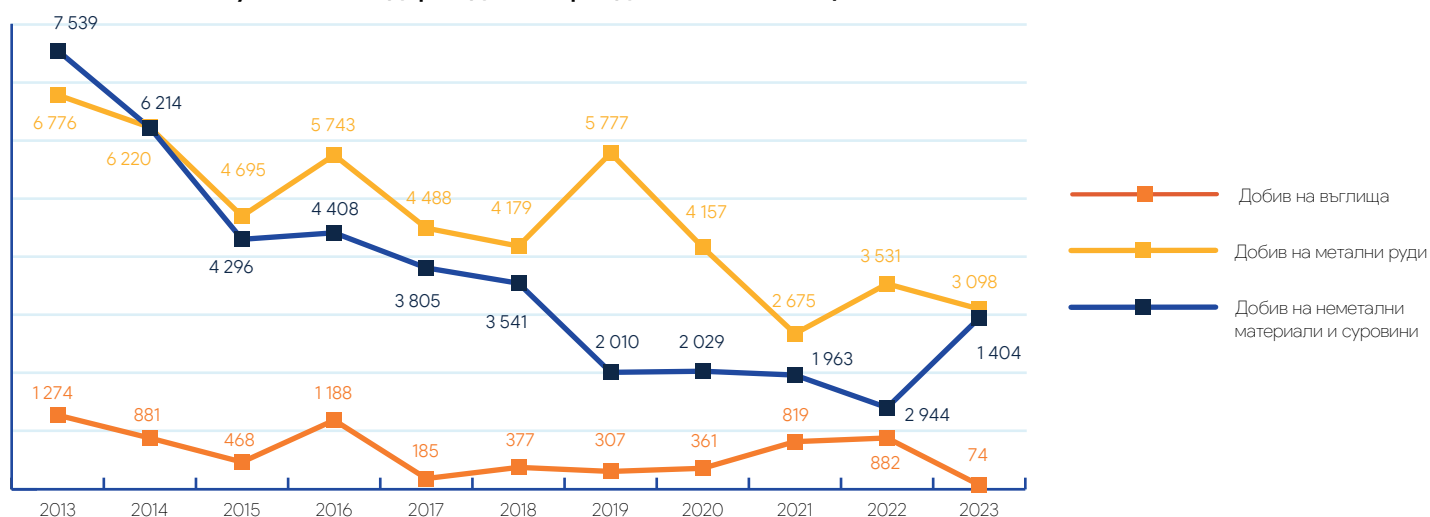
Загубени календарни дни

Загубените календарни дни сектора отчитат лек ръст от 5% през 2023 г. и са общо 6 116 бр. Въпреки това, стойността на този показател е една от най-ниските за последните години и не оказва съществено влияние на тенденцията към трайно намаляване за бранша.

Минерално-суровинният отрасъл, поради своята специфика, е свързан със значителни рискове за безопасността и здравето на работещите в него, което предопределя особеното внимание, което отделят членовете на БМГК към този аспект от дейността им. Необходимо е да се обръща изключително внимание при превенцията: намиране на причините за травматизма, оценяване на рисковете и начертаване на мерки за намаляването му. В компаниите от добивната промишленост се обръща сериозно внимание на този проблем, което е видно от резултатите.

Въпреки това, трябва да се отбележи, че грижата за безопасността на работещите в тази сфера е приоритет на редица компании от бранша. Това означава инвестиране в най-съвременни технологии, спазване на строги процедури и обучение на персонала. Сред членовете на БМГК вече има компании с нулев травматизъм за последните няколко години („Асарел - Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Каолин“ ЕАД, „Имерис Минералс България“ АД и др.). Наред с положителните примери, които могат да се дадат, има много предприятия, които е необходимо да положат по-сериозни усилия и значителни инвестиции в тази сфера.

Загубени календарни дни в периода 2013-2023 г., бр.



ДОБРИ ПРАКТИКИ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Безопасност в джоба – как всеки да се връща жив и здрав къщи всеки ден

„Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД развива модерен добив и преработка на медно-златно-пиритни руди и инвестира последователно във все по-съвършени системи за безопасност и ефективност. Наред с внедряването на повече дигитализация и автоматизация в производството, ръководството на дружеството залага все повече на личната отговорност на всеки служител и грижата за колегата.

Като един от основните приоритети в дружеството, безопасността присъства в ежедневието ни от идването на работа, по време на изпълнението на работните ни задължения и връщането у дома. Този приоритет обаче истински оживява едва, когато е осмислен и приложен с мисъл от всеки. Различните работни места и многообразието от дейности в рамките на работното ни време налагат адекватно внимание и отношение. Самодисциплината е от основно значение, а заобикалянето на правилата е неприемливо, тъй като носи риск от злополука.

Пример за постоянното усъвършенстване и инвестиции в безопасност е въведената в експлоатация в средата на 2023 г. система Мобиларис. Внедряването на технологични решения и добри практики, които осигуряват ефективна и безопасна работа, е усилие, което прескача границите на един отдел и разчита на екипната работа и личната отдаденост.

Благодарение на интеграция между Мобиларис и системата за контрол на достъпа, изцяло реализирана от специалисти в ИТ звеното на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“, е възможно да се вземе лампа, която чрез маркиране на пропуската да се асоциира със съответния служител. Екипът, който работи по проекта, се справи с редица предизвикателства, но с опита и експертизата в компанията беше постигната интеграцията между двете различни системи.

Въвеждането в експлоатация на системата премина плавно и поетапно с включване на всички засегнати отдели – производство, БЗР, ИТ, и всеки, който има работа под земята. От юли месец 2023 г. Мобиларис работи.

Системата Мобиларис подпомага SMART центъра и оперативния персонал под земята, така че във всеки момент да разполагат с информация за хора и машини. Освен че осигурява безопасност, видимостта работи за по-добро разпределение на ресурсите и съответно по-висока ефективност. С приложението Pocket mine, инсталирано на моторолите под земята, началник-смените виждат инфраструктурата, оборудването и хората в реално време в джоба си.

Освен че началник-смените могат бързо в ситуация на нужда да изпратят сигнал до всички, персоналът на SMART центъра може да оптимизира времето за реакция, тъй като системата генерира списък с хората, които чрез натискане на бутон на лампата са отбелязали, че са възприели сигнала от лампата, т.е. знаят, че има аварийна ситуация. Предвид факта, че Мобиларис „знае“ местоположението и предоставя видимост към голямата картина, хората могат бързо и ефикасно да бъдат насочвани към изход или посъветвани как да действат. Приложението предлага изобразяване на „зелен път“, който да се следва до спасителна камера, напр.



3,259 млн. лв. са вложени за безопасност и здраве при работа през 2023 г.

„Асарел-Медет“ вложи общо 3,259 млн. лв. за дейностите по осигуряване на здраве и безопасност при работа на служителите през 2023 г., като от тях 888 хил. лв. са инвестирани по Програма „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“.

Осигуряването на безопасността на труда и грижата за здравето на работниците са основни ценности във фирмената политика на „Асарел-Медет“. През 2023 г. са осигурени около 2,381 млн. лв. за ежегодните дейности по здравна профилактика, осигуряване на работно облекло и лични предпазни средства, безплатна и поевтинена храна, застраховане, допълнително здравно осигуряване и други.

Изпълнен е планът за провеждане на профилактични медицински прегледи и изследвания, които възлизат на близо 94 хил. лв. За всички желаещи е осигурена и противогрипна ваксина, а в Здравна служба „Асарел“ успешно са организирани две кръводарителски акции.

Аварийно-спасителна служба „Асарел“, съвместно с Регионалната дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, продължи добрата практика за ежегодни тренинги за действия при бедствия или аварийни ситуации, като организира учение на територията на „Петролно стопанство“.

За 2024 г. са предвидени 2,729 млн. лв. за проекти, които да подобрят работната среда в компанията. Заедно с текущите разходи за осигуряване на здраве и безопасност при работа, планираните средства се очаква да достигат 5,311 млн. лв., което ще е значителен ръст спрямо отчетените средства през миналата година.

Здравен пункт на работната площадка и в Обогатителен комплекс на Елаците-Мед



През август 2023 г. Елаците-Мед откри модерен здравен пункт от модулен тип в Обогатителния комплекс в с. Мирково. Такъв пункт работи и на територията на Рудодобивния комплекс - гр. Етрополе.

Пунктовете са тип мини поликлиники в новоизградени сгради, в които има лекарски кабинети, манипулационна с шоква зала, стоматологичен кабинет, линейка и дежурен шофьор. Апаратурата е от най-висок клас: дефибрилатори, ЕКГ апарати и други апарати за пряка медицинска дейност. В сградите има и кабинети за провеждане на профилактични прегледи с пейки пред тях, съблекални, стаи за почивка, зала за провеждане на начален инструктаж по ЗБУТ.

Разполагането на обекти за първична доболнична помощ на работните площадки е иновативно решение за предприятията от тежката индустрия. Те осигуряват здравна грижа на работното място, безплатна стоматологична грижа, както и своевременна 24-часова неотложна и спешна помощ на служителите и работниците. От откриването на обектите в Обогатителния комплекс са прегледани над 3500 служители

в Обогатителния и над 8000 в Рудодобивния комплекс. Осигурени са предварителни прегледи при управление на товарни автомобили и тежкотоварни превози по всяко време на денонощието.

Освен качествено здравеопазване на работното място, служителите имат и застраховка „Здравна грижа“ - пакет лукс, която им осигурява бърза и качествена медицинска помощ в специализирани водещи лечебни заведения, покрива разходи по престой в болница, изследвания и медикаменти и има пряка връзка между лекарските екипи и дежурните кол центрове на застрахователите. Работи се съвместно и с националния оператор за спешна помощ 112 за пренасочване и обезпечаване на хоспитализацията при нужда.

Въведени са директни спешни мобилни и стационарни телефони за връзка с екипите. Организирана е координация и с доброволните минни спасителни екипи. Провеждат се регулярни планови учения и проигравания на аварийни ситуации за подобряване на качеството на съвместната работа с цеховете, отдел ЗБУТ и ръководството на Елаците-Мед, както и с районните служби за пожарна безопасност и защита на населението.

244 кръводарявания в „Асарел“ за последните две доброволни акции

244 асарелци дариха кръв по време на последните две доброволни кръводарителски акции, организирани в дружеството през октомври 2023 г. и април 2024 година. Акцент в октомврийската кампания бяха новите многофункционални и комфортни столове за кръводарители, които осигуриха удобство на всички 132-ма служители, включили се в безвъзмездното кръводаряване.

В априлската акция се присъединиха още 112 асарелци. В последния ден от няколкодневната кампания за безвъзмездно кръводаряване имаше 22-ма доброволци, които бяха водени от обща кауза – да помогнат на дългогодишен колега от рудника, чиято дъщеря се бори с рядко заболяване.

Пример за това как за доброто няма възраст дадоха едни от най-младите в екипа на „Асарел“ – Илия Воденичаров и Тодор Чамов. Те завършиха петия випуск на дуалното обучение, а от есента на миналата година работят в компанията. Интересно е, че двамата са родени на една дата, заедно избират специалността „Минна електромеханика“ в гимназията, а днес споделят една професия като колеги в енергийния отдел и продължават обучението си в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“.



След дарителите са главният инженер на рудник „Асарел“ инж. Кирил Йончев и технологът инж. Радко Калоянов, които специално се отзоваха на апела на своя колега от рудника. „Призивът ми е повече хора да се обединим и да осъзнаем, че - дарявайки кръв - помагаме за спасението на нечий живот“, обобща инж. Йончев.

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ реализира национална скринингова програма „Заедно срещу рака на дебелото черво“

Фондация „Лъчезар Цоцорков“ проведе национална скринингова кампания за борба с рака на дебелото черво през първото полугодие на 2024 г. Липсата на ясно изразени симптоми в началните стадии на това заболяване води до късното му диагностициране, когато шансовете за лечение значително намаляват и болестта се превръща във втората най-честа причина за смърт при онкологичните заболявания у нас.

Програмата предостави възможност за напълно безплатно лабораторно изследване, което своевременно сигнализира за начални симптоми на заболяването, наречено „тихият убиец“.

„Причината да стартираме кампанията за скрининг е изцяло човешка и много лична – Фондацията е създадена именно в памет на покойния проф. Цоцорков, който не успява да се пребори с коварното заболяване. Ние знаем, че ключът към предотвратяването на рака на дебелото черво се крие в ранното откриване на болестта“, сподели Йоана Маринова, изпълнителен директор на фондация „Лъчезар Цоцорков“.

В пилотния етап на програмата през 2023 година бяха направени близо 6000 безплатни скринингови теста в София, а през 2024 г. обхватът стана национален, като се очакваше те да надхвърлят 90 000.

Инициативата е подкрепена с експертизата на водещите специалисти в областта на онкологията и гастроентерологията у нас. Един от центровете за безплатното тестване беше МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Панагюрище, където – заедно с жителите на общината – в инициативата се включиха и 350 служители на „Асарел-Медет“.





КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

„Асарел-Медет“ инвестира 83 млн. лв. по стратегическите програми устойчиво развитие



Инвестираните от „Асарел-Медет“ средства по седемте фирмени програми за устойчиво развитие са близо 83 млн. лв. през 2023 г., като от тях около 73 млн. лева са вложени в модернизация.

Над 54 млн. лв. са обезпечили програмата „Качество, производителност и себестойност“. Останалите средства са инвестирани в изпълнението на програмите „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.

„Асарел-Медет“ е най-големият работодател в община Панагюрище, като създава над 30% от работните места в стопанския сектор в Панагюрище. Според Института за пазарна икономика, общината трайно е в Топ 10 на страната по средна брутна работна заплата, като специфичното е, че минната индустрия се развива паралелно с редица други икономически отрасли, сред които са оптичното производство, прецизното уредостроене, производството на пластмасови детайли, туризма и земеделието.

Социалните проекти на компанията имат дългосрочна добавена стойност за устойчивото развитие на региона и популяризирането на Панагюрище като туристическа дестинация. Благодарение на инвестицията на „Асарел-Медет“ в пълната промяна на общинското здравеопазване и изграждането на МБАЛ „Уни Хоспитал“, община Панагюрище е на второ място по брой лекари на глава от населението в страната, сочи още изследването на Института за пазарна икономика.

5 години, 170 каузи по програмата „Българските добродетели“ на Група GEOTEХМИН

На 12 декември 2023 г. Благотворителна програма „Българските добродетели“, основана на същата дата през 2018 г. от проф. д-р инж. Цоло Вутов навърши 5 години. Управителят на Геотехмин ООД и дружествата основатели - Геотехмин, Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг инвестираха за реализацията на множество благородни дарителски инициативи и значими каузи, насочени към благоденствието на обществото и частност - подобряването качеството на живот в общините на дейност. Тези инициативи включват ремонти и енергийна ефективност в училища, църкви, подкрепа за местни болници и медицинско оборудване, профилактични прегледи за населението в места, отдалечени от медицински заведения, инфраструктурни проекти като рехабилитация на улици и улично осветление, изграждане на детски и спортни площадки и други обекти с обществено значение.



С дарения по програмата бяха подпомогнати образователни институции. През 2023 г. бе завършен и осветен православен храм в двора на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ в чест на 70-годишнината от създаването му. Проф. д-р инж. Цоло Вутов и осем дружества от Група GEOTEХМИН са най-големите дарители за инициативата на университета, с който развиват дългосрочно партньорство.

Програма „Българските добродетели“ има дълготраен ефект и голям отзвук в района на дейност на Елаците-Мед - основно в общините Етрополе, Мирково, Златица, Чавдар и Челопеч, с които бяха сключени рамкови споразумения за реализиране на социално значими каузи за местното население. По тези споразумения и през 2023 г. продължи осъществяването на важни инициативи. Модерен графично-скопичен LUMINOS Impulse, модел на „Сименс“, заработи в МБАЛ - Етрополе с дарения на Геотехмин, Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг. Децата от с. Мирково посрещнаха



Международния ден на детето с обновена площадка за игри. Завършен бе строежът на сградата на Музей за археологическа и етнографска композиция „Мирково – вчера и днес“ в с. Мирково и бяха ремонтирани улици в с. Бенковски. В с. Чавдар близо 400 жители се възползваха за трета поредна година от безплатни профилактични прегледи, финансирани по програмата. Реновиран бе Спортният център в с. Чавдар в ОУ „Св. Св. Кирил и Методий“, направен бе фитнес на открито. Тридесет комплекта носии бяха изработени и дарени за самодейни състави в община Златица. Групата осъществява благотворителна дейност, свързана с подкрепа на хуманни каузи. По инициатива на проф. д-р инж. Цоло Вутов 45 жители на гр. Етрополе, чиито домове пострадаха от наводнението през месец юни, бяха подкрепени с парични средства по Благотворителна програма „Българските добродетели“ от дружествата Елаците-Мед, Геотехмин, Геострой и Геотрейдинг. Екипи от Елаците-Мед и Геострой помогнаха с техника при разчистването наводнени терени. Екип на Елаците-Мед продължи да доставя безвъзмездно строителен материал за възстановяване на инфраструктура в община Етрополе и през лятото на 2023 г.

„Само за последните 5 години само в рамките на Благотворителна програма „Българските добродетели“ сме реализирали над 170 каузи и сме направили дарения за важни за местните общности каузи“ – казва Доминик Хамерс, изпълнителен директор на Геотехмин.

През годините дружествата от Група GEOTECHMIN развиват различни дарителски инициативи и са осъществили безвъзмездно над 1100 инициативи в областите: образование и наука; здравеопазване; инфраструктура; околна среда; съхранение на българската духовност, култура и изкуство; опазване на историческото наследство и храмово строителство; превенция и подпомагане на населението при бедствия; подкрепа за хуманитарни каузи на Българския червен кръст и др.

През пролетта на 2024 г. екип на Група GEOTECHMIN направи проучване в общините на дейност и получи обратна връзка за най-успешните инициативи. След анализ бяха очертани нови приоритети и на общините в района на дейност на Елаците-Мед бяха предложени нови споразумения по Благотворителна програма „Българските добродетели“ за реализиране на проекти с устойчив резултат до 2027 г.

Първото болнично вертолетно летище е в МБАЛ „Уни Хоспитал“

Първото за страната болнично вертолетно летище за спешна медицинска помощ по въздуха беше официално открито на 15 ноември 2023 г. в МБАЛ „Уни Хоспитал“ в Панагюрище. То е записано под №1 в регистрите на „Гражданска въздухоплавателна администрация“.

Димитър Цоцорков – председател на Надзорния съвет на „Асарел-Медет“, поздрави ръководството и целия екип на болницата за поредния успешен проект, напомняйки фирменото мото: „Да тръгнем първи, означава да тръгнем навреме“.

Изграждането и развитието на модерната болница е резултат от успешното публично-частно партньорство между минната компания и местното самоуправление. Благодарение на тази инвестиция община Панагюрище трайно е на второ място по брой лекари на глава от населението в страната. „Много е впечатляващо, когато видим как частна инвестиция води до промяна на социален индикатор“, коментира Петър Ганев от Института за пазарна икономика по време на Европейския минен бизнес форум.

Спешното отделение на панагюрската болница отговаря на най-високото (трето ниво) на компетентност и наличието на болнично вертолетно летище е допълнителна възможност за навременно транспортиране на пациенти с политравматични състояния, сърдечно-съдови и мозъчно-съдови заболявания.



„Социална програма“ – грижа за трайно безработни в общините Челопеч и Чавдар



Като социално отговорна компания „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД цели да подпомогне общините Челопеч и Чавдар в осигуряване на заетост за трайно безработни лица с ниска степен на образование или представители на уязвими групи. Създаването на възможност за работа понижава нивото на безработица в населеното място, повишава качеството на живот на семействата и е в услуга на обществото с грижа за осигуряване на чиста и благоприятна среда за живот. Безработните лица се назначават на трудов договор към съответната община и извършват дейности по почистване на общински обекти и територии и поддръжка на публичната инфраструктура, извършват товаро-разтоварни дейности и др. По време на работа заетите придобиват трудови навици, учат се да работят в екип, обогатяват знанията си, проявяват отговорно поведение към градската среда.

Проектът „Социална програма“ е насочен към представители на обществеността, жители на селата Челопеч и Чавдар и техните семейства. Конкретната целева група са трайно безработни лица, лица с ниска степен на образование или липса на такава, представители на уязвими групи. Подборът на хората, заети в т.нар. „социална програма“ с двете общини, се извършва от представители на общинските администрации, които са запознати с условията на живот и нуждите на гражданите.

Социалната програма с общините Челопеч и Чавдар стартира през 2011 г. и продължава да се осъществява до настоящия момент без прекъсване вече 13 години. Тя е част от цялостната КСО политика на рудодобивното дружество. Партньори на „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД в реализацията на проекта са Община Челопеч и Община Чавдар. Общинските ръководства и служителите на общинските администрации, заети в подбора на хората и предварителните проучвания за нуждите на семействата, са активни партньори в осъществяването на социалната програма.

Чрез социалната програма на рудодобивното дружество се осигуряват работни места и заетост за трайно безработни лица, както мъже, така и жени – по 5 човека от всяка община (общо 10 заети всяка година). Те се назначават на трудов договор към общините и извършват дейности по опазване на околната среда, почистване на общински обекти, пътища, територии, поддръжка на зелени площи, подпомагане провеждането на спортни, културни и други общински събития и др. Всички разходи за назначените, включително за възнаграждения, осигуровки, работно облекло и лични предпазни средства, се осигуряват от „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД срещу представяне на месечна справка от общините.

В допълнение на десетимата заети в двете общини, от 2018 г. е създадена възможност още между 3 и 7 човека на година, също трайно безработни лица от Чавдар, да подпомагат геолого-проучвателния екип на рудодобивното дружество с товаро-разтоварни дейности в обект, намиращ се на територията на общината. С това решение са създадени още работни места за представители на уязвими групи по партньорската социална програма (още 29 заети за периода 2018 – 2023 г.).

Дарителски инициативи на „Мини Марица-изток“ ЕАД

През 2023 година Дружеството продължи да реализира и обогатява социалната си политика и стремежа си да бъде полезно на общността.

„Мини Марица-изток“ ЕАД се включи в редица дарителски кампании и благородни инициативи – в помощ на пострадали от опустошителните земетресения в Турция и Сирия, „Капачки за Бъдеще“, в кампанията на ROADPOL – Дни на безопасността на пътя – 2023 г., „Мениджър за един ден“, благотворителна кампания в помощ на нуждаещи се от лечение и животоспасяващи операции, „Българската Коледа“ и др.

Ръководството на дружеството пое грижата за възпитаниците на Център за настаняване от семеен тип за деца без увреждания – Раднево, за които и миналата година бяха закупени раници и учебни помагала. За тях беше организиран и проведен уикенд в ПС „Марица-изток“, Пампорово.



„Асарел-Медет“ осигури над 195 хиляди лева за ремонт на църква „Света Троица“



Историческият храм „Света Троица“ в с. Поибрене беше ремонтиран с дарение от „Асарел-Медет“, възлизащо на над 195 хил. лв. Строителните дейности бяха належащи, като в хода на ремонта са подменени керемидите на покрива на основната сграда, както и на олтар и на притвор /навес/.

Официалното откриване на обновения храм се състоя на 24 юни т.г. по случай храмовия празник на църквата. Молебен за здраве отслужи архиерейският наместник на Панагурска духовна околия ставрофорен свещеноиконом Атанас Манолов. Той благодари на дарителите и каза, че обновлението на църквата е дългогодишна мечта на поибренци и обединяваща кауза от доста години.

Изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ инж. Николай Пелтеков присъства на празника и изрази уважението си към свещениците. „Поздравления за всички дарители – хора и фирми, които - заедно с „Асарел-Медет“ - подкрепиха тази кауза. Нека бъдем здрави, да сме благодарни за добрите дела, да сме смирени и все така според силите си да работим за духовното израстване и благополучието на нашата община“, каза инж. Пелтеков и допълни, че вярва, че съграденото ще пребъде и ще крепи християнската вяра не само днес, но и за бъдните поколения.

Кампания „Инвестираме в бъдещето на регионите“

В рамките на тази кампания Каолин обновява и модернизира детските площадки в детските градини, намиращи в общините, в които предприятието развива дейност. Основно това са общините Ветово, Каолиново, Дулово, Аврен, Димитровград и Тополовград.

Фокусът на кампанията е в изграждането на нови или цялостното обновяване на съществуващи детски площадки. Проектите включват доставка и монтаж на модерни и безопасни уреди и настилки, които след изпълнението се даряват на съответната община. С осъществяването на конкретни инициативи от кампанията, освен по-добри условия за физическо развитие и укрепване на децата, се цели и осигуряване на възможности за провеждане уроци на открито, както и доставка на уреди с образователна цел.

Към днешна дата в рамките на кампанията са напълно обновени площадките в детските градини на гр. Ветово, гр. Глоджево и с. Смирненски, освен това са изградени и нови площадки в гр. Сеново и с. Климент. Общият размер на инвестираните средства в тази кампания надхвърля 300 000 лева.

Целите на кампанията са:

- Осигуряване на безопасни условия за забавления и физическо развитие на децата;
- Осигуряване условия на труд за възпитателите от детските градини;
- Създаване на устойчив стимул за задържане на младите семейства в населените места, в които Каолин развива дейност.



В кампанията участва мениджърският екип на Каолин, а ползите за местните общности съвпадат с описаните по-горе цели на инициативата.

Нова детска площадка и патриотични спирки в село Оборище

На нова детска площадка и на спортна площадка с условия за фитнес, тенис и бадмингтон се радват жителите на село Оборище. Двете съоръжения за 125 хил. лв. бяха изградени през 2023 г. със средства от „Асарел-Медет“, а инициативата е на кмета на селото Милко Ангелов. „Селото ни е все по-предпочитано място от млади семейства, които остават да живеят в Оборище и да отглеждат децата си тук. Много



жители на София и Пловдив също избират нашето село за отдиш през почивните дни“, обясни кметът.

Друг проект са двете патриотични спирки, които замениха старите и износени чакални в селото. Инициативата отново се реализира с финансовата подкрепа на „Асарел-Медет“. Обновените спирки припомнят славни моменти от Априлската епопея през 1876 г. и са с цитати от най-известните произведения на Христо Ботев, Иван Вазов и Захари Стоянов.

Общата стойност на извършените строително-ремонтни дейности за изграждането на детската и спортна площадка, както и на патриотичните спирки в с. Оборище, е над 125 хил. лв., предоставени от „Асарел-Медет“. Допълнително, за облагородяване на района около чешма в селото, фондация „Цоцорков род“ дарява 18 хил. лв.

„Асарел-Медет“ подкрепя развитието на спорта в община Панагюрище

„Асарел-Медет“ подкрепя развитието на спорта, като подпомага детско-юношеските школи в община Панагюрище и съдейства за привличането на големи национални и международни състезания в зала „Арена Асарел“. Компанията традиционно си партнира с Асоциацията на спортните клубове, като през 2023 и 2024 г. осигури по 114 хил. лв. за изиявите на местните клубове и допълнително подкрепи развитието на младежките формации на ФК „Оборище“.

„Асарел-Медет“ продължава да бъде гарант за устойчивото развитие на многофункционална спортна зала „Арена Асарел“, която беше изградена в Панагюрище чрез публично-частно партньорство. Компанията е генерален спонсор на Международния турнир по тенис на маса „Асарел България Оупън“, който веднъж годишно превръща Панагюрище в световна столица на този спорт от 2015 година насам. Всяка година на него се връчва приз на името на проф. д-р Лъчезар Цоцорков за най-изявените млади български състезатели в тениса на маса.

През 2023 г. спортният календар бе надграден с първия за България международен детски турнир по тенис на маса от сериите WTT Youth Contender. Зала „Арена Асарел“ посрещна над 170 участници от 23 държави, които се състезаваха в общо 12 дисциплини в 5 възрастови групи до 19 години. През 2024 г. броят на децата внушително нарасна, а специалистите определиха детския турнир като един от най-добре организирани в Европа.



„Асарел-Медет“ подкрепи международния фестивал по фойерверки в Панагюрище

От 2013 година „Асарел-Медет“ е генерален спонсор на Международния фестивал по фойерверки „Огън, цвят и фантазия“. Всяка година той привлича хиляди туристи от близо и далеч, които заедно с местните хора, се наслаждават на красотата в небето над Панагюрище.



След прекъсване заради пандемията, през 2023 година зрелищното шоу се завърна за своето десето издание, което отново бе проведено с генералното спонсорство на „Асарел-Медет“. Призът за най-добро пиромузикално шоу спечели отборът на Германия, а второто място си поделиха отборите на Италия и Андора.

Близо 900 деца се забавляваха и твориха на Детски празник '2024



Близо 900 деца и техните родители или баби и дядовци се забавляваха на традиционния Детски празник за децата на служителите от Група ГЕОТЕХМИН в Спортния комплекс в Мирково (15 юни) и в ProAuto - Етрополе (16 юни).

Участниците се включиха в незабравимото приключение „Деца на Земята“, изпълнено с еко игри, творчески занимания, танци и подаръци. Тази година основен акцент в празниците бе околната среда. Децата рисуваха върху еко торбички от рециклиран плат, състезаваха се, разпределени в отбори за разделно събиране на отпадъци, пестене на вода или твориха рециклирано изкуство - къщички от кашони, които, подредени пред сцената, представиха Geotechmin World („Светът на Геотехмин“). На еко тема бяха и много от въпросите на водещата и викторината с награден фонд от двете сдружения на служители от Елаците-Мед - Клуб на миньора - Етрополе и Клуб Спорт и здраве - Етрополе: какво означава рециклиране, какво се случва с отпадъците, ако не се рециклират, как да намалим употребата на хартия, какво е компостиране и др.

Музикалната изненада тази година бе концертът на известния рап певец Венци Венц. Той изпълни песни на рап дуото Павел и Венци Венц, както и свои нови солови парчета. Детският празник на Група ГЕОТЕХМИН се организира по Благотворителна програма „Българските добродетели“ със средства на дружествата Геотехмин, Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг. Инициативата е част от корпоративната социална отговорност на Група ГЕОТЕХМИН, насочена към служителите и техните деца.

53 деца на разходка по пътя на медта в „Асарел“

За единнадесети пореден път „Асарел-Медет“ се включи в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“, организирана от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. На Деня на народните будители вратите на компанията отново се отвориха за най-малките в асарелското семейство, които искаха да се запознаят отблизо с професиите на своите майки и бащи, баби и дядовци. Гостите се отправиха на вълнуващо пътешествие по пътя на медта и се включиха в спортно приключение, заедно със световната и европейска шампионка по самбо Мария Оряшкова и екипа на Аварийно-спасителна служба „Асарел“.

„Здравейте, ние сме децата от „Асарел-Медет“. Дошли сме да Ви посетим и да Ви пожелаем „Приятна смяна!“ – прозвуча поздрав по радиостанцията на минния диспечер. А десетки детски въпроси за минните професии и как медта стига до таблетите и смартфоните намериха своя отговор пред автоматизирани диспечерски системи в рудник „Асарел“ и минералите във фирмената геоложка сбирка.



„Гордея се с труда на моите родители“ в Геотрейдинг АД

Геотрейдинг посрещна 18 деца на свои служители в рамките на инициативата „Гордея се с труда на моите родители“. В Многофункционален комплекс ProAuto в София и в сервизна база ProAuto в Етрополе учениците научиха много и интересни факти за дейността на търговското дружество. Те се забавляваха, отговаряйки на интересни въпроси за дейността и продуктите, които компанията продава. Учениците видяха оборудваните помещения, където се извършват ремонтите и обслужването на техниката, и се състезаваха отборно в игри и др.



Изненадите, наградите и подаръците също бяха важна част от събитието. Изпълнителният директор на Геотрейдинг АД – г-жа Емилия Илиева, връчи грамоти на всички участници и им пожела да бъдат любознателни, трудолюбиви и упорити.

„Асарел-Медет“ раздаде 194 награди за професионализъм и дългогодишен стаж

Ръководството на „Асарел-Медет“ АД награди 194 работници по повод професионалния празник през 2023 г. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“ отличия получиха определените за най-добър в професията, както и работниците с 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и дъщерните дружества. Благодарствени грамоти получиха и 23-ма души от компанията, които участваха в различни доброволчески инициативи, както и в преодоляването на щетите от наводненията в карловското село Каравелово.



По случай професионалния и фирмен празник хиляди почитатели на хубавата музика пяха и танцуваха с любимите песни на поколения българи на площад „20 април“ в Панагюрище. Кулминацията на концерта „Празнуваме заедно“ стана атрактивното 3D мапинг шоу, когато върху сградата на читалище „Виделина-1865“ оживяха сцени от историята на Столицата на свободата.

Денят на миньора продължи в село Панагюрски колонии, където се проведе семеен фолклорен празник. За първи път имаше и конкурс за домашно приготвен панагюрски тутманик, като победителят беше избран от жури, водено

Фирмен пчелин от 10 кошера в „Асарел-Медет“



„Асарел-Медет“ подкрепи инициативата на своя служител Събо Марински за създаването на мини пчелин на територията на дружеството.

„Кошерите са пълни и популацията се увеличава, защото е видимо, че пчелите се чувстват добре. Полагам грижи за тях, като за мои деца и качеството на меда е безупречно“, споделя „бащата“ на асарелските десет кошера, който е част от звено „Административни дейности“ и има дълъг стаж в пчеларството.

Идеята му за фирмен пчелин надгражда и партньорството на „Асарел-Медет“ с платформата за подкрепа на българските производители „Истински мед“. Компанията вече има три осиновени кошера и се готви да стане първото индустриално предприятие у нас, което ще използва пчелите като сензори за чистотата на околната среда в района на Панагюрище.

ОТЛИЧИЯ

Награда за проф. Лъчезар Цоцорков като личност със значим принос за развитието на дарителството в България



Проф. д-р Лъчезар Цоцорков беше отличен посмъртно със специалната награда за личност със значим принос за развитие на дарителството в България по време на конкурса „Корпоративен дарител“, който беше организиран за 18-та поредна година от Българския дарителски форум. Отличието беше връчено на дъщеря му Велислава Цоцоркова по време на официална церемония в Президентството, където присъства екипът на фамилната фондация „Лъчезар Цоцорков“.

„Тази година Управителният съвет на Българския дарителски форум взе единодушното решение да отличи посмъртно проф. д-р Лъчезар Цоцорков. Сред основните мотиви са изключителният му принос като общественик, меценат – пазител на българското културно наследство, филантроп, с чиято дарителска подкрепа са били реализирани многобройни значими проекти и благотворителни каузи не само в община Панагюрище, но и в цялата страна“, каза при обявяването на наградата Цецка Караджова – председател на УС на Българския дарителски форум. Тя подчерта приемствеността в следването на тази мисия и откри професионалния подход на създадената едноименна фондация: „Вашият избор, като негови наследници, да продължите дарителската му воля по професионален и визионерски начин през фондация „Лъчезар Цоцорков“ е пример за устременост към постигане на значимо въздействие в обществените сфери, които приоритетно продължават да подкрепят“.

Мисията на фондация „Лъчезар Цоцорков“ е да окрилява, като ежегодно подкрепя значими проекти в сферата на културата, образованието, здравеопазването, грижата за децата и насърчаването на доброволческите инициативи.

„Асарел-Медет“ и ГЕОТЕХМИН с отличия в конкурса „Бизнес хонорис кауза“



В провеля се през 2023 г. конкурс „Бизнес хонорис кауза“ в вестник „24 часа“ „Асарел-Медет“ АД получи отличието в категория „Повишаване качеството на живот в общината“ Инж. Ивайло Василев, директор „Иновации, планиране и развитие“, каза: „Тази награда е много ценна, защото грижата за обществото и подпомагането на региона на Панагюрище не е просто точка от фирмената политика, а дългогодишна визия, която следваме“. Той посочи, че екипът я приема като отговорност да продължи да бъде пример за социално отговорна компания.



Проф. д-р инж. Цоло Вутов и Група ГЕОТЕХМИН бяха отличени с наградата „Човеколюбие и подкрепа за нуждаещи се“ в инициативата за социално предприемачество. Призът за Група ГЕОТЕХМИН бе връчен от проф. д-р Красимир Гигов, генерален директор на БЧК, който изтъкна приноса на проф. Вутов за благородните каузи на организацията. „Каквото и да прави правителството, ако не се подаде ръка от бизнеса, ако няма дарителство, усилията няма да са достатъчни. Тази награда е въплъщение на добротата, на добротворчеството, на знанието“ – каза проф. Гигов. На церемонията бяха отличени 12 компании, които променят средата чрез своята корпоративна социална отговорност.

Геотехмин получи годишната награда на БМГК за социална отговорност



Геотехмин получи годишната награда на Българската минно-геоложка камара (БМГК) за корпоративна социална отговорност в пет общини. Отличието бе връчено от зам.-министъра на труда и социалната политика г-жа Гинка Станчева на проф. д-н инж. Цоло Вутов управител на Геотехмин ООД и основател на Благотворителна програма „Българските добродетели“.

„Тази награда е значима и за колектива на Група ГЕОТЕХМИН, за мениджмънта и за работниците. Но е много важна и за жителите в регионите, в които работим. Ние сме допринесли много за общините и ще продължаваме да подкрепяме развитието им. Минните дружества трябва да продължат дейността си и да просперират, защото те осигуряват заетост и повишават стандарта на живот в регионите, в които работят“, каза проф. Вутов при получаването на наградата.

„Асарел-Медет“ с награда за екология от БМГК

По случай Деня на миньора през 2023 г. „Асарел-Медет“ получи за десети пореден път браншовата награда „Грижа за природата“ от Българската минно-геоложка камара. Отличието се дава на компании от минерално-суровинната индустрия, които реализират значими проекти за опазване на околната среда и нямат наложени екологични санкции от контролните органи. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков получи приза от инж. Стоян Тошев – изпълнителен директор на Агенцията по горите.



Лично признание за приноса си към браншовата организация получи ръководителят на рудник „Асарел“ инж. Иван Андреев, който до 2017 г. беше изпълнителен директор на БМГК.

Проф. д-н инж. Цоло Вутов с нови високи отличия от Българския червен кръст



Българският Червен кръст удостои управителя на Геотехмин ООД проф. д-н инж. Цоло Вутов с Почетен знак за хуманност – Анри Дюнан. Отличието е за най-голям индивидуален дарител и по повод 145 г. от основаването на организацията у нас.

През 2023 г. той получи и грамота от БЧК за хуманизъм и дългогодишна съпричастност към благородните каузи на организацията. Грамотата е и за направените дарения за хората, пострадали от земетресенията в Турция и Сирия. Подкрепата за БЧК е само част от социалната му ангажираност в полза на обществото.



Pioneers for 100 years

28 март 1924 г.:

ТоталЕнерджис стана на 100 г.!

Париж, 28 март 2024 г. – Днес 100 000-те служители на ТоталЕнерджис в 120 държави по света са доволни и горди да отпразнуват 100-годишнината от създаването на компанията. 100-годишната история на ТоталЕнерджис разказва историята на света и енергията от 20-те години на миналия век до наши дни.

Смело и далновидно решение

На 28 март 1924 г. във Франция – държава без никакъв петрол, е основана Compagnie Française des Pétroles. Този смел и далновиден ход бележи началото на една вековна сага. За да осигури енергийните доставки на Франция, нашата компания пътува до четирите краища на света, като се адаптира и развива през целия век и неговите многобройни технологични и геополитически катаклизми.

Пионери от 100 години

За разлика от тогавашните ни съперници, ние нямашме достъп до местни ресурси. Затова изградихме конкурентното си предимство върху международна експанзия и технически умения. Тези два фактора оформиха пионерския ни дух и пътя ни до днес. През годините непрекъснато разширявахме границите – както технически, така и географски – като същевременно се адаптирахме към променящите се нужди и очаквания на клиентите. Така съпътствахме забележителния напредък и развитие, които се случиха в съвременното общество през 20. век. Придобихме и допълнителни знания и опит, като си партнирахме с Petrofina и Elf-Aquitaine, а наскоро и с Maersk Oil, Saft или Direct Energie.

Превръщане в мултиенергийна компания

Докато петролът е енергията на 20-и век, природният газ и декарбонизираната енергия са от основно значение за енергийната система на бъдещето. Природният газ е необходим за енергийния преход, като подкрепя за нарастването на непостоянните възобновяеми енергийни източници и като заместител на въглищата, които отделят два пъти повече CO₂ при производството на електроенергия. Понастоящем TotalEnergies е третата по големина компания в света в областта на втечнения природен газ (ВПГ). А в областта на електроенергията е една от най-динамичните организации за разработване на слънчева и вятърна енергия в света. Електроенергията е енергията, която е в основата на декарбонизацията, и 21-ви век очевидно ще бъде електрически.



Задвижване на енергийния преход

От 2020 г. прилагаме решително стратегия за преход, която се крепи на два стълба: въгледороди (включително ВПГ) и електроенергия. Имаме амбицията да постигнем успешно своя и да подкрепим клиентите при техния преход. Предизвикателството ни е да снабдяваме света с общодостъпна енергия, необходима за неговото развитие, като същевременно намаляваме емисиите. Това е „справедливият, строен и разумен“ преход, за който призовава 28-ата конференция на ООН по изменението на климата. Опирайки се на пионерския дух, който ни води, ще продължим да се приспособяваме и адаптираме в необходимата степен, за да бъдем част от историята на енергията още 100 години!



Относно TotalEnergies

TotalEnergies е глобална мултиенергийна компания, която произвежда и продава енергия: петрол и биогорива, природен газ и зелени газове, енергия от възобновяеми източници и електроенергия. Нашите повече от 100 000 служители са се посветили на енергия, която е все по-финансово необременяваща, по-устойчива, по-надеждна и общодостъпна за възможно най-много хора. Активна в почти 130 държави, TotalEnergies поставя устойчивото развитие във всичките му измерения в центъра на своите проекти и операции, за да допринесе за благосъстоянието на хората.

РЪКОВОДСТВО НА БМГК

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



инж. Драгомир Драганов
„Елаците-Мед“ АД

Телефон: 02 923 77 12
E-mail: office@ellatzite-med.com

ПОЧЕТЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ



проф. д-р инж. Николай Вълканов
„Минстрой Холдинг“ АД

Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИ



проф. д-р инж. Илия Гърков
„Дънди Прешъс Металс“ ЕАД

Телефон: 0728 68 302
E-mail: iliya.garkov@dundeeprecious.com



адв. Любомир Вълков
Адвокатско дружество „Йорданов,
Вълков и партньори“

Телефон: 02 963 32 04
E-mail: office@lex-bg.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Николай Пелтеков
„Асарел-Медет“ АД –
представител на подотрасъл
„Рудодобив“

Телефон: 0357 60 402
E-mail: pbox@asarel.com



Люба Кожухарова
„Ватия“ АД –
представител на подотрасъл
„Добив на индустриални минерали“

Телефон: 02 854 81 13
E-mail: office@vatia.bg



Тодор Тодоров
„Мини Марица-изток“ ЕАД –
представител на подотрасъл
„Въгледобив“

Телефон: 0417 823 54
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com



Ирина Колева
Българска асоциация на производителите
на инертни материали - представител
на подотрасъл „Добив на инертни и
строителни материали“

Телефон: 0888 506 407
E-mail: i.koleva@bapim.org



Георгиос Диамантопулос
„Дионисомарбле“ ЕООД – представител
на подотрасъл „Добив на скално-
облицовъчни материали“

Телефон: 0888 415 076
E-mail: gdiamantopoulos@dionyssomarble.bg



Димитър Ангелов
„Каолин“ ЕАД

Телефон: 02 489 36 91
E-mail: office@kaolin.bg



д-р Николай Вардев
„БН-Консулт Инженеринг“ ООД –
представител на подотрасъл „Геология“

Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com



Симеон Горянов
„Калцит“ ЕООД

Телефон: 0727 42 410
E-mail: kalcit@abv.bg



проф. д-р инж. Ивайло Копрев
МГУ „Св. Иван Рилски“

Телефон: 02 806 02 01
E-mail: rector@mgu.bg



д-р инж. Боряна Манолова
„Сименс“ ЕООД

Телефон: 02 811 56 24
E-mail: siemens.bg@siemens.com



доц. д-р инж. Иван Митев
Изпълнителен директор на
Българска минно-геоложка камара

Телефон: 02 99 50 424
E-mail: director@bmgk.bg



Ивайло Радев
„Евромаркет - Кънстракшън“ ЕАД

Телефон: 02 97 67 100
E-mail: office@euromarket.bg

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ЧЛЕНОВЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



д-р Розалина Козлева
„Инфрапроект Консулт“ ЕООД

Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com



Неделчо Бонев
„Минстрой Холдинг“ АД

Телефон: 02 963 55 55
E-mail: bonev@minstroy.com



инж. Данчо Тодоров
„Нипроруда“ АД

Телефон: 02 828 54 34
E-mail: pbox@niproruda.com

ЧЛЕНОВЕ НА БМГК

ДОБИВ НА МЕТАЛНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Асарел-Медет АД

4500 Панагюрище
Телефон: 0357 60 210
E-mail: pbox@asarel.com

Геотехмин ООД

1606 София, ул. „Люлин планина“ № 9
Телефон: 02 965 01 32, 965 02 21
E-mail: office@geotechmin.com

Горубсо - Мадан АД

4900 Мадан, ул. „Явор“ № 1
Телефон: 0308 98 004
E-mail: office@gorubsomadana.com

Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД

1000 София, ул. „Бачо Киро“ № 26, ет. 3
Телефон: 02 930 15 00
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД

2087 Челопеч
Телефон: 0728 68 226
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Елаците - мед АД

2086 Мирково
Телефон: 02 923 77 12
E-mail: office@ellatzite-med.com

Лъки - инвест АД

4860 Лъки, ул. „Освобождение“ № 2
Телефон: 03052 20 46
E-mail: luckyinvest@abv.bg

Минстрой Холдинг АД

1700 София, бул. „Г. М. Димитров“ № 57
Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

Родопи Еко Проджектс ЕООД

4980 Златоград, ул. „Стефан Стамболов“ № 2
Телефон: 03071 23 01
E-mail: r_bodurova@abv.bg

Брезник минералс ЕООД

1680 София, бул. „България“ № 102,
БЦ „Белисимо“, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 18
E-mail: office@breznik-minerals.com

ДОБИВ НА ИНДУСТРИАЛНИ МИНЕРАЛИ

Базалт България ООД

1504 София, ул. Ралевица № 98
Телефон: 02 946 19 93
E-mail: basalt@abv.bg

Ватия АД

1113 София, ул. „Самоков“ № 28 И, Комплекс „Есте“
Телефон: 02 854 81 10
E-mail: office@vatia.bg

Имерис Минералс България АД

6600 Кърджали, Индустриална зона - Изток 91
Телефон: 0361 608 00
E-mail: office-bulgaria@imerys.com

Калцит ЕООД

2200 Сливница, ул. „Паисий Хилендарски“ № 3
Телефон: 07274 24 10
E-mail: kalcit@abv.bg

Каолин ЕАД

7038 Сеново, ул. „Дъбрава“ № 8
Телефон: 084 61 25 00
E-mail: office@kaolin.bg

Мини Марица - изток ЕАД

6260 Раднево, ул. „Георги Димитров“ № 13
Телефон: 0417 833 04
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

Минно дружество Белоградчик АД

2300 Перник, ул. „Райко Даскалов“ № 1, ет. 1, офис 2А
Телефон: 0885 21 93 50
E-mail: irina@wauetelet.net

ДОБИВ НА ИНЕРТНИ И СТРОИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ

Българска асоциация на производителите на инертни материали (БАПИМ)

Телефон: 0888 506 407
E-mail: office@bapim.org

Златна Панега Цимент АД

5760 Златна Панега, ул. „Шипка“ № 2
Телефон: 02 88 20 101
E-mail: office@titan.bg

Огняново-К АД

1000 София, ул. „Позитано“ № 7, ет. 4
Телефон: 02 989 53 31
E-mail: office@ognyanovo-k.com

СМА Минерал ЕООД

8001 Бургас, кв. Победа, ул. „Чаталджа“ № 52
Телефон: 056 811 506
E-mail: office@smamineralbg.com

ДОБИВ НА СКАЛНО-ОБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ

Би Ен Ес Ес ООД

3000 Враца, ул. „Сестри Хаджикръстеви“ № 4
Телефон: 092 630 446
E-mail: bitunski@bnstones.com

Дионисомарбле ЕООД

1307 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 247, ап. 19
Телефон: 0888 415 076
E-mail: office@dionyssomarble.bg

Марин Батуров ЕООД

1000 София, ул. „Г. С. Раковски“ № 111
Телефон: 02 983 22 70
E-mail: baturov@baturov.com

ГЕОЛОГИЯ

Аква Тера Консулт ЕООД

1574 София, кв. Слатина, ул. „Спътник“ № 21, офис 3
Телефон: 02 971 11 54
E-mail: atconsult@abv.bg

Асарел-Инвестмънт ЕАД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: office@asarel-investment.com

БН-Консулт-инженеринг ООД

1618 София, ул. „Народен певец“ № 10
Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com

България Алфа ЕАД

1680 София, бул. „България“ № 60Г, ет. 1
Телефон: 02 423 78 80
E-mail: dhrstov@mundoro.com

Геоинс Консулт ООД

1700 София, бул. Г. М. Димитров, бл. 6А, вх. Г
Телефон: 0878 711 130, 0878 711 120
E-mail: geoins_k@abv.bg

Геопс – Болкан Дрилинг Сървисис ЕООД

4250 Асеновград, кв. Долни Воден, ул. „Кукленски път“ № 5
Телефон: 0893 349 105
E-mail: office@geopsbg.com

Геосервизинженеринг АД

4230 Асеновград, ул. „Сава Катрафилов“ № 19
Телефон: 0331 624 20
E-mail: office@gse.bg

Евромакс Сървисиз ЕООД

1680 София, БЦ Белисимо,
бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: euromax@asarel-investment.com

Евротест – Контрол ЕАД

1517 София, ул. „Бесарабия“ № 108
Телефон: 02 447 03 60, 447 03 45
E-mail: office@eurotest-control.bg

Кибела Минералс АД

1606 София, бул. „Македония“ № 50
Телефон: 0888 90 82 26
E-mail: dmarinov@velocityminerals.com

Рамово ЕООД
5400 Севлиево, ул. „Стефан Пешев“ № 87
Телефон: 0888 210 374
E-mail: vhrstov@mib.bg

Ридж Консултантс ЕООД
1407 София, ул. „Голо Бърдо“ № 20, вх. А, оф. 5
Телефон: 02 978 48 80
E-mail: i.mihaylova@ridgeminerals.com

Регионална газова компания ЕАД
1407 София, ул. „Филип Кутев“ № 5
Телефон: 02 856 11 99
E-mail: info@rusgeocom.com

Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг ООД
1113 София, кв. Изток, ул. „131“ № 1
Телефон: 0877 117 962
E-mail: hristov@ugcltd.eu

ЛОГИСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ

МИННО СТРОИТЕЛСТВО

Геострой АД
1404 София, ул. „Боянски водопад“ № 106
Телефон: 02 902 40 90
E-mail: office@geostroy.com

Минстрой – Марица изток АД
6260 Раднево, ул. „Тачо Даскалов“ № 10-14
Телефон: 0417 827 20
E-mail: minstroy@minstroy-radnevo.com

НАУКА, ПРОЕКТИРАНЕ, ИНЖЕНЕРИНГ

Благиев инженеринг ЕООД
1000 София, ул. „Стефан Стамболов“ № 30, ет. 3
Телефон: 02 984 88 80
E-mail: m_blagiev@abv.bg

Денкшат България ООД
1421 София, бул. „Арсеналски“ № 115, ет. 5, ап. 7
Телефон: 02 470 75 08
E-mail: office@denkstatt.bg

БТ - Инженеринг ЕООД
1700 София, ул. „Леа Иванова“ № 2, вх. В2
Телефон: 02 945 47 29
E-mail: office@bteng.bg

Институт по минералогия и кристалография „Акад. Иван Костов“ при БАН
1113 София, ул. Акад. Георги Бончев, бл. 107
Телефон: 02 979 70 55
E-mail: mincryst@clmc.bas.bg

Българска геоинформационна компания ЕООД
1618 София, бул. „Цар Борис III“ № 168, офис 32
Телефон: 02 855 41 52
E-mail: office@trimbul.com

Инфрапроект консулт ООД
1111 София, ул. „Голаш“ № 12
Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com

ГНПП Геотехника АД
4230 Асеновград, ул. „Б. Икономов“ № 19
Телефон: 0331 650 46
E-mail: geoproduct@mail.bg

МЕТЕКО АД
1618 София, ул. „Боряна“ № 26
Телефон: 02 955 54 93
E-mail: office@meteco-bg.com

Геологически институт „Страшимир Димитров“ при БАН
1113 София, ул. Акад. Георги Бончев, бл. 24
Телефон: 02 979 22 88
E-mail: geoolinst@geology.bas.bg

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“
1700 София, Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов“
Телефон: 02 80 60 201
E-mail: rector@mgu.bg

Геопроект ЕООД
1303 София, ул. „Странджа“ № 4
Телефон: 02 937 70 10
E-mail: geoproject@geoprojectbg.com

Минпроект ЕАД
1756 София, бул. „Климент Охридски“ № 14
Телефон: 02 975 82 20
E-mail: office@minproekt.com

Национален музей „Земята и хората“
1421 София, бул. „Черни връх“ № 4
Телефон: 02 865 66 39
E-mail: earth.and.man@gmail.com

Нипроруда АД
1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 205
Телефон: 02 828 54 34
E-mail: pbox@niproruda.com

Орика Мед България АД
4500 Панагюрище, п. к. 103
Телефон: 034 40 84 10
E-mail: bulgaria.office@orica.com

Юнион-Консулт ООД
1111 София, ул. „Николай Коперник“ № 44
Телефон: 02 971 70 27
E-mail: unions@mail.bg

ТЪРГОВИЯ С МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ И ДРУГИ

Адвокатско дружество „Андрей Делчев и партньори“
1124 София, ул. „Николай Гогол“ № 6
Телефон: 02 401 91 60
E-mail: office@adp.bg

Адвокатско дружество „Йорданов, Вълков и партньори“
1407 София, бул. „Джеймс Баучер“ № 103, ет. 2, офис 5
Телефон: 02 963 32 04
E-mail: office@lex-bg.com

Адвокатско сдружие „Си Ем Ес София“
1000 София, бул. „Цар Освободител“ № 14, ет. 1
Телефон: 02 921 99 10
E-mail: violeta.koeva@ims-cmno.com

Актемиум БЕА Балкан ЕООД
1505 София, бул. „Ситняково“ № 23, офис 406-407
Телефон: 02 971 71 23
E-mail: beabalkan@actemium.com

Алеги Инженеринг ООД
2070 Пирдоп, бул. „Тодор Влайков“ № 29
Телефон: 0887 573 742; 0885 850 276
E-mail: office@alegiengineering.com

Алки-Л ЕООД
1137 София, бул. „Самоковско шосе“ № 10Д
Телефон: 02 974 90 20
E-mail: office@alki-l.com

Атко трейд ЕООД
1799 София, ул. „Андрей Ляпчев“ № 72
Телефон: 02 978 90 08
E-mail: mail@atcotrade.com

Белаз - София ЕООД
1124 София, ул. „Хан Омуртаг“ № 18
Телефон: 02 948 40 00
E-mail: office@belaz-sofia.com

Галдив ЕООД
5000 Велико Търново, ул. „Мальовица“ № 31
Телефон: 0887 79 73 27
E-mail: galdiv@abv.bg

Геотрейдинг АД
1588 София, ул. „Околовръстен път“ № 459,
Многофункционален комплекс ProAuto
Телефон: 02 930 70 50
E-mail: office@geotrading.bg

Евромаркет – Кънстракшън ЕАД
1532 София, бул. „Околовръстен път“ № 454
Телефон: 02 976 71 00
E-mail: office@euromarket.bg

Експлозивпрогрес - ГТМ ЕООД
1588 София, ул. „Околовръстен път“ № 459,
Многофункционален комплекс ProAuto
Телефон: 02 902 65 20
E-mail: office@explosiveprogress.eu

Емтекс Инженеринг ЕООД
1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 205,
бл. Б, офис 303
Телефон: 02 920 19 10
E-mail: office@emteks.eu

Епирок България ЕООД
1528 София, бул. „Искърско шосе“ № 7, БЦ Европа,
сграда 3, офис 4
Телефон: 0886 81 60 22
E-mail: ivan.chobanov@epiroc.com

ЕТ „Рекс – Георги Георгиев“
8600 Ямбол, ж. к. „Златен рог“ бл. 13, вх. В, ап. 61
Телефон: 046 63 91 82
E-mail: georgimg@abv.bg

Зет и Ем Прайвит Ко ООД
1000 София, ул. „Ангел Кънчев“ № 5, ет. 4
Телефон: 02 986 58 55
E-mail: office@zandm.net

Инжконсулт ЕООД
9010 Варна, ул. „Дубровник“ № 23
Телефон: 052 333 022
E-mail: office@ingconsult.biz

Сдружение „Индустириален клъстър Средногорие“

1700 София, бул. „Цариградско шосе“ № 125, бл. 3, лаб. 107

Телефон: 0879 94 84 78

E-mail: office@srednogorie.eu

Макс Ковъринг ООД

1309 София, бул. Александър Стамболийски № 205

Телефон: 02 443 74 33

E-mail: office@maxcovering.com

МИТ ООД

1324 София, ж.к. Люлин, бул. „Царица Йоанна“ № 65

Телефон: 02 925 04 12

E-mail: mit.sales@mbox.contact.bg

ПОК ДСК – Родина АД

1000 София, бул. „Княз Ал. I Батенберг“ № 6, ет.1

Телефон: 02 942 7017

E-mail: rodina@dskrodina.bg

ПОК Съгласие АД

1309 София, бул. „Тодор Александров“ № 141

Телефон: 02 816 45 54, 816 45 65

E-mail: headoffice@saglasie.bg

Полиметимпортекспорт ООД

1680 София, бул. „България“ № 60 вх. В ет.5

Телефон: 02 958 64 95

E-mail: info@polymet-bg.com

Сименс ЕООД

1309 София, ул. „Кукуш“ № 2

Телефон: 02 811 56 24

E-mail: siemens.bg@siemens.com

ССАБ България ЕООД

4023 Пловдив, п.к. № 10

Телефон: 032 52 90 46

E-mail: dimitar.delchev@ssab.com

ТоталЕнерджис Маркетинг България ЕООД

1404 София, бул. „България“ № 69

Бизнес център „Инфинити тауър“, ет. 13

Телефон: 02 904 71 05

E-mail: info@totalenergies.bg

Шнайдер Електрик България ЕООД

1766 София, ж.к. Младост 4, Бизнес парк София, сгр. 4, ет. 6

Телефон: 02 932 93 20

E-mail: csc.bg@schneiderelectric.bg

Издание на Българската минно-геоложка камара

Концепция и редакция: БМГК

Дизайн и предпечат: Смаркетинг ЕООД

Не е за продажба.

**Благодарности към всички компании, участвали в
съставянето на Годишен бюлетин на БМГК за 2024 г.**

Адрес

1404 София, кв. Манастирски ливади – изток,
бул. Околовръстен път № 27, ет. 1

Телефон

(02) 99 50 307

Website

www.bmgk.bg

E-mail

office@bmgk.bg

СПОНСОРИ:



АСАРЕЛ МЕДЪЛТ АД



TotalEnergies