



БЪЛГАРСКА
МИННО-ГЕОЛОЖКА
КАМАРА

Годишен
бюлетин
2025

МИНЕРАЛНО- СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ

В БЪЛГАРИЯ



Уважаеми колеги и партньори,

Изминалата година постави пред минерално-суровинната индустрия редица предизвикателства, но и затвърди ключовата ѝ роля за икономическото развитие, технологичния напредък и сигурността на доставките в национален и европейски мащаб.

С настоящото издание на Годишния бюлетин на Българската минно-геоложка камара имаме удоволствието да споделим основните акценти от дейността на Камарата и на индустрията през 2024 г. – година, в която отстоявахме отговорно нашите позиции, развивахме партньорства и затвърдихме значението на сектора като стратегически за бъдещето на България.

В условията на зелена и дигитална трансформация, обусловена от Европейския зелен пакт и новата регулаторна рамка за критичните суровини, достъпът до устойчиви и надеждни източници на минерални ресурси се превръща в ключов приоритет. Нашата индустрия не просто осигурява суровини – тя създава основата, върху която се изграждат чистите технологии, енергийната независимост, модерната инфраструктура и високотехнологичните производства. Без собствен добив, зеленият преход и цифровата трансформация остават невъзможни.

През 2024 г. Българската минно-геоложка камара продължи да защитава интересите на своите членове, активно участвайки в обществения и законодателния дебат, свързан с нормативната рамка за сектора. През изминалата година индустрията беше изправена пред сериозни предизвикателства, свързани с допълнителни бюджетни ангажименти, което постави под въпрос нейната стабилност. В този контекст, ние призоваваме институциите за отговорно и прозрачно отношение към отрасъла, което да гарантира неговото дългосрочно развитие и принос към националната икономика. Целта ни остава създаването на предвидима, ефективна и балансирана регулация, която да насърчава дългосрочните инвестиции, внедряването на



инновации и устойчивото управление на природните ресурси. Заедно с това, през изминалата година поставихме фокус върху теми като ESG стандартите, безопасността на труда, професионалното образование и социалния диалог. Подкрепата за развитие на човешкия капитал, дигитализацията на производствата и иновативните технологии продължават да бъдат сред основните приоритети на фирмите от бранша и на Камарата.

Благодарение на професионализма и ангажираността на компаниите в сектора, минерално-суровинната индустрия остава двигател на растежа и социалната стабилност в множество региони. Нашите членове създават стойност не само за икономиката, но и за обществото чрез инвестиции в образование, култура, спорт и местни общности.

Днес повече от всякога трябва да осъзнаем, че този сектор е ключът към бъдещето – с иновативен, отговорен и устойчив подход към добива.

Българската минно-геоложка камара ще продължи да бъде надежден партньор на институциите, бизнеса и обществото в изграждането на силна и конкурентна индустрия. Благодарим на всички членове и съмишленици за доверието и усилията. Заедно трябва да гарантираме, че ресурсите на България работят за просперитета на хората и на страната ни.

Пожелавам на всички здраве, увереност и много успехи!

инж. Драгомир Драганов

Председател на УС и на БМГК

СЪДЪРЖАНИЕ

04

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ

Състояние на отрасъла през 2024 | 5

Нови технологии в бранша | 9

14

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

Заетост и работна заплата | 15

Образование и подготовка на кадри | 16

20

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Инвестиции в опазване на околната среда | 21

Успешни проекти за опазване на околната среда | 22

26

БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Травматизъм | 26

Добри практики по БЗР | 28



32

**КОРПОРАТИВНА
СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ**



40

ГОДИШНИНИ

60 години Асарел Медет | 40

Елаците-Мед на 50 години: наследство от сила, иновации и устойчивост | 42

20 години Титан Златна Панега | 44

Геострой АД - 20 години приемственост, професионализъм, коректност | 46

През 2025 г. ГЕОТРЕЙДИНГ АД отбелязва 20-ата годишнина от своето основаване | 48



50

ДЕЙНОСТ НА БМГК

Българска минно-геоложка камара | 51

Дейност през 2024 | 52



58

КОНТАКТИ

Ръководство на БМГК | 58

Членове на БМГК | 60

МИНЕРАЛНО-СУРОВИННАТА ИНДУСТРИЯ В БЪЛГАРИЯ ПРЕЗ 2024



СЪСТОЯНИЕ НА ОТРАСЪЛА

Суровини и концесии

Минерално-суровинната индустрия в България представлява стратегически отрасъл с ключова роля за икономическата стабилност и енергийната независимост на страната. Тя е двигател за развитието на редица индустрии по технологичната верига, включително металургията, строителството, химическата промишленост, машиностроенето, електротехниката, електрониката и други, след етапите на проучване, добив и преработка на подземни ресурси.

България има дългогодишен опит и традиции в търсенето, проучването, добива и обработката на полезни изкопаеми. Страната разполага с находища от всички групи подземни богатства, както и с множество перспективни терени за бъдещо проучване. Сред основните добивани суровини у нас са лигнитни въглища, оловно-цинкови, медни и полиметални руди, както и гипс, варовик, бентонит, каолин, кварцови пясъци, огнеупорни глини и мрамор. Около 80% от миннодобивните дейности се извършват чрез открит способ.

България заема стратегическа позиция в доставките на мед, олово, цинк и злато за европейския пазар. По отношение на добива на медна руда, страната се нарежда на трето място в Европа – след Полша и Испания – и осигурява приблизително 15% от общото европейско производство. Медта е класифицирана като критична суровина със стратегическо значение за Европейския съюз, поради съществената ѝ роля в индустрии като електрониката, производството на електромобили и възобновяемата енергия. Основните медни находища се намират в районите на Панагюрище (Асарел-Медет) и Етрополе (Елаците-Мед).

България е също сред водещите страни в ЕС по добив на злато, осигурявайки около 30% от европейското производство. Основни златодобивни находища у нас са разположени в Челопеч, Крумовград (Dundee Precious Metals) и Кърджали (Горубсо-Кърджали).

По данни на Министерство на енергетиката, действащите разрешения за търсене и проучване или за проучване в страната са 154 броя, от тях за:

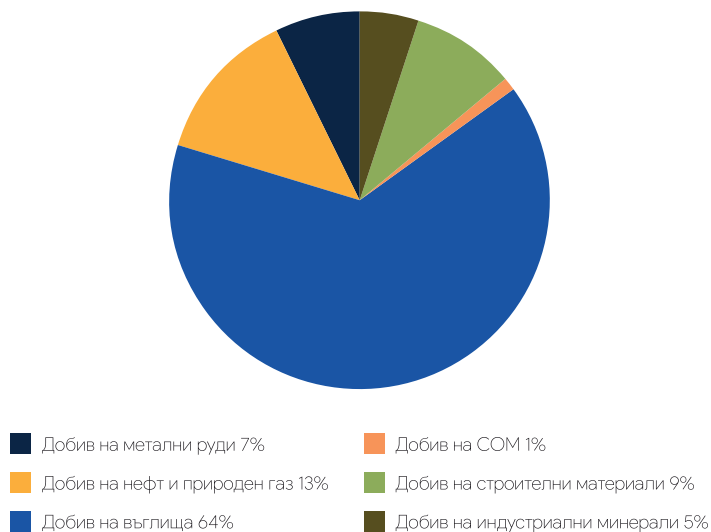
- метални полезни изкопаеми – 28 бр.
- индустриални минерали – 22 бр.
- строителни материали – 44 бр.
- скално-облицовъчни материали – 55 бр.
- нефт и природен газ – 5 бр.

Действащите концесии за добив на подземни богатства са общо 524 броя, от тях за:

- метални полезни изкопаеми – 19 бр.
- индустриални минерали – 74 бр.
- строителни материали – 318 бр.
- скално-облицовъчни материали – 78 бр.
- твърди горива – 17 бр.
- нефт и природен газ – 17 бр.
- минни отпадъци – 1 бр.

В отрасъла работят общо 315 предприятия, като най-много са тези в добива на неметални материали и суровини (строителни материали, индустриални минерали, скално-облицовъчни материали).

Площ и находища на подземни богатства



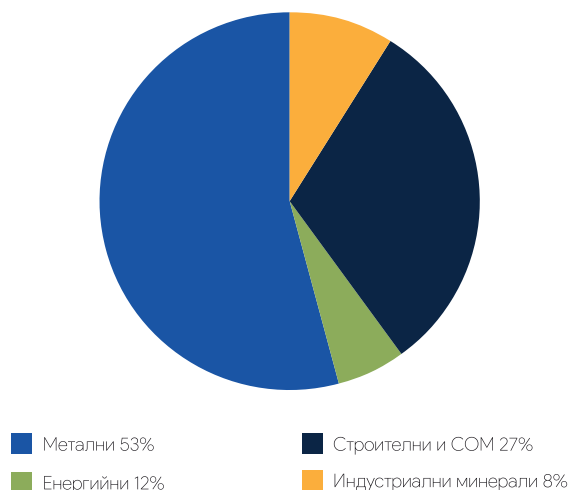
Източник: Министерство на енергетиката

Общата площ на находищата на подземни богатства в България е 1 142 хил. дка, като с най-съществен дял е тази на твърди горива (64%), следвана от добива на нефт и природен газ с (13%).

През 2024 г. приходите от концесионни възнаграждения са в размер на 140,5 млн. лв., като се отчита ръст от 6% в сравнение с предходната година. Той се дължи на по-големите плащания от всички подотрасли и основно от добива на неметални полезни изкопаеми. За втора поредна година има сериозен спад при плащанията от подотрасъл въгледобив.

При разпределението на концесионните приходи по подотрасли, с най-голям дял и през 2024 г. си остават металните полезни изкопаеми с 53%, следвани добива на строителни и скално-облицовъчни материали с 27%. Делът на въгледобива и добива на нефт и газ заема трета позиция със 17%.

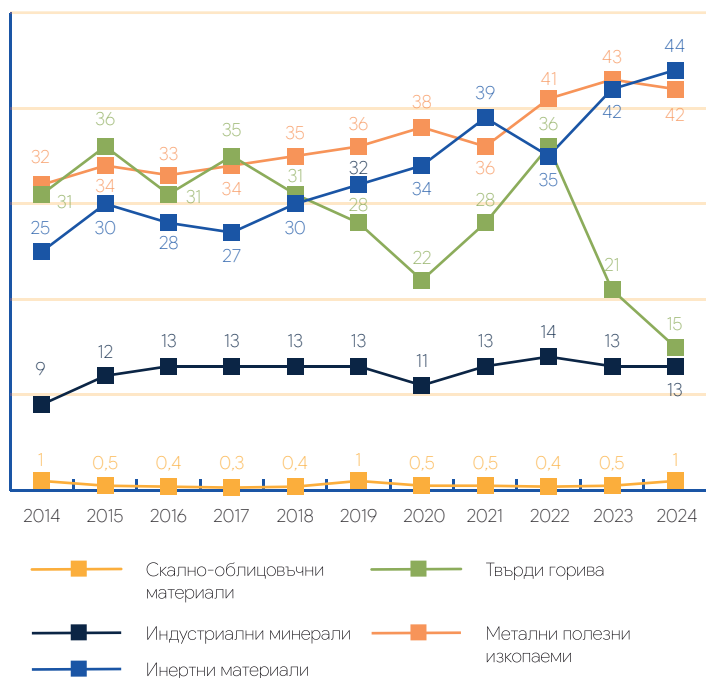
Разпределение на концесионните приходи през 2024 г.



Източник: Министерство на енергетиката

Производство

Добив на подземни богатства в периода 2014-2024 г., млн. т.



Източник: Министерство на енергетиката

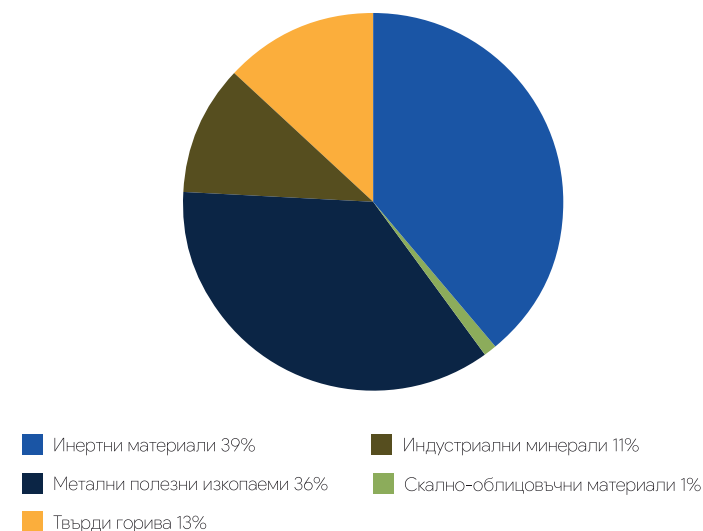
През 2024 г. се очертава противоречива тенденция в добивната индустрия на страната – има умерен ръст в добива на неметални суровини (индустриални, строителни и облицовъчни материали), но спад във въгледобива и металните полезни изкопаеми. Общият добив на полезни изкопаеми в страната, по данни на Министерство на енергетиката, е в размер на 115 млн. тона, като се отчита спад от 4% спрямо предходната година. Въпреки това, добивът се задържа на ниво над средните стойности за последното десетилетие.

През годината се наблюдава рязък и последователен спад в добива на твърди горива (лигнитни въглища), като само за една година (2023–2024) намалението е с 29%, а за две години (2022–2024) – с почти 60%. Причината за това е тенденцията към декарбонизация и енергийна трансформация на България в унисон с европейските климатични политики и Зелената сделка.

Добивът на индустриални минерали през 2024 г. бележи ръст от 2% спрямо предходната година, достигайки обем от 13 млн. т. Повишение се отчита и при добива на скално-облицовъчни материали, с 23%, но поради малкия си относителен дял, той не оказва съществено влияние върху общия резултат за сектора. Нарастване от 5% се отчита при добива на строителни материали или общо 44 млн. т., спрямо 42 млн. т. за 2023 г, което се дължи на активността в строителния сектор.

През 2024 г. рудодобивът намалява с 3%, до обем от 42 млн. тона при 43 млн. т. за предходната година. Намаление има при добива на всички метални полезни изкопаем (медни руди, злато-съдържащи и сребърно-съдържащи руди, оловно-цинкови руди).

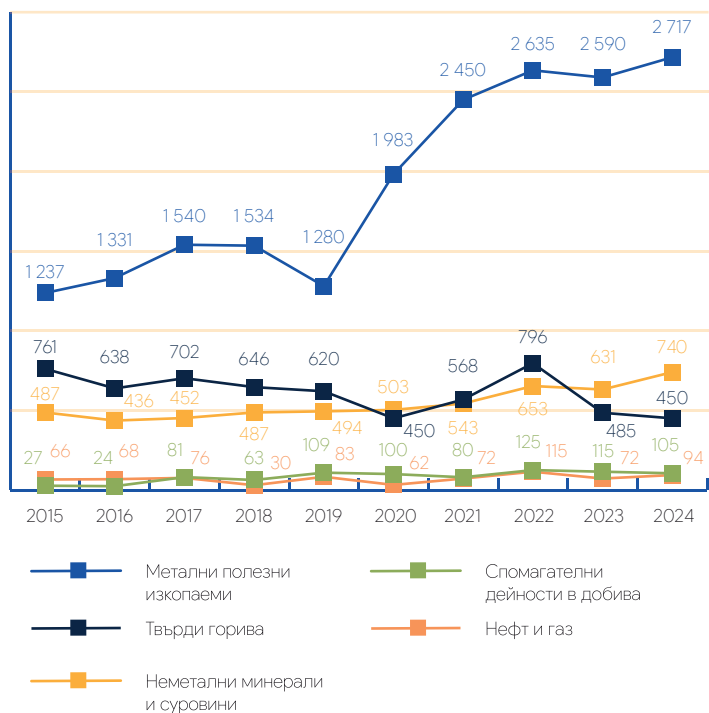
Разпределение на добива през 2024 г.



Източник: Министерство на енергетиката

Структурата на добива през 2024 г. се променя, като инертните минерали вече заемат водеща позиция с дял от 39%, а металните полезни изкопаеми отстъпват на второ място с 36%. Добивът на индустриални минерали се запазва с дял от 11% в разпределението. Твърдите горива, поради сериозния си спад през годината, вече заемат едва 13% от добива на полезни изкопаеми в страната.

Производство в стойност за периода
2014-2024 г., млрд. лв



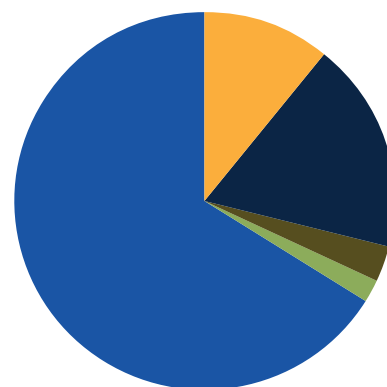
Източник: БМГК. Изчисления на база данни за индекса на цените на производител в промишлеността на НСИ.

Общата тенденция е стойността на произведената продукция в добивната промишленост да нараства постоянно и стабилно с по около 5% годишно и общо 54% за периода 2014-2024 година. Темпът е сравним с общата тенденция за увеличение на произведената продукция в нефинансовите предприятия в страната и отразява както реалния икономически растеж, така и инфлационните процеси през периода.

Близо 66% (2,7 млрд. лв.) от стойността на продукцията в минерално-суровинната индустрия се произвежда от добива на метални полезни изкопаеми и по-конкретно – от добива на руди на цветни метали. Това е и подсекторът с един от най-сериозните ръстове за 2014-2024 г. – произведената продукция е нараснала с над 1/3.

Около 18% от общата стойност на продукцията е от добива на неметални полезни изкопаеми, а едва 11 % през 2024 г. е от въгледобива.

Разпределение на производството в стойност през 2024 г.



■ Метални полезни изкопаеми 66%
■ Неметални минерали и суровини 18%
■ Твърди горива 11%
■ Нефт и газ 2%
■ Спомагателни дейности в добива 3%

Източник: БМГК. Изчисления на база данни за индекса на цените на производител в промишлеността на НСИ.

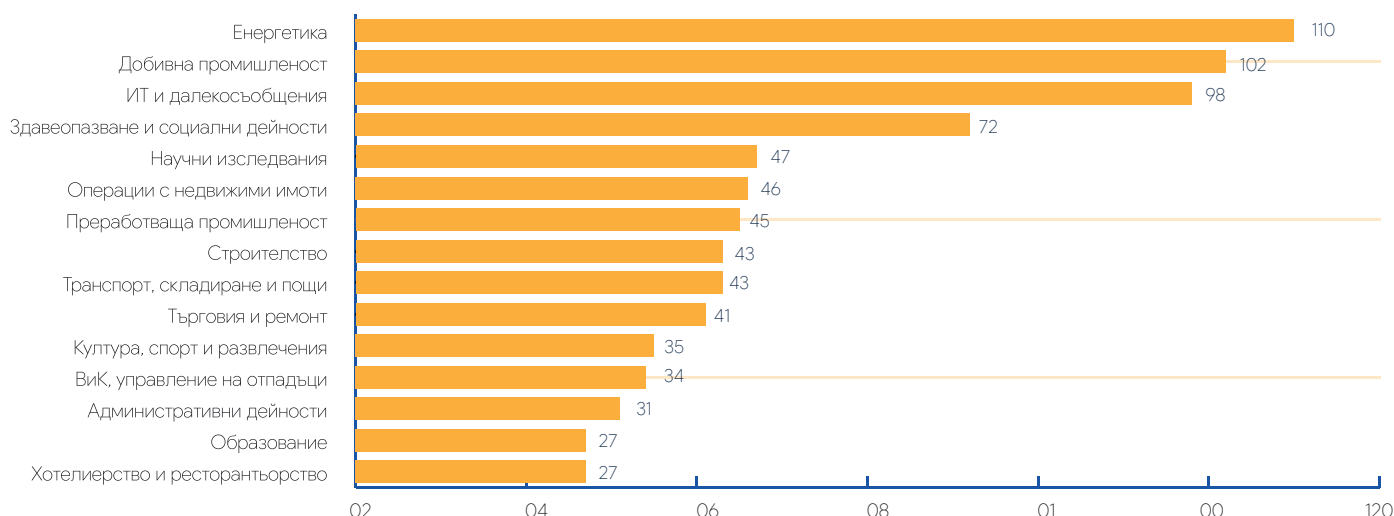
Производителност и инвестиции

Създадената добавена стойност в добивната промишленост, изчислена на база на факторни разходи, през 2023 г. е в размер на 1,9 млрд. лв. като основна част от нея (близо 70%) е в добива на метални руди. Данните показват, че отрасълът е сред секторите с най-висока производителност на труда, тъй като добавената стойност на едно наето лице достига 102 хил. лв. Предвид това, че за страната тази величина е 52 хил. лв., означава, че производителността на наетите в добивната индустрия е на практика почти двойно по-висока от тази за икономиката на страната. Браншът изпреварва по този показател преработващата промишленост, ИТ сектора, научните изследвания и всички останали отрасли, с изключение на енергетиката.

Сред подсекторите на добивната промишленост с най-висока производителност е добивът на руди на цветни метали, където добавената стойност на един нает достига 207 хил. лв., т.е. четворно по-висока от средната за страната и двойно от тази на добивната промишленост. Производителността на подсекторите добив на въглища и на неметални материали и суровини е в порядъка на 55-65 хил. лв. добавена стойност средно на един нает, което също е над средния показател за страната.

Добивната промишленост е силно интензивна на капитал стопанска дейност, което обуславя и високата производителност на труда. Това се илюстрира от значителната стойност дълготрайни материални активи, които добивните компании експлоатират. Балансовата стойност (след начислените амортизации) на ДМА в края на 2023 г. е 3 млрд. лева. Около 40% от стойността на

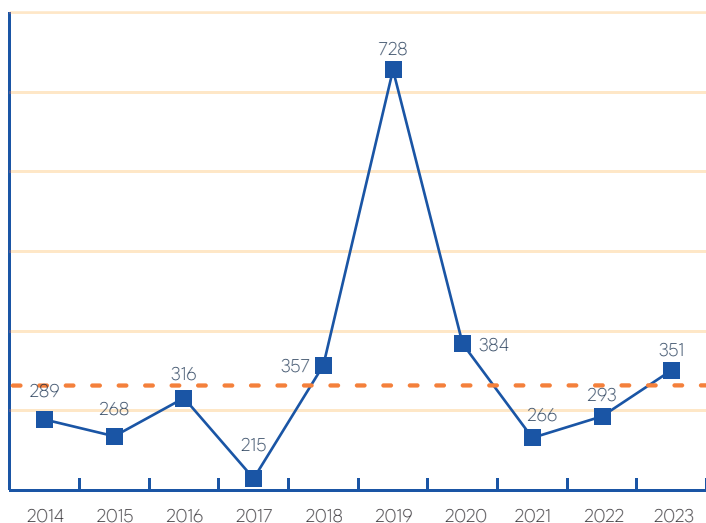
Добавена стойност на един зает, хил. лв.



ДМА лева е концентрирана в предприятията за добив на метални руди. Основната група ДМА са машините, производственото оборудване и апаратура, чиято стойност в края на 2023 г. надхвърля 1,6 млрд. лева. Около 844 млн. лева е балансовата стойност на различните съоръжения и други активи, като те са концентрирани най-вече в предприятията за добив на метални руди, което отразява и технологичните специфики на дейността. Стойността на земята и сградите е малко над 332 млн. лева, като по-значителен дял този вид активи заемат в предприятията от добива на неметални материали и суровини.

Разходите на придобиване на дълготрайни материални активи (РДМА) в добивната промишленост намаляват през 2022 г., но през 2023 г. отново се наблюдава повишение и те

Разходи за придобиване на ДМА, млн. лв.



достигат 351 млн. лева. Основната част от тях (близо 70%) са в подсектора на добива на метални руди и по-специално в този на руди на цветни метали – 244 млн. лева. Това е и подсекторът с най-голямо намаление на РДМА в добивната промишленост. Същевременно делът и размерът на РДМА в добива на неметални материали и суровини се повишава през целия разглеждан период и през 2023 г. те надхвърлят 100 млн. лв., като основната част от тях са в добива на трошен камък, чакъл и пясък и на глина и каолин.

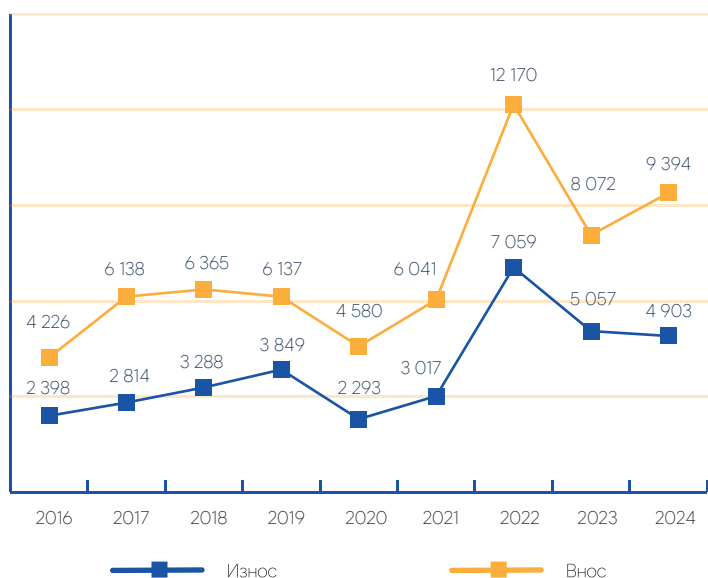
Външна търговия

През 2024 г., по данни на Министерство на енергетиката, интензитетът на външната търговия с минерални суровини намалява, както по отношение на износа, така и на вноса. Продуктите на добивната индустрия формират общо около 4,9 млрд. евро износ, като се отчита спад от 3% спрямо 2023 г. Той се наблюдава в почти всички подсектори на бранша – индустриални минерали, горива и благородни метали. Ръст в стойността на износа има единствено при металните полезни изкопаеми и то при медни руди и техните концентрати.

Налице е спад с 11% в износа по натурални показатели, като през 2024 г. той е в размер на 6,5 млн. тона. Най-съществено е намалението при горивата – с 16%, което е продължение на тенденцията след 2022 г. насам.

За разлика от износа, вносът на минерални суровини през 2024 г. се увеличава с 16%, достигайки до 9,4 млрд. евро при 8 млрд. евро за предходната година. Ръст има при всички групи суровини, като най-съществен е при вносът на медни руди и техните концентрати, както и на руди на благородни метали и техните концентрати.

Външна търговия в периода 2016–2024 г., млн. евро

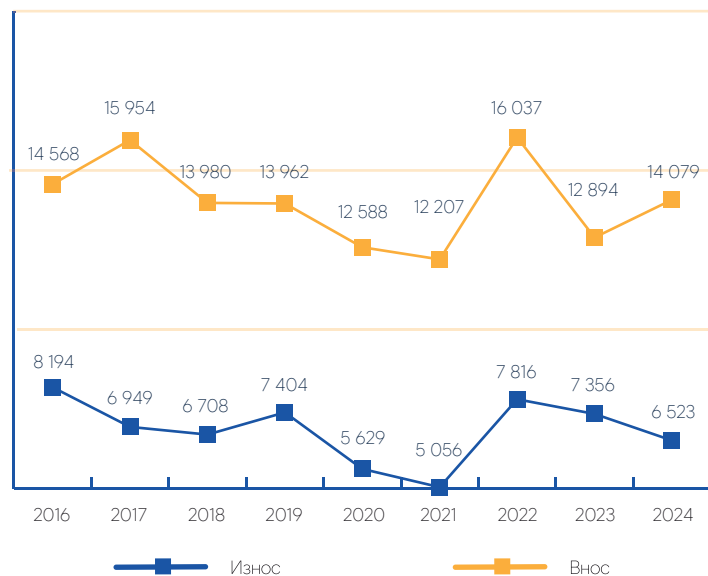


Източник: Министерство на икономиката

Тенденцията при вноса по натурални показатели съответно също отразява увеличение, което през 2024 г. е с 9% или общо 14 млн. тона при 12,8 през предходната година. Отново най-големият ръст е при вноса на метални суровини, който достига 21% спрямо 2023 г.

Данните от 2024 г. показват задълбочаващ се търговски дисбаланс по отношение на външната търговия с минерални суровини, което е неблагоприятна тенденция от гледна точка

Външна търговия в периода 2016–2024 г., хил. тона



Източник: Министерство на икономиката

на икономическата и ресурсна независимост на страната. Това може да доведе до несигурност при по-неблагоприятни пазарни условия и показва структурен проблем, а именно, че България не успява за замени вноса с местен добив на стратегически за икономиката суровини.

НОВИ ТЕХНОЛОГИИ В МИНЕРАЛНО-СУРОВИННИЯ ОТРАСЪЛ

Модерна система за наблюдение на склонова устойчивост

В края на миналата година Елаците-Мед закупи и въведе в експлоатация 2 броя от най-новата радарна система IBIS-FM Evo на италианската компания IDS GeoRadar (Италия). Тази усъвършенствана система е проектирана да измерва субмилиметрови премествания с изключително качество на данните, съобразени с уникалните нужди на минната индустрия.

В комбинация със софтуера за обработка, интерпретация и управление на риска Guardian FPM360, системата представлява иновативно решение за работа в открити рудници, осигуряващо критичен за безопасността радарен мониторинг. Тя е създадена, за да отговори на специфичните нужди на минната индустрия, свързани с повишаване на мерките за безопасност и оптимизирането на производствените процеси.

Guardian FPM360 използва усъвършенствани инструменти за геотехнически анализ, които осигуряват надеждно ранно предупреждение както за бавни, така и за прогресивни движения (до 522,5 mm/h), които потенциално може да доведат до риск от свличане на рудничните откоси. Системата улеснява дългосрочно наблюдение и картографиране на района, позволявайки бърза интерпретация и бърз отговор на важна информация от радара IBIS-FM Evo.

Допълнително системата дава възможност за картиране на наблюдаваните зони и проследяване на движенията в дълъг период от време. Тя позволява бърза интерпретация и следователно бързо време за реакция на предоставена от IBIS-FM EVO жизненоважна информация. Guardian предлага и опции за изпращане на незабавни предупредителни съобщения по имейл или SMS до минните специалисти, отговарящи за производството и сигурността в открития рудник. Ефективното функциониране на системата IBIS-FM Evo в рудник „Елаците“ позволява проактивни управленски действия по отношение на минните дейности, стабилитета на откосите, безопасната и безаварийна работа на хора и техника.



Тестов модел на минен дрон направи първите си полети над рудник „Асарел“

Тестов модел на минен дрон направи първите си полети над рудник „Асарел“ през 2024 г. Високотехнологичният уред все още е във фазата на разработка и е част от пилотните проучвателни технологии, които „Асарел-Медет“ АД изпробва по международния научно-изследователски проект AGEMERA. Панагюрската компания е знаков партньор на иновативния проект, чиято цел е да отключи потенциала на Европа за осигуряване на суровините, които са нужни на континента по пътя към зеления преход и дигиталната трансформация.

Целта на полетите над рудника беше локализирането на главен рудоопределящ разлом в западната част на находището и характеризирането на две основни литологии в тази зона. Заснемането с тестовия модел ще бъде последвано от 3D магнитна инверсия на данни, както и на тяхната структурна интерпретация. Иновацията е още в пилотна фаза, а обследването е уникално за минното дело, като съчетава възможностите на съвременните дигитални

технологии. Тя обединява различни набори от данни – магнитни, електромагнитни, радиометрични, които, когато се комбинират и обработват с помощта на инструменти за машинно обучение, могат да генерират прогнозни карти на минералните находища. Разработката е на финландска компания, чийто екип лично ръководи тестовите полети на макета на дрона над рудник „Асарел“.

Проект AGEMERA се координира от най-северния изследователски и технологичен център на Европа – Оулу. Изпитваната технология е обещаваща и толкова гъвкава, че може да се прилага в различни области: от проучване на минерални ресурси до мониторинг на околната среда, включително с няколко различни вида геофизични сензорни системи, обясниха разработчиците.

Целта на технологиите на бъдещето в геоложките дейности е да се спестяват ресурсите, времето и екологичният отпечатък при сондирането, което генерира основните разходи при проучването на полезни изкопаеми. Дроновете лесно могат да обхождат недостъпни райони, като се очаква методът да е по-бърз, по-надежден и по-безопасен от други технологии.



Ново поколение анализатор е внедрен в мелнично-флотационен цех на Обогатителен комплекс на Елаците-Мед

В началото на 2025 г. в мелнично-флотационния цех (МФЦ) в Обогатителния комплекс на Елаците-Мед беше инсталиран и въведен в експлоатация най-новият анализатор на твърди частици PSI® 300i на Metso – Outotec. Това високотехнологично решение е ключова стъпка към пълната дигитализация и оптимизация на процеса „смилање“, който е от голямо значение за ефективността на последващия процес „флотация“ и цялостното обогатяване на медна руда.

Анализаторът PSI® 300i осигурява непрекъснато и изключително прецизно измерване на зърнометричния състав на смляната руда в реално време. Устройството е проектирано да работи в производствени среди, а ползите от внедряването му включват:

- Увеличаване на производителността и работоспособността на оборудването;
- Повишаване на степента на извличане на мед и намаляване на разходите за реагенти за флотация при променящи се входни руди;
- Повишаване на енергийната ефективност топковите мелници чрез поддръжка на процеса в оптимални режими;
- Минимизиране на загубите на метал чрез гарантиране на постоянен и желан зърнометричен състав на пулп за флотация.

Анализаторът позволява автоматично вземане и анализ на проби от три мелнични агрегата, като предоставя детайлна информация за размера на частиците, която се визуализира на тъчскрийн интерфейс и се интегрира с индустриалните PLC/SCADA и информационни системи за управление на процесите в МФЦ.

Контролът върху зърнометричния състав на смляната от топковите мелници руда е един от най-важните KPI за оптимизация на процеса „смилање“ и последващата флотация. С помощта на PSI® 300i, в комбинация с вече внедрените автоматизирани системи за управление, ще се изградят модели на процеса на база исторически данни и машинно обучение (невронни мрежи). Чрез създаването на дигитални близнаци ще бъде възможна симулация и оптимизация на процеса в реално време, което ще позволи вземане на най-ефективни решения за управление и подобряване на производствените показатели.

Внедряването на PSI® 300i е част от дългосрочната стратегия на Елаците-Мед за модернизация, повишаване на ефективността и устойчивото развитие на производството. Очаква се анализаторът да допринесе за по-стабилни и предвидими резултати, по-ниски разходи и по-високо качество на крайния продукт, затвърждавайки позицията на компанията като лидер в прилагането на иновативни технологични решения в минната индустрия.



Елаците-Мед непрекъснато инвестира в интелигентни технологии, които гарантират безопасност и ефективност на световно ниво.

Иновативна система ще предотвратява сблъсъци в рудник „Асарел“

Иновативна система ще следи транспорта в рудник „Асарел“ и ще помага за предотвратяването на сблъсъци между машини и оборудване. Изпълнението на проекта започна в началото на тази година и се очаква да приключи в средата на 2026 г. Системата включва устройства като видеодисплеи, датчици, сензори, сървър и други компоненти, които ще бъдат монтирани в над 70 минни и спомагателни машини. Всички те ще бъдат свързани в реално време, като ще могат да се определят и фиксират определени опасни зони, препятствия и съоръжения. Чрез индивидуални настройки за всяка машина ще се създаде динамична зона за безопасност, която ще предупреждава операторите при потенциално опасна близост с други машини или обекти. Системата ще осигурява 360-градусов обхват на безопасност, дори при лоши метеорологични условия като мъгла, снеговалеж или ниска осветеност, което ще е най-голямото предимство. Изпълнението на проекта ще подобри безопасността на товаро-транспортните дейности и условията на труд в рудника. Очаква се да се намали опасността от сблъсъци и наранявания на служителите, да се минимизира рискът от навлизане в опасни зони и значително да се повиши безопасността за работещите в рудник „Асарел“. Системата ще представлява колективно средство за защита от най-висок клас, базирано на усъвършенствани технологии.



Проектът е на стойност над 1,6 милиона лева, като част от финансирането в размер на до 391 хиляди лева, ще бъде осигурено по процедурата „Адаптирана работна среда“ към Програма „Развитие на човешките ресурси“, управлявана от Министерство на труда и социалната политика.

Обновена е системата за автоматизация в цех „Средно и ситно трошене“ на Елаците-Мед

В началото на 2025 г. успешно бе внедрен проект за модернизация на автоматизираната система за управление в цех „Средно и ситно трошене“ на Обогастителния комплекс на Елаците-Мед. Проектът включва интегриране на съвременни технологии за автоматизация на Siemens с програмируеми логически контролери (PLC), операторски станции SCADA и интегрирана среда за управление TIA Portal, които оптимизират управлението на производствените процеси и осигуряват значително подобрение в ефективността на работа.



Внедряването на новата автоматизирана система води до редица предимства:

- Прецизен контрол и оптимизация: Автоматизацията подобрява управлението на оборудването – трошачки, сита и транспортни ленти – като гарантира по-добра координация и минимизира престоите;
- Бърза реакция при отклонения: Интегрираната SCADA система позволява мониторинг в реално време, което подпомага екипите в своевременното откриване и коригиране на отклоненията в работата на машините;
- Повишена енергийна ефективност: Чрез оптимизацията на операциите се постига по-нисък разход на енергия и ресурси, което намалява производствените разходи;
- Подобрена безопасност: Намаляването на ръчната интервенция върху производствените процеси води до по-висока безопасност и минимизиране на рисковете за работниците.

Новата система за автоматизация на усъвършенстваната SCADA платформа позволява всички ключови показатели да са достъпни в реално време с по-детайлен анализ и

разширени възможности за мониторинг. Допълнително се осигурява и интелигентно регулиране на натоварването на трошачките и ситата, което подобрява тяхната ефективност и удължава експлоатационния им живот.

Георобот следи състоянието на хвостохранилище „Люляковица“

Система от роботизирани тотални станции, наричана от специалистите георобот, следи състоянието на хвостохранилище „Люляковица“. През есента на 2024 г. беше изпълнен първият етап от изготвения работен проект за надграждането на съществуващата геодезическа контролно-измервателна система.

„Мрежа от роботизирани тотални станции измерва координатите на наблюдавани точки, разположени по определени берми. Всяка точка се наблюдава от две станции, след което се извършва математическо изравняване и резултатите се визуализират в специализирания софтуер Trimble 4D Control. Освен това всяка наблюдателна точка разполага и с репер, който служи за извършването на геометрична нивелация“, обясни инж. Владимир Додников – технолог в цех „Водно-отпадно стопанство, пречиствателни станции, екстракция и електролиза“.



След надграждането, системата е уникална по размери и управление. Едно от важните условия, преди да бъде пусната в експлоатация, беше правилното и надеждно ориентиране на самите станции в пространството или как се определя местоположението им една спрямо друга. „Това се оказа истинско предизвикателство за хвостохранилище „Люляковица“, тъй като теренът е хълмист, с трудно достъпни места и най-вече разстоянията са големи. Именно

заради това изборът на изходна геодезическа мрежа в района се оказа предизвикателство пред проектантите и експлоатационния персонал“, обясни инж. Додников.

При проектирането и впоследствие в самия работен процес бяха ангажирани едни от най-добрите специалисти в България по геодезически измервания и следене на деформации, които да определят най-ефективния алгоритъм, по който да работи геодезическата контролно-измервателна система, така че получените резултати да бъдат високоточни и отговарящи на съвременните изисквания за подобни съоръжения.

Иновативен подход за преработката на кварцови пясъци



За първи път в своята над 100-годишна история най-големият производител на индустриални минерали в България – „Каолин“ ЕАД, инвестира в иновативна технология за преработка на кварцови пясъци. Приложеният технологичен подход представлява мокро смилане в топкова мелница с цел постигане на по-висок процент извличане на полезния компонент от кварц-каолиновата суровина.

Новата технологична линия е разположена в най-големия производствен обект на „Каолин“ АД в България – обогатителна фабрика „Ветово“. Общият размер на инвестицията е 10 млн. лева. Иновативната технология се характеризира с нисък процент на рециркулиращия товар в мелницата и висока ефективност на смилане на входящия продукт, което води до по-ниски енергийни разходи спрямо стандартните решения при подобни технологични процеси. Осъществяването на инвестиционния проект ще позволи на дружеството да увеличи с над 100 000 тона годишния обем на производство на кварцови пясъци, предназначени за реализиране предимно в сектора на производителите на плоско и контейнерно стъкло в България и съседните на страната държави.

ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

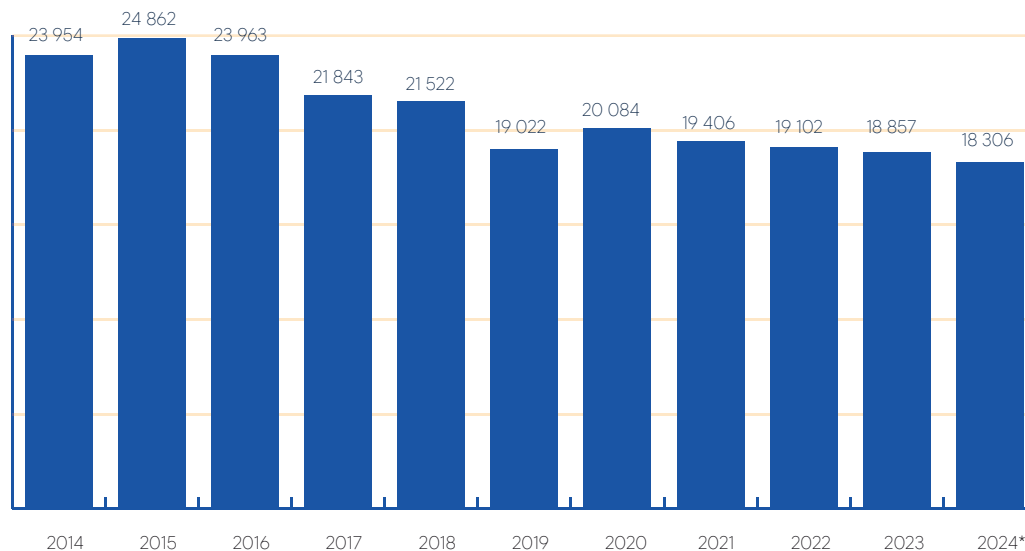


ЗАЕТОСТ

Броят на заетите лица в добивната промишленост през 2024 г., по предварителни данни на НСИ, е 18 306 души, като е налице спад от 3% в сравнение с предходната година. Той е сходен с общата ситуация за икономиката на страната и е продължение на тенденция в бранша през последните

години в резултат от една страна на намаляване броя на заетите във въгледобива (които имат относително висок дял в отрасъла), и от друга - на въвеждането на нови и модерни технологии, които изискват по-малко ангажиране на човешки ресурс в производствения процес.

Наети лица в периода 2014-2024 г., брой

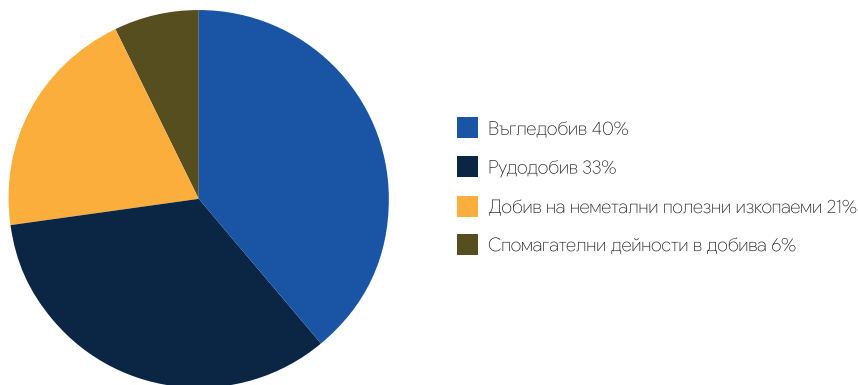


Източник: Национален статистически институт. Данните за 2024 г. са предварителни.

Около 75% от трудещите се в сектора са заети в големите предприятия, а останалите в малки и средни. При разпределението по подотрасли, с най-голям дял са работещите във въгледобива – 40% от общия брой, което оказва голямо влияние на този показател за целия бранш. Следва рудодобивът с 33% и добивът на неметални полезни

изкопаеми с 20%. Най-малко са наетите в добива на нефт и газ и спомагателните дейности в добива – общо 7%. Намаляването на броя на заетите в сектора е съпроводено от нарастване на производителността на труда, което показва увеличаване на ефективността и забързване на процесите към технологично обновление в сектора.

Разпределение на наетите лица през 2024г.

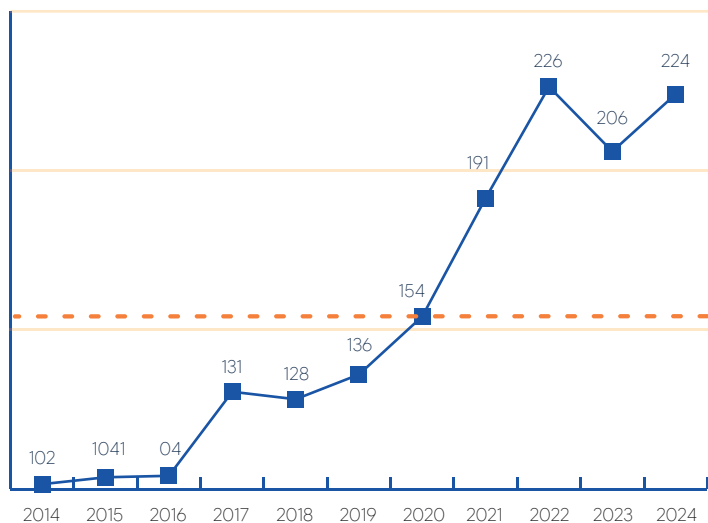


Източник: Национален статистически институт

Произведената продукция на един нает запазва високите си нива, като през 2024 г. тя е 224 хил. лева. Отчита се ръст от 9% в сравнение с 2023 г., върху което оказва и влияние стойността на произведената продукция.

Производителността на труда в бранша продължава да бъде значително по-висока от средната за индустриалния сектор.

Произведена продукция на един нает, хил. лв.



Източник: Национален статистически институт

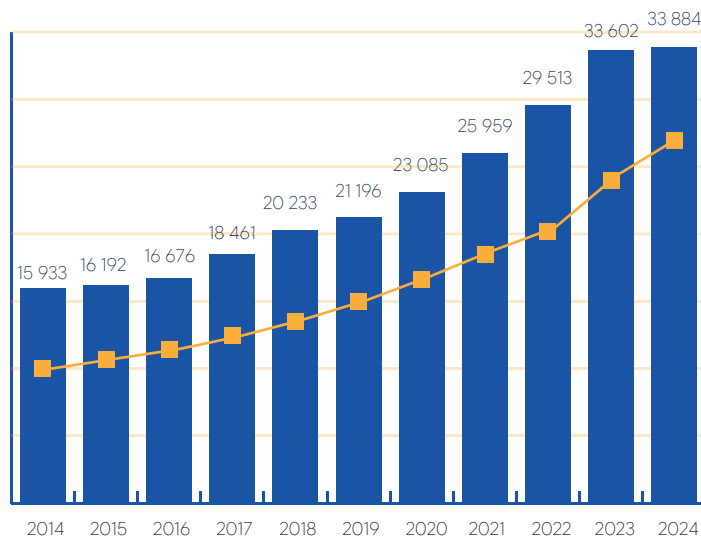
Работна заплата

Високата производителност на труда, резултат от интензивното използване на капитал и внедряване на технологии, позволява постигане на високи средни възнаграждения на работещите в отрасъла.

През 2024 г. средната годишна работна заплата в добивната промишленост, по предварителни данни на НСИ, е в размер на 33 884 лв., като има повишение от 1% спрямо предходната година. Тя е 30% по-висока от средната за страната, като браншът запазва водещите си позиции по този показател след ИТ сектора, този на производството и разпределението на електрическа и топлинна енергия и на професионалните дейности и научни изследвания.

С най-високи възнаграждения в бранша са работниците и служителите в подотрасъл Рудодобив, а с най-ниска са тези в подотрасъл Добив на неметални материали и суровини. Разходите на работодателите в добивната промишленост за труд за едно заето лице също са сред най-високите в страната – на трето място сред ИТ сектора и енергетиката. През 2024 г., по предварителни изчисления на БМГК, те възлизат на над 47 хил. лв. годишно.

Средна годишна работна заплата, лв.



Средна годишна заплата за бранша, лв.

Средна годишна заплата за страната, лв.

Източник: Национален статистически институт

Според данните за структурата на разходите за труд, браншът се нарежда на второ място в страната, след държавната администрация, по дял на изплатени социални и здравни осигуровки, както и на второ място, след енергийния сектор, по дял на изплатени други социални разходи и надбавки. Това поставя предприятията от минерално-суровинния бранш сред най-отговорните работодатели и един от най-светлите икономически сектори в страната.

ОБРАЗОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА НА КАДРИ

Завърши седми випуск дуални ученици в „Асарел-Медет“

Двадесет и шест ученици от Професионалната гимназия по индустриални технологии, мениджмънт и туризъм – Панагюрище приключиха своето обучение в реална работна среда в „Асарел-Медет“. Това е седмият пореден випуск, преминал през школата на компанията и предизвикателството, наречено дуално обучение. Сред тях бяха девет ученици от специалност „Минна електромеханика“, тринадесет от „Обогатителни, преработващи и рециклиционни технологии“, двама от „Промислена електроника“ и двама от „Технология на машиностроенето“. Те получиха грамоти за успешното завършване на практиката си, а Лушка Паланкалиева –



директор „Административни и регулаторни дейности“ в „Асарел“, им пожела успешно дипломиране, вдъхновение и увереност по пътя напред.

Положителната равностетка от сътрудничеството между „Асарел-Медет“ АД и Професионалната гимназия в Панагюрище се потвърждава и от това, че вече 37 завършили ученици са част от екипа на компанията и работят рамо до рамо с някогашните си наставници. Отзивите за тяхната подготовка и отношение към работата са изключително добри – доказателство, че дуалното обучение изпълнява своята мисия да подготвя млади, мотивирани и отговорни професионалисти.

Както и досега, възможност за професионална реализация в дружеството ще получат всички успешно дипломирали се ученици, които имат отлична оценка от своите наставници. „Асарел-Медет“ е първата компания не само в минния бранш, но и в страната, която предприе стъпки за внедряване на пилотен проект за дуално професионално обучение в Панагюрище, като първият випуск беше приет през 2015 г.

Центърът за професионално обучение на „Мини Марица-изток“ осигурява качествено обучение на служителите

Центърът за професионално обучение към „Мини Марица-изток“ ЕАД предлага професионално обучение на служители на дружеството и външни лица, които желаят да се обучават по предлаганите професии и специалности. Организираме и обучение на служители от други фирми, които са свързани с дейности и професии в миннодобивната промишленост. ЦПО съдейства и координира провеждането на дуално

обучение, учебни и производствени практики, и стажове на ученици и студенти, както следва:

За учебната 2024/2025 година „Мини Марица-изток“ ЕАД е партньор на две професионални гимназии с паралелки дуално обучение – ПГ „Св. Иван Рилски“, гр. Раднево за дуално обучение на 107 ученици и ПГ по електротехника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора за дуално обучение 41 ученици.

В резултат на активната работа с професионалните училища „Мини Марица-изток“ ЕАД, бяха поканени за участие в Проект „Подкрепа за дуалната система на обучение“ между Министерство на образованието и науката – конкретен бенефициент и Изпълнителна агенция „Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ – управляващ орган на ОП НОИР, финансиран от Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд.



В резултат, на което изпълнителният директор на „Мини Марица-изток“ ЕАД сключи партньорски споразумения за – партньорство за организирането и реализирането на обучение чрез работа (дуална система на обучение) на ученици в първи гимназиален етап, с Професионална гимназия „Св. Иван Рилски“, гр. Раднево и Професионална гимназия по електротехника и технологии „Г. С. Раковски“, гр. Стара Загора.



Поетите дългосрочни ангажименти от страна на „Мини Марица-изток“ ЕАД, да инвестира в обучението на млади хора чрез работа, дава редица предимства:

- осигуряване на подготвени и квалифицирани кадри в реална работна среда – според потребностите на дружеството;
- възможност за непосредствено влияние върху съдържанието и качеството на обучение;
- мотивиране на учениците за качествено усвояване на професията и обвързването им с взаимно изгодни договори.

Партньорството с професионалните гимназии в региона, както и готовността на „Мини Марица-изток“ ЕАД за участие в стажантски програми, предоставящи възможност на студенти във висши учебни заведения да провеждат стажове и учебни практики на територията на дружеството, са насочени към преодоляване дефицита на квалифицирани кадри на пазара на труда.

Елаците-Мед - в подкрепа на образованието и кариерното развитие на младите хора

През 2024 г. за 13-ата поредна година Елаците-Мед организира лятна Стажантска програма. 36 студенти от 10 университета придобиха ценен практически опит под

ръководството на професионалисти в Рудодобивен и Обогастителен комплекс. С това общият брой на студентите, преминали стаж в компанията, става повече 400, а над 70 от тях вече са част от екипа на компанията.

Елаците-Мед продължи да инвестира и в бъдещето на студентите от инженерни специалности чрез своята стипендиантска програма, насочена към Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, Университета по архитектура, строителство и геодезия и Техническия университет – София.

Дружеството има изградени дългосрочни партньорства в областта на дуалното обучение с ПГ „Златица“ в Златица и ПГ „Тодор Пеев“ в Етрополе. През 2025 г. завърши третият випуск от ПГ „Златица“. Четирима ученици успешно преминаха практическото си обучение по специалностите „Монтьор на транспортна техника“ и „Оператор в минната промишленост“.

Рудодобивният комплекс на Елаците-Мед изпрати своите първи учениците, които се дипломират в дуално обучение от ПГ „Тодор Пеев“. Изучаваната от тях специалност е „Пътностроителна техника“, а придобитите знания и умения ще използват за работа с тежки машини.

Стажантските, стипендиантските програми и партньорството за дуалното обучение не само подготвят младежите за успешна кариера, но и ги насърчават да останат в родните



си градове, за да работят в индустриална група, която предлага постоянна работа с постоянни доходи, инвестира в устойчивото развитие и в иновации и предоставя много добри възможности за обучение и кариера.

„Асарел-Медет“ инвестира в бъдещото поколение минни специалисти

И през 2025 година стажантската програма на „Асарел-Медет“ АД предоставя шанс за развитие и трупане на опит в реална работна среда на младите хора. Практиката в дружеството предлага широкоспектърно поле за изява в сферата на минното дело и предизвиква интереса сред много млади хора. От старта през 2004 година до сега в инициативата са се включили над 700 студенти, като всеки пети от тях остава на работа в компанията.



Соня Филипова е студент в трети курс в Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Тя учи специалност „Геология и проучване на минерални и енергийни ресурси“ и през 2024 г. беше на стаж в отдел „Минно инженерство“. От участието си в стажантската програма очаква да придобие нови знания и умения, като проявява голям интерес към работния процес. Избрала е да стажува в „Асарел-Медет“, понеже това дава добра възможност за реализация в бъдеще. Соня споделя, че за нея практиката е по-важна от теорията, а както виждаме и от снимките – тя не се плаши от т. нар. „мъжки“ професии. Смята, че геологията има бъдеще, защото с развитието на технологиите и нарастващата нужда от устойчиви решения за опазване на околната среда и пълноценно използване на природните ресурси, специалистите в тази област ще бъдат все по-търсени. Харесва ѝ възможността да се запознава с автоматизирани системи в минното инженерство, които улесняват работния процес.



Кристиян Димитров е студент трета година в Технически университет - София, а специалността му е „Информационни технологии в индустрията“. Избрал да учи и да се занимава с компютърни технологии, тъй като светът все повече се дигитализира, което важи в пълна сила и за индустриалните предприятия. Това, което го мотивира да кандидатства, е възможността да стажува в минна компания, която държи на иновациите и инвестира непрекъснато в нови технологии за производствената си дейност. „Най-интересното тук е, когато влизаме в производството и виждам колко модерно оборудване е внедрено там. Диспечерските системи са автоматизирани, голяма част от машините и техниката са дигитализирани и се надявам, че чрез стажантската програма ще мога да надградя практически уменията си“, споделя Кристиян, който в свободното си време се занимава с футбол. От 2023 година вече има няколко участия по турнири с футболистите от секцията по мини футбол на „Асарел-Медет“, като се надява на бъдещи успехи с отбора.

ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

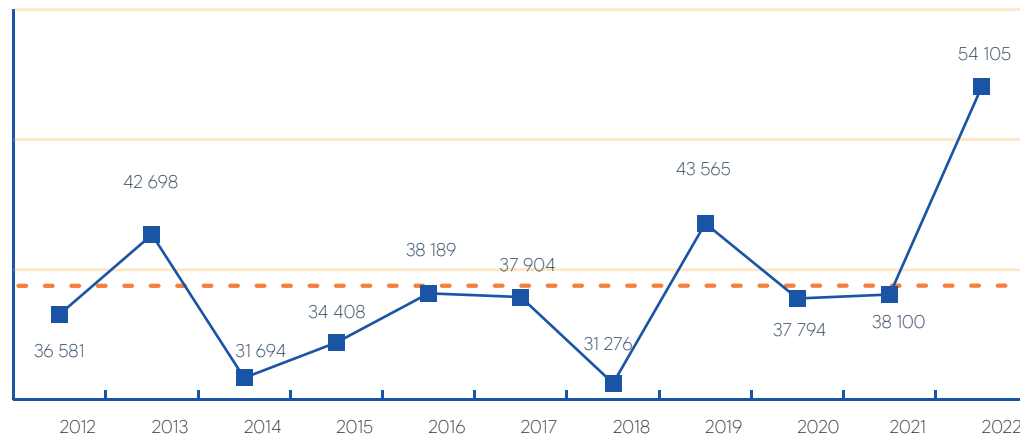


ИНВЕСТИЦИИ В ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Разходите за опазване и възстановяване на околната среда през 2022 г. възлизат на 54,1 млн. лева, като се отчита сериозен ръст – 42% спрямо 2021 г.

повече компании интегрират устойчиви практики в своите дейности като част от политиката си за корпоративна социална отговорност и стремежа към „зелено“

Разходи за опазване и възстановяване на околната среда, хил. лв.



Източник: Национален статистически институт

Разходите за опазване и възстановяване на околната среда включват разходите за придобиване и поддържане на дълготрайни материални активи с екологично предназначение и разходи за услуги, свързани с околната среда (отвеждане и пречистване на отпадъчни води, обезвреждане на отпадъци и др.).

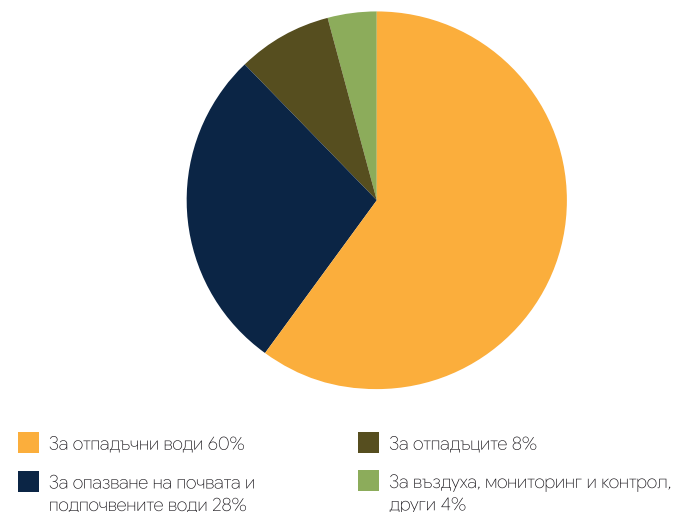
От данните за посочения период може да се направи извод, че инвестициите с екологично предназначение в добивната промишленост са стабилни или нарастващи в дадени периоди.

В структурата на разходите за опазване на околната среда за отрасъла през последните пет години най-голям дял заемат разходите за отпадъчни води – 60%. Следват ги разходите за опазване на почвата и подпочвените води с дял от 28%. Разходите за отпадъци са с дял 7,5%. Останалите разходи като тези за отпадъци, въздух, шум, гори и др. заемат съвсем малък дял в структурата.

Разходите в това направление са основно в резултат от високите екологични изисквания и строги регулации за компаниите от добивния сектор. Политиките на Европейския съюз, включително Зелената сделка и директивите за управление на отпадъци и води, имат съществено отражение върху приоритетите и мащаба на финансирането на такива проекти. Националното законодателство също играе роля, особено при изисквания към минните предприятия. Все

Следва да се отбележи, че част от разходите за опазване на околната среда не произтичат единствено от нормативни изисквания, а от доброволни ангажименти на бизнеса. позициониране на пазара. Трябва да се вземат предвид и изпълнението на ESG критерии (екологични, социални и управленски) или участие в национални и международни инициативи за устойчиво развитие.

Разпределение на разходите за околна среда



Източник: Национален статистически институт

УСПЕШНИ ПРОЕКТИ ЗА ОПАЗВАНЕ НА ОКОЛНАТА СРЕДА

Специализиран дрон помага
за рекултивацията на Западно насипище
в „Асарел-Медет“ АД



Специализиран дрон за агрообработка DJI Agras T50 помага за дейностите по рекултивация на Западно насипище в „Асарел-Медет“ АД. Авиационната платформа е сред най-съвременните в своя клас – разполага с товароносимост до 50 кг и капацитет на резервоара до 70 литра. Дронът работи с прецизно зададени параметри за височина на полета, скорост на движение и разходна норма, които се настройват от оператор. Пътят му се определя автоматично чрез вграден компютър, който използва дигитален топографски модел на терена. Така се генерира и оптималният маршрут според зададените граници на обработваемата площ. С този иновативен подход не само се постига по-добро качество и ефективност в процеса на рекултивация, но и е нагледна демонстрация как дигитализацията и автоматизацията навлизат и в грижата за околната среда. Използването на дрона е част от цялостния проект за техническата и биологична рекултивация на вече отработените площи от Западно насипище.

Нова пречиствателна станция на рудник „Елаците“

В началото на 2024 г. в Рудодобивния комплекс на Елаците-Мед бе даден старт на стратегически проект за изграждане на нова пречиствателна станция за отпадъчни води. Това е четвъртото подобно съоръжение за компанията и още едно доказателство за ангажимента ѝ за устойчивото развитие и опазването на околната среда в района на находище „Елаците“.

Строителните дейности се реализират от Геострой, по проект на Геопроект. Проектът е част от дългосрочната програма на Елаците-Мед за подобряване качеството на водите в района на находището. Новата пречиствателна станция се изгражда в непосредствена близост до съществуващата инсталация, базирана на технологията на японската Mitsubishi Materials Techno Corporation (MMTEC).

Избраната технология за новото съоръжение е на немската компания EnviroChemie и включва високоефективно химично и механично пречистване чрез мобилна система тип „Envimodule“. Станцията е с модулен тип и първоначален капацитет 100 l/s, с възможност за надграждане до 250 l/s. Всички процеси са напълно автоматизирани, а модулният дизайн позволява адаптивност и разширяемост според нуждите от пречиствателен капацитет. Избраната технология на EnviroChemie е доказана и с нейното внедряване ще се постигне още по-висока ефективност в третирането на отпадъчните води.

Към края на май 2025 г. строителството е на етап АКТ 15, строежът е завършен в техническо отношение.

През месеците юни-август ще се извършват тестови водни проби и настройки на съоръжението в реална работна среда. Очаква се официалното пускане на станцията да се състои до края на 2025 г. Съоръжението ще затвърди екологичната политика на Елаците-Мед и стремежа на компанията към опазване на природата чрез съвременни, ефективни и устойчиви решения.





Възстановяване на нарушени терени в „Мини Марица-изток“

Опазването на околната среда е една от приоритетните задачи в „Мини Марица-изток“ ЕАД, чрез която се цели устойчиво развитие, възстановяване и подобряване на състоянието на околната среда от дейността на дружеството. Един от основните проблеми при открития въгледобив в световен мащаб е нарушаването на огромни площи плодородни земи и свързаните с това възстановителни мероприятия, с цел превръщането им отново в такива, както и създаването на нови ландшафтни теренни форми.

„Мини Марица-изток“ ЕАД стриктно спазва действащото екологично законодателство. От съществено значение е възстановяването на нарушени терени след минните работи, събирането, депонирането и оползотворяването на хумусния слой пред фронтите на рудниците и насипищата. Три години след приключване на минно-насипните дейности се извършва техническа рекултивация, представляваща комплекс от земеустроителни и подравнителни работи и насипване на терена с 40 сантиметров уплътнен хумусен слой.

До настоящия момент, в мините са рекултивирани около 47 000 дка нарушени терени, в това число 31 500 дка за земеделско ползване и останалите около 15 500 дка за горскостопанско ползване.

За периода 2022 г. – 2024 г., „Мини Марица-изток“ ЕАД извърши техническа рекултивация в рудник в размер на 542,706 дка за земеделско ползване, в района на вътрешно насипище „Медникарово“. В началото на месец юни 2025 г., беше приета от комисия, назначена от министъра на земеделието и храните. Съгласно Акт за категоризация на Институт по почвознание, агротехнологии и защита на растенията „Никола Пушкин“, категорията на площта е шеста, като нивата вече е засята с пшеница и посевът е в много добро състояние.

Определени бяха и нови площи за техническа рекултивация в района на Насипище „Медникарово“ и Вътрешно насипища на рудниците „Трояново-1“ и „Трояново-3“, общо около 4453 дка, която ще се бъде извършена, при осигурено финансиране.



Рекултивацията на нарушени терени в Елаците-Мед: ангажимент за устойчив добив

Процесът по възстановяване на нарушени терени в Елаците-Мед продължава и през 2024-2025 г., надграждайки дейностите, започнали през 2011 г. До момента на територията на рудник „Елаците“ успешно са рекултивирани над 306 декара от насипищата на рудника, както и 590 декара от излезлите от експлоатация площи на хвостохранилище „Бенковски-2“.

През тази година усилията се съсредоточават върху биологичната рекултивация на технически възстановени терени от въздушния откос на хвостохранилище „Бенковски-2“ и източното насипище на рудника. Дейностите се изпълняват в партньорство с „Държавно горско стопанство Пирдоп“ и „Държавно горско стопанство Етрополе“.

До края на 2025 г. се очаква да бъдат залесени още 75 декара. Плановите за 2026 г. включват рекултивация на още 83 декара, което отразява постоянния ангажимент на компанията за възстановяване на околната среда.

Всички дейности се извършват в съответствие с най-добрите екологични практики, познати в света, с грижа за възстановяване на естествената среда и биоразнообразието в района.

Програмата на Елаците-Мед за рекултивация е пример за дългосрочен ангажимент към устойчивото развитие и опазването на природата в индустриални райони.

Новият екопарк на ТИТАН Златна Панега

През лятото на 2024 г. ТИТАН Златна Панега даде начало на нова инициатива, насочена към опазване на биоразнообразието в района на своята дейност – създаването на малък екопарк на територията на кариера „Златна Панега“. Близо 50 доброволци – служители на компанията и нейни партньори, се включиха в инициативата. Те заедно изградиха изкуствено езеро и зона за отдих. Езерото ще осигурява вода за дивите животни през сухите и горещи летни месеци – жизненоважен ресурс в безводните карстови райони. Езерото ще се пълни с дъждовна вода, а при нужда ще се допълва от местен водоизточник. Целта е то да се превърне в нов дом за водолюбиви видове от местната флора и фауна.



В близост до езерото, в зоната за отдих са монтирани и информационни табели, които представят уникалните геоморфоложки особености и богатото биоразнообразие на района. Кариера „Златна Панега“ граничи с един от най-красивите карстови райони в България – Брестнишкото карстово поле, и е част от защитена зона от екологичната мрежа НАТУРА 2000.

В следващите етапи на проекта предстои засаждането на характерни местни видове, сред които и редкият български ендемит ковачев зановец (*Chamaecytisus kovachevii*). С участието на ученици от региона ще бъдат изградени „хотели за насекоми“ и хранилки за птици, а фотокапани ще следят кои животински видове ще се заселят около езерото.

Проектът е част от стратегията на ТИТАН Златна Панега за устойчиво развитие и защита на биоразнообразието в карстовите райони около завода – природно богатство, което компанията активно опазва и развива.

„Асарел-Медет“ подкрепя иновативен проект за залесяване

„Асарел-Медет“ АД, в партньорство с Държавно горско стопанство в Панагюрище, изпълнява проект, по който бяха залесени 3 декара с черен бор в землището на село Свобода, община Стрелча. Районът със 750 фиданки се поддържа и при необходимост теренът се попълва с нови дървета. Като част от споразумението се извършват обходи, разрохване на почвата и инвентаризация на създадените горски култури. Оценката на специалистите е, че насаждението се развива добре. По този проект за първи път се прилага иновативен метод за подобряване на почвените условия на площите, като се тества как това ще се отрази на бъдещата борова гора. При залесяването в района е извършено изгребване на скална маса, направа на траншеи и насипване с хумус, както и изграждане на подземно капково напояване с дължина 868 метра. Методът е новост за България, а „Асарел-Медет“ АД е първата българска компания, която подкрепи прилагането на този подход за по-ефективно и устойчиво развитие на горските екосистеми.



БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА



ТРАВМАТИЗЪМ

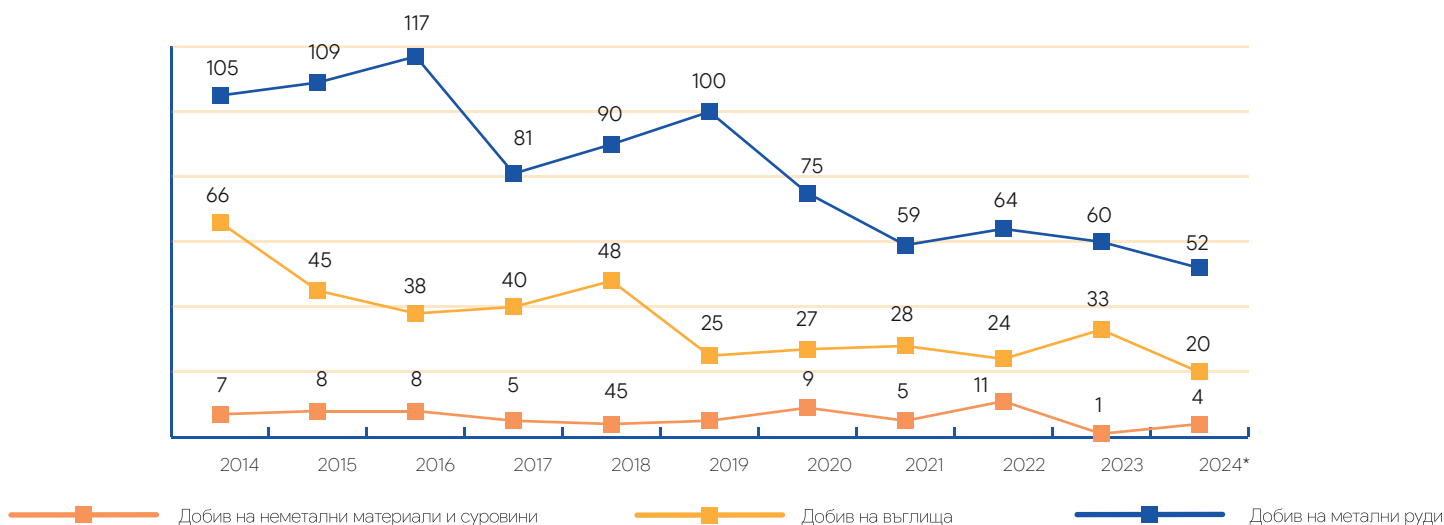
Безопасността на труда в добивната индустрия е приоритетен въпрос, предвид спецификата и високия риск, характерни за дейностите в този сектор. В тази връзка е особено важно да се следи нивото на трудовия травматизъм, за да се оценяват рисковете и да се предприемат ефективни мерки за тяхното ограничаване.

осигурителен институт, е 76 бр., като бележи спад от 22% спрямо предходната година. Това е най-ниската стойност на показателя за последните години, което е положителен знак и е резултат от целенасочените усилия за подобряване на условията на труд и повишената ефективност на мерките за превенция в отрасъла.

Общият брой трудови злополуки за отрасъла през изминалата 2024 г., по оперативни данни на Националния

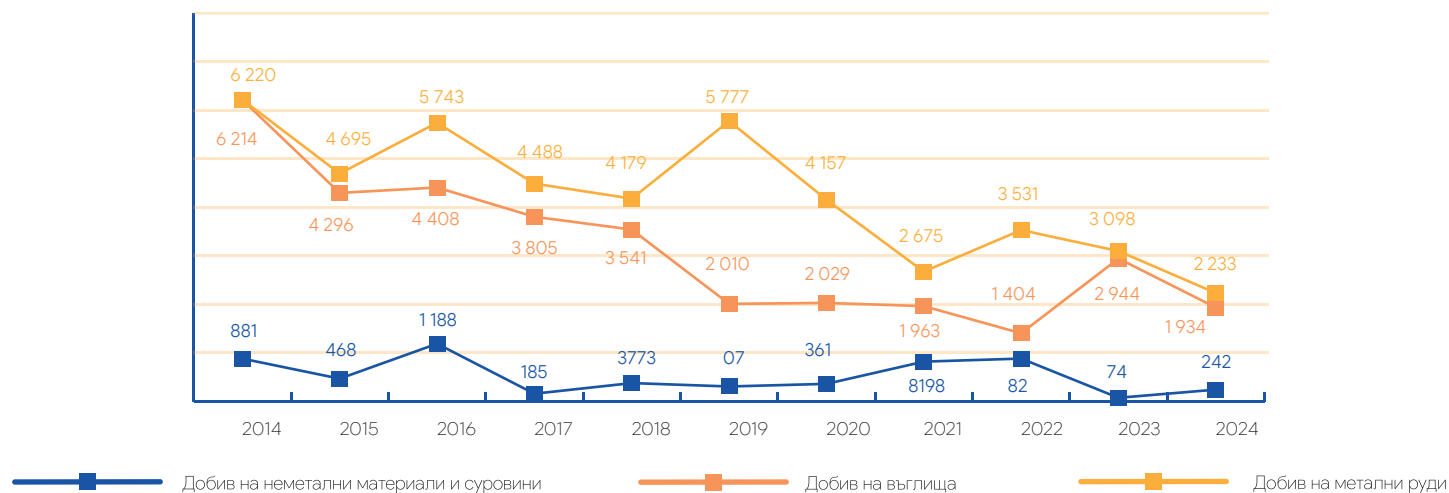
Поради големия брой заети, най-много трудови злополуки са отчетени в подотраслите Рудодобив и Въгледобив.

Трудови злополуки, брой



Източник: Национален статистически институт. Данните за 2024 г. са оперативни.

Загубени календарни дни, брой



Източник: Национален статистически институт. Данните за 2024 г. са оперативни.

Загубените календарни дни в добивния отрасъл бележат спад от 28% през 2024 г., като общият им брой възлиза на 4 409. Това е една от най-ниските стойности за последните години и допринася за тенденцията към трайно ограничаване на трудовия травматизъм в бранша. Намалението на този показател е сигнал за подобряване на трудовата среда и редуциране на сериозността на инцидентите. Наблюдаваната положителна динамика кореспондира с усилията за повишаване на безопасността и има благоприятно въздействие върху производителността и цялостната стабилност на сектора.

ДОБРИ ПРАКТИКИ ПО БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ

Дай пет – малък знак с голямо значение. Когато признанието в „Дънди Прешъс Металс“ създава сигурност



В сърцето на всяка устойчива и успешна компания стоят хората. В „Дънди Прешъс Металс“ ние вярваме, че няма по-ценна инвестиция от тази в здравето, безопасността и благополучието на служителите ни. Това не е просто част от корпоративната ни политика, това е наша водеща ценност, основен елемент от културата ни и двигател на непрекъснатото ни развитие.

Безопасността е приоритет, който стои в основата на всяко решение и всяко действие в двете български дружества в Челопеч и Крумовград. Нашата мисия е ясна – нито един инцидент не е приемлив, нито едно пренебрегване на стандартите за безопасна работа не е оправдано.

През годините „Дънди Прешъс Металс“ последователно инвестира в модерно предпазно оборудване, висококачествени работни средства и технологични решения за обезопасяване на процесите. Превенцията е в основата на нашия подход – затова непрекъснато усъвършенстваме вътрешните си политики и провеждаме регулярния обучения и симулации, за да гарантираме, че всеки член на екипа ни разполага с нужните знания и умения, за да се прибере у дома в безопасност в края на всеки работен ден.

Компанията разполага със строго дефинирани „Златни правила“, които служат като основа за всички дейности, свързани с безопасността. Те очертават ключови принципи и очаквания към всички служители. Тези правила не са просто регламент, а ежедневна практика и личен ангажимент на всеки от нас.

През последните няколко месеца един от най-вдъхновяващите проекти в дружествата на „Дънди Прешъс Металс“ в Челопеч и Крумовград в сферата на безопасността е кампанията „Дай пет!“. Това е иновативна програма за признание, която насърчава служителите да оценяват усилията на своите колеги за безопасна и отговорна работа. „Дай пет!“ не е просто символичен жест, а израз на признание и ангажираност към културата на грижа и отговорност.

Програмата се заражда в рамките на Академията за бъдещи лидери – инициатива, насочена към развитие на вътрешните таланти в компанията. Участниците са разделени на кохорти и всяка от тях получава предизвикателство, свързано с подобряване на културата на безопасност. Кохорта 5 създава „Дай пет“, като съчетава международни практики, вътрешен опит и универсалния език на одобрението. Идеята е проста, но силна: да се разпознава и поощрява поведението, което допринася за сигурна и подкрепяща работна среда.

„Дай пет“ поставя фокус върху културата на съзнателност, в която всеки служител не само отговаря за своята безопасност, но и активно следи и подкрепя колегите си.



Това е подходът на „другия пазител“ – философия, при която грижата е споделена и превантивното поведение се насърчава.

Проектът „Дай пет“ надгражда формалните системи и политики, като поставя акцент върху поведението – малките действия, които изграждат безопасната култура. Всеки служител може да „даде пет“ на колега, който е демонстрирал примерен подход към безопасността – чрез внимание, инициативност, спазване на правилата или помощ към друг.

Това е и първата официална програма в „Дънди Прешъс Металс“ в България, чрез която се признават усилията за „допълнителната мила“ – когато някой не просто изпълнява изискванията, а живее ценностите на компанията.

В основата на нашата култура стои убеждението, че ценностите водят поведението. Затова насърчаваме всички в компанията да наблюдават, отбелязват и признават действия, които повишават сигурността както на индивидуално, така и на екипно ниво.

Проектът цели да създаде вълнов ефект – ефект на заразяване с добър пример, който се разпростира отвъд участниците в инициативата и достига до цялата организационна общност.

Наред с проектите и кампаниите, „Дънди Прешъс Металс“ залага и на регулярни обучения, тренировки и практически семинари. Те се провеждат с цел поддържане на висока култура на безопасност, както и за осъвременяване на знанията в съответствие с най-добрите световни практики.

В „Дънди Прешъс Металс“ безопасността не е просто задължение – тя е култура, ценност и лична отговорност. Проекти като „Дай пет!“ доказват, че устойчивите резултати се постигат не само чрез правила и технологии, но и чрез сърцето и съзнанието на хората. Когато колегите се подкрепят взаимно, когато се признават добрите практики

и се насърчава ангажираността, се изгражда не просто безопасна среда, а силна и сплотена общност. Вярваме, че културата на безопасност е жива, когато всеки един от нас я живее. И точно затова ще продължим да инвестираме – не само в модерно и високотехнологично оборудване, но и в доверието, грижата и активното участие на всеки член на нашия екип.

Близо 350 участници се включват в кампанията за безопасно шофиране на ТИТАН Златна Панега „Карай внимателно. Стигни обезателно“

Близо 350 служители и подизпълнители се включиха в първата инициатива от кампанията за безопасно шофиране на ТИТАН Златна Панега „Карай внимателно. Стигни обезателно“. Кампанията стартира със съдействието на Сейфти Драйвинг Академи ЕООД, основана от осемкратният рали шампион на България Димитър Илиев. В рамките на три дни – от 24 до 26 април, служителите имаха възможността да преминат през четири симулатора и да изживеят ситуации като преобръщане на автомобил и челен удар, както и да почувстват как се изкривява действителността при шофиране след употреба на алкохол със специалните АЛКО очила.



Четири различни симулатора, през които служителите имаха възможността да преминат в рамките на един час на паркинга на Завод Титан Златна Панега, ги въвлеклоха в различни стресови ситуации на пътя. Под ръководството на експерти от екипа на Димитър Илиев участниците изпитаха усещането при преобръщане на автомобил и осъзнаха важността на поставянето на колан на предната и на задната седалка. Симулаторът за челен сблъсък пресъздаде силата на т.нар. „камшичен удар“, а АЛКО очилата дадоха възможност на участниците да изпитат баланса и зрението си след употреба на 0.8 и 1.5 промила алкохол.



„Целта на симулаторите е да покажат, че макар катастрофите да не могат да бъдат избегнати напълно, е абсолютно възможно да бъдат предотвратени техните фатални последици, като се предприемат всички необходими предпазни мерки. За нас е голямо удоволствие да се включим в кампанията на ТИТАН Златна Панега и да допринесем за подобряването на безопасността на служителите.“ – коментираха от екипа на Димитър Илиев. Той ръководи от дълги години своята школа за безопасно шофиране, в която хиляди водачи са подобрили уменията си зад волана.

Съвместната инициатива със Сейфти Драйвинг Академи ЕООД, е само началото на мащабната кампания „Карай внимателно, стигни обезателно“ на ТИТАН Златна Панега. До края на годината в рамките ѝ са планирани редица инициативи, които да насочат вниманието на служителите към важността на безопасността на пътя.

„Здравето и безопасността са най-значимият приоритет на компанията и основната ни цел е да няма никакви трудови злополуки. Неслучайно, решихме да посветим 2024 година на Пътната безопасност. Кампанията „Карай внимателно, стигни обезателно“ цели да покаже, че безопасността на пътя е важна за всички, независимо дали управляват тежък камион, автомобил или просто пресичат на пешеходна пътека. Всеки един от нас носи отговорността за собствения си живот и този на околните.“ – каза Милен Станоев, директор на завода Титан Златна Панега.

ТИТАН Златна Панега е дългосрочно ангажирана с подобряване на своите процедури и практики, за да осигури сигурна и здравословна работна среда. Усилията ѝ за безопасност не се ограничават до законови изисквания, а се основават на желанието и стремежа ѝ за превенция и безопасно изпълнение на всяка дейност, независимо от нейния приоритет. ТИТАН Златна Панега активно подкрепя обучението на служителите си по теми като безопасност и превенция на риска, като прилага най-добрите практики в индустрията.

Безопасност в реално време: Как Mobilaris променя работата в рудник „Челопеч“

В „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ безопасността винаги е била основна ценност и стратегически приоритет. Но когато към нея се добави и високотехнологична платформа като Mobilaris, безопасността придобива ново измерение – видима, проследима и управляема в реално време.

Mobilaris е интелигентна система за локализация и информационно управление, внедрена в един от най-модерните подземни рудници в България – рудник „Челопеч“. Тя свързва физическия свят на мината с дигиталното пространство, като създава трислойна защита за хората: превенция, реакция и координация.

Системата Mobilaris е интегрирана със системата за контрол на достъп в „Дънди Прешъс Металс Челопеч“. Всеки служител получава карта за достъп, която активира минната лампа, като по този начин стартира работния ден. Всеки работещ под повърхността автоматично се въвежда в системата и започва да бъде проследяван в реално време с дигитална 3D среда.



Тази интеграция дава възможност за пълна картина на това кой къде се намира в рудника по всяко време. При нужда от бърза реакция, било то при планирани взривявания, технически ситуации или реална авария, тази информация е животоспасяваща.

Сърцето на Mobilaris е динамична 3D карта на подземния рудник, където в реално време се визуализират местоположението на служителите, движението на машините, активните работни зони и зоните за сигурност и опасност.

Тази прозрачност в реално време позволява на диспечери, координатори и инженери да вземат бързи и информирани решения, без да се налага да гадаят или чакат доклади. Отдалечената видимост спестява време, намалява риска и подобрява производствения ритъм.

Една от най-ценните функции на системата е поведението ѝ при аварийни ситуации. Тя автоматично визуализира кои служители се намират в опасната зона, в безопасната зона и в движение към изход или спасителна камера.

Това позволява на аварийните екипи (минните спасители) и ръководството да навигират хората към най-близката

спасителна камера или директно към повърхността, без губене на ценно време. В реално време се вижда кой е евакуиран, кой има нужда от помощ и къде да се насочат усилията. Mobilaris не просто информира, тя води, когато всяка секунда е от значение.

Безопасността и ефективността не се изключват, а напротив. С Mobilaris, производствени дейности като взривявания се планират с по-голяма прецизност. Системата гарантира, че всички хора са извън опасната зона, преди операцията да започне. Това води до по-малко закъснения, по-малко прекъсвания и по-голяма увереност, че правилата се спазват на практика, не само на хартия.

Системата дава възможност на ръководителите да проследяват и анализират как се движи производственият процес. Това означава по-добра координация, по-малко простои и по-оптимизирана логистика.

Mobilaris е платформа за сигурност, интелигентност и доверие. В „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ тя се превръща в неразделна част от културата на безопасност и демонстрира как иновациите могат да служат на хората. Защото когато виждаш всичко, можеш да предпазиш всеки.

КОРПОРАТИВНА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ



„Асарел-Медет“ инвестира 131 млн. лв. по стратегическите програми устойчиво развитие

Инвестираните от „Асарел-Медет“ средства по седемте фирмени програми за устойчиво развитие са близо 131 млн. лв. през 2024 г., като от тях над 82 млн. лева са вложени в модернизация. Останалите средства са инвестирани в изпълнението на програмите „Подобряване на здравословните и безопасни условия на труд“, „Екология“, „Повишаване на енергийната ефективност“, „Развитие на минерално-суровинната база“, „Развитие на човешкия капитал“ и „Корпоративно развитие“.

Над 156 млн. лв. са предвидените средства по седемте програми за устойчиво развитие на компанията през 2025 г. Значителна част от средствата ще бъдат инвестирани по програмата „Качество, производителност, себестойност“. Предвижда се изпълнението на проект за отводняване и осушаване на рудник „Асарел“ на базата на втория етап на актуализирания хидрогеоложки модел и актуализираните календарни графици за развитието на рудника. Планира се доставката и на ново оборудване за рудника и обогатителната фабрика, както и бордово оборудване и софтуери на новодоставени машини за свързване към диспечерската система Wenco. Предвижда се извършването на проучвателни и инженерингови задачи, свързани с гарантирането на устойчивостта на рудника, преместване на инфраструктурни обекти и съпътстващите съоръжения. Планирано е изграждането на открита автомивка за тежкотоварен транспорт и колесни руднични машини на територията на „Асарел-Медет“ АД. Ще продължат инвестициите по програмите за развитие на минерално-суровинната база, енергийна ефективност, екология, безопасност и здраве при работа, развитие на човешките ресурси и корпоративно развитие.

„Асарел“ подписа дарителски договор с Община Панагюрище за близо 4 милиона лева

Дарителски договор на стойност близо 4 милиона лева подписа в началото на 2025 г. изпълнителният директор на „Асарел-Медет“ АД инж. Николай Пелтеков с кмета на община Панагюрище Желязко Гагов. Това е изпълнен ангажимент по сключения през есента на миналата година Меморандум за сътрудничество за периода 2023-2027 г. Стойността на дарителското споразумение за 2025 година е 3,984 млн. лева, като се предвижда до 3,6 млн. лв. да се вложат в местни инфраструктурни проекти. Най-значимият от тях е възстановяването и благоустройството на Алеята на



свободата като привлекателна туристическа пътека, която започва от изхода на Панагюрище и стига до паметника в историческата местност Оборище, където през 1876 г. се е състояло Първото българско Велико Народно събрание. За този родолюбив проект са предвидени 3 млн. лв., а реализацията му е планирана до месец април 2026 година. Това е инициатива, която „Асарел-Медет“ поде по случай 60-годишнината на компанията и посвети на предстоящата догодина 150-годишнина от Априлското въстание.

В дарителското споразумение за 2025 г. са планирани също подобрения в спортна зала „Арена Асарел“ в Панагюрище, които да подпомогнат нейното устойчиво развитие. Компанията ще продължи традиционната си подкрепа за развитието на местните спортни клубове и ще подпомогне значими образователни инициативи, важни събития от общинския културен календар, читалищни прояви и празници на населените места от община Панагюрище.

Благотворителната програма „Българските добродетели“ – в подкрепа на хората и вярата

Благотворителната програма „Българските добродетели“, основана по идея на управителя на Геотехмин ООД проф. д-р инж. Цоло Вутов, подкрепя благородни каузи и местни общности в над 13 общини в страната.

Програмата е основана през декември 2018 година от проф. Вутов и компаниите – Геотехмин, Елаците-Мед, Геострой и Геотрейдинг и оттогава досега с дарения от компаниите и висшия мениджмънт са реализирани



над 200 проекта в различни области – подобряване качеството на живот, околна среда, подкрепа на таланти, духовност и опазване на историческата памет.

През пролетта на 2025 година бе завършен един знаков за програмата проект – цялостният ремонт и реставрацията на старинния храм „Св. вмчк. Мина“ в София – културно-исторически паметник от Възраждането. Църквата е ремонтирана, дворното пространство е облагородено, изградени са нова водопроводна мрежа и електрически инсталации, направено е външно осветление и платформа за хора с увреждания. В допълнение на конструктивните и архитектурни решения е построена и изцяло нова обслужваща сграда и камбанария, както и предпазна ограда по границите на имота, включително системи за сигурност и видео наблюдение.

По време на реставрацията е разкрит уникален иконостас, който е бил покрит с четири слоя боя. Иконостасът е изработен в класическия възрожденски стил, характерен за Самоковската школа.

Подкрепата е осигурена от Благотворителната програма „Българските добродетели“ със средства от Геотехмин, Геострой и Геотрейдинг.

Българският патриарх Даниил отслужи света литургия за отварянето на храма след обновлението. На събитието проф. Вутов, който е потомък на един от слатинските родове, получи специална благодарност от Патриарха и председателя на църковното настоятелство на храма.

През лятото на 2024 година по Благотворителната програма „Българските добродетели“ се реализира иновативен проект в Етрополския манастир „Света Троица“ – беше изградена фотоволтаична система на покрива една от сградите. Централата е с 15,48 kW инсталирана пикова мощност и прогнозен годишен добив на електрическа енергия 16 160 kWh. Токът, произведен от фотоволтаичната централа стига да се осигури електричество по време на детските православни лагери, когато има значително повече хора в манастира през лятото.

Етрополският манастир „Света Троица“ е един от най-красивите български манастири. Прочут с богатата си книжовно – просветителска дейност, той оставя трайна следа в историята на българската култура и просвещение. Днес манастирът „Света Троица“ посреща многобройни посетители, а също така е домакин на православни детски лагери, които обогатяват духовното възпитание на младите хора

Преди няколко години със средства от „Българските добродетели“ бе обновена и единствената църква в село Чавдар – „Св. Архангел Михаил“. След ремонта тя отново отвори врати за вярващите.

Реализацията на благотворителната програма продължава с обновяване на детски градини, ремонти на улици, внедряване на енергийно ефективно осветление и редица други проекти, които подобряват качеството на живот на местните хора.

Огнеборци и техника от „Асарел“ помагаха за потушаването на горски пожари



Огнеборци и тежка техника, осигурена от „Асарел-Медет“ АД, помогнаха за потушаването на три горски пожара през лятото на 2024 г. – край село Попинци, гр. Стрелча, както и между селата Баня и Оборище. Общо 21 работници и служители от дирекция „Производствени дейности“ и отделите „Безопасност и здраве при работа“, „Фирмена сигурност“ и „Комуникации“ се включиха в борбата с огнената стихия.

Кметовете на Панагюрище и Стрелча изпратиха благодарствени адреси до ръководството на „Асарел“ за оказаната навременна помощ за локализирането на пожарите. „Вашият професионализъм, отговорност и организационни умения бяха решаващи за ограничаване и потушаване на огнената стихия. За пореден път показахте изключителна загриженост за опазването на природата в общия ни дом – община Панагюрище“, посочва кметът Желязко Гагов. Кметът на община Стрелча също благодари на ръководството и колегите, участвали в борбата с големия горски пожар. „Думите не стигат, за да изразя признателността си към всички, които изпълниха професионалния си и чисто човешки дълг за защита на хората“, казва инж. Георги Павлов.

„Нашето зелено утре“ – по-зелено бъдеще в минните общности



През 2025 г. за пета поредна година Група ГЕОТЕХМИН инвестира в по-чиста и по-зелена среда чрез своята мащабна инициатива „Нашето зелено утре“, част от програмата за корпоративна социална отговорност „Българските добродетели“. Кампанията отново събра служители от компаниите, представители на местната власт и граждани, които се включиха с доброволен труд, за да озеленят обществени пространства в района на дейност на Елаците-Мед. Инициативата тази година е посветена на годишнините на компаниите – дарители: 50 г. от създаването на Елаците-Мед и 25 г. – откато е в Група ГЕОТЕХМИН, 35 години Геотехмин, 20 г. Геострой и 20 г. Геотрейдинг

Програмата датира от 2012 г., когато за три години са извършени залесявания на над 30 дка в горски масиви, вододайни зони и градски пространства. От 2020 г. инициативата обхваща повече общини и днес в нея са включени общините Етрополе, Златица, Мирково, Челопеч, Чавдар, Антон, Пирдоп, Копривщица.

През 2025 г. засадените дървета за 5 години – от 2020 г. до момента – са над 6000. Озеленяват се паркове, градини, дворовете на училища и детски градини, райони около спортни площадки и др. Общините определят районите на засаждания, като се съобразяват с природните условия, а след това акциите по засаждане се правят съвместно с участието на кметове, общински съветници, ръководители и служители на общините и компаниите – дарители, директори, учители, ученици и деца от детските заведения.

Наред с това някои от общините през 2025 г. предвиждат и проектиране и създаване на поливни системи. А през 2024 г. ученици от основното училище в с. Чавдар направиха

насаждения и отглеждат зеленчуци в оранжерия. Всичко това се прави със средства по „Нашето зелено утре“.

„През последните години хората все повече търсят зелени пространства и затова ние от Група GEOTEXМИН продължаваме този проект – казва г-н Хамерс. И допълва: - Нашата цел е да направим общините в Средногорието и община Етрополе по-зелени, по-красиви и да има по-добро качество на живот за местните жители. Чрез „Нашето зелено утре“ ние засаждаме не само зеленина, но и надежда за бъдещите поколения. Изказвам специални благодарности от името на проф. д-н инж. Цоло Вутов, основател на инициативата, на всички, които допринасят за тази мисия.“

„Асарел-Медет“ подкрепи четвъртото издание на BASE в Панагюрище



„Асарел-Медет“ АД подкрепи четвъртото издание на програмата BASE – „Бизнес академия за стартиращи предприемачи“, стартирало през декември 2024 г. в Панагюрище. Компанията осигури награден фонд за най-добрите предприемачески идеи, след като общо 18 човека минаха през 12-седмично обучение за успешен бизнес. Девет от тях, в оспорвано съревнование, представиха своите бизнес проекти пред компетентно жури. Отличени бяха четири проекта, като бяха присъдени две първи и две втори награди. Първа награда получи Николай Иванов, който ще развива студио за персонални функционални тренировки, и Нонка Солакова, която представи идеята „Веселата работилничка“ за ръчна изработка на сувенири. С втора награда бяха отличени Моника Раленекова, която получи висока оценка за обучителния си проект за управление на личните финанси Wealth Planning, и Стефка Пиперкова, която изработва продукти от художествено плетиво и тъкани.

Специална награда за участие в менторската програма на Фондация „Асоциация на българските лидери и

предприемачи“ (ABLE) беше присъдена на Танислав Иванов за проекта FLARE Weather – мобилно приложение за прогноза на времето, което използва изкуствен интелект за анализи, радар и персонализиран виртуален асистент. Програма BASE – „Бизнес академия за стартиращи предприемачи“ се организира от Индустриален клъстер „Средногорие“ в партньорство с „Асарел-Медет“ АД, Фондация „Асоциация на българските лидери и предприемачи“ (ABLE) и Община Панагюрище. Освен четири пъти в Панагюрище, BASE се проведе веднъж и в Стрелча, отново с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД.

С инвестиция на Елациите-Мед лятно кино в гр. Етрополе отвори врати

На 12 октомври 2024 г., по случай Деня на българската община, Етрополе отпразнува откриването на новото си лятно кино – съвременен културен център, изграден на мястото на старото кино, унищожено от пожар през 1987 г. Проектът е реализиран с инвестицията на Елациите-Мед, а в строителството участват Геострой и Геопроект ЕООД, компании от Група GEOTEXМИН.

Новото кино разполага с открита зала за прожекции с амфитеатрално разположени 160 седящи места, екран с размери 12 x 5 метра, кафе-сладкарница, детска площадка и 17 паркоместа.



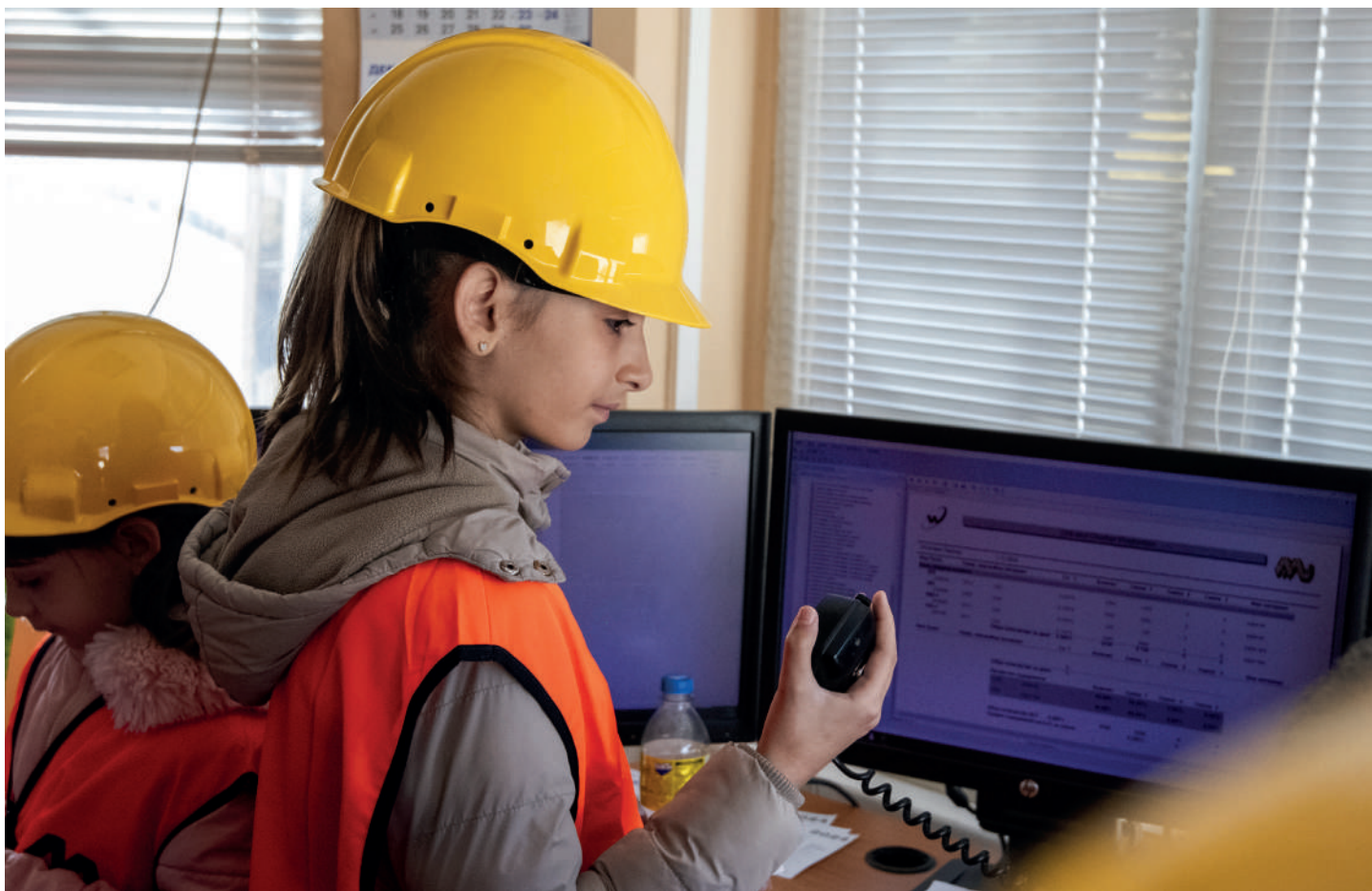
Първата прожекция в новото кино беше на българския филм „Голата истина за група Жигули“, последвана от историческата драма „Записки по едно предателство“, базирана на произведенията на Захарий Стоянов.

Откриването на лятното кино в Етрополе сбъдна мечтата на мнозина етрополци. То ще осигури още повече инициативи

в културния живот в града и демонстрира успешното партньорство между бизнеса и местната общност.

През настоящата 2025 г., Елаците-Мед предвижда да осъществява безплатни прожекции на филми за всички

желаещи жители и гости на Етрополе всеки петък и събота. Инициативата е част от мероприятията планирани по повод 50-ата годишнина от основаването на Елаците-Мед и 25 години, като част от Група GEOTEXMIH.



55 деца на разходка по пътя на медта в „Асарел“

За дванадесети пореден път „Асарел-Медет“ се включи в инициативата „Гордея се с труда на моите родители“, организирана от Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. На Деня на народните будители – 1 ноември, вратите на компанията отново се отвориха за най-малките в асарелското семейство, които искаха да се запознаят отблизо с професиите на своите майки и бащи, баби и дядовци.

Малчуганите бяха посрещнати от директор „Административни и регулаторни дейности“ в компанията Лушка Паланкалиева, която ги поздрави с празника и им пожела приятно пътешествие по пътя на медта. Първата изненада за участниците в инициативата ги очакваше на фирмената експозиция със стари минни машини, където

екип на „ТехноМеджикЛенд“ им показва какви са свойствата на медта. Може ли медна жичка да се превърне в сребро, как влияе течният азот на надут балон и дали удар с медна тръбичка може да предизвика взрив, бяха само част от химичните демонстрации на екипа от учени.

В диспечерския пулт на рудник „Асарел“ деца влязоха в ролята на минен диспечер и се свързаха по радиостанцията със своите родители. „Лека работа, тате, и да направиш много курсове“ – с това пожелание Велислава и Деница се обърнаха към своя баща Станко Дюлгяров – шофьор на рудничен автомобил. Трогателно пожелание за спорна работа получи и Нено Пашов, чийто син Теодор също се включи по радиостанцията. Последната спирка от обиколката на участниците в „Гордея се с труда на моите родители“ беше Аварийно-спасителна служба „Асарел“. Там децата се включиха в тренинг за гасене на пожар.

„Асарел“ дари ранцеви пожарогасители за Асоциацията на доброволците в България

„Асарел-Медет“ подпомогна Националната асоциация на доброволците в България, като дари 30 ранцеви пожарогасителя, с които да се осигури по-добрата екипировка на формированията от Панагюрище и Пазарджик. Изпълнителният директор инж. Николай Пелтеков връчи дарението на Стелиян Хараланов от ръководството на доброволческата асоциация и гл. инсп. Атанас Бобеков – началник на Районна служба „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Панагюрище.

Кметът на община Панагюрище Желязо Гагов и гл. инсп. Румен Маргитин – началник сектор „Административен“ в Регионална дирекция „Пожарна безопасност и защита на населението“ в Пазарджик, лично благодариха на ръководството на „Асарел-Медет“ за подкрепата и си пожелаха пожарогасителите да се ползват предимно за учения, а по-рядко да влизат в употреба през следващите години.



Десет от пожарогасителите ще се използват от формированието в община Панагюрище с ръководител Таня Чалъкова, а останалите 20 ще бъдат разпределени на колегите им в Пазарджишка област. Стелиян Хараланов връчи благодарствен адрес на инж. Николай Пелтеков, в който се посочва, че подкрепата от страна на „Асарел-Медет“ засилва способността на доброволците за бърза реакция, но и заедно с това демонстрира висока социална отговорност и загриженост. „Вие сте вдъхновение за нас и всички, които работят за безопасността и добруването на хората в Република България“, се казва в благодарствения адрес от Асоциацията.

165 кръводарявания в „Асарел“ за последните две доброволни акции



Общо 165 работници, служители и мениджъри от „Асарел-Медет“ дариха кръв по време на последните две доброволни кръводарителски акции, организирани в дружеството през октомври-ноември 2024 г. и април 2025 година.

През есента на 2024 г. първи в хладната октомврийска утрин бяха Цветан Лютов и Мария Николова от отдел „Минно инженерство“. Цецо сподели, че е дарявал кръв над 10 пъти до момента, а водеща при него винаги е била благородната кауза. Мария пък в началото изпитвала страх от самата манипулация, но през 2014 година се наложило да дари кръв, за да помогне на свой близък и от тогава е редовен кръводарител. „Осъзнах как нещо толкова малко би могло да помогне за спасяването на нечий живот. Видях, че не е страшно, чувствам се добре след всяко кръводаряване и смятам да продължа да го правя и в бъдеще“, заключи тя.

Първа сред желаещите да се включат в априлската акция пък беше Мария Вълкова от отдел „Финанси“. Тя е част от екипа на компанията от малко повече от година и за първи път участва като доброволец, а до момента е дарявала кръв вече четири пъти. „Досега съм го правила, за да помогна на близки, а днес се включавам заради хуманния жест и добрата кауза. Кръвната ми група е А отрицателна и знам, че е сред трудно намиращите се за кръвопреливане“, сподели още тя.

Вторият кръводарител Добрин Добрев от отдел „Строителство“ е със същата кръвна група като Мария, като той е доброволец вече години наред. Дарявал е кръв над 15 пъти и участва редовно в кръводарителските акции на „Асарел“.

„Асарел-Медет“ раздаде 207 награди за професионализъм и дългогодишен стаж



Ръководството на „Асарел-Медет“ АД награди 207 работници по повод професионалния празник през 2024 г. На тържествена церемония в зала „Арена Асарел“ отличия получиха определените за най-добър в професията, както и работниците с 25, 30, 35 и 40 години непрекъснат трудов стаж в „Асарел“ и дъщерните дружества. Благодарствени грамоти получиха и 21 служители в компанията, които помогнаха за потушаването на трите горски пожара през лятото на 2024 г. – край село Попинци, гр. Стрелча, както и между селата Баня и Оборище.

По случай професионалния и фирмен празник в село Панагюрски колонии хиляди почитатели на хубавата музика пяха и танцуваха с любимите песни на поколения българи, изпълнени от „Гласът на България“ и любимката на Панагюрище Надежда Ковачева, Михаела Маринова, Веселин Маринов, ДесиСлава и Любо Киров. Дуетът на 11-годишния панагюрски талант Християн Балев с Веселин Маринов на песента „Аз знам, Българийо, аз знам“ овацките на публиката. За най-малките на празника имаше много изненади, а за втора поредна година имаше и конкурс за домашно приготвен панагюрски тутманик, като победителят беше избран от жури, водено от Ути Бъчваров.

„Асарел-Медет“ подкрепи международния фестивал по фойерверки в Панагюрище

През месец септември 2024 година зрелищното фойерверк шоу събра близо 80 хиляди зрители за своето единадесето издание, което отново бе проведено с генералното спонсорство на „Асарел-Медет“. От 2013 година компанията е генерален спонсор на Международния фестивал по

фойерверки „Огън, цвят и фантазия“. Всяка година той привлича хиляди туристи от близо и далеч, които заедно с местните хора, се наслаждават на красотата в небето над Панагюрище.

Призът за най-добро пиро-музикално шоу си поделиха отборите на Германия и Португалия, а на трето място остана отборът на Франция.

През 2025 година фестивалът се проведе през юни, като компанията отново подпомогна организацията като генерален спонсор. Жителите и гостите на община Панагюрище се насладиха на три незабравими вечери – на 13, 14 и 15 юни, които бяха изпълнени с хубава музика и неповторими пиро-музикални програми.

Организатори на фестивала са „Огнена хризантема“ ЕООД и Община Панагюрище.





60 ГОДИНИ „АСАРЕЛ-МЕДЕТ“

На 29 декември 2024 г. се навършиха 60 години от началото на фирмения летопис през 1964 г., а на 6 декември 2024 г. – 35 години от откриването на Обогатителна фабрика „Асарел“ през 1989 г.

Две паметни годишнини, зад които стои трудът на няколко поколения с принос за изграждането и развитието на „Асарел-Медет“. Десетилетия, през които е изминат дълъг път на инвестиции и иновации, за да се гордеем с минно производство на световно ниво и със социални проекти, които промениха облика на община Панагюрище. Автоматизираните системи преобърнаха представите за минните професии, а зад постигнатите резултати стоят златните ръце и сърца на хората от компанията.

„60 години заедно“ – под това мото екипът на „Асарел-Медет“ отбелязва своя фирмен юбилей, за да отдаде почит на традициите, да погледне към сбъднатите мечти и да начертае нови планове за бъдещето.

Нуждата от мед за зелената икономика и дигиталните технологии ще създава възможности пред българската икономика и ще задава пулса на дългосрочното устойчиво развитие и през следващите десетилетия.



В ЦИФРИ

- › **0,27 % Cu** – днес извършваме устойчив добив и преработка на руди с много по-ниско средно съдържание на мед от първоначалния проект за находище Асарел.
- › **25 години** развиваме 7 фирмени програми за дългосрочно устойчиво развитие.
- › **4 международни стандарта** – внедрихме първата в българската тежка индустрия Интегрирана система за управление по международните стандарти ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001.
- › **2 европейски научно-изследователски проекта** – като единствените представители на българския бизнес в X-Mine и AGEMERA участваме в разработването на технологиите на бъдещето в минното дело.
- › **Над 1,4 милиарда лева** инвестирахме в производствена модернизация, безопасни условия на труд и опазване на околната среда през 21. век.
- › **Изградихме първата** в страната Инсталация за екстракция и електролиза за катодна мед с чистота от 99,99% Cu като пример за кръгова икономика.
- › **Намалихме с 40%** въглеродните емисии на рудничния транспорт заради въведените Циклично-поточни технологични линии за превозване на руда и открявка.
- › **6,2 милиарда лева** е създаденото вътрешно търсене в националната икономика заради въздействието на група „Асарел“ през последните 10 години.
- › **440 милиона лева** са внесените данъци от група „Асарел“ за 10 години.
- › **43%** от собствените приходи на Община Панагюрище се осигуряват от постъпленията от „Асарел-Медет“ АД.
- › **Компанията осигурява над 50%** от произведената стокова продукция от нефинансовите предприятия в община Панагюрище, **45%** от нетните приходи на предприятията в община Панагюрище и **над 50%** от добавената стойност в местната икономика.
- › **150 милиона лева** са проектите с дългосрочна добавена стойност, сред които публично-частните партньорства за модернизацията на МБАЛ „Уни



Хоспитал“ и изграждането на многофункционална спортна зала „Арена Асарел“ в Панагюрище.

- › **8 милиона лева**, дарени от „Асарел-Медет“ и проф. д-р Лъчезар Цоцорков, за изграждането на залата-трезор за Панагюрското златно съкровище.
- › **Екипът ни обединява 1 200** работници, специалисти и мениджъри в „Асарел-Медет“ АД и още 1 100 заети в дъщерни дружества и публично-частни партньорства.
- › **93%** от работещите в „Асарел-Медет“ АД живеят в община Панагюрище.
- › **7 випуска**, завършили първата за страната програма за дуално обучение в Професионалната гимназия за индустриални технологии, мениджмънт и туризъм.
- › **Над 100** международни, национални и регионални отличия, сред които:
 - **3** награди „Инвеститор на годината“
 - **2** награди за иновации от конкурса „Иновативно предприятие на годината“.
 - **Първата** минна компания в света, отличена като SDG Пионер по целите за устойчиво развитие на ООН.



ЕЛАЦИТЕ-МЕД НА 50 ГОДИНИ: НАСЛЕДСТВО ОТ СИЛА, ИНОВАЦИИ И УСТОЙЧИВОСТ

През 2025 г. „Елаците-Мед“ АД, една от водещите минни компании в България, отбелязва 50 години от основаването си.

Историята на компанията датира от откриването на Заповед № 103 в Държавен вестник на 11 февруари 1975 г., с която се отбелязва учредяването на Минно-обогатителен комбинат „Елаците“.

МОК „Елаците“ е открит официално на 18 февруари 1983 г. От 1999 г. Елаците-Мед е част от индустриална група ГЕОТЕХМИН, която надгражда постиженията и превръща компанията във високотехнологично предприятие с най-съвременни технологии, което ѝ осигурява водеща позиция в европейския минен сектор.

Под ръководството на проф. днт инж. Цоло Вутов, животът на рудник „Елаците“ и на компанията е удължен с 25 години спрямо първоначалния проект, предвиждащ експлоатация до 2006 г. Чрез значителни инвестиции в иновативни технологии и устойчивост, Елаците-Мед постига ефективен

и рентабилен добив и преработка на руда с ниско съдържание на мед. Настоящата концесия за добив на медно порфирни златьсъдържащи руди е до 2031 г. Компанията работи проактивно, за да осигури дългосрочно бъдеще на минния комплекс, като гарантира заетостта на над 2000 души в община Етрополе и Средногорието и осигурява устойчиви ползи както за местната, така и за националната икономика.

Забележителната история и настоящето на Елаците-Мед са съпътствани от значими инженерно-технически, екологични и социални постижения, които утвърждават дружеството като отговорен лидер в индустрията. Мотото „Заедно изграждаме утрешния ден“ отразява духа на приемственост, сътрудничество и споделени усилия, които са в основата на успеха. Това подчертава безценния принос на поколения професионалисти – от първите специалисти, положили основите на компанията, до настоящите мениджъри, инженери и специалисти, които полагат основите, до днешните инженери, ръководители и специалисти, които продължават да развиват и модернизират дейността на компанията.



ВАЖНИ ФАКТИ

50 години растеж | 25 години високи постижения
в Група ГЕОТЕХМИН

Нашите хора

- › 30 000+ служители за 50 години
- › 15 000+ служители през последните 25 години
- › 2000+ постоянно заети служители днес
- › 80% служители от местните общности
- › 25+ години среден стаж на служителите

Нашето икономическо въздействие

- › 1.5+ млрд. лв. дълготрайни инвестиции за 25 години, вкл. значими проекти в областта на околна среда
- › 110+ млн. лв. годишно данъци и осигуровки

Нашата грижа за околната среда

- › 117 340+ т спестени CO₂ за 25 години чрез модернизация и енергоспестяващи мерки
- › 353 060+ MWh спестена електроенергия, която може да обезпечи с електроенергия и горива 68 100 домакинства за 1 година

- › Рекултивирани площи от минни дейности (2011–2024 г.):
 - 306+ дка от източно насипище на рудник „Елаците“
 - 590+ декара от излезлите от експлоатация терени на хвостохранилище „Бенковски-2“
- › 18,6+ км подземни галерии и съоръжения към тях
- › 4 пречиствателни съоръжения

Нашата социална отговорност и ангажираност на общността

- › 200+ отговорни каузи по Благотворителна програма „Българските добродетели“, основана от проф. д-р инж. Цоло Вутов
- › Сектори: Инфраструктура, образование, здравеопазване, околна среда, духовност, култура и социално подпомагане
- › 1500+ значими дарения за 25 години
- › 400+ стажанти, от които 70+ вече служители на компанията

Ключови постижения или награди

- › 25+ години удължаване на живота на рудника и целия комплекс
- › Инвеститор на годината – 2009 г. в сектор „Добивна промишленост“ – Българска агенция за инвестиции
- › Награда „TRUE LEADERS“ на ICAP CRIF България в добивния сектор
- › Награда „Най-амбициозна програма за развитие на минната индустрия“ – Български енергиен и минен форум (БЕМФ)
- › Награди в категории за „Иновации“, „Постигнати най-високи годишни резултати в минерално-суровинната индустрия“, „Грижа за природата“, „Корпоративна социална отговорност“ от Българска минно-геоложка камара

50 години устойчиво развитие.

25 години иновации.

Заедно изграждаме утрешния ден!

С грижа за бъдещите поколения!



20 ГОДИНИ ТИТАН ЗЛАТНА ПАНЕГА

Отговорен бизнес, иновации и устойчив растеж

ТИТАН Златна Панега, част от Групата ТИТАН, е един от основните производители на висококачествен цимент и бетон в България. През 2024 г. компанията отбеляза 20 години от началото на своята дейност в България – две десетилетия, белязани от целенасочени инвестиции, технологични иновации и отговорност към хората и природата.

ТИТАН Златна Панега управлява три находища на варовик и мергел, като прилага най-добрите добивни практики с фокус върху безопасността, опазването на околната среда

и ефективното използване на ресурсите. В рамките на тези 20 години дружество насочи своите усилия към цялостна трансформация на начина на експлоатация на старата кариера с цел да се пребори с унаследените недостатъци на извършваните до тогава добивни дейности. Един от най-големите успехи в тази област е постигнатото намаление на височината на работните забои от 25-30 метра на 10 метра, подобреното управление на устойчивостта на откосите, както и намаление на генералния ъгъл на работните забои.

Стратегически инвестиции с поглед към бъдещето

ТИТАН Златна Панега целенасочено развива и обновява стратегията си за географска диверсификация, внедрява оперативни подобрения, слага акцент върху човешкия капитал и въвежда устойчиви бизнес модели.

От 2004 г., когато Групата ТИТАН придобива циментовия завод и бетоновите възли досега, ТИТАН Златна Панега е вложила над 170 млн. евро в модернизация на производствени мощности, екологични съоръжения и инфраструктура. Един от ключовите проекти е изграждането на изцяло нова ВиК система с обратно водоснабдяване, която намалява потреблението на свежа вода над 20 пъти. Днес заводът е символ на иновации в производството на строителни материали и един от двигателите на устойчивата индустриална трансформация у нас.

Иноватори в производството на цимент с нисък въглероден отпечатък

ТИТАН Златна Панега е първият производител в България, който предлага цимент по новия европейски стандарт EN 197-5, с до 45% по-ниски емисии на CO₂ спрямо стандартния Портланд цимент. В продуктовото портфолио присъстват и сулфатостойчиви цименти с висока корозионна устойчивост, подходящи за галерии, тунели и съоръжения в агресивна среда – предпочитан избор на множество компании в минния сектор.

Заводът в Златна Панега е единственият в България, който разполага с високоефективни вертикални мелници от ново поколение. Те осигуряват производство на висококачествени продукти с по-малък енергиен отпечатък.

Принос към кръговата икономика

През 2011 г. е въведена инсталация за производство на инженерно гориво от nereциклируеми отпадъци, в която до момента са преработени 350 хил. т пластмаса, хартия, каучук и други. ТИТАН Златна Панега има съществен принос в кръговата икономика на България. Компанията оползотворява 130-150 хил. т отпадъци годишно като заместител на приблизително същото количество природни суровини и горива. Сред партньорите ѝ са водещи компании от енергетиката, металургията, производството на хартия и рециклиращия сектор.

Още една стъпка към по-зелено бъдеще

През 2024 г. компанията направи още една важна крачка към въглеродна неутралност с пускането в експлоатация на фотоволтаична централа с капацитет 5 MWp. Чрез нея

компанията покрива около 15% от енергийните си нужди и намали непреките си емисии на CO₂ с около 3000 тона годишно. Това прави завода първият в България със собствен източник на зелена енергия.

„Успешното завършване на соларния парк потвърждава нашата отдаденост към използването на възобновяемата енергия и намаляването на въглеродните емисии. Това не само подпомага напредъка ни за постигане на целите ни за устойчивост, но и демонстрира способността ни да изпълняваме ефективно мащабни проекти. Нашата отдаденост към декарбонизацията, дигитализацията и благоприятната за растеж работна среда ни отличиха в индустрията“ – каза Адамантиос Францис, генерален директор на ТИТАН Златна Панега.

Доверие от местната общност

През последните 20 години, ТИТАН Златна Панега е предпочитан работодател сред местната общност – близо 80% от служителите живеят в радиус от 50 км от завода. Компанията активно инвестира в бъдещите си кадри чрез стажантски програми и обучения, които дават на младите хора ценен практически опит и подготовка за реалната работна среда. Това създава основа за дългосрочно привличане на квалифицирани и ангажирани специалисти.

За ТИТАН

ТИТАН Златна Панега е част от Групата ТИТАН и е един от основните производители на висококачествен цимент и бетон в България. Компанията целенасочено развива и обновява стратегията си за географска диверсификация, внедрява оперативни подобрения, слага акцент върху човешкия капитал и въвежда устойчиви бизнес модели.

Опирайки се на 120-годишния си опит в отрасъла и на ангажимента за устойчив растеж, Групата ТИТАН обслужва клиенти в 25 държави чрез мрежа от над 200 оперативни обекта на четири континента, включително кариери, заводи за готови смеси, терминали и други производствени и дистрибуторски съоръжения.



ГЕОСТРОЙ АД – 20 ГОДИНИ ПРИЕМСТВЕНОСТ, ПРОФЕСИОНАЛИЗЪМ, КОРЕКТНОСТ

Геострой АД, част от Група ГЕОТЕХМИН, отбеляза своята 20-та годишнина през 2025 г. От създаването си до днес дружество се утвърди като надежден партньор, лидер в качествено строителство, устойчива и социално отговорна компания с визия за бъдещето.

Компанията стартира със скромен екип и изпълнение на ремонтни дейности на Дом на миньора „Св. Иван Рилски“ в село Мирково. Постепенно екипът се разраства, а проектите се усложняват. За тези две десетилетия Геострой изгражда над 250 разнообразни и сложни проекта от инфраструктурното, промишленото, гражданското,

екологичното строителство. Важна част от историята на дружество е и минното строителство. В това направление портфолиото с изпълнени проекти включва минни тунели, изкопи, натоварване и транспорт на минна маса, поддръжка на руднични пътища.

Един от най-сложните обекти, изпълнен четири години след учредяването на компанията, е Корпус за едро трошене (KET-3) във вътрешния контур на рудодобивен комплекс „Елаците“. Строителството му се изпълнява при сложни геоложки и климатични условия, при непрекъснат рудодобив. Година по-късно компанията започва своето развитие в областта на метростроителството. Като подизпълнител на Геотехмин, екипът работи по един от най-сложните метропроекти – метростанция „Джейм Баучер“ с прилежащ тунел. До момента Геострой е участвала в изграждането на



две метростанции, едно метродепо, а от 2023 година строи най-новата метростанция, която е в ж.к. Обеля.

Геострой изпълнява и сложни инфраструктурни обекти от пътното и железопътното строителство. От създаването си до днес компанията е изпълнила, самостоятелно или в обединение, над 34 км пътища и улици, както и 17 пътни съоръжения. Сред тях са лот 3.3 от автомагистрала Струма в участъка между Кресна и Сандански, лот 1 от Път I-1 (E-79) „Мездра – Ботевград“ с обща дължина на участъка 19,3 км, пътища и улици в столицата и страната.

В областта на железопътното строителство дружеството работи по два от големите проекти – рехабилитация на железния път в междугарието Копривщица-Стряма. Част от този проект е и един от най-дългите тунели на територията на страната – тунел Козница с дължина близо 6 км., както и модернизация на жп участъци Пловдив-Крумово и Пловдив-Скуtare.

В портфолиото на Геострой са и 11 пречиствателни станции, 2 многофункционални комплекса, сертифицирани по един от водещите световни стандарти за устойчиво строителство BREEAM 2013, 20 сгради, 8 депа за отпадъци, над 16 ВиК проекта, 5 църкви и храмове.

Водещи принципи

Приемствеността е един от най-важните принципи, благодарение на който дружеството се нарежда на лидерска позиция в строителния бранш. В политиката на компанията са заложени качество, професионализъм, лоялност, които

са високо оценени, както от служителите на дружеството, така и от партньорите. Водещи за ръководството са добрите бизнес отношения, коректността и спазването на най-високите стандарти и изисквания при изпълнението на всеки проект.

Геострой работи с постоянен стремеж за опазване на околната среда, въвеждане на дигитализация в строителството и подобряване на условията на труд. Компанията използва рециклируеми материали, както и щадящи околната среда алтернативи, които имат минимален екологичен отпечатък през целия си жизнен цикъл. В отговор на последните тенденции по отношение на влиянието върху околната среда, дружеството постоянно обновява строителната механизация и автопарка си. През 2024-та година бяха закупени 9 самосвала, булдозери и багери.

От създаването си дружеството развива корпоративно социална политика като подпомага различни инициативи в регионите на дейност. А част от социалната политика на компанията е постоянното обучение на служителите, както и партньорските отношения с висши училища, чрез които студентите получават възможност за професионално развитие. Благодарение на стажантските и стипендиантските програми, които Геострой развива от години, млади таланти, които са избрали строителството трупат опит в реална работна среда и шанс да започнат своята кариера. Компанията е партньор и по проект за дуално обучение, което дава възможност на учениците от професионалните гимназии да съчетаят своето обучение с практика в реална работна среда.





ПРЕЗ 2025 Г. ГЕОТРЕЙДИНГ АД ОТБЕЛЯЗВА 20^{-ТА} ГОДИШНИНА ОТ СВОЕТО ОСНОВАВАНЕ

През 2025 година Геотрейдинг АД отбелязва своята 20-годишнина. Утвърдила се като водещо търговско дружество в България и чужбина, компанията е основана през 2005 г., част от индустриалната група ГЕОТЕХМИН. През годините Геотрейдинг следва стратегия за бързо адаптиране към променящите се пазарни и икономически фактори, поддържайки отлична репутация на сигурен и надежден партньор в търговията с продукти за минната индустрия на международно ниво.

Дългосрочни партньорства

През 2005 г. Геотрейдинг стартира своята дейност с търговия с горива и резервни части. През годините дружеството разширява своята продуктова гама и партньорства, ставайки изключителен представител на световноизвестни марки като Belshina, Michelin, LiuGong, Rolls-Royce Power System – Германия, Bridgestone, Inelas Poliuretanos, Continental Tires Slovakia s.r.o., Hensley Industries и други. Специализира се като търговска компания, която предлага на българския пазар и на Балканите продукти за минната индустрия и проправя пътя на различни международни брандове в България.

През 2009 г. Геотрейдинг АД стартира собствено производство на хидравлични маркучи, оборудвайки

специализиран цех за тази цел. През 2012 г. компанията въвежда Интегрирана система за управление, включваща стандартите ISO 9001:2008 (качество), ISO 14001:2004 (околна среда) и OHSAS 18001:2007 (здравословни и безопасни условия на труд), демонстрирайки ангажираност към високите стандарти в индустрията.

Важен момент в историята на Геотрейдинг е успешното партньорство с официалния вносител на HITACHI за разработването на минен багер HITACHI EX2600-7 LD, задвижван от най-съвременния двигател MTU. През 2019 г. машината, създадена в рамките на съвместния проект, бе представена на световноизвестното изложение BAUMA в Мюнхен, показвайки експертизата и стремежа към иновации на Геотрейдинг.



През 2023 година компанията подписа значим договор, един от най-големите за Bridgestone в Европа за покупка на индустриални гуми с което доказва способността си да преодолява предизвикателствата и да отговаря на изискванията на клиентите. Компанията има важна роля за вноса и доставката на модерна механизация на световно ниво за Елациите-Мед АД.

Геотрейдинг днес

Днес Геотрейдинг АД предлага широка гама от продукти и услуги, включително продажби на минна механизация, мелнично оборудване, резервни части, гуми, горива, смазочни продукти и химически реагенти. Компанията разполага със сервизен център за строителна и минна техника, както и с екип от над 120 професионалисти, споделящи корпоративните ценности честност, лоялност, професионализъм и отговорност.

Зелени инвестиции с отговорност към околната среда и обществото

В съответствие с целите си за устойчивост Геотрейдинг реализира редица зелени инвестиции. През 2021 г. бе завършен Многофункционален комплекс ProAuto, сертифициран по британския стандарт BREEAM 2013. Днес в комплекса работят в комфортна и устойчива среда служителите на Геотрейдинг и още четири дружества от Група ГЕОТЕХМИН.

Друг аспект на политиката за зелени инвестиции и опазване на околната среда са реализираните проекти за зелена енергия. През 2021 г. компанията изгради две фотоволтаични централи на покривите на сервизните си бази в София и Етрополе, произвеждащи общо 74 MWh зелена електроенергия годишно. През 2024 г. дружеството инсталира най-голямата си до момента фотоволтаична електроцентрала с инсталирана мощност от 82,72 kWp на покрива на Многофункционалния комплекс ProAuto. Благодарение на трите фотоволтаични централи и закупуваните зелени сертификати енергийният микс на Геотрейдинг е съставен от 100% зелена енергия.

През настоящата година Геотрейдинг АД обнови своя автомобилен парк с четири нови влекачи Mercedes-Benz, предвидени за цистерните за гориво, собственост на дружеството. Влекачите, брандирани с юбилейното лого по повод 20-ата годишнина от основаването на Геотрейдинг АД, са от най-висок клас, оборудвани с нова трета генерация двигател OM471 с екологична норма EBPO VI и намален разход на гориво. Тази инвестиция е в продължение на устойчивата зелена политика на Геотрейдинг АД, чиито принципи са дълбоко залегнали в следваната визия за развитие.

Награди

За изминалите две десетилетия компанията е получила редица награди.

- ✧ Награди за реализирани продажби
- ✧ Награда за най-добър дизайн на панаирна експозиция по време на 70-ия Международен технически панаир в Пловдив
- ✧ Специална награда за Многофункционален комплекс ProAuto в конкурса „Сграда на годината“
- ✧ плакети и грамоти за дългогодишно сътрудничество от Научно-техническия съюз по минно дело, геология и металургия, неправителствени организации, образователни институции, общини и др.

Геотрейдинг е сред основателите на Благотворителна програма „Българските добродетели“ на Група ГЕОТЕХМИН и подкрепя и реализира значими благородни каузи в полза на обществото.

ДЕЙНОСТ НА БМГК



БЪЛГАРСКА МИННО-ГЕОЛОЖКА КАМАРА

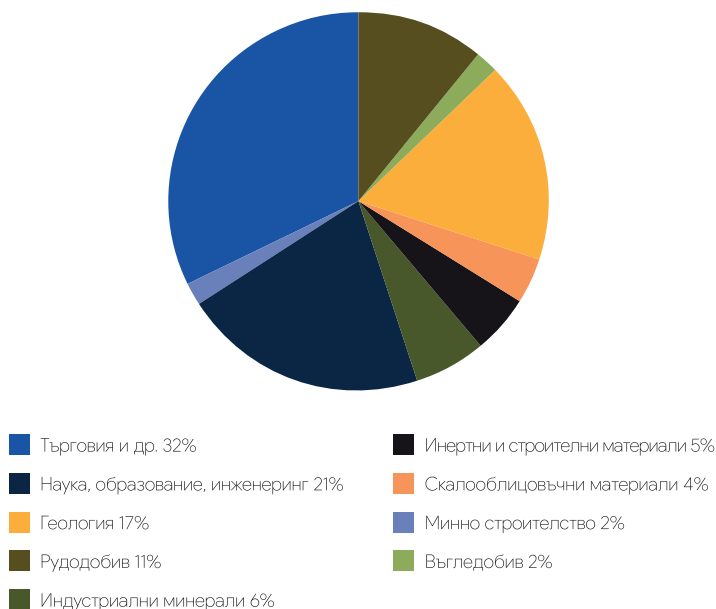
Българската минно-геоложка камара (БМГК) е национално представителна неправителствена организация на бизнеса в областта на добива на подземни богатства и свързаните с това дейности в България, учредена през 1991 г.

БМГК е член на Българската стопанска камара (БСК), на Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България (КРИБ), на Европейската асоциация на минната промишленост, металните руди и промишлените материали (Евромин) и на Европейската асоциация за въглища и лигнити (Евракол). Българската минно-геоложка камара подкрепя Глобалния договор на ООН и е активен член на Българската мрежа на ГД на ООН.

БМГК обединява 83 дружества и организации от осем подбрана: Добив на метални полезни изкопаеми, Добив на индустриални материали, Добив на нефт и природен газ, Въгледобив (твърди горива), Добив на инертни и строителни материали, Добив на скално-облицовъчни материали, Геология, Обслужващи бранша дейности – наука, инженеринг, минно строителство, търговия и др.

Членуващите фирми в БМГК осигуряват висока представителност на отрасъла – между 50% и 100% от всички компании, работещи в съответните подбрана на добивния сектор.

Разпределение на членовете на БМГК



Мисия

Защита интересите на своите членове в съответствие с принципите на пазарната икономика, устойчивото развитие, законосъобразността и етичните норми и стремейки се към основната си визия.

Визия

Дългосрочно развитие като национално представителната браншова организация на предприемачите (работодателите) със значим принос за подобряване на бизнес условията за развитие на отрасъла и социално-икономическия просперитет на страната.

Девизът на БМГК „Силни заедно“ въплъщава подхода и практическите действия на сдружението за единство и съпричастност, както съм мисията на Българска минно-геоложка камара и бранша като цяло, така и категорична подкрепа към всеки нуждаещ се член на Сдружението, който изповядва неговите принципи.

Цели

Да съдейства и подпомага процесите по ускоряване прехода към пазарна икономика в бранша;

- Да подпомага, представлява и защитава интересите на своите членове;
- Да оказва целенасочено въздействие за ускоряване процесите на реструктуриране в бранша;
- Да съдейства и подпомага ефективно членовете си в процесите по осъществяване на приватизацията в бранша;
- Да съдейства за привличането на чуждестранни инвестиции в производствените и обслужващи сектори в бранша;
- Да подпомага членовете си при модернизацията на предприятията и при обезпечаването на безопасни и здравословни условия на труд, съвременен техническо и технологично ниво и екологично чиста работна среда;
- Да разработва програми и съдейства за постигане на висок професионализъм и авторитет на управленския потенциал на своите членове.

В изпълнение на мисията на Българска минно-геоложка камара за защита на интересите на своите членове чрез постигане на заложените цели, Сдружението и всеки един от неговите членове спазва следните основни принципи на пазарната икономика, устойчивото развитие, законосъобразността и етичните норми – основа на ценностната система на Сдружението.

ДЕЙНОСТ ПРЕЗ 2024

Законодателни инициативи

През изминалата година БМГК продължи да играе активна роля в процесите по формиране и усъвършенстване на законодателната рамка, свързана с дейността на добивния сектор. Основен приоритет беше защита на интересите на индустрията чрез участие в диалози с институциите, изготвяне на становища и предложения за нормативни промени в ключови закони и подзаконови актове.



В края на 2024 г. БМГК предприе активни действия за защита на бранша по повод предложение на служебното правителство и Министерството на финансите за въвеждане на допълнителен данък върху подземните богатства в проекта за държавен бюджет за 2025 г. Проведени бяха срещи с представители на властта, подготвени становища с подкрепата на партньорски организации, както и протестни действия съвместно с миньорските федерации. В резултат на това, предложението бе оттеглено.

В началото на 2025 г. бе заложена нова допълнителна концесионна такса за добивните дружества. БМГК продължи активен диалог с институциите, проведе срещи с Министерствата на финансите и енергетиката и подготви позиции срещу мярката, подчертавайки риска за стабилността и конкурентоспособността на сектора. Към момента по темата се водят преговори на парламентарно ниво.

Съществен акцент в работата на БМГК през 2024 г. бе участието в процесите по актуализация на Наредбата за концесионните плащания и Наредбата за контрола по концесионните договори. Камарата се включи в работни групи и срещи с ключови институции, защитавайки интересите на концесионерите и търсейки балансирано решение между интересите на бизнеса, обществото и

държавата. Предстои финализиране на промените до юни 2025 г., като БМГК е активен участник в междуетоводствената работна група.

Продължи и ангажиментът за решаване на проблемите в Закона за биологичното разнообразие, които затрудняват процесите по търсене и проучване. БМГК отправи предложения до МОСВ за промени в процедурите и сроковете по ОВОС, включително предложението началото на процедурата да се счита от датата на концесионния договор.

Организацията следи и активно участва в обсъжданията по Закона за горите, изразявайки позиция по конкретни текстове, засягащи добивния сектор, с цел намаляване на административната тежест. Актуален остава и въпросът за облекчаване на процедурите по придобиване на права за търсене и проучване, които в настоящия си вид създават административни пречки.

Един от сериозните проблеми пред бранша остава придобиването на права върху земи, необходими за изпълнение на проекти. По темата се проведеха срещи с институции, довели до съгласие за нужни промени в законите за държавната и общинската собственост.

БМГК работи и по подобряване на нормативната база за здраве и безопасност, включително проект на Правилник за безопасност при открит добив, разгледан в отрасловия съвет. По темата за минно-спасителната дейност са събрани добри европейски практики, които ще бъдат използвани при бъдеща актуализация на нормативната уредба.

ESG стандартите вече са реалност за част от членовете на БМГК. Те включват критерии в екологичен, социален и управленски аспект, които ще бъдат представяни в доклади и ще формират ESG рейтинг на компаниите – ключов елемент за бъдещи инвестиционни решения. Въвеждането на стандартите е заложено в четири основни законодателни акта на ЕС: Директивата за корпоративна устойчивост (CSRD), Регламентът за устойчиви финанси (SFDR), Директивата за нелоялните търговски практики (UCPD) и Таксономията на ЕС.

Партньорство и взаимодействие

През изминалата година БМГК поддържаше активна комуникация и съвместна работа с ресорните министерства както на ниво министри, така и със заместник-министри и ръководства на дирекции, основно в контекста на служебното правителство. Камарата поставяше конкретни нормативни въпроси, проблеми и забавени преписки,

свързани с решения за търсене, проучване и концесии за добив на подземни богатства, както и теми като незаконния добив. БМГК продължи да участва в тристранния диалог на ниво БСТС и ОКУТ.

Най-интензивно бе взаимодействието с Министерството на енергетиката – както с ръководството, така и с Дирекция „Природни ресурси и концесии“. Проведени бяха и редица срещи с МОСВ, заради трудности, произтичащи от настоящата нормативна уредба. БМГК участва в проекта на ДИКОН с предложения за подобряване управлението на защитените зони и бе активен член на Консултативния съвет за индустриална стабилност и Националния икономически съвет към Министерството на икономиката.

Камарата запази доброто сътрудничество със синдикалните организации, постигайки споразумение по Отрасловия колективен трудов договор за 2025 г. – с договорена минимална месечна заплата от 1306 лв. и дневна стойност за храна не по-малка от 7,50 лв., а за подземни работници – 9,00 лв. В партньорство с миньорските федерации бяха организирани протестни действия в края на 2024 г. срещу предложението за допълнителен данък върху подземните богатства. Продължи и традицията за неформални срещи между ръководствата на федерациите и изпълнителния директор на Камарата.

БМГК поддържаше ефективни партньорства с национално представените работодателски организации. Заедно с КРИБ продължи работа по съвместен проект по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, както и по подкрепа на общи позиции в интерес на добивната индустрия. Бяха активизирани и ползотворни контактите със сродни браншови организации.

Сътрудничеството с научните среди също остана силно – членовете на БМГК участваха и подкрепяха ежегодните научно-технически конференции на НТС по МДГМ, насочени към иновации и добри практики в сектора.

На международно ниво БМГК запази активното си участие в Европейската асоциация на минните индустрии (Евромин), като се включи в годишни срещи, ресорни комитети и конференции. Евромин подкрепи Камарата при организирането на Европейския минен бизнес форум – едно от най-значимите събития за бранша в последните години. Под домакинството на БМГК в София се проведе среща на световните минни организации, която създаде възможности за международни партньорства. В резултат изпълнителният директор на Камарата взе участие в престижното събитие Mining and Minerals Hall (MMH) в Севиля, по покана на Испанската минна камара.



Продължи и сътрудничеството с Европейската конфедерация за минералните ресурси (EUMICON) – платформа, обединяваща публичния сектор, индустрията и науката, с фокус върху устойчивите решения и диалога по въпросите на суровинната политика.

СЪБИТИЯ И ПРОЕКТИ

Национално честване на Деня на миньора

На 18 август 2024 г. се проведе традиционното Национално честване на Деня на миньора, което събра стотици участници – представители на добивната индустрия, партньорски институции и организации. Сред официалните гости бяха Красимир Ненов – заместник-министър на енергетиката, Стоян Тошев – изпълнителен директор на Изпълнителната агенция по горите, Атанас Атанасов – председател на Националния статистически институт, както и представители на Българската академия на науките, Минно-геоложкия университет, УАСГ, УНСС, национални и работодателски организации, синдикати, областни управители, кметове, представители на академичната и научната общност.

В рамките на тържественото събрание председателят на БМГК инж. Драгомир Драганов представи обзорен доклад за състоянието на сектора и откри основните постижения на бранша през изминалата година.

По традиция БМГК отличи най-добрите добивни компании за 2024 г. в категориите: най-добри резултати, опазване на околната среда, здраве и безопасност, иновации и корпоративна социална отговорност. Връчени бяха и индивидуални награди за принос към минерално-суровинната индустрия, включително призове за журналистическо отразяване и за най-добър студент на Минно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“.



Събитието бе осъществено с подкрепата на „Асарел-Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Челопеч“ ЕАД, „Елаците-Мед“ АД, „Каолин“ ЕАД, „Минстрой Холдинг“ АД, „Имерис Минералс България“ АД, „Тотал България“ ЕООД и „Инжконсулт“ ЕООД.

Дискусионна среща за колективното трудово договаряне



През 2024 г. БМГК организира две дискуссионни срещи на тема „Колективното трудово договаряне в отрасъл Добивна промишленост“. Първата се проведе в гр. Панагюрище с домакинството на „Асарел-Медет“ АД и събра представители на ръководството на Камарата, мениджъри от водещи компании в сектора и синдикални лидери от най-големите минни предприятия в страната.

На срещата БМГК представи актуални данни за човешките ресурси в отрасъла – ниво на възнаграждение, работодателски разходи за труд, социални и здравни плащания, обучения, допълнителни придобивки и социални инициативи. Със синдикалните организации се обсъди структурата и съдържанието на действащия Отраслов колективен трудов договор, включително в контекста на глобалните предизвикателства пред сектора. Бяха споделени предложения за подобряване на условията на труд, които поставиха основата за предстоящите преговори по новия договор.

Втората среща се проведе през есента в гр. Етрополе, с домакин „Елаците-Мед“ АД, във връзка с текущите преговори за нов ОКТД. Участие взеха представители на ръководството на БМГК, ресорните комисии и миньорските

федерации. Обсъжданията потвърдиха стабилността на социалния диалог в бранша и стремежа към балансирано сътрудничество между работодатели и синдикати. Участниците се обединиха около необходимостта от яснота и баланс при определянето на минималното заплащане в сектора, с акцент върху защитата на работещите в „Мини Марица-изток“.

Годишна среща на членовете

В края на 2024 г. в Боровец се проведе традиционната годишна среща на постоянните комисии и членовете на БМГК. Събитието събра представители на ръководството на Камарата, членуващи компании и експерти от сектора за обсъждане на ключови теми, свързани с дейността на бранша и предстоящите предизвикателства. Сред основните акценти в програмата беше представянето на проекта „Аналитична подкрепа за разработване на Национална стратегия за развитие на минната и преработващата промишленост“, възложен от Министерството на икономиката и индустрията и изпълняван от „Ърст енд Янг“. В рамките на срещата бе даден подробен отчет за текущите дейности на Камарата, предстоящите инициативи и стратегическите насоки за развитие в различни области — законодателство, партньорски проекти и комуникационни кампании. Участниците дискутираха ключови въпроси, които засягат сектора, както и нови възможности за сътрудничество и иновации.

Събитието предостави отлична платформа за неформални срещи и обмен на опит между членовете, включително и за представяне на новопостъпили фирми. В атмосфера на открит диалог бяха споделени общи проблеми и предизвикателства, с които се сблъсква добивната индустрия, както и потенциални решения за тяхното преодоляване.

Семинар по БЗР

На 12 и 13 юни тази година в гр. Етрополе БМГК организира семинар, посветен на безопасни и здравословни условия на труд в добивната индустрия. Инициативата, осъществена от Постоянната комисия по безопасност и здраве при работа към Камарата, събра представители на институции и специалисти по безопасност от различни дружества — членове на БМГК.

Председателят на комисията Александър Крилчев отбеляза, че това събитие е продължение на семинара от 2024 г. в гр. Кюстендил, където основен акцент беше организацията на дейностите по осигуряване на безопасност. Тази година фокусът беше върху изграждането на фирмена култура на безопасност и здраве, която изисква постоянство, ясно лидерство и активно участие на всички нива в компаниите.



Програмата обхващаше четири ключови теми: ролята на ръководителите в превенцията на инциденти и културата на безопасност, факторите в организацията, водещи до човешки грешки и методите за тяхната превенция, умората като рисков фактор, както и организационните нарушения и мерките за тяхното ограничаване.

Специален гост-лектор беше инж. Пенка Митова, началник отдел „Рискови производства и дейности“ в Главна инспекция по труда, която акцентира върху необходимостта от системен подход в управлението на риска и по-добро взаимодействие между институциите и бизнеса.

Сред участниците бяха представители на „Асарел-Медет“ АД, „Калцит“ ЕООД, „Брезник Минералс“ ЕООД, „Върба Батанци“ АД, „Горубсо-Мадан“ АД, „Елаците-Мед“ АД и „ДПМ Челопеч“ ЕАД.

Семинарът беше приет като важна стъпка към задълбочено професионално сътрудничество, устойчив обмен на знания и развитие на културата на безопасност в сектора.

Това е второ събитие по темата за безопасност и здраве, организирано от БМГК, като първото се проведе през април 2024 г. и бе фокусирано върху организацията на дейности за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд. Тогава гост-лектори бяха освен представители на Главна инспекция по труда, и инж. Виолета Добрева — директор на Фонд „Условия на труд“ към Министерството на труда и социалната политика, както и Пламен Младенов от същото ведомство.

Списание „Минно дело и геология“

И през 2024 г. продължи активната работа по развитието на списание „Минно дело и геология“. Благодарение на успешно реализирания тематичен и бизнес план, изданието не само запази, но и разшири обхвата на своите читатели и потребители на услуги. Във всеки от 10-те издадени броя присъстваше корпоративен раздел, в който бяха публикувани актуални фирмени материали – новини, поздравления, информация за събития, иновации, инициативи по програмите за корпоративна социална отговорност, безопасност на труда и други.



Рекламният раздел включваше шест тематични обзора, представящи сравнителни характеристики и параметри на най-новите модели машини и съоръжения на водещи световни марки с приложение в минерално-суровинния бранш. Броят на рекламните карета и страници бе запазен благодарение на добре организираната маркетингова стратегия, която привлече значителна част от фирмите, предлагащи техника за сектора. Тематичните обзори са достъпни и в дигитален формат на сайта на списанието, улеснявайки читателите.

В научния раздел през годината бяха отпечатани 24 научни и научно-приложни статии с широк тематичен обхват, представящи полезни технически и технологични разработки, анализи, тенденции и предизвикателства в бранша. Особено внимание беше отделено на привличането на изявени автори, които предлагат решения и осъществяват приложни дейности, както и на популяризирането на младите учени.

Уебсайтът на списанието също запази значимото си дигитално присъствие. Благодарение на подобрената визия и структурни промени, съобразени с модерните тенденции, сайтът стана по-атрактивен както за читатели, така и за рекламодатели.

През 2024 г. бе реализиран одобрен проект на „БМГК Комерс“ ЕООД по конкурса „Българска научна периодика 2024“ на Фонд „Научни изследвания“. В рамките на проекта бе разработен и внедрен софтуер за надграждане на съществуващите модули „Научни публикации“ и „Архив“ на сайта на списанието. Това позволи на потребителите на дигиталната библиотека бързо, лесно и точно да намират издания, автори или отделни пасажки, които могат да използват и цитират в своите изследвания или учебен процес. Този резултат е важна стъпка към постигането на една от основните цели на списанието – класирането му сред изданията с импакт фактор.

Анализ на дейността на минерално-суровинния отрасъл

През пролетта на 2024 г. по поръчка на Българската минно-геоложка камара Институтът за пазарна икономика изготви подробен анализ на тема „Дейността на минерално-суровинната индустрия в България – въздействие върху националната икономика и регионите“.

Анализът съдържа детайлни данни за икономическата динамика на индустрията в страната, като са разгледани ключови икономически показатели както общо за сектора, така и по отделни подотрасли. Сред тях са инвестиции, производителност, профил на заетостта и заплащане на труда, като е подчертана значимостта на отрасъла за националната икономика. Освен това е анализиран приносът на бранша към публичните финанси на държавата, като са отчетени всички плащания към държавния и общинските бюджети. В доклада е разгледана и ролята на минерално-суровинната индустрия на регионално ниво – в общините, където се осъществява активна минна дейност.

Особено внимание е отделено на свързаните производства и стопанските ефекти по веригата на стойността, като са оценени както преките, така и допълнителните въздействия върху вътрешното търсене в българската икономика.

Официалното представяне на доклада се състоя по време на Европейския минен бизнес форум на 5 юни 2024 г., когато авторите му го представиха пред широката общественост и специалистите от бранша.



Проект „Социалното партньорство и човешките ресурси на двойния преход“

БМГК партнира на КРИБ в изпълнението на проект „Социалното партньорство и човешките ресурси на двойния преход“ по програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021–2027, операция „Социално партньорство“, в сътрудничество с МТСП и КНСБ. Проектът е значим за минния сектор, тъй като изследва и анализира промените, свързани с прехода към „зелена“ и кръгова икономика и дигитализацията в определени региони и икономически сектори.

Първият етап, стартирал през март 2024 г. и продължил една година, включваше изследване чрез две онлайн анкети, попълнени от служители на различни позиции – мениджмънт, администрация и работници. Активно участие взеха „Асарел-Медет“ АД, „Дънди Прешъс Металс Крумовград“ и „Каолин“ ЕАД, отговарящи на регионалните изисквания.

Изготвен бе браншови анализ за състоянието на минерално-суровинния сектор, в който са посочени стратегическите

цели и приоритети за развитието му, включително необходимостта от нови стратегии, инвестиции и обучение на кадрите. Отбелязани са направените инвестиции в екологични технологии и енергийна ефективност, намаляване на въглеродните емисии и консумацията на електроенергия, използване на зелена енергия, опазване на въздуха, контрол върху водопотреблението, пречистване на отпадните води и рекултивация на терени. Подчертан е и усилието на компаниите да оптимизират ресурсите и ефективно да управляват минните отпадъци. Анализът разглежда и специфични предизвикателства, свързани със зелената и кръговата икономика и дигитализацията, като представя добри практики от бранша с илюстративен материал.

Във втория етап, планиран за 2025 г., работодателите и техните представители ще участват в работни срещи, кръгли маси и обучителни семинари по региони, свързани с прехода към „зелена“ и кръгова икономика, дигитализация и ESG стандарти. Те ще представят постигнатото, предизвикателствата и ползите пред фирми от съответния регион, популяризирайки опита си на регионално и национално ниво.

▲ РЪКОВОДСТВО НА БМГК

УПРАВИТЕЛЕН СЪВЕТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



инж. Драгомир Драганов
„Елаците-Мед АД“

Телефон: 02 923 77 12
E-mail: office@ellatzite-med.com

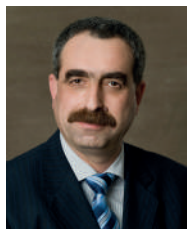
ПОЧЕТЕН ПРЕДСЕДАТЕЛ



проф. д-н инж. Николай Вълканов
„Минстрой Холдинг АД“

Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИ



проф. д-р инж. Илия Гърков
„Дънди Прешъс Металс ЕАД“

Телефон: 0728 6 83 02
E-mail: iliya.garkov@dundeeprecious.com



адв. Любомир Вълков
„Адвокатско дружество Йорданов,
Вълков и партньори“

Телефон: 02 963 32 04
E-mail: office@lex-bg.com

ЧЛЕНОВЕ



инж. Николай Пелтеков
„Асарел-Медет АД“ –
представител на подотрасъл „Рудодобив“

Телефон: 0357 6 04 02
E-mail: pbox@asarel.com



Люба Кожухарова
„Ватия АД“ –
представител на подотрасъл
„Добив на индустриални минерали“

Телефон: 02 854 81 13
E-mail: office@vatia.bg



Тодор Тодоров
„Мини Марица-изток ЕАД“ –
представител на подотрасъл
„Въгледобив“

Телефон: 0417 8 23 54
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com



Ирина Колева
БАПИМ
– представител на подотрасъл
„Добив на индустриални минерали“

Телефон: 0888 50 64 07
E-mail: i.koleva@bapim.org



Георгиос Диамантопулос
„Дионисомарбле ЕООД“ – представител
на подотрасъл „Добив на скално-
облицовъчни материали“

Телефон: 02 989 06 23
E-mail: gdiamantopoulos@dionyssomarble.bg



Димитър Ангелов
„Каолин ЕАД“

Телефон: 02 489 36 91
E-mail: dangelov@kaolin.bg
office@kaolin.bg



д-р Николай Вардев
„БН-Консулт Инженеринг ООД“ –
представител на подотрасъл „Геология“

Телефон: 02 444 72 55
E-mail: bn.sofia@gmail.com



Симеон Горянов
„Калцит ЕООД“

Телефон: 0727 4 24 10
E-mail: kalcit@abv.bg



проф. д-р инж. Ивайло Копрев
МГУ „Св. Иван Рилски“ – представител на
подотрасъл „Логистика“

Телефон: 02 806 02 01
E-mail: rector@mgu.bg



д-р инж. Боряна Манолова
„Сиенс ЕООД“

Телефон: 02 811 56 24
E-mail: officesiemens.bg@siemens.com



доц. д-р инж. Иван Митев
Изпълнителен директор на
„Българска минно-геоложка камара“

Телефон: 02 99 5 04 24
E-mail: director@bmgk.bg



Ивайло Радев
„Евромаркет - Кънстракшън ЕАД“

Телефон: 02 976 71 00
E-mail: office@euromarket.bg

КОНТРОЛЕН СЪВЕТ

ЧЛЕНОВЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ



д-р Розалина Козлева
„Инфрапроект Консулт ЕООД“

Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com



инж. Данчо Тодоров
„Нипроруда АД“

Телефон: 02 828 54 34
E-mail: pbox@niproruda.com

ЧЛЕНОВЕ НА БМГК

ДОБИВ НА МЕТАЛНИ ПОЛЕЗНИ ИЗКОПАЕМИ

Асарел-Медет АД

4500 Панагюрище
Телефон: 0357 60 210
E-mail: pbox@asarel.com

Геотехмин ООД

1606 София, ул. „Люлин планина” № 9
Телефон: 02 965 01 32, 965 02 21
E-mail: office@geotechmin.com

Горубсо - Мадан АД

4900 Мадан, ул. „Явор” № 1
Телефон: 0308 98 004
E-mail: office@gorubsomadan.com

Дънди Прешъс Металс Крумовград ЕАД

6900 Крумовград, ул. Христо Ботев 1
Телефон: 02 930 15 00
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Дънди Прешъс Металс Челопеч ЕАД

2087 Челопеч
Телефон: 0728 68 226
E-mail: pr@dundeeprecious.com

Елаците-Мед АД

2086 Мирково
Телефон: 02 923 77 12
E-mail: office@ellatzite-med.com

Лъки - Инвест АД

4860 Лъки, ул. „Освобождение” № 2
Телефон: 03052 20 46
E-mail: luckyinvest@abv.bg

Минстрой Холдинг АД

1700 София, бул. „Г. М. Димитров” № 57
Телефон: 02 963 55 55
E-mail: office@minstroy.com

Родопи Еко Проджектс ЕООД

4980 Златоград, ул. „Стефан Стамболов” № 2
Телефон: 03071 23 01
E-mail: r_bodurova@abv.bg

Брезник минералс ЕООД

1680 София, бул. „България” № 102,
БЦ „Белисимо”, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 18
E-mail: office@breznik-minerals.com

ДОБИВ НА ИНДУСТРИАЛНИ МИНЕРАЛИ

Базалт България ООД

1680 София, ул. „Ралевица” № 98
Телефон: 02 946 19 93
E-mail: basalt@abv.bg

Ватия АД

1113 София, ул. „Самоков” № 28 И, Комплекс „Есте”
Телефон: 02 854 81 10
E-mail: office@vatia.bg

Имерис Минералс България АД

6600 Кърджали, Индустриална зона - Изток 91
Телефон: 0361 608 00
E-mail: office-bulgaria@imerys.com

Калцит ЕООД

2200 Сливница, ул. „Паисий Хилендарски” № 3
Телефон: 07274 24 10
E-mail: kalcit@abv.bg

Каолин ЕАД

7038 Сеново, ул. „Дъбрава” № 8
Телефон: 084 61 25 00
E-mail: office@kaolin.bg

ДОБИВ НА ИНЕРТНИ И СТРОИТЕЛНИ МАТЕРИАЛИ

Българска асоциация на производителите на инертни материали (БАПИМ)

Телефон: 0888 506 407
E-mail: office@bapim.org

Златна Панега Цимент АД

5760 Златна Панега, ул. „Шипка” № 2
Телефон: 02 88 20 101
E-mail: office@titan.bg

МДЗ Балша АД

1217 Балша
Телефон: 07118 22 08, 22 14
E-mail: mdzbalsha@abv.bg

Огняново-К АД

1505 София, бул. „Ситняково” № 48,
Сердика център, ет. 7, офис 705А
Телефон: 02 98 69 645
E-mail: office@ognyanovo-k.com

СМА Минерал ЕООД

8001 Бургас, кв. Победа, ул. „Чаталджа” № 52
Телефон: 056 811 506
E-mail: office@smamineralbg.com

ВЪГЛЕДОБИВ

Мини Марица - изток ЕАД

6260 Раднево, ул. „Георги Димитров“ № 13
Телефон: 0417 833 04
E-mail: mmi-ead@marica-iztok.com

Минно дружество Белоградчик АД

2300 Перник, ул. „Райко Даскалов“ 1, ет. 1, офис 2А
Телефон: 0885 21 93 50
E-mail: irina@wautelet.net

ДОБИВ НА СКАЛНО-ОБЛИЦОВЪЧНИ МАТЕРИАЛИ

Би Ен Ес Ес ООД

3000 Враца, ул. „Сестри Хаджикръстеви“ № 4
Телефон: 092 630 446
E-mail: bitunski@bnstones.com

Марин Батуров ЕООД

1000 София, ул. „Г. С. Раковски“ № 111
Телефон: 02 983 22 70
E-mail: baturov@baturov.com

Дионисомарбле - България ЕООД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски“ № 247-В, ет. 6, ап. 19
Телефон: 02 989 06 23
E-mail: office@dionyssomarble.bg

ГЕОЛОГИЯ

Аква Тера Консулт ЕООД

1574 София, кв. Слатина, ул. „Спътник“ № 21, офис 3
Телефон: 02 971 11 54
E-mail: atconsult@abv.bg

Евромакс сървисиз ЕООД

1680 София, БЦ Белисимо, бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: euromax@asarel-investment.com

Асарел-Инвестмънт ЕАД

1680 София, БЦ Белисимо, бул. „България“ № 102, ет. 6, бл. Б
Телефон: 02 808 25 10
E-mail: office@asarel-investment.com

Евротест – Контрол ЕАД

1517 София, ул. „Бесарабия“ № 108
Телефон: 02 447 03 60, 447 03 45
E-mail: office@eurotest-control.bg

БН-Консулт-инженеринг ООД

1618 София, ул. „Народен певец“ № 10
Телефон: 02 444 72 55, 0888 259 001
E-mail: bn.sofia@gmail.com

Кибела Минералс АД

1606 София, бул. „Македония“ № 50
Телефон: 0888 90 82 26
E-mail: dmarinov@velocityminerals.com

България Алфа ЕАД

1680 София, бул. „България“ № 60Г, ет. 1
Телефон: 02 423 78 80
E-mail: dhrstov@mundoro.com

Рамово ЕООД

5400 Севлиево, ул. „Стефан Пешев“ № 87
Телефон: 0888 21 03 74
E-mail: vhrstov@mib.bg

Геоинс Консулт ООД

1700 София, бул. Г. М. Димитров, бл. 6А, вх. Г
Телефон: 0878 711 130, 0878 711 120
E-mail: geoins_k@abv.bg

Ридж Консултантс ЕООД

1407 София, ул. „Голо бърдо“ № 20, вх. А, офис 5
Телефон: 02 978 48 80
E-mail: i.mihaylova@ridgeminerals.com

Геопс – Болкан Дрилинг Сървисис ЕООД

4250 Асеновград, кв. Долни Воден, ул. „Кукленски път“ № 5
Телефон: 089 334 9105
E-mail: office@geopsbg.com

Регионална газова компания ЕАД

1407 София, ул. „Филип Кутев“ № 5
Телефон: 02 856 11 99
E-mail: info@regionalgaz.com

Геосервизинженеринг АД

4230 Асеновград, ул. „Сава Катрафилов“ № 19
Телефон: 0331 624 20
E-mail: office@gse.bg

Ъпстрийм Джеолоджи Консултинг ООД

1113 София, кв. Изток, ул. „131“ № 1
Телефон: 0877 117 962
E-mail: hristov@ugcltd.eu

ЛОГИСТИЧНИ ДЕЙНОСТИ

МИННО СТРОИТЕЛСТВО

Геострой АД

1404 София, ул. „Боянски водопад” № 106
Телефон: 02 902 40 90
E-mail: office@geostroy.com

Минстрой – Марица изток АД

6260 Раднево, ул. „Тачо Даскалов” № 10-14
Телефон: 0417 827 20
E-mail: minstroy@minstroy-radnevo.com

НАУКА, ПРОЕКТИРАНЕ, ИНЖЕНЕРИНГ

Благиев инженеринг ЕООД

1000 София, ул. „Стефан Стамболов” № 30, ет. 3
Телефон: 02 984 88 80
E-mail: m_blagiev@abv.bg

МЕТЕКО АД

1618 София, ул. „Боряна” № 26
Телефон: 02 955 54 93
E-mail: office@meteco-bg.com

БТ - Инженеринг ЕООД

1700 София, ул. „Леа Иванова” № 2, вх. В2
Телефон: 02 945 47 29
E-mail: bte@inet.bg

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

1700 София, Студентски град, ул. „Проф. Боян Каменов”
Телефон: 02 80 60 201
E-mail: rector@mgu.bg

Българска геоинформационна компания ЕООД

1618 София, бул. „Цар Борис III” № 168, офис 32
Телефон: 02 855 41 52
E-mail: office@trimbul.com

Национален музей „Земята и хората“

1421 София, бул. „Черни връх” № 4
Телефон: 02 865 66 39
E-mail: earth.and.man@gmail.com

ГНПП Геотехника АД

4230 Асеновград, ул. „Б. Икономов” № 19
Телефон: 0331 650 46
E-mail: geoproduct@mail.bg

Нипроруда АД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски” № 205
Телефон: 02 828 54 34
E-mail: pbox@niproruda.com

Геопроект ЕООД

1303 София, ул. „Странджа” № 4
Телефон: 02 937 70 10
E-mail: office@geoprojectbg.com

Орика Мед България АД

4500 Панагюрище, п. к. 103
Телефон: 034 40 84 10
E-mail: bulgaria.office@orica.com

ЕнвироХеми България ЕООД

1505 София, ул. „Сан Стефано” № 9А
Телефон: 02 846 30 65
E-mail: info@envirochemie.com

Ърнст и Янг Денкшат ЕООД

1124 София, бул. „Цариградско шосе” № 47А, ет. 4
Телефон: 02 470 75 08
E-mail: office@denkstatt.bg

Инфрапроект консулт ООД

1111 София, ул. „Голаш” № 12
Телефон: 02 983 61 88
E-mail: office@infrapro.com

ТЪРГОВИЯ С МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ И ДРУГИ

Адвокатско дружество „Андрей Делчев и партньори“

1124 София, ул. „Николай Гогол” № 6
Телефон: 02 401 91 60
E-mail: office@adp.bg

Адвокатско сдружие „Си Ем Ес София“

1000 София, бул. „Цар Освободител” № 14, ет. 1
Телефон: 02 921 99 10
E-mail: violeta.koeva@ims-cmno.com

Адвокатско дружество „Йорданов, Вълков и партньори“

1407 София, бул. „Джеймс Баучер” № 103, ет. 2, офис 5
Телефон: 02 963 32 04
E-mail: office@lex-bg.com

Актемиум БЕА Балкан ЕООД

1505 София, бул. „Ситняково” № 23, офис 406-407
Телефон: 02 971 71 23
E-mail: beabalkan@actemium.com

Алеги Инженеринг ООД

2070 Пирдоп, бул. „Тодор Влайков” № 29
Телефон: 0887 57 37 42; 0885 85 02 76
E-mail: office@alegiengineering.com

Алки-Л ЕООД

1137 София, бул. „Самоковско шосе” № 10Д
Телефон: 02 974 90 20
E-mail: office@alki-l.com

Атко трейд ЕООД

1799 София, ул. „Андрей Ляпчев” № 72
Телефон: 02 978 90 08
E-mail: mail@atcotrade.com

Белаз - София ЕООД

1124 София, ул. „Хан Омуртаг” № 18
Телефон: 02 948 40 00
E-mail: office@belaz-sofia.com

Геологически институт при БАН

1113 София, ул. Акад. Георги Бончев, бл. 24
Телефон: 02 979 22 88

Галдив ЕООД

5000 Велико Търново, ул. „Мальовица” № 31
Телефон: 0887 79 73 27
E-mail: galdiv@abv.bg

Геотрейдинг АД

1588 София, ул. „Околовръстен път” №459,
Многофункционален комплекс ProAuto
Телефон: 02 930 70 63; 02 800 59 07
E-mail: office@geotrading.bg

Евромаркет – Кънстракшън ЕАД

1532 София, бул. „Андрей Ляпчев” № 51
Телефон: 02 97 67 100
E-mail: office@euromarket.bg

Експлозивпрогрес - ГТМ ЕООД

1588 София, ул. „Околовръстен път” № 459
Телефон: 02 902 65 20
E-mail: office@explosiveprogress.eu

Емтекс Инжнеринг ЕООД

1309 София, бул. „Ал. Стамболийски” № 205, бл. Б, офис 303
Телефон: 02 920 19 10
E-mail: office@emteks.eu

Епирок България ЕООД

1528 София, бул. „Искърско шосе” № 7, БЦ Европа, сграда 3,
офис 4
Телефон: 0886 81 60 22
E-mail: ivan.chobanov@epiroc.com

ЕТ „Рекс – Георги Георгиев”

8600 Ямбол, ж. к. „Златен рог” бл. 13, вх. В, ап. 61
Телефон: 046 63 91 82
E-mail: georgimg@abv.bg

Зет и Ем Прайвит Ко ООД

1000 София, ул. „Ангел Кънчев” № 5, ет. 4
Телефон: 02 986 58 55
E-mail: office@zandm.net

Инжконсулт ЕООД

9010 Варна, ул. „Дубровник” № 23
Телефон: 052 333 022
E-mail: office@ingconsult.biz

Институт по минералогия и кристалография при БАН

1113 София, ул. Акад. Георги Бончев, бл. 107
Телефон: 02 979 70 55
E-mail: mincryst@clmc.bas.bg

Индустриален клъстер „Средногорие“

1700 София, бул. „Цариградско шосе” № 125, бл. 3, лаб. 107
Телефон: 0879 94 84 78
E-mail: office@srednogorie.eu

Макс Ковъринг ООД

1309 София, бул. Александър Стамболийски 205
Телефон: 02 443 74 33
E-mail: office@maxcovering.com

МИТ ООД

1324 София, ж.к. Люлин, бул. „Царица Йоанна” № 65
Телефон: 02 925 04 12
E-mail: mit.sales@mbox.contact.bg

ПОК ДСК – Родина АД

1000 София, бул. „Княз Ал. I Батенберг” № 6, ет.1
Телефон: 02 942 7017
E-mail: rodina@dskrodina.bg

ПОК Съгласие АД

1309 София, бул. „Тодор Александров” № 141
Телефон: 02 816 45 54, 816 45 65
E-mail: headoffice@saglasie.bg

Полиметимпортекспорт ООД

1680 София, бул. „България” № 60 вх. В ет.5
Телефон: 02 958 64 95
E-mail: info@polymet-bg.com

Сименс ЕООД

1309 София, ул. „Кукуш” № 2
Телефон: 02 811 56 24
E-mail: siemens.bg@siemens.com

ССАБ България ЕООД

4023 Пловдив, п.к. № 10
Телефон: 032 52 90 46
E-mail: dimitar.delchev@ssab.com

ТоталЕнерджис Маркетинг България ЕООД

1608 София, ул. Казбек 63, Виридиан офиси, партер
Телефон: 02 904 71 05
E-mail: info@totalenergies.bg

Шнайдер Електрик България ЕООД

1766 София, ж.к. Младост 4, Бизнес парк София, сгр. 4, ет. 6
Телефон: 02 932 93 20
E-mail: csc@schneider-electric.com

Адрес

1404 София, кв. Манастирски ливади - изток,
бул. Околовръстен път №27, ет.1

Телефон

(02) 99 50 307

Website

www.bmgk.bg

E-mail

office@bmgk.bg

СПОНСОРИ НА ИЗДАНИЕТО

